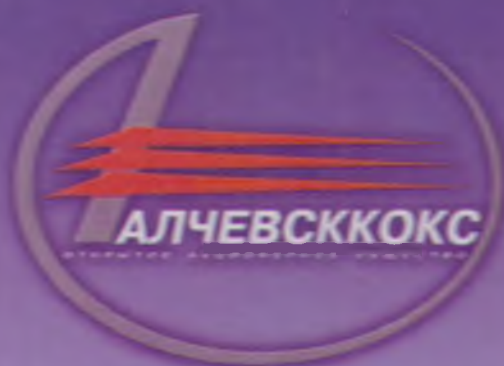




ИСТОРИИ НЕМЕРКНУЩИЕ СТРОКИ

1929 - 2004

1929



2004

124422

1929



2004





Дорогие коксохимики!

Сердечно поздравляем вас с 75-летием Алчевского коксохимического завода. Первенец первой пятилетки по-прежнему могуч, крепок и конкурентоспособен.

Славные традиции отцов и дедов продолжают тысячи молодых, сильных, профессионально подготовленных рабочих и специалистов. Они подчиняют воле и знаниям огненные потоки кокса, вкладывая в сложный технологический процесс «выпечки коксового пирога» свой труд и частицу души.

Преемственность поколений, преданность своему делу и родному предприятию, постоянное стремление к новым вершинам, совершенствование технологии, внедрение технического прогресса – вот главные направления сегодняшней деятельности предприятия, которые обеспечивают лидирующие позиции открытого акционерного общества «Алчевский коксохимический завод» на внутреннем и внешнем рынках.

Большой вклад в экономику Луганской области вносит ваш коллектив, который, успешно преодолев кризисные явления прошлых лет, сумел сохранить работоспособный коллектив и производственные мощности, достиг лидирующих позиций в отрасли, а сейчас вступил в чрезвычайно ответственный и судьбоносный этап своего развития, связанный с реконструкцией и техническим перевооружением, инвестированием и завоеванием новых рынков сбыта высококачественной продукции предприятия. Благодаря вашему труду осваиваются новые технологии, растут производственные показатели, продукция признана на мировом рынке.

Желаем вам, дорогие коксохимики, неиссякаемой энергии, стального здоровья и успехов в реализации планов производства продукции и дальнейшего развития предприятия, а также счастья, душевного тепла и радости, благополучия и уверенности в завтрашнем дне.

Председатель Луганского
областного совета
В.Н. ТИХОНОВ

Председатель Луганской
облгосадминистрации
А.С. ЕФРЕМОВ

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Настоящая книга подготовлена к 75-летию одного из первых коксохимических заводов бывшего СССР, к особой дате, которая подытоживает пройденный путь и во многом определяет успехи и планы завода в будущем.

У каждого предприятия, как и у человека, есть своя судьба. У Алчевского коксохимического завода его судьба складывается из тысяч интересных, трудных, счастливых и многогранных историй жизни его тружеников, его строителей и созидателей, людей, которые сегодня беззаветно преданы своему заводу, делают все возможное, чтобы предприятие и в дальнейшем работало стабильно и высокопроизводительно, чтобы его заводскую марку знали во всем мире, чтобы новые и новые поколения заводчан восходили на вершины трудовых побед.

Но не только в труде велик человек. Известно, что песня строить и жить помогает, а спорт воспитывает силу, волю, стремление к победе.

Именно по таким законам живет завод, где люди отлично трудятся, полноценно отдыхают, развивают свои творческие дарования. И такой народ непобедим! Он идет к высокой и благородной цели своим неповторимым путем и тем прославляет родной завод, у которого с такими людьми есть замечательное прошлое, уверенное и стабильное настоящее и не менее замечательное и стабильное будущее.



75. Люди. События. Комментарии.

Здесь будет все: пережитое
И то, чем я еще живу,
Мои стремленья, и устои,
И виденное наяву.

Борис Пастернак

75 лет. Ровно столько лет в коксовых печах Алчевского коксохимического завода, а ныне открытого акционерного общества «Алчевский коксохимический завод» пылает яркое пламя, освещая путь коллективу к новым успехам, согревая сердца людей своим теплом, даря свет и энергию солнца.

И очень хочется, чтобы энергия солнца и сила нашей благодатной донецкой земли приносили радость, любовь, вдохновение и побуждали к новым успехам на благо завода и его процветание, а значит, и во имя его тружеников. Ведь наш край всегда был краем людей умных и мудрых, талантливых и работающих, рачительных и добросовестных.

22 сентября 1929 года первенец первой пятилетки Алчевский коксобензольный завод был пущен в эксплуатацию. И с тех пор, пройдя сложный путь своего становления и развития, завод значительно увеличил производство, вырос вширь и ввысь.

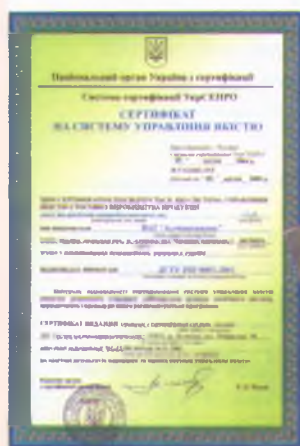
И, отмечая день рождения завода, его 75-ю годовщину, оглядываясь назад, подводим итоги, чтобы оценить пройденный путь и вспомнить основные вехи в жизни коллектива, вспомнить людей, кто, беззаветно трудясь, ежедневно творил историю, во имя будущего, а значит, во имя нас с вами. И наша задача именно таким передать завод в руки потомков, чтобы они сохранили и приумножили свою малую родину. Ведь именно вы, рабочие и специалисты, своим трудом возвеличиваете завод, вкладывая в любое дело мастерство, профессионализм, знания и жизненный опыт. Именно вы – творцы истории, чьими успехами и достижениями гордится завод. Вы – главное достояние завода – трудолюбивые, преданные своему делу люди, продолжающие лучшие традиции прошлого.

От всей души сердечно поздравляем всех тружеников, ветеранов труда и членов семей с замечательным праздником – 75-й годовщиной со дня пуска завода в эксплуатацию – и желаем всем крепкого здоровья, процветания, благополучия, новых трудовых побед и творческих успехов.

75 – много это или мало? Для завода – это целая эпоха! Пройден немалый путь. И он достоин того, чтобы сегодняшнее молодое поколение заводчан знало историю своего завода, помнило имена простых тружеников, замечательных инженеров и руководителей, благодаря которым завод был построен, выстоял в трудное время, сохранил и приумножил трудовую славу и по праву является одним из лучших в отрасли в Украине. Алчевский коксохимический – это история не только завода, это история становления и развития коксохимии в Донбассе и в Украине, это тысячи судеб людей – неповторимых, замечательных, трогательных и волнующих...



22 января 1971 г.
Алчевский коксохимический завод
награжден
орденом
Трудового Красного Знамени



СЕРТИФИКАТ





Дорогие заводчане!

Алчевскому коксохимическому заводу, а ныне открытому акционерному обществу «Алчевсккокс» – 75 лет!

Это особый праздник для города и завода. Многие поколения коксохимиков посвятили свою жизнь самой горячей и одной из самых сложных и почетных профессий. В цехах завода трудятся и про-

должают славные традиции старшего поколения, приумножают их трудовую славу тысячи сильных, умных, упорных и волевых людей.

Пройден путь в 75 лет. Были трудности, неудачи, но несравненно больше было ярких трудовых побед. И самая главная и значительная из них, может быть, та, которая одержана коллективом в последние годы.

Работая в сложных экономических условиях, завод выстоял, сохранил прекрасный профессионально подготовленный и опытный коллектив. И сегодня, набирая темпы роста производства, улучшая качество продукции, завод занимает ведущее место в коксохимической отрасли. Вместе с тем, идет масштабное техническое перевооружение производства и модернизация оборудования, решаются социальные вопросы. Одним из перспективных направлений является реконструкция комплекса коксовой батареи 10-бис и другие направления.

Дорогие коксохимики, ваш мужественный и самоотверженный труд заслуживает самого глубокого уважения. Вашему коллективу сегодня по плечу самые сложные современные задачи. И то, что в экономике Украины металлургический комплекс занимает главенствующее положение, есть огромная ваша заслуга.

Мы высоко ценим профессионализм, опыт, организаторские способности руководителей и специалистов, рабочих и служащих, добросовестно и преданно работающих на заводе и воспитывающих достойную смену.

Мы уверены в том, что нынешнее поколение коксохимиков, во главе с председателем правления В.Е.Чубом и его профессиональной командой, стоит у истоков возрождения предприятия, у которого большое и светлое будущее и новые, еще более значительные успехи и трудовые победы. Уверены, что они приведут к дальнейшему процветанию предприятия.

Корпорация «Индустриальный Союз Донбасса», являясь акционером ОАО «Алчевсккокс» и стратегическим инвестором, стремится к внедрению новых долговременных программ дальнейшего развития завода с привлечением значительных инвестиций на строительство, реконструкцию и модернизацию производства, финансирование социальной сферы, культуры и спорта.

Желаем всем, чья судьба связана с родным Алчевским коксохимическим заводом, новых впечатляющих достижений, осуществления смелых планов, крепкого здоровья и счастья, спокойствия и благополучия в семьях, душевного тепла и радости, процветания и успехов во всех сферах деятельности!

Председатель совета директоров
корпорации «ИСД»
С.А. ТАРУТА

Генеральный директор
корпорации «ИСД»
О.А. МКРТЧАН

«У завода было славное прошлое, наполненное созидательными делами настоящее и реальное будущее. Завод уверенно вступает в период своего обновления, реконструкции и строительства новых объектов».



Владимир Евгеньевич Чуб родился 30 сентября 1956 г. в г. Днепропетровске. В 1982 году окончил Днепропетровский химико-технологический институт имени Ф.Э.Дзержинского по специальности «Химическая технология твердого топлива и углеродистых материалов». Начал свою трудовую деятельность аппаратчиком цеха ректификации Алчевского коксохимического завода. Работал мастером производственного участка, заместителем начальника производственного отдела, заместителем начальника сернокислотного цеха, главным инженером завода. В ноябре 1996 года Владимир Евгеньевич Чуб возглавил правление ОАО «Алчевсккокс», став его председателем. Впервые в 2001 г. Владимир Евгеньевич Чуб избран депутатом Луганского областного Совета от г. Алчевска. В.Е.Чуб – член постоянной комиссии областного Совета по вопросам промышленности, строительства, жилищно-коммунального хозяйства и торговли, является членом исполнительного комитета Алчевского городского совета, членом совета Алчевского отделения общественной организации «Регион». С 2001 г. возглавляет Алчевскую городскую организацию Партии промышленников и предпринимателей Украины.

22 сентября 2004 года Алчевскому коксохимическому заводу исполняется 75 лет. Первенец первой пятилетки, введенный в эксплуатацию в 1929 году, прошел нелегкий путь своего развития и стал одним из крупнейших коксохимических заводов Украины, продукция которого широко известна во многих странах мира.

За эти годы завод и его коллектив пережили многое. Строительство завода в 20-е годы в период индустриализации народного хозяйства, Великая Отечественная война, восстановление разрушенных цехов и выдача первого кокса, строительство и восстановление завода после войны, бурное развитие в 60-е и 70-е годы, реконструкция и техническое перевооружение в последующие годы – все это биография завода, в которой каждый период овеян трудовыми и боевыми подвигами коксохимиков, каждый по-своему труден и необычен.

И всегда на протяжении 75 лет главной особенностью предприятия было и останется уважительное отношение к человеку труда, забота о его благополучии.

На протяжении всей истории завода его руководители, бывшие директора, кропотливо и методично воспитывали патриотизм, преданность заводу, добросовестное отношение к труду и видели свою основную задачу в том, чтобы создать на заводе такую атмосферу, которая бы способствовала наибольшей трудовой и творческой отдаче каждого, чтобы все трудились на одно общее дело. С глубоким уважением мы говорим о бывших директорах и чтим память директоров И.К.Липатова, Д.И.Шляхова, Ю.А.Ларионова, Е.Н.Ковтуненко и других, кто внес весомый вклад в становление и развитие завода.

Алчевский коксохимический завод – это не только

разные судьбы и разные жизненные пути. Невозможно перечислить всех заводчан, кто внес посильный вклад в историю завода. Большую роль на протяжении всей истории завода сыграли руководители цехов, отделов, мастера и бригадиры. Они отдавали свой инженерный талант, организаторские способности, опыт и мастерство без остатка, растили и воспитывали молодую смену. Без них наше предприятие не стало бы таким, каким мы привыкли его видеть и гордиться им.

Одним из самых трудных периодов были годы после распада СССР, когда главной задачей стало выживание завода в условиях экономической нестабильности. Завод по независящим от него причинам был лишен многого: оборотных средств, сырья и материалов, энергоносителей. Трудности были и на пути перехода к рыночной экономике, когда главным направлением, кроме производства продукции, был поиск рынков сбыта.

Чтобы не быть голословным, скажу, что завод за семь лет сумел не только пройти трудный путь экономического возрождения, но и стал ведущим предприятием отрасли, сохранившим основные фонды, социальную сферу, опытный в профессиональном плане коллектив. Завод уверенно идет по пути дальнейшей реконструкции, модернизации производства, ввода новых объектов производственной сферы.

Только на Алчевском коксохимическом заводе впервые в СССР, а теперь уже в странах СНГ, внедрена передовая технология производства кокса с трамбованием шихты перед коксованием. И хотя она разрабатывалась в свое время советскими учеными, применение нашла в странах Западной Европы: Германии, Франции, Польше, Чехии. Преимущество ее состоит в том, что используются дешевые слабоспекающие угли, а кокс при этом производится высокого качества и соответствует мировым стандартам. Для производства кокса используются угли, добываемые в Украине и России.

С каждым годом расширяется сырьевая база, а значит, прорабатываются договоры на поставку углей из других стран и континентов.

тельные суммы, превышающие инвестиции на других коксохимках Украины. В ближайшие полтора года планируется освоить около 60 млн. долларов на реконструкцию и строительство новых объектов, которые позволят увеличить производство и улучшить качество продукции и завоевать новые рынки сбыта.

На каждом этапе намеченной программы были свои задания и проблемы. И на каждом этапе были определены главные направления, намечены конкретные цели.

Завод первым в отрасли внедрил систему менеджмента качества, преодолев трудный путь изучения, обучения и внедрения на всех участках производства, которая была успешно сертифицирована фирмой «ТЮФ Райленд-Берлин/Бранденбург-Украина», а затем и сертифицирована в системе УкрСЕПТО Луганским центром. В результате проверенная двумя независимыми организациями система подтверждает, что завод первым среди предприятий отрасли внедрил систему, которая соответствует требованиям Международного стандарта ISO 9001:2000. И главное – кокс и другая продукция соответствуют самым высоким требованиям потребителей.

Все намеченные работы выполнялись профессионально грамотными и хорошо подготовленными специалистами и руководителями высшего и среднего звена, которые продуманно, активно и в высшей степени ответственно решали поставленные задачи, чтобы вдохнуть второе дыхание одному из первенцев первой пятилетки и вселить коллективу веру в себя и в завтрашний день.

В марте 2004 года в Киеве в Международном выставочном центре, в рамках реализации выполнения программы Всеукраинского конкурса «100 лучших товаров Украины», а также с целью установления взаимовыгодного сотрудничества между предприятиями и организациями и популяризации лучшей отечественной продукции, состоялась Всеукраинская выставка отечественной продукции предприятий-финалистов, в которой принял участие Алчевский коксохимический завод. В отличие от многих других конкурсов, которые проводятся различными организациями по различным методикам, товары призеров конкурса прошли квалифицированную оценку экспертов, во время которой учитывались результаты лабораторных испытаний продукции, а также спрос и удовлетворенность потребителей.

Представленный на конкурс кокс доменный получил высокую оценку в предыдущих конкурсах на региональном уровне, а теперь завоевал пальму первенства в масштабах Всеукраинского конкурса в группе товаров промышленного назначения!

Это очередная большая победа всего коллектива завода, в достижении которой есть вклад каждого работника.

Полученная награда – это еще одно реальное подтверждение высокого качества выпускаемого кокса доменного Алчевского коксохимического завода, который, находясь в преддверии своего 75-летия, уверенно смотрит в будущее, наращивает производство, использует систему менеджмента качества, значительно улучшает качество продукции и организацию производства, модернизирует оборудование, ведет значительные работы по реконструкции.

Благодаря профессионально подготовленной команде единомышленников: членам правления, начальникам цехов и отделов, руководителям среднего звена, на заводе решаются сложные задачи. Одним из приоритетных направлений является подготовка кадров. На заводе большое внимание уделяется обучению, переподготовке рабочих кадров. В крупнейших вузах Украины осваивают премудрости профессии стипендиаты завода, ежегодно в заводскую семью приходит пополнение из числа выпускников ДГМИ, техникумов и технических училищ.

Ставку в кадровом вопросе мы делаем на молодежь. Уже сегодня многие участки производства и цеха возглавляют молодые специалисты, завоевавшие такое признание благодаря профессиональным знаниям, хорошей теоретической и практической подготовке, организаторским способностям, выдержке и терпению и многим другим качествам, которыми должен обладать ру-



ководитель современного уровня. Вместе с опытными руководителями старшего поколения они мобилизуют коллектив на выполнение основных экономических задач, на реализацию стратегии развития и реструктуризации, технического перевооружения завода.

Несмотря на 75-летний возраст, завод молод, хотя на каждом историческом этапе были свои задачи и свои проблемы, которые всегда успешно решались. За последние годы пройден трудный путь экономического возрождения завода, который не состоялся бы без деятельного участия в решении производственных и экономических проблем акционеров завода – корпорации «Индустриальный Союз Донбасса».

Благодаря финансовой поддержке акционеров корпорации «Индустриальный Союз Донбасса» завод, пережив определенный период снижения производства, стал уверенно наращивать его объемы, стабилизировал свое экономическое и финансовое положение. Главный акционер завода инвестирует не только техническое развитие производства, но и вкладывает средства в развитие производства, а также, что немаловажно, финансирует привлечение отраслевых и научно-исследовательских институтов к разработке научных проектов и мероприятий научно-технического прогресса.

Стабильное развитие производства, получаемая прибыль открывают широкие возможности для развития социальной сферы: спорта и культуры, детского оздоровительного лагеря и оздоровления трудящихся, финансовой помощи ветеранам ВОВ и труда, а также выделения средств на благотворительные цели.

Значительные перемены достигнуты также благодаря самоотверженному труду всего коллектива, который сегодня достойно встречает 75-летие завода и верит в его дальнейшее процветание. Заводу только 75. Сегодня он на пути своего дальнейшего развития. И я верю, что к следующему юбилею завод придет помолодевшим, процветающим и обновленным. У завода было славное прошлое, наполненное созидательными делами настоящего и реальное будущее. Завод уверенно вступает в период своего обновления, реконструкции и строительства новых объектов.

Спасибо вам, дорогие коксохимики, за преданность заводу, добросовестный и самоотверженный труд, благодаря которому завод в самые трудные времена стоял, а теперь – вышел на новые рубежи экономического и технического развития. Будьте здоровы, счастливы, пусть в вашем доме всегда будет солнечно и радостно, пусть подрастает новое поколение, которое продолжит наше дело и будет с гордостью носить имя Коксохимика.

Председатель правления
ОАО «Алчевсккокс»

В.Е.ЧУБ

«Мы уверены, что этот юбилей станет для всего коллектива завода мерилom прожитого, подведением итогов сегодняшнего дня и реальных и выполнимых прогнозов на будущее».

Уважаемые коксохимики!

Правление, профсоюзный комитет ОАО «Алчевсккокс» искренне и сердечно поздравляют коллектив ОАО «Алчевсккокс» со знаменательной датой – 75-летием со дня пуска предприятия в эксплуатацию.

Искренне желаем, чтобы этот миг стал своеобразной точкой отсчета новых побед и новых достижений, тем более, что нашему коллективу есть, что подытожить, и есть, чем гордиться.

С момента пуска завода изменилось многое, Алчевский коксохимический завод стал крупнейшим предприятием отрасли, где продолжается большая работа по обновлению, модернизации и реконструкции действующего производства.

Мы уверены, что этот юбилей станет для всего коллектива завода мерилom прожитого, подведением итогов сегодняшнего дня и реальных и выполнимых прогнозов на будущее.

Во многих технологических и технических направлениях коллектив был и является первопроходцем, а также достойно представляет научно-технический уровень отечественной коксохимии. Достаточно вспомнить, что благодаря постоянному повышению уровня механизации и автоматизации технологических процессов, совершенствованию технологии, улучшению культуры и эстетики производства был создан полный комплекс коксохимического производства, в

дальнейшем всеобщее признание получила новая технология производства кокса в коксовом цехе № 3, коллектив на качественно новом уровне решает многие сложнейшие проблемы, которые

позволяют не только остаться «на плаву», но и управлять дальнейшим наращиванием производства и экономикой предприятия, выйти на новые рынки реализации продукции.

И таких примеров множество.

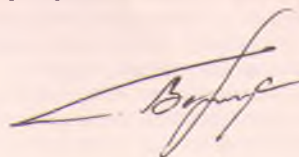
Несмотря на свой 75-летний возраст в коксохимии, завод многое делает для увеличения объемов производства и выпуска основных видов продукции, обновления действующих цехов, уделяет должное внимание высокой культуре

производства, социальной сфере, но главное – заботится о Человеке труда.

Поздравляем весь коллектив завода с 75-летием, уверены в его дальнейшем развитии и процветании, убеждены, что завод ожидает успех во всех сферах деятельности!

Искренне желаем всем крепкого здоровья, счастья, мира, добра, благополучия, успешного осуществления намеченных планов, приумножения достигнутого и новых творческих успехов.

**Председатель
профсоюзного комитета**



В.В. ТОНКОУС



ОАО «Алчевсккокс» сердечно поздравляет коллектив с 75-летием предприятия! Счастья, здоровья, новых трудовых успехов вам, дорогие трудящиеся!



**Главный инженер
КРИВОНОС В.В.**



**Председатель правления
ОАО «Алчевсккокс»
ЧУБ Владимир Евгеньевич**



**Зам.председателя
правления по
экономике и кадрам
БОНДАРЬ В.Д.**



**Зам.председателя
правления
по ОПД и КС
ДИАМЕНТ В.М.**



**Зам.председателя
правления по
коммерческим
вопросам
РЫБКА Ю.А.**



**Зам.председателя
правления
по производству
ДАНИЛОВ А.Б.**



**Член правления,
главный бухгалтер
МУСТАФИНА Н.М.**



**Зам.председателя
правления
по охране труда и
окружающей среды
СВЕТЛИЧНЫЙ И.Ф.**



**И.о.зам.председателя
правления по общим
вопросам
ПОГРЕБНЯК А.М.**



**Зам.председателя
правления
СКАКОДУБ Ю.П.**



**Член правления,
начальник
юридического
отдела
ФУРСОВА Н.С.**

«...Пою мое Отечество!»

75-летие завода – это значительная веха в жизни предприятия. Тесно переплелись прошлое и настоящее. За эти годы произошли значительные перемены в политической и экономической жизни страны, которые не могли не отразиться на положении дел на заводе.

И отраднo, что именно в последние годы стабилизировалось экономическое и финансовое положение на заводе, ведется реконструкция и новое строительство, что дает основание говорить о том, что завод выходит на новый качественно более высокий уровень производства, а значит, и на новый уровень развития.

Трудовая и общественная жизнь в цехах проходила под знаком достойной встречи 75-летия завода. И не удивительно, ведь каждый заводчанин может с уверенностью сказать, что завод – это его дом, его прошлое, настоящее и будущее.

Завод – это гордость за свое предприятие, свой цех, свою малую родину, где он получил путевку в жизнь, освоил профессию, достиг профессионального мастерства. Трудовые династии, преемственность поколений – это и прошлое, и настоящее, это – лицо коллектива.

И в поэтических строках наших заводских поэтов звучат мотивы творческого вдохновенного и созидательного труда, гордость за свой завод, любовь к родному заводу, его историческому прошлому и созидательному настоящему.

И, читая стихи рабочих поэтов, невольно приходишь к мысли, что такие строки могут написать истинные патриоты своего завода, любящие его и делающие все в своих силах, чтобы завод был краше, могущественнее, чтобы у него было хорошее трудовое будущее.

Александр ЛЫГИН,
электромонтер УПЦ-2

Алчевскому коксохиму

В росу туман сползет устало,
Уйдет за рощу, а за ним...
Торжественно и величаво
Встает Алчевский коксохим.

Лучами весело играя,
Рассвет торопится скорей,
На стеклах тепловозных тая
И транспортных галерей.

Печами с солнцем жарко споря,
Огни взвивая к облакам,
Завод в том утреннем просторе
Дает салют коксовикам!

Здесь воля человека крепла,
Когда в своем земном аду
Его подняли вновь из пепла
В том сорок памятном году.

Здесь сила мысли торжествует:
Людьми поднятый из глубин,
Донбасса черный хлеб бунтует –
Он превращен «Во что хотим!»

Росой умытое оконце,
В рассветных бликах тепловоз...
Навстречу утреннему солнцу
Помчит состав Алчевский кокс!

Татьяна САЛМАНОВА,
электромонтер при ВВО

Я люблю тебя, мой коксохим!

Над Алчевском встает утро раннее,
Просыпается город родной.
И, как к другу идут на свидание,
Я иду к заводской проходной.
Вижу, как над твоими цехами
Вдалеке поднимается дым.
Батарей вижу коксовых пламя,
Я люблю тебя, мой коксохим!

Здесь я вместе с друзьями решаю
Все проблемы рабочего дня.
Здесь и горе, и радость встречаю,
Домом стал ты вторым для меня.
Как в семье, нахожу понимание,
Мы с тобой стали целым одним.
Коксохимик ведь это – призвание,
Я люблю тебя, мой коксохим!

Свое сердце и все свои помыслы,
Мой завод, я тебе отдаю!
Обещаю: нести буду с гордостью
Твое имя и славу твою.
И твои трудовые победы
Достиженьем считаю своим.
Никуда от тебя не уеду,
Я люблю тебя, мой коксохим!

Владимир ИСАЕВ,
бывший барилетчик и люковой коксового цеха № 1

Ветерану коксохимика

Былые годы стали былью
И растворились, словно дым,
Но жизнь твоя не пахла пылью,
А пахла потом трудовым.

Зигзаги все судьбы капризной
Коснулись плеч твоим крылом.

Ты не искал тепла у жизни,
Ее ты грел своим теплом.

Твоя судьба с мечтой сравнима.
Ты можешь всем сказать сейчас,
Что жизнь идет-спешит не мимо,
А через каждого из нас.

Теперь, припомнив все былое,
Оставив горькое в былом,
Ты остаешься сам собою
И греешь жизнь своим теплом.

А. КАТАЛЬНИЦКИЙ,
*электрослесарь по ремонту
электрических машин ЦРОЭО*

Три четверти века минуло с тех пор,
И много ушло поколений,
Как в дело запущен был первый мотор
Индустриальных свершений.

Таких слов, как «отдых», не знали тогда
И многих других слов не знали.
В историю вписан был подвиг труда,
Ведь счастье в труде добывали.

Здесь видели люди весь ужас войны,
Шемящую горечь разлуки;
Отсюда ушли на защиту страны
Отцы, сыновья, деды, внуки.

Но жизнь не закончилась, враг был разбит
В гнезде своем хищном, осином,
И коксохимический снова гудит,
Вновь набирается силы.

Потом были годы и мирной борьбы —
Кто выше, быстрее, сильнее?
И пряник никто не просил у судьбы,
Работали так, как умели.

Без четверти сотня. Настал наш черед!
Другие теперь идеалы.
Осталось лишь главное — только вперед,
Чтоб нас, как и их, вспоминали.

Николай СИДАК,
машинист коксовых машин коксового цеха № 2

Мой завод

О, мой завод! Ты весь открытый взору,
Тебя, твой облик в сердце сберегу!
Где б я ни шел, на всех твоих просторах
Не думать о тебе я не могу.

И сколько б дум я здесь ни передумал,
И сколько б ни стоял перед мечтой,
Я полонен твоим горячим шумом,
Твоею статью — трубной красотой.

Твои огни горят любой порою,
И, озаряя путь не нам одним,
Они зажглись в труде рукой героев,
И подвиг их вовек не угасим!

Вениамин СУХОМЛИНОВ,
аппаратчик цеха сероочистки

Слава заводу

Слава тебе, наш родной химзавод!
Слава тебе, неустанный народ!
Что поднял тебя на могучих плечах
И держит огонь в раскаленных печах!

В грозные годы ты кокс выдавал
И для Победы плавил металл.
Домны питал ты, мартены и стан,
Враги не любили Алчевскую сталь!

Новые ветры тебя освежили,
Отважные люди душу вложили,

Мария БОРОВЕЦ,
сотрудник редакции газеты «Коксохимик»

Родному заводу

Рожденный первой пятилеткой,
Пройдя сквозь тяжкие года,
Он закалился сталью крепкой,
Достиг успешного труда.

Из года в год идет вперед,
Отличный кокс стране дает,
К достойной жизни нас ведет
Алчевский коксохимзавод!

Менялись власть и поколения,
Завод рос вширь и до небес,
И трудовых династий звенья
Уверенно несли прогресс.

Труд заводской — совсем не легкий,
Да и беспыльным не назвать,
Но мы сердца свои вложили
В завод, которому стоять!

И пусть сопутствует удача
Ему на долгие года,
И наши коксовые печи
Пусть не гаснут никогда!

В. ЧЕРНОВ,
водитель ЦБТ

Наш коксохим

Наш коксохим, тебя прославим,
С тобою стали мы семьей,
В твоих печах мы угли плавим,
Чтоб кокс давать стране родной.
Опорой нашей ты навеки
Для многих будешь навсегда,
Нам не страшны ненастья, беды,
С тобою мы — могучая семья.

Крепись, расти, завод единый,
Ты — наша гордость и оплот.
Мы темпы набираем мощной силой,
И нам один лишь путь — идти вперед.
Мы каждый знаем свое дело
И не потерпим слабых.
Мы не изменим его кредо
И не уроним флаг отцов.

Твои корпуса стали выше и краше,
Слава тебе и признание наше!

Ты кокс выдаешь, выпускаешь бентол,
Нам есть что поставить на «рыночный стол»,
Твои компоненты идут нарасхват,
Есть кислота и отличный сульфат!

Мчится шихта по крутым галереям,
Работают четко твои батареи,
С системой МК повышается спрос,
Знают на рынке завод «Алчевсккокс»!

Ты крепкий орешек, ты прочная база,
Не обойтись нам без кокса и газа,
Ты металлургам надежный гарант,
Оплот Украины, завод наш гигант!

Первооткрыватель Донбасса

Развитие индустриального Донбасса уходит в далекое прошлое. Заметный вклад в изучение природных кладовых края внес Евграф Петрович Ковалевский, которого в 1810 г. судьба забросила после окончания Горного кадетского корпуса в г. Харькове на Луганский литейный завод, где уже существовало «горное правление», занимающееся работами по оценке местного минерального сырья.

Уголь в наших краях даже в то давнее время найти было не трудно. Склоны рек и балок обнажаются под воздействием дождей и талых вод, открывая людям угольные пласты. Но найти просто пласты угля еще не значит, что найти месторождения. А тем более прогнозировать залежи угля на определенной глубине земли. И здесь без горной науки не обойтись, решил Е. П. Ковалевский, не подозревая о том, что именно он впоследствии станет первооткрывателем месторождений угля в Донбассе. И не подозревал в то время молодой специалист о том, что именно он станет первым ученым, создавшим геологическую карту Донбасса, доказавшим наличие огромных пластов угля и определившим их параметры. Ведь до него ученые только находили отдельные пласты, не имея представления об общей картине залежей угля.



Ковалевский с присущим ему энтузиазмом, трудолюбием и юношеским азартом стал активно участвовать в геологоразведочных работах, параллельно занимаясь вопросами технологии и организации заводского производства. Молодой ученый заинтересовался результатами первых разработок вблизи реки Белой, начатых в 1721 году для нужд бахмутских солеваренных заводов, продолжил детальное изучение карты местности уже в 1818 году в качестве инспектора. А в 1827 году «горный капитан» Ковалевский как член горного совета и правительственного комитета по устройству заводов организует поисковую партию, лично объезжает месторождения, обследует рудники, шахты и каменоломни. К этому времени было уже известно 23 месторождения каменного угля, много рудопроявлений железа, свинцово-цинковых руд, гипса, доломита, строительного камня и других ископаемых. В результате проведенной поисковой работы рождается статья «Опыт геогностических исследований в Донецком горном кряже», опубликованная в 1827 г. в «Горном журнале». Знаменательно, что именно Ковалевский впервые ввел в обращение наименование местности между рекой Северский Донец и Азовским морем, назвав ее Донецким горным кряжем. Особое отношение к этой богатой земле проявилось в том, что Ковалевский тщательно исследует ее недра, не переставая восхищаться красотой края, ее степными просторами, хранящими на протяжении многих веков еще до конца не исследованные богатства. Он создает первое геологическое описание местности площадью 18 тыс. верст. А через два года выходит из печати его книга «Геогностическое обозрение Донецкого горного кряжа». Впоследствии многие ученые геологи исследовали благодатную землю Донбасса, но в основе их разработок всегда была научная база Ковалевского. Именно его работы сыграли значительную роль в развитии отечественной коксохимии, у истоков которой были первые 40 коксовых печей, построенных на территории Луганской области немецкой фирмой «ОТТО» и пущенных в эксплуатацию в 1889 г.

Жизнь академика Ковалевского была полностью посвящена горному делу. Много знаний, опыта потребовала работа по изучению горного дела на Алтае, а также по руководству горными заводами в этом крае. Ковалевский работал директором департамента горных и соляных дел в Киеве, был Почетным членом Петербургской академии наук, а с 1858 г. занял пост министра народного просвещения России. 20 марта 1867 г. в Петербурге не стало биться сердце первооткрывателя Донбасса – Евграфа Петровича Ковалевского.



АЛЧЕВСКИЙ А.К.
(1835–7.05.1901)

Жизнь в отсталой аграрной окраине России – Донбассе – шла своим чередом. Однако экскурс в далекое прошлое напомнит нам историю края, немало пережившего на протяжении трех столетий, и напомним нам имена людей, оставивших неизгладимый след в истории края.

Сложный и многогранный период истории Донбасса насчитывает более трех столетий. Именно тогда шло заселение нашего края запорожскими казаками, переселенцами из разных обла-

стей Украины и России, и к концу XVII века на Слободской Украине, куда входила северная часть Донецкого края, проживало почти 100 тысяч украинцев и 20 тысяч русских.

Страницы истории запечатлели освободительные походы Миниха, разорение Крыма в период царствования Анны Иоанновны, в 1768 году с началом войны с Турцией по нашей земле с огнем и мечом прошли орды крымских и нагайских татар во главе с Керим-Гиреем, а затем русские войска под предводительством князя Голицына освободили земли Славяносербии, захватили Азов и Таганрог.

Банкир, промышленник, меценат

По царскому указу, на свободное поселение на широких и раздольных степях стали обосновываться поселенцы из Курской, Орловской, Белгородской, Харьковской, Воронежской, Каменец-Подольской и других областей России и Украины:

Сегодня древнее Славянаторье сохранило памятники истории, связанные с именами прославленных личностей прошлого, – князя Потемкина, графа Орлова. Запорожские казаки, «оказывая непослушание правительству и мешая возведению на этих землях поселений», сами того не подозревая, побудили правительство принять меры к уничтожению Запорожской Сечи. И сразу же последовал указ императрицы Екатерины о вольном поселении на берегу Азовского моря морских ополченцев графа Орлова с правом не платить налоги в течение 30 лет. Желающим и нуждающимся даже выдавали пособия.

Более 18 тысяч греков покинули владения хана и поселились на Азовском побережье и правом берегу Кальмиуса. Селения зачастую носили имена прежних мест проживания своих жителей. Примерно так выглядит история основания Мариуполя в 1779 году. К этому же периоду относится заселение Адрианополя (бывший Алчевский район, а ныне – Перевальский).

Начало иностранной колонизации положили переселенцы из разных славянских племен, в частности, сербского населения, прибывших во главе с австро-венгерскими и австрийскими офицерами под руководством гетмана Разумовского на Украину, получившие дополнительные льготы, а затем сформировавшие гусарские полки и заселившие пограничные заднепровские земли.

Испытания и нелегкая жизнь переселенцев, обосновавших 16 рот (поселений), единоборство с природой и невыносимые условия: морозная зима в 1771 г., саранча – в 1780–1781 гг., чума – 1783 г., холодные зимы, голод, мор людей и скота – привели к тому, что значительная часть поселений сильно уменьшилась. Но потомкам напоминают о них исторические названия поселений: Васильевка, Исаково, Алексеевка и другие.

Немалый вклад в освоение земель Донбасса, и в частности, Луганской области внесли секунд-майоры братья Авраам Игнатьевич и Исаак Игнатьевич Миоковичи и секунд-майор Василий Степанович Сабов (одноименное поселение Сабовка), которым были отданы в ранговую дачу каждому по три тысячи десятин земли и которые были обязаны основать и заселить слободы «народом семейным и оседлым, вольным и свободным».

Так и повеления Азовского губернатора Чертова и при активном содействии братьев Миоковичей и Сабова возникли слободы Громовка и Плоская, Исааковка и Васильевка. Громовка и Плоская – Авраама Игнатьевича Миоковича, Исааковка – Исаака Игнатьевича Миоковича, Васильевка – Василия Степановича Сабова, насчитывающих в 1785 г. 512 душ, проживающих в 102 дворах.

Первыми поселенцами были украинские и русские крепостные селяне, которые в поисках вольной земли и свободы бежали на эти земли от помещичьего гнета. Кроме русских и украинцев от гнета султанской Турции и Австрийской монархии бежали и селились здесь болгары, сербы, хорваты, молдаване, поляки и другие. Впоследствии формировались пешие и конные полки, которые должны были охранять южные границы российской державы от набегов турков и татар. Беглые крестьяне и другой люд, заселивший эти земли, не знали казацкой вольности, о которой помнили коренные жители, работали много и тяжело. Именно благодаря им на нашей земле возникли теперь уже памятники старины, а тогда это были ограждения, здания и т.д.

Сегодня действия Миоковичей и Сабова назвали бы благотворительностью, спонсорством, а тогда в 1785 г. секунд-майоры Миоковичи и Сабов решили построить для своих крестьян церковь во имя Архистратига Михаила в селе Громовка, и было отведено 120 десятин земли правителем Екатеринославского Наместничества господином Синельниковым и подано прошение о разрешении строительства церкви, которая приняла первых прихожан уже через два года, а достраивалась, реконструировалась и обновлялась еще 125 лет.

История церкви начиналась в 1783-1784 гг., и была она маленькой деревянной постройкой, которая вскоре сгорела, а на ее месте, благодаря финансовому участию братьев Миоковичей, началось строительство новой церкви из местного природного материала, который добывали в карьере поблизости в нескольких километрах от села. Фундамент был выполнен из крепкого песчаного сланца и песчаника. Стены выложили из камня – песчаника из блоков разного размера. Цоколь облицевали песчаником, на котором просматривается дивный природный рисунок, как на срезе толстого дерева с характерными «подсвечиваниями». Эта природная особенность была использована для оживления гладких стен толщиной 1,3 м, что создавало иллюзию их бархатистости. И, несмотря на то, что здание со временем осело почти на метр, нигде не появилось ни одной трещины, благодаря старинным рецептам строительства, составленным цементного раствора и строительному мастерству.

Мемориальная надпись на южной стороне церкви подтверждает факт окончания строительства только восточной части храма: «Состроена Авраамом и Исааком Миоковичами 1787 года». Однако Михайловская церковь не всегда имела теперешний вид, пристройка западной части церкви и колокольни осуществлена значительно позднее. Документы и надписи на северной стороне здания подтверждают, что церковь: «Перестроена Павлом и Михаилом Миоковичами в 1824 году». Именно тогда верхняя часть восьмерика и четырехканальный портик северного предела были перестроены, что не изменило облик церкви.

И только в 1908 году было закончено строительство храма с пристройкой западной части и колокольни. В последующие годы значительных работ, кроме капитального ремонта в 1966 году, не производилось.

Михайловская церковь, сооруженная без архитектурных излишеств, имеет вид вытянутого с востока на запад креста с двумя переками длиной 35 м и шириной по массиву 8,5 м. по типовому проекту неизвестными мастерами про-

лого, оставших о себе память в виде монументального памятника архитектуры – одного из первых на юге Украины, являющегося примером нового направления в строительстве и архитектуре того времени. Михайловский храм в целом напоминает по силуэту с юга и севера Троицкий собор Александро-Невской лавры в Петербурге (начало строительства его в 1776 г.).

Аналогом восточной части Михайловского собора является соборная церковь святой Екатерины в Херсонской области (строительство в 1781-1783 гг. архитектор Захаров).

В связи со строительством, а потом и открытием церкви в честь Архистратига Михаила, селение Громовка было переименовано в с. Михайловка.

Состоятельные офицеры, желающие заняться сельским хозяйством, имели право на отвод земель: штаб-офицерам по 1000, а обер-офицерам по 500 десятин земли.

Стремительное развитие промышленности Донбасса началось в последней четверти XIX века. Местные помещики И.И.Гладков, М.А.Жилло, братья В.Н. и Ю.Н.Родаковы, князь А.С.Долгоруков обосновались на землях, «высочайше пожалованных» им Екатериной II.

Жизнь края текла своим чередом, не подозревая, что в г. Сумы в 1835 году в купеческой семье родился ребенок, которому суждено будет сыграть значительную роль в истории Луганщины и Украины. На свет появился будущий украинский банкир, промышленник, замечательный человек, разносторонняя личность – Алексей Кириллович Алчевский, избравший для летней резиденции красивые и тихие места в селении Алексеевка. Постоянно проживая в



г. Харькове, семья А.К. Алчевского проводила здесь в тиши вековой зелени разбитого парка и огромного фруктового сада у небольшой, извилистой речки Белой, в красивом особняке жаркие летние дни. В дальнейшем пребывание здесь окажет немалое влияние на духовную, просветительскую роль семьи в жизни этого небольшого селения, с именем которого будет связано одно из главных событий жизни Алексея Кирилловича Алчевского...

Из-за финансовых трудностей не получив университетского образования, но от природы наделенный острым умом, любознательностью и огромным трудолюбием, после окончания одного курса Сумского уездного училища, он продолжил домашнее образование, помогая одновременно отцу в его торговых делах. В молодые годы он пишет стихи, активное участие принимает в создании Сумской публичной библиотеки, живет насыщенной культурной и духовной жизнью.

Однако молодому, энергичному, деятельному Алексею Алчевскому требовалось свое дело, где сможет он применить знания и опыт. Именно таким первым делом его становится чайный магазинчик в г. Харькове, одновременно

Жизнь короткую, но честную всегда предпочитай жизни долгой, но позорной.

Эпиктет, философ-стоик

возглавляет харьковский кружок «Громада», глубоко изучает культуру Украины, популяризирует народное творчество. Среди кружковцев его внимание завоевала и покорила сердце Христина Журавлева, которая вскоре становится его верной женой, соратником, единомышленником и другом на всю жизнь.

Кружок пользовался большим авторитетом в Харькове, его постоянными посетителями были О.Олесь, В.Мова (Лиманский), О.Потебня, М.Косач, Г.Хоткевич. Приезжали в гости В.Вороний, П.Кулиш, Т.Рильский и другие. Диспуты, беседы, концерты талантливых исполнителей и вокалистов формировали микроклимат семьи, где подрастали одаренные, многогранно развитые шестеро детей Алчевских, один из которых – Дмитрий, кандидат природоведческих наук, станет единственным продолжателем дела отца и будет членом Алексеевского акционерного общества.

В творческой обстановке расцветали таланты детей: Ивана Алчевского, солиста Петербургского Мариинского оперного театра, талантливого композитора Григория Алчевского, прекрасно играющего на виолончели и гитаре, педагога Николая Алексеевича. Семья имела и своих художников. Анна окончила Харьковскую художественную школу, Христина стала известной писательницей, Дмитрий тоже увлекался рисованием.

В свободное время А.К.Алчевский занимается самообразованием, увлекается украинской литературой, трепетно относится к украинскому слову, дружит с многими известными писателями, но еще более настойчиво изучает банковское и финансовое дело, где находит еще не реализованные возможности и пытается компенсировать и заполнить еще свободное место в банковской империи – кредитование.

С большими планами и надеждами А.К.Алчевский в 1866 г. создает в г. Харькове Общество взаимного кредитования приказчиков и промышленников, сам пишет Устав Общества. А затем открывает первый в Харькове и второй в России банк коммерческого кредита – Торговый банк, в разработке Устава которого принимал участие, кроме А.К.Алчевского, известный экономист, приверженец развития крупной капиталистической промышленности в России профессор И.В.Вернадский – отец будущего президента Академии наук Украины В.И.Вернадского.

В 1861 г. в стране практически не было банков, кредитующих сельское хозяйство. Помещики и землевладельцы обращались к ростовщикам, требовавшим 15-20% годовых.



А.К.Алчевский, пытаясь исправить положение, создает совместно с профессором И.В.Вернадским первый в стране Земельный банк, основанный на акционерных началах. На взаимовыгодных условиях, проводя банковские операции по ссудам с взиманием 7,5% годовых, работали банк и землевладельцы, а правление на протяжении тридцати лет возглавлял А.К.Алчевский.

В 1878 году помещик Гладков заложил свои земли в первый Харьковский земельный банк. Алчевский задумывает, а затем в 1879 г. создает на землях Славяносербского уезда акционерное Алексеевское горно-промышленное общество, которое к концу столетия разрастается в огромное предприятие с 6 миллионами рублей основного капитала и производительностью до 60 млн. пудов угля в год.

Активно идет изучение природных богатств, крестьянские земли берутся в аренду и начинаются первые разработки залежей каменного угля. Сохранился документ: «Приговор о сдаче крестьянской земли под разработку каменного угля», в котором читаем: «Мы, нижеподписавшиеся, крестьяне-собственники Екатеринославской губернии, Славяносербского уезда, Михайловской волости, деревни Алексеевки, быв сего 15 февраля 1886 года на сельском сходе в присутствии нашего сельского старосты Ивана Васильевича Позднякова в числе 37... имеющих голос в нашем сельском сходе, по добровольному нашему соглашению приговором сим постановили:

Мы, Алексеевское общество, предоставляем право Харьковскому 1-й гильдии купцу Алексею Кирилловичу Алчевскому провести разведки и разработки каменного угля и других минералов во всем нашем наделе, где ему заблагорассудится, так равно и на земле, приобретенной от владельцев Миокивич со содействием крестьянского поземельного банка, сроком с настоящего числа сего февраля 1886 года впредь на 24 года...

Арендную плату 200 рублей серебром каждый год. За первые пять лет 1 тысячу рублей, а остальные ежегодно...

«Сборник статистических сведений Екатеринославской губернии», 1886 г.»

Христина Даниловна Алчевская строит в селе народную школу, где преподает сама и готовит молодых учителей из числа сельской молодежи. Построенная из природного материала, без фундамента, на скальном грунте школа до сих пор сохранила свой первозданный вид, где в настоящее время расположен музей. В школе на протяжении семи лет учительствовал в будущем известный писатель, составитель 4-томника украинского языка Борис Дмитриевич Гринченко с женой Марией Николаевной Загорной (Загірня М.М.), создавший только в этот период 196 произведений различного жанра, множество сказок для детей, поэтических произведений, переводивший сочинения А.С.Пушкина, М.Кольцова, Гете, Шиллера и других. Словарь, изданный в Киеве в 1909 году, был высоко оценен Российской академией наук, присудившей Борису Дмитриевичу Гринченко вторую премию имени Костомарова. Кстати, став редактором журнала «Нова громада» в г. Киеве в 1906 году, Б.Д.Гринченко является организатором, а затем и председателем общества «Просвіта».

Рядом с железной дорогой от Дебальцево до Луганска Алексеевское горно-промышленное общество построило в 1890 году (впоследствии ст. Алчевское, ст. Коммунарск) коксовые печи по ранее разработанному русским горным инженером Ковалевским первым геологическим картам Донбасса, что сыграло немаловажную и значительную роль в будущем при обсуждении плана развития отечественной коксохимии.

Созданное по инициативе А.К.Алчевского на русском капитале новое Донецко-Юрьевское металлургическое общество (ДЮМО), начало в 1895 году строительство в двух километрах от волостного села Васильевка (ныне район Алчевска) возле станции Юрьевка крупного по тому времени металлургического завода. Он стал называться, как само общество, Донецко-Юрьевский завод – ДЮМО, который впоследствии пользовался коксом, производимым на коксовых батареях Алексеевского горно-промышленного общества, поставлявшего для домен кокс, а также продукцией Павловского рудника (в 3 км от Алчевска). Коксовые печи немецкой системы «Эванс Коплз» были примитивны, работали без улавливания продуктов коксования, создавая невыносимые условия труда, загрязняя атмосферу.

Параллельно А.К.Алчевский работает над созданием второго крупного общества «Провиденс» в г. Мариуполе, но уже с привлечением иностранного капитала.

Время не проходит впустую и не катится без всякого воздействия на наши чувства: оно творит в душе удивительные дела.

Августин

Банкир, промышленник А.К.Алчевский пользуется большим авторитетом в России. Поддерживая деловые связи со многими видными людьми того времени, А.К.Алчевский близко знаком с министрами Н.Х.Бунин, И.А.Вышеградским, С.Ю.Витте, которые даже обращались к нему за советом.

Видный промышленник в глазах современников выглядел капиталистом-эксплуататором, хотя его заслуги в области просвещения и здравоохранения неумолимы.

Значительные средства направлялись на строительство школы, больницы, церкви, на материальную помощь семьям рабочих и служащих Донецко-Юрьевского металлургического завода. И даже в период экономического кризиса, когда дела предприятия выглядели не совсем хорошо, Алчевский не сократил ни одного рабочего. О либерально настроенном помещике-капиталисте говорили многие и отмечали тот факт, что рабочие во время забастовок 1904-1905 гг. не принимали участия в массовых манифестациях, не наносили материальный урон производству.

Приближение экономического кризиса пошатнуло устои банкира. В 1899 г. А.К.Алчевский подает докладную записку министру финансов С.Ю.Витте, где речь идет об организации противодействия кризису. Однако правительство не обратило должного внимания на его предложение. Судьба каждого промышленника зависела теперь от него самого.

Донецко-Юрьевский завод оказался в тяжелом положении: правительственных заказов не поступало, с каждым днем рос долг горно-промышленному обществу, банки не давали кредитов. Обращение к правительству за помощью осталось без ответа.

Поколебалась вера в царя, его доброту и милость, и в качестве своеобразного демонстративного протеста против его величества, здесь же в Царском Селе, Алчевский бросается под колеса поезда.

Поступок сильной и волевой до этого момента личности потряс близких, друзей, знакомых и многих, кто знал А.К. Алчевского.

Долг Алчевского в тот момент составлял 15 млн. рублей, а курсовая стоимость акций – 18 млн. рублей, остаток капитала позволял семье безбедно жить несколько лет. Тем более, что неоднократно поступали предложения от бельгийских капиталистов выкупить акции за 20 млн. руб. Видимо, А.К.Алчевский не желал отдавать свое детище в руки иностранцев, его волновала судьба тысяч рабочих, за которых он нес моральную ответственность перед самим собой...

Но так было угодно судьбе, что безвременно ушел из жизни великий человек, банкир, промышленник, меценат. Он погиб, будучи богатым, но безмерно честным человеком. Это случилось 7 мая 1901 г. (по старому стилю).

Продолжатель дела Алчевского – Авдаков М.С.

После смерти А.К.Алчевского в 1901 г. правительство выделило Алексеевскому горно-промышленному обществу кредит в сумме 6 млн. руб., а Государственный банк заключил с кредиторами договор о частичном погашении кредита, товарищество перешло под патронат Госбанка и главных кредиторов – Волжско-Камского банка, а его председатель В.Печковский стал председателем правления Алексеевского горно-промышленного общества.

Экономический кризис начала 20 столетия принес большие убытки, в результате чего основной капитал с 6 млн. руб. уменьшился до 3 млн. руб. в 1910 г.

Произошли значительные перемены и в части владения основными пакетами акций. В 1909-1911 гг. контрольный пакет акций перешел к франко-бельгийской группе и банкирскому дому Тальмана в Париже. Часть предприятий по добыче каменного угля было продано Донецко-Юрьевскому металлургическому обществу, основной капитал которого к 1914 году уменьшился до 1,8 млн. руб. и стал убыточным.

Правление в этот период возглавлял Авдаков Михаил Степанович – горный инженер, предприниматель, общественный и государственный деятель, действительный статский советник, окончивший в Петербурге горный институт в 1873 г. Основная деятельность М.С.Авдакова связана с Донецким каменно-угольным бассейном, он основывает первый частный печатный орган горно-промышленного профиля «Южно-Русский горный листок», с 1888 г. – «Горно-заводский листок».

В начале 20 столетия Авдаков М.С. – председатель

правления общества каменно-угольных залежей и рудников «Ленского золотопромышленного общества», директор правления золото- и платинопромышленного товарищества «Российско-Уральское золото», член правления Приднепровско-Донецкой железной дороги, возглавляет совет Съездов представителей промышленности и торговли, один из основателей и председателей правления «Продуголь», входит в состав многих правительственных комиссий, сторонник протекционистской политики, с 1912 года – председатель Российско-Французской торговой палаты.

Используя свой огромный опыт, профессиональные знания, Авдаков М.С. вводит в состав синдиката «Продуголь» в 1909 году Алексеевское горно-промышленное общество, которое спустя несколько лет уже владело каменно-угольными месторождениями: Кальмиусско-Богодушевским, Каменским и Орловским, Павловским и Юмашевским (поблизости ст. Алчевское), Александровским, Кременским, Антрацитовским и Чистяковским. В годы первой мировой войны Алексеевское горно-промышленное общество купила группа владельцев Российско-Французского и Петербургского частных банков, правление которых возглавил М.Шкафф.

В 1918 г. Алексеевское горно-промышленное общество было национализировано.

В декабре 1919 года, после изгнания денikinцев из Донбасса, в Алчевске вновь устанавливается Советская власть, а Алчевский металлургический завод получил название – Государственный Донецко-Юрьевский металлургический завод.

Завершение гражданской войны стало предпосылкой начала работ по восстановлению и дальнейшему развитию Донецко-Юрьевского металлургического завода.

Донбасс в 20-е годы

«Мы вскоре обнаружим, как различны были характеры и прежняя жизнь людей, привлеченных и использованных революцией, из какого множества потомков она состояла и как невозможно выразить все ее аспекты или идеи ни в нескольких строках, ни одной дефиницией».

И.М.Томпсон

Чтобы понять и осмыслить, как жили наши отцы и деды в 20-30-е годы, что придавало им силы для преодоления трудностей того времени, просто необходимо знать, как в это время жила вся страна. Ведь каждый человек – это часть 150 млн. населения страны.

В 20-30-е годы с приходом весны наблюдался отток рабочей силы с шахт Донбасса. Это была не текучесть, а именно отток людей в деревни и села на посевную. Шахты испытывали недостаток рабочей силы, падала выработка угля, значит, его не хватало молодым коксохимическим заводам для выработки кокса.

Как писали в то время газеты, настоящим пупом металлургии тогда был Донбасс. Ведь в начале первой пятилетки еще не было уральской Магнитки, липецкого, казахстанского, криворожского, кузнецкого металлургических комбинатов и т.д. В замыслах и проектах были только гиганты металлургии Тагила, Запорожья, Орска, Челябинска, Череповца и другие.

Основную массу металла давали в 1931 году старые и реконструированные заводы Донбасса и Приднепровья. А десятую часть всей продукции южной металлургии выплавлял, варил и прокатывал Сталинский завод в городе Сталино (Донецк).

Станция Ясиноватая стала пересадочным пунктом всех мигрирующих по Донбассу. Шахтеры в черных, проугленных спецовках, с вьезшимся углем в кожу, синеватыми следами угольной пыли на веках, строители, деревенские женщины и нищие... Здесь был крупнейший железнодорожный узел, где потоки маршрутов донецкого угля и металла встречались с составами криворожских руд для Донбасса. Здесь работали пункты по вербовке рабочих. Они обменивались между собой информацией, где лучше платят и кормят, где работа полегче. Кстати, в то время в Донбассе карточки на продовольствие по сравнению с другими регионами страны были самые лучшие. Правительство понимало, что нужны были срочные меры, чтобы приостановить процесс миграции рабочих, закрепить их на шахтах и заводах.

В «Донугле» заместитель управляющего Е.Т.Абакумов с правдами выездной редакции разработали мероприятия, согласно которым 50 суток выездная редакция выпускала листовки и «Маленькую Правду» в Донецком регионе.

Индустриальный Алчевск в 20-е годы

В наследство молодой советской державе от царской России достались несколько небольших заводиков, построенных артиллерийским управлением в годы первой мировой войны и не обеспечивавших даже на то время потребностей в коксе отечественной металлургии.

Завершение гражданской войны более отчетливо обозначило глубокий кризис в промышленности в целом и, в частности, безработицу, нищету, разгул бандитизма. Уровень промышленного производства составлял всего одну десятую в сравнении с довоенным. А разве можно было ожидать чего-то большего, если заводы были разграблены, специалисты не хватало, население утратило веру в восстановление предприятий и заботилось только о хлебе насущном, в поисках которого наблюдался массовый отток городского населения в близлежащие деревни. Не составлял исключения и Донецко-Юрьевский, теперь уже государственный металлургический завод. Значительно сократилось число рабочих... В доменном цехе, который бездействовал со времени немецкой оккупации, осталось всего 12 человек вместо 615 в довоенном 1913 году, коксовые печи не выдавали продукцию, коксующий уголь на завод не поступал.

С Алексеевского и Павловского рудников подводами доставляли уголь на завод. Кокс, при огромных затратах

повлиять на дальнейшее развитие событий, хотя коренным образом положение дел стало меняться только спустя несколько лет.

Завод на время был законсервирован. Сотни рабочих остались не у дел. Голод, безработица, бандитизм – вот те социальные факторы, которые наносили непоправимый ущерб хозяйству, а металлургия постепенно теряла даже те незначительные позиции в промышленном комплексе, которые занимала. НЭП как программа, ориентированная на развитие крупных заводов, на примере черной металлургии себя не оправдала.

И в это время правительство и ученые возвращаются к выводам, характеристикам, научным обоснованиям относительно залежей природных богатств в Донецком крае, совпадающим с политикой партии о переориентировании развития черной (тяжелой) металлургии и концентрации ее в местах наиболее благоприятных и географически выгодных расположенных.

В июне 1925 года Высший Совет Народного Хозяйства принял решение о снятии Донецко-Юрьевского завода с консервации и ассигновал на восстановление завода 2 млн. 113 тыс. рублей. В стране был объявлен курс на развитие ключевых отраслей промышленности: энергетики, химии, машиностроения и других.

Юг страны располагал большими потенциальными возможностями: уголь Донбасса, железные руды Кривого Рога и Керчи, марганец Никополя составляли основу развития металлургии. И в планы первой пятилетки было внесено предложение о строительстве на юге России коксовых батарей.



1927 г. Митинг трудящихся по случаю 10-й годовщины Великого Октября. Прямо с митинга трудящиеся пошли на субботник, положивший начало строительству завода.

Приметой того сложного времени стал трудовой порыв людей, массовый энтузиазм, помноженный на титанический труд, направленный на возрождение завода. И уже в феврале 1926 года заводской гудок пронзил утреннюю тишину и возвестил городу о начале работы металлургического завода. Это был большой праздник, положивший начало пуску и восстановлению новых объектов.

Но больше всего этот период запомнился развернувшейся по инициативе Троцкого борьбой с «вредителями» производства. «Разгром врагов социализма» на металлургических предприятиях должен был оправдать те промахи, которые были допущены государством в управлении отраслью. Кадровые перетряски лихорадили и без того нелегкую работу.

В это время председателем правления «Югостали», куда входил завод, назначают Иосифа Викентьевича Косиора, работавшего в 1906-1909 гг. на Алчевском металлургическом заводе. С Алчевском связана его революционная деятельность, вступление в ряды партии.

Завод расширялся в рамках того времени. Но кокса для доменных печей не хватало. Восстанавливались старые печи. Были закуплены новые немецкие коксовые установки, производительность которых превышала производительность шести старых батарей по 30 печей.

Алчевский райком партии поддерживал связи со своим легендарным земляком Климентом Ефремовичем Ворошиловым, чья трудовая и революционная деятельность в 1896 году начиналась в поселке Алчевском Славяносербского уезда Екатеринославской губернии на металлургическом заводе, которому впоследствии было присвоено имя Ворошилова.

времени и ручного труда, для доменных печей выпускали примитивные коксовые печи немецкой системы «Эванс Коппэ» Алексеевского горно-промышленного общества. И все же сырьё поступало втрое меньше, чем требовалось по нарядам. Металлурги пытались найти выход из создавшегося положения и приспособили топки в кочегарках для сжигания тощих углей и антрацитового штыба, чтобы не дать погаснуть доменным печам...

Небывалый подъем и вместе с ним новую надежду на возобновление производства вызвало известие о приезде в город легендарного Артема (Ф.А.Сергеева). 3 июня 1920 года город готовился к встрече председателя Донецкого губисполкома Артема.

Смелые, бойкие и по-революционному пламенные выступления наших горожан-работников завода на митинге, пронизанные болью, тревогой о будущем металлургического завода и о своем будущем тоже, проникновенные речи о возрождении завода, о проблемах города не могли не

Не делай того, что осуждает твоя совесть, и не говори того, что не согласно с правдой. Соблюдай это самое важное — и ты выполнишь всю задачу своей жизни.

Марк Аврелий



Здесь он работал машинистом подъемного крана. В 1897 году сидел в тюрьме за «непочтительное» отношение к полицейскому приставу, а в 1898 г. вступил в подпольный социал-демократический кружок и уже через год руководил забастовкой, за что и был уволен с завода и занесен в «черные» списки.

специальную комиссию для ознакомления с положением дел на месте. И уже летом 1927 года была составлена подробная предварительная смета дальнейшего развертывания производства металлургического завода, предусматривающая строительство нового коксового цеха вблизи других действующих цехов.

Начало строительства завода



КОЗЫРЕВ В.П.

7 ноября в 10-ю годовщину Октября в 1927 году состоялся торжественный митинг, посвященный началу возведения нового цеха. Праздничное настроение, всеобщий энтузиазм рабочих и руководителей строительства вдохновлял и давал надежду на преобразования и лучшую жизнь.

Выступающие на митинге призывали трудиться высокопроизводительно, проявить свою политическую сознательность и дать жизнь новому цеху.

После митинга все дружно и организованно приняли участие в субботнике. До поздней ночи с помощью кирки и лопаты в условиях ранней зимы, сковавшей землю, работали горожане в невероятно сложных условиях. Нам трудно представить, как без механизмов и различных приспособлений можно было в такие короткие сроки вырыть котлован и выполнить другие работы. С помощью гужевого транспорта, сотен телег вывозили грунт за пределы отведенного участка. Люди работали до изнеможения. Но взятый темп не сбавляли.

Руководили работами по строительству цеха (а затем уже завода) П.Ф.Юдин, впоследствии министр строительства предприятий тяжелой индустрии СССР, и первый директор В.П.Козырев.

Трудности перед строителями стояли огромные. «На месте теперешнего предприятия, – вспоминал ветеран труда, комсомолец 20-х годов Б.Д.Алленов, – был пустырь, а еще точнее – овраг с высокими крутыми краями. На этом месте надо было возвести завод. Мы плохо еще себе представляли, каким он будет, но твердо знали, что – необыкновенным. Люди, которые будут работать здесь, вспомнят нас когда-нибудь добрым словом».

Для строительства, наладки технологии была привлечена немецкая фирма «ОТТО – Эванс Коппэ» со своими проектами, рабочими чертежами, хранящимися постоянно под грифом «секретно» и к которым наши специалисты не имели доступа.

В специально оборудованных вагонах из Германии доставлялись на стройку огнеупорные кирпичи, тщательно упакованные в пергаментную бумагу, оберегающую тонкие края кирпичей от повреждений, которые в свою очередь могут негативно сказаться на качестве кладки батареи и тем самым подорвут авторитет фирмы. Немецкая аккуратность, скрупулезность, точность и дисциплина характеризовали специалистов-немцев, тщательно контролирующих все производимые нашими рабочими операции.

Место для строительства было выбрано удобное. Близость железной дороги, небольшое расстояние от других цехов позволят в дальнейшем эффективно использовать производственные мощности. Однако на этапе строитель-

В разные годы деятельность К.Е.Ворошилова была связана с Луганским комитетом партии. В 1906–1907 гг. он возглавляет первый Луганский совет рабочих депутатов, участвует в съездах партии в Лондоне и Стокгольме, возвращается на подпольную работу в Алчевск, а после февральской революции – в Луганск.

В марте 1918 года К.Е.Ворошилов создает в Луганске 1-й социалистический партизанский отряд и выезжает с ним на фронт, где сражается с немецкими оккупантами. К.Е.Ворошилов, будучи депутатом Верховного Совета СССР, помогал своим землякам в решении многих важных вопросов, касающихся развития города и его промышленных предприятий.

Поэтому не случайно в феврале 1927 года к своему земляку К.Е.Ворошилову в Москву Алчевский райком КП(б) Украины командировал представителей партийной организации города боевых и энергичных партийцев П.П.Скрипелева и С.Н.Берещанского с почти фантастическим предложением о строительстве в городе коксовых батарей. Надо отдать должное настойчивости и упорству делегации, которая выдержала это неимоверно трудное испытание.

Рассмотрев по представлению К.Е.Ворошилова предложения алчевцев, правительство направило в город



ЮДИН П.Ф.

ства, когда территория была за-
жата шлаковой свалкой и же-
лезной дорогой, значительно ог-
раничивались возможности пе-
редвижения на строительстве
даже той примитивной гужевой
силы. И, несмотря на это, за
короткий срок были выполнены
основные подготовительные ра-
боты по сооружению железно-
дорожных путей, электроснаб-
жению и т.д. Более 400 лоша-
дей для перевозки грунта и вы-
полнения других работ были
задействованы уже к концу
1928 года.

В годы первой пятилетки го-
род Алчевск превратился в
сплошную строительную пло-
щадку. Кроме новых промы-
шленных объектов возводились
дома для рабочих коксового
цеха, расширялось коммуналь-
ное хозяйство.

По документации того вре-
мени, коксовый цех входил в
состав металлургического заво-
да и был самым крупным объек-
том, вступившим в строй в пер-
вой пятилетке.

Первенец пятилетки – Алчевский коксобензольный завод

22 сентября 1929 года после двух лет тяжелого труда
на возведении первой очереди цеха – в составе 1 и 2-й
коксовых батарей, состоялся торжественный митинг по
случаю ввода в эксплуатацию нового объекта.

В этот сентябрьский солнечный день коксовый цех выдал
свою первую продукцию, и отныне этот день стал Днем
рождения завода.

Три дня город готовился к митингу по случаю пуска
завода. Обещал приехать К.Е. Ворошилов. Но дела задержали
его на Дальнем Востоке. Поэтому решено было начинать
митинг без него. На трибуне руководитель строительства
П.Ф. Юдин, который открывает митинг. С волнением в голосе
и гордостью за свой коллектив говорит о героическом труде
строителей и всех участников от рабочих до специалистов-
технологов будущего завода.

Ветеран завода, кавалер орденов Ленина и Трудового
Красного Знамени, заслуженный металлург Украины, много
лет проработавший на коксохимическом заводе, И.И. Котов
вспоминал: «Никогда не забуду тот памятный день: играет
духовой оркестр, музыка звучит в наших сердцах. Громо-
гласное «Ура!» сотрясает окрестности. Слезы радости на
глазах у алчевцев, кто потом и кровью на трудовом фронте
сражался каждый день, чтобы приблизить пуск цеха. Сколь-
ко лет прошло, а я все помню. В строительстве есть частица
и моего труда – под угольной башней до сих пор стоят
щитки, которые довелось мне делать».

Рабочий поэт сказал об этом времени:

*Я не забуду
Тот далекий год:
В глухой степи
Мы строили завод,
И ветер бился яростно и грубо
В щербатый камень стен,
Вдали – гора,
В округе – азиатская жара:
Соленый пот
И треснувшие губы.
Вода горчила,*



*Был горяч брезент.
На мокрых лицах
Высыхал цемент.
И люди будто надевали маски.
Такой судьба давала нам урок.
И после смены
Мы валились с ног.
А все же –
Как сродни то время сказке!
А все ж – испепеляющие дни
Фронтам далеким
Были бы сродни,
Здесь проходил
Передний край атаки,
Никто не уходил:
Крепись, терпи!
И встал коксохимический в степи.
Огни его –
Как звездочки во мраке.
Ах, как теперь
Все это далеко!...
И мне поверить даже нелегко.
Что было это все
Со мной, в степи.
Что жил. И писем ждал. И горевал,
Какой-то угол света обживал.
Там мой завод –
Работает поныне...*

«Луганская правда» писала в номе-
ре от 25 сентября 1929 года: «Сегодня по необычайному
радостно светит солнце. На него нельзя смотреть. Оно
сегодня вместе с рабочими города Алчевска празднует
большой праздник – пуск коксобензольного завода. И лучи
его косые, яркие освещают веселую толпу у завода... Завод
должен быть пущен в конце 1928 года. Однако разные
причины, а в основном недополучение вовремя чертежей,
приводили к серьезным срывам графика. И лишь благодаря
огромным усилиям рабочих и технического персонала, за-
вод удалось пустить 22 сентября 1929 года.

Молоденький паренек, который управлял электровозом,
с видом знатока объяснил назначение электровоза.

Небольшую трибуну окружили со всех сторон, и было
непонятно, как будет говорить оратор...

Когда, наконец, от имени завкома т. Юдин открыл тор-
жественный митинг, тысячная толпа превратилась в одного
человека. На-
ступила пол-
нейшая тиши-
на, и лишь из-
редка пробега-
ющие электро-
возы со свои-
ми электриче-
скими гудками
нарушали ее,
как бы напоми-
нали о своей
мощи, о гран-
диозности се-
годняшнего
праздника...

– Мы при-
шли к новой по-
бедке, – сказал
т. Юдин. – За-
вод этот будет
давать кокс и
газ, с помощью
которых мы
удешием
наше произ-
водство.

– Усилиями
рабочих и тех-
персонала пу-
щен сегодня
завод. Поэто-
му, от имени



Несчастлива та страна, которая нуждается в героях.

Брехт, немецкий писатель

окрпаткома, вам привет и поздравления, — сказал тов. Карасев. — У нас немало трудностей в снабжении. Кулак, нэпман и вредитель хотят использовать наши затруднения и всячески вставляют нам палки в колеса. Но постройка за короткий срок такого завода, как ваш, лишний раз доказывает, что мы сильны и победим во всем мире.

Тов. Анащенко приветствует рабочих завода Ворошилова от имени окрисполкома, выражает большую радость по поводу пуска завода.

— Каждый новый кирпич в фундаменте социалистической стройки, — говорит он, — нам дорог, а тем более нам дорог такой гигант... К вашему сведению, мы в одном из наших районов закладываем большую сельскохозяйственную фабрику, мы заложили молочную ферму, которая в недалеком будущем будет снабжать молочными продуктами рабочих. Растет и развивается тракторная колонна в Ровеньках... Мы растем и развиваемся, что бы ни говорили наши враги!

На трибуну вышел рабочий тов. Бондаренко. Его слова были крайне просты, но заставили многих неистово хлопать в ладоши.

Когда приветствия закончились, на трибуну неожиданно поднялся управзаводом тов. Шмидт.

— Горячая благодарность всем рабочим от имени заводоуправления, — сказал он. — Наш сегодняшний праздник — праздник миллионов...

Не успел он закончить речь, как раздался свисток и возглас главного инженера:

— Начальник коксового цеха, загружай печи!

Призыв был похож на военный приказ, — так писала «Луганская правда» о торжественном митинге в Алчевске.

Рабочие выступили с почином бороться за выполнение плана пятилетки за четыре года.

«Сделаем. Не подведем!» — было единогласное решение.

В 1929 году цех выделился в самостоятельное предприятие и получил название Алчевский государственный коксобензольный завод № 19 государственного треста углехимической промышленности «Коксобензол» (г. Алчевск Луганского округа УССР). Но уже в 1930 г. коксобензольный завод № 19 вошел в состав Всесоюзного треста коксовой промышленности «Укркокс». В связи с переименованием города в Ворошиловск в 1931 г. подчиняется непосредственно центру УССР, а с 2 июля 1932 года входит в состав предприятий Донецкой обл. В 1936-1938 гг. заводу было присвоено имя Станислава Викентьевича Косиора.

«Пуск Алчевского коксобензольного завода, — писала в те годы «Луганская правда», — это реальное доказа-

тельство того, что отныне 22 сентября 1929 года суждено войти в историю индустриального Донбасса».

Руководство завода принимает участие в состоявшемся в Москве в июне 1931 года Всесоюзном совещании хозяйственников, на котором резко критиковались отстающие отрасли, ставящие под угрозу экономическое благополучие страны. На совещании были сформулированы шесть условий завоевания новых успехов в хозяйственном строительстве, которые в административном порядке стали внедряться в промышленности, а значит, и на коксобензольном заводе. Суть шести условий заключалась в следующем:

1. Переход от самотека в обеспечении предприятий рабочей силой к политике организованного набора рабочих.

2. Ликвидация уравниловки в заработной плате и улучшение бытовых условий рабочих.

3. Ликвидация обезлички в организации труда.

4. Создание производственно-технической интеллигенции из среды рабочего класса.

5. Изменение отношения к старой интеллигенции, совершившей поворот в сторону Советской власти.

6. Внедрение и укрепление хозрасчета.

«Шесть условий» стали программой всей партийной работы, стержнем социалистического соревнования и основной политико-экономической кампании. Заводская газета «Коксовик» активно борется с недостатками быта, бичует разгильдяев, прогульщиков, которым все чаще и чаще теперь присваиваются ярлыки «оппозиционеров», «оппортунистов», подрывающих устои социализма. Характерной чертой того времени была «двойная жизнь». С одной стороны люди страдали от бытовой неустроенности, нехватки денег и продовольствия, нищеты, безграмотности. А с другой — совершали небывалый массовый героизм, так и не нашедший в полной мере своего объяснения историками последующих поколений.

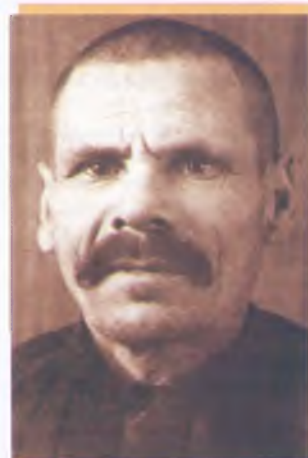
Конечно, в центре кампании стояла черная металлургия.

Примечательно, что именно на проходной Сталинского (Донецкого) металлургического завода в Донбассе в 1929 году, когда только начиналось соревнование за «Пятилетку в 4 года», появился пламенный лозунг, обошедший всю страну:

«Умрет в петле чугунный голод!
Даешь пять лет в четыре года!»

Работа и жизнь металлургов в начале 30-х годов осложнялась трудностями продовольственного снабжения. Питались по карточкам. Люди горячих профессий — горновы, сталевары, коксовики и другие — жаловались, что дневного пайка хватает только на две еды.

Даже нормированные продукты доставлялись нерегулярно, в магазинах скапливались очереди. Цеховые и заводские столовые были плохо оборудованы, тесны, не хватало посуды, антисанитария и злоупотребления работников пищеблоков на этом фоне только вредили общему делу. Рейды, проверки проводились постоянно. Но результаты почти всегда были самыми вопиющими. Например, в одной столовой участники рейда провели сутки. Продукты были хорошие и в достаточном количестве, а приготовленные борщ и кашу невозможно было кушать. Борщ варился в тех же котлах, что и каша. Котлы после каши не мылись, и поэтому борщ превращался в бурду. Не хватало элементарного — посуды. Ложка, и та была дефицитной. В столовую каждый ходил со своей ложкой и миской. Чай, в нынешнем понимании, отсутствовал. Его заменял мутный напиток непонятно какого вкуса. Подавали



АГЕЕВ,
работник ОКСа,
передовик производства



БЕЛОУСОВ
Николай Данилович,
бетонщик на строительстве
завода, затем оператор
углефабрики, передовик.
Награжден орденом
Трудового Красного
Знамени.



КАТОРГИН
Петр Тимофеевич,
слесарь углефабрики

*Скажи мне, какие настроения преобладают в умах молодых людей,
и я скажу тебе о характере следующего поколения.*

Берк, английский публицист и философ

в одном помещении, а пить надо было, перейдя в другую комнату, а то и вовсе на улице.

Случалось и такое беззаконие, когда не отоваривались хлебом просроченные талоны, даже тогда, когда хлеб на завод завозили. Просроченный талон на хлеб объявлялся потом недействительным. На этом тоже грели руки определенные люди.

О питьевом режиме на заводе вопрос вообще не поднимался. И не потому, что был неактуален. Не доходили руки. Сами рабочие заготавливали себе воду. Ситро, газировка и другие напитки нигде в городе не производились.

По инициативе «Правды» заводские многотиражки проводили рейды по проверке обслуживания рабочих, и не только по столовым, но и по всему бытовому фронту – контролировались магазины, хлебопекарни, овощехранилища, мастерские по изготовлению и починке одежды и обуви, общежития и т.д. На коксобензольном заводе была объявлена пятидневка рейдов, по которым были приняты соответствующие меры.

Рабочие, желая исправить положение, предложили по опыту Горловской изотовской шахты № 1 объединить различные организации: хозорганы, профсоюз, коммунхоз, здравотдел, госторговлю и другие в единый культбытплан, который обсуждался на собрании, и сами рабочие принимали участие в обсуждении того, куда направить средства, не допуская их распыления.

Так, на коксобензольном заводе в нашем городе были

тана на 4 мощных домны, 11 качающихся мартенов, блюминг, прокатный стан и коксохимический комбинат. За первой очередью проектировалась и вторая.

На «Азовстали» было уже в то время девять тысяч рабочих. План 1931 года был перевыполнен.

6 августа 1929 года отмечался День индустриализации СССР. Вся страна в этот день работала в фонд индустриализации. Явились на работу все, даже отпускники – ведь Алчевский коксобензольный готовился к знаменательному событию – пуску в эксплуатацию и выжигу первого кокса. В этот день строители завершали свои работы, будущие коксовики помогали им, остальные убирали территорию. Пройдет чуть больше месяца, задышат коксовые печи, на всю страну центральная пресса сообщит о рождении еще одного завода.

Занимая по территории первое место в мире, а по численности третье место (после Китая и Индии), дореволюционная Россия по объему промышленной продукции стояла на пятом месте в мире и на четвертом в Европе. Она в четыре раза отставала от Англии, в пять раз – от Германии и в десять раз – от Америки по оснащенности современными орудиями производства. В основных отраслях тяжелой индустрии страны хозяйничали иностранные капиталисты.

По первому и второму пятилетнему планам государство направляло основную массу капитальных вложений не в легкую промышленность, хотя она была более рентабельной, и не в сельское хозяйство, а в предприятия тяжелой индустрии, строительство которых играло решающую роль в становлении экономики и повышении обороноспособности страны.

Планом первой пятилетки на 1931 год был намечен колоссальный рост промышленного производства. Имелось в виду за один только год увеличить выпуск продукции на 45%. В некоторых отраслях этот невиданный темп, несмотря на трудности, был достигнут, и за первые пять месяцев года они дали прирост 40-50%. В других – этот процент колебался между 20-30%.

Старые работники завода вспоминали, как трудно жилось в то время их поколению. В станице, откуда прибыла в город М.Г.Котова, мотористка парокотельной,

была одна лавка, где кое-когда появлялась мануфактура (сукно, шерсть), но легкой материи не было ни аршина. Да и в городе покупать материю могли разве что 2-3 раза в году. Всегда и на все были нормы. Покупали то, что было на прилавках, не задумываясь о расцветках. Да и продукты были в дефиците. В городе хлеб продавали только по карточкам – 1 фунт, и только гражданам, а «лишенным», бродяжкам, нищим и другим – ни крохи. На рынке, если можно его так назвать, ни хлеба, ни зерна не было. За продажу хлеба или муки крестьяне предавались суду, а имущество конфисковывалось в пользу государства.

В деревне весь хлеб подлежал сдаче государству по ценам, которые оно само назначало. Продовольственные агенты выгребали все остатки зерна и муки у крестьян, а если кто не сдавал добровольно, то отдавали под суд. А если у кого-то не было положенного количества зерна, что определяла хуторская группа зажиточных, кому 200, кому 300 пудов зерна, то конфисковывалось имущество, отбирался дом, скотина.

Голод в Украине, и особенно в Донбассе в 1933 г., был



открыты медпункты, магазин, столовая, кухня, рабочая вечерняя школа, кружки в клубе. С сегодняшней точки зрения – это были убогие помещения, крохотные комнатки, где собирались рабочие. Столовая и кухня далеко не соответствовали всем необходимым требованиям.

Но это была первая победа в борьбе с пережитками прошлого, так считали люди.

В августе 1932 года «Правда» писала, что Донбасс круто поднимается вверх:

в июне 1931 года угольный Донбасс имел 239128 рабочих, в июне 1932 года – 282983 чел., в 1930 году имелось 685 тяжелых врубковых машин и 2006 отбойных молотков, а в 1932 году – соответственно 1234 и 4694;

в 1930 году построено 163 тыс. кв. м жилья, в 1931 году – еще 700 тыс. и в 1932 – еще 850 тыс.

В 1930 году Главное управление металлургии, выполняя постановление Политбюро, начало строительство Новомариупольского металлургического завода «Азовсталь». На берегу Азовского моря, на левом берегу реки Кальмиус, у самого ее устья, в феврале 1932 года уже высился остов домны № 1 «Азовстали». Строились вторая домна и 2 мартена. А всего первая очередь «Азовстали» была рассчи-

Всегда вперед, после каждого совершенного шага готовиться к следующему, все помыслы отдавать тому, что еще предстоит сделать.

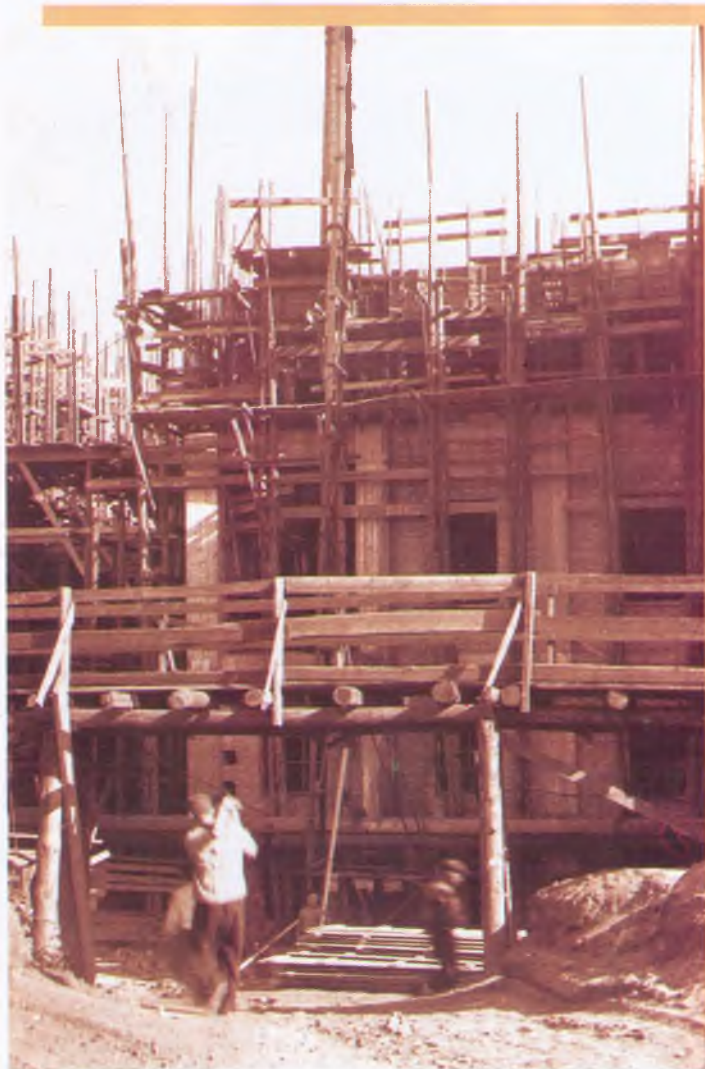
Бурденко, русский хирург

вызван крайней нищетой народа, который настолько обнищал, что ни птицу, ни скотину не мог содержать для своей семьи.

Вот и приезжала молодежь в города на заработки, да там и оседала, хотя и трудно было, но и возвращаться сил не было, да и средств. Из-за неурожая 1932 г. зима и особенно весна выдались особенно тяжелыми. И поэтому даже сверхсрочные работы пришлось отложить, чтобы помочь крестьянам собрать урожай 1933 г. Хлеб стал важнее оружия, – так писали газеты. Скучные пайки не прибавляли сил. В окрестностях города люди получали земельные паи. Бригадами, сменами, семьями они обрабатывали землю, чтобы прокормить себя. Кроме того, необходимо было еще и выполнять задания по хлебозаготовкам.

Десятилетний парнишка **Рязанов Николай Харитонович** в 1918 г. после смерти родителей пошел «в люди»: работал по найму в крестьянских хозяйствах, познал голод, холод и нищету. В 1925 году поступил на работу на Ставропольский военный конный завод кузнецом, где трудился до 1931 года, служил в Красной Армии до 1934 года. И только после демобилизации поддался на агитацию вербовщиков и приехал на Донбасс в г. Ворошиловск, где нужны были рабочие руки на новом коксобензольном заводе. В молодом подтянутом парне угадывалась военная выправка, да и жизненный опыт к тому времени был достаточно богатым. Поэтому сразу поставили комендантом, а затем заведующим угольным складом. Спустя год Н.Х. Рязанов работал пом. начальника ОКСа, два года – политруком команды ВВО, начальником отряда ВВО.

В годы войны мобилизован на трудовой фронт и с заводом эвакуировался в Кемеровскую область, в г. Сталинск, где тоже работал начальником отряда ВВО.



С 1949 года по 1960 г. избирался председателем заводского комитета профсоюза. Затем работал мастером жилищно-коммунального отдела.

В металлургической промышленности с 1925 года. Член ВЛКСМ с 1922 г. по 1931 г. Член ВКП (б) с 1931 г. В 1949 г. награжден медалью «За восстановление предприятий черной металлургии Юга», медалью «За доблестный труд в годы Отечественной войны». В 1957 году награжден орденом «Знак Почета».

За время работы председателем профсоюзного комитета Николай Харитонович многое сделал для развития соревнования и пропаганды стахановских методов труда на заводе, участвовал в строительстве заводского пионерского лагеря, который был по тем временам самым лучшим, хотя и

относительно молодым. Дело отца продолжил сын Анатолий занов (аппаратчик цеха улавливания № 1, начальник цеха ББО), внуки – Юрий и Наталья.

Мечта, творческий поиск овладели умами ученых всей страны. В ноябре 1932 года советские ученые выступили со статьей, в которой предвидели использование атомной энергии. А в октябре 1932 года бригада ученых, учеников академика А.Ф.Иоффе, Украинского физико-технического института «разрушила ядро атома лития».

Это был новый шаг на пути к техническому прогрессу и торжества передовой науки.

Идея применения пластических масс в промышленности была выдвинута комсомолом в 1932 году, и в Ленинграде был создан завод по изготовлению пластмассы.

Иностранные государства не понимали молодую страну. Как в условиях голода, холода, всеобщей нищеты, при нехватке самых элементарных вещей в этой стране думали о будущем. Уже к 1933 году была создана целая система из 17 физико-химических институтов, в которых работало до 2 тыс. физиков. В 1933 году начался штурм подступов к космосу с помощью азэростатов. В 1933 году в Ленинграде состоялась всемирная конференция ученых, изучавших атом. С докладом выступили Курчаев и Скобельцын.

Страна рвалась вперед так, что «брюки трещали в шагу», сострил как-то Маяковский.

Творческий поиск и новаторство проявляли и наши заводчане.

Радиловский Абрам Аронович

Родился в 1905 году в г. Нежине Черниговской области в семье мещанина. В 1923 г.

А.А.Радиловский в г. Ейске, являясь уполномоченным по ликвидации неграмотности при отделе народного образования, свет доброе, вечное, светлое – организует вечерние народные школы, где азы грамотности познают люди разного возраста. С 1924 г. по 1928 г. учится в Киевском университете на факультете «Профосвіти хімічного факультету», по окончании которого ему присваивается квалификация химика-аналитика.

Работает на заводе в г. Славянске, предприятии Украинского военно-химического научно-исследовательского института в г. Харькове, с 1936 г. – на Ворошиловском коксобензольном заводе (инженер техотдела, начальник машинно-сульфатного цеха и начальник техотдела). В 1941 году мобилизован на трудовой фронт в г. Сталинск Кемеровской обл., где до июля 1942 г. работал по сбору, комплектации и розыску эвакуоборудования, принадлежащего Ворошиловскому коксохимзаводу. С июля 1942 года работал начальником центральной лаборатории завода № 526 НКВ СССР.

В 1946 г. по приказу министерства откомандирован в распоряжение Главкокса и назначен начальником технического отдела Ворошиловского коксохимического завода.

В черной металлургии с 1923 г., член коммунистической партии с 1944 г.



**РЯЗАНОВ
Николай
Харитонович**

участвовал в строительстве заводского пионерского лагеря, который был по тем временам самым лучшим, хотя и

А.А.Радиловский обладал большими организаторскими способностями, неоценим его личный вклад в восстановление завода после войны и строительство новых объектов.

Награжден медалями: в 1945 г. «За доблестный труд в годы Отечественной войны», в 1949 г. награжден медалью «За восстановление предприятий черной металлургии Юга», в 1951 г. – медалью «За трудовое отличие».

Дочь И.А. Радиловская, прочитав в заводской газете заметку об отце, рассказывала не известную ранее историю, связанную со строительством заводского клуба. Старый клуб, открытый в 1933 г., уже не отвечал требованиям времени, да и завод мог позволить себе строительство нового клуба. Поэтому в 1938-1939 гг., незадолго до войны, будучи в Москве, отец привез проект клуба, по которому и был построен нынешний заводской ДК. В СССР по такому проекту было построено только два дворца культуры. Второй – на

Московском коксогазовом заводе, который после войны возглавил бывший директор Алчевского завода П.Ф.Гаевский и который настоятельно приглашал к себе на завод Радиловского. Но история с проектом и строительством ДК имела продолжение, которое подвергло не только самого Радиловского, но и семью суровым испытаниям. Органы НКВД усмотрели в проекте замаскированные военные планы, которые якобы проявляются в том, что с высоты ДК напоминает самолет, хотя и направленный на Восток, а не на Запад в сторону Германии. Радиловского долго допрашивали, содержали в камере предварительного заключения, вынуждали сознаться в политических диверсиях и т.д. Чудом он избежал горькой участи политических заключенных и репрессированных.

В годы оккупации наш заводской ДК был превращен в конюшню, где на первом этаже содержались лошади, а на втором этаже жили итальянские солдаты. Клуб невозможно было узнать, так он был запущен и разграблен.

Сразу после освобождения города от немецко-фашистских захватчиков, параллельно с восстановлением завода, начались работы по приведению клуба в надлежащее состояние. В свободное от работы время люди работали на этом объекте: убирали, чистили, белили и красили. Рабочие хотели не только трудиться, но и отдыхать.

И уже в октябре была открыта библиотека в клубе, проводились вечера отдыха, на танцах играл духовой оркестр, а на первом этаже на сшитом на скорую руку экране показывали кинофильмы. И в 1946 году заводской клуб было просто не узнать.

Проводились вечера отдыха, танцы, концерты и т.д. Здесь были вручены в торжественной обстановке первые награды победителям соревнования. А перед клубом встречал посетителей установленный бюст И.В.Сталину, который потом заменили на бюст Д.И.Менделееву. Спустя годы после реконструкции площади на этом месте расположились клуб и фонтан.

Строительство и пуск новых промышленных объектов, в том числе и Алчевского коксобензольного завода, повлияли на рост городского населения.

За годы с 1928 по 1937 число рабочих и служащих в промышленности страны увеличи-

лось с 3,8 миллиона до 10,1 миллиона человек, то есть в 2,7 раза. Число квалифицированных рабочих, осваивающих новую технику и механизмы, росло быстрее общей численности рабочих промышленности.



Братья С.В. и И.В. КОСИОРЫ



Цех ректификации

О быстром росте производительности труда за годы индустриализации в СССР говорят такие цифры: в промышленности выработка на одного рабочего за первую пятилетку выросла на 41%, а за вторую – на 82%, в 1940 году производительность труда в промышленности составляла 343% к уровню 1928 г.

За первую пятилетку (1929-1932 гг.) капитальные вложения в промышленность (в сопоставимых ценах) составили

Где нет свободы критики, там никакая похвала не может быть приятна.

Бомарше



ТОЛМАЧЕВ,
мастер смены

27,7 миллиарда руб., из них 23,3 миллиарда руб. были вложены в отрасли тяжелой промышленности.

За годы второй пятилетки (1933-1937 гг.) капитальные вложения в промышленность составляли 61,6 миллиарда руб., из них 50,9 миллиарда руб. были направлены в тяжелую промышленность.

За три с половиной года третьей пятилетки (1938 г. – первая половина 1941 г.) в промышленность было вложено 59,4 миллиарда руб., из них – в тяжелую промышленность – 50 миллиардов руб.

Основные производственные фонды всей промышленности (производственные здания и сооружения, машины и оборудование) в 1937 г. превышали уровень 1928 г. в 5,5 раза, а по отраслям, производящим средства производства, – в 7 раз.

30-е годы вошли в историю не только как годы героического и созидательного труда, но и как годы страшных и кровавых репрессий против советских людей, где бы они ни работали, какие бы посты ни занимали. Доносы, пасквилы и очернение не только должностных лиц, но и простых тружеников «приводили их в ряды врагов народа».

На XVII Всесоюзной конференции ВКП(б) Орджоникидзе говорил: «Капиталисты тушат под ударами кризиса последние десятилетия домен. А мы зажигаем и будем зажигать в 1932 г. домну за домной».

В 1932 году Наркомтяжпром, унаследовав базу ВСНХ, конструировался как новое учреждение, происходила основательная перестройка аппарата.

К концу 1931 года Высший Совет Народного Хозяйства (ВСНХ), созданный в декабре 1917 года, во главе которого в разное время были такие выдающиеся деятели партии, как Ф.Э.Дзержинский, В.В.Куйбышев, Г.К.Орджоникидзе, сыграл великую роль созидателя и организатора социалистического производства. В 1931 году объем промышленного производства возрос по сравнению с наивысшим дореволюционным уровнем 1913 года более чем в 2 раза, а по крупной промышленности – в 3 раза. Управлять таким хозяйством из одного центра становилось невозможным.

25 декабря 1931 года Центральный Комитет партии вынес решение «О практической работе хозяйственных организаций», которым была признана «неналаженность конкретного руководства, слабость проверки исполнения, подмена действительного руководства руководством через декретно-директивные постановления вышестоящих органов». Одним из выходов было разукрупнение ВСНХ, выделение из него легкой, лесной и деревообрабатывающей промышленности.

5 января 1932 года постановлением ЦИК СНК СССР Высший Совет Народного Хозяйства преобразовался в общесоюзный Наркомтяжпром.

В системе ВСНХ существовало 32 громоздких объединения типа синдикатов, каждое из которых охватывало 100-200 предприятий и трестов. Объединения разукрупнились и становились трестами. Был образован трест «Коксобензол» на базе коксохимических заводов, куда вошел и Алчевский коксобензолный завод № 19.

Орджоникидзе ставил во главе отраслей промышленности старых большевиков – талантливых организаторов.

Среди начальников главных управлений были широко известные в стране хозяйственные деятели. Начальники Главугля – И.В.Косиор, затем М.Л.Рухимович, В.М.Бажанов – организаторы восстановления Донбасса и Кузбасса после гражданской войны.

Постепенно Орджоникидзе стал выдвигать на руководящие должности в промышленности способных инженеров, техническую молодежь. В числе их был выдвинут на большую хозяйственную работу инженер И.Т.Тевосян.

Правдист Ю.Жуков пишет в своей книге «Журналисты», что молодых людей тридцатых годов часто называли романтиками. Это слово «романтики» передавало дух того времени. Меньше всего люди думали о выгоде, о спокойствии, о комфорте. И то, что они делали, казалось им самым увлекательным и самым интересным делом на земле. В целом это было прекрасное, боевое поколение, шедшее на смену тем, кто совершал революцию, победил в гражданской войне, восстанавливал разрушенное хозяйство и строил новую жизнь. Жизнь не баловала. Правдисты сумели поднять народ и значительно выровнять отставание по производству кокса.

В результате в первом квартале 1932 года угледобыча поднялась в сравнении с тем же периодом прошлого года на 35,6%, но план квартала был выполнен только на 86,9%. Но в апреле угледобыча снова упала на 10 тыс. т в сутки. «Донбасс снова стал узлом топливных затруднений», – писала «Правда».

Перебои в работе коксовых печей Алчевского коксобензолного завода напрямую были связаны с добычей угля на шахтах. План не выполнялся в полном объеме. Были значительные отставания. Металлурги испытывали «коксовый голод».

В этот период для выполнения плана по добыче угля студентам последнего

курса Днепропетровского института срочно сняли с занятий и послали на «ликвидацию прорыва».

Именно в этот период и зарождается Изотовский метод рубки угля. Сам забойщик Изотов говорил: «...так как я значительно перевыполняю норму, у меня высокий заработок. Ставка забойщика у нас 130 рублей. Я же заработал: в январе – 741 рубль, в феврале – 615, в марте – 840 и за половину апреля 1932 г. – 500 рублей. Говорят: «Изотов – сильный, Изотов – крепкий, поэтому он так хорошо работает». Чепуха! Не в силе дело. Одной силой не возьмешь. На нашей шахте есть люди посильнее меня. Я просто овладел техникой дела. Я стараюсь применяться к углю...»

Поразительная выносливость и трудолюбие, оптимизм были характерны для людей того времени. Среди них первые стахановцы и изотовцы нашего завода: А.Т.Решетняк, В.П.Жемайлов, И.И.Котов, С.З.Лаврищев, Р.И.Лаврова, А.И.Свешников, М.В.Соловьев, Н.Ф.Шурпатенко, В.Т.Глушко и многие другие.



АГАШКОВ
Василий Борисович,
мастер мойки
цеха углефабрики

Работница завода Раиса Ивановна Лаврова вспоминала в свое время, как начиналась ее трудовая биография на Алчевском коксобензольном заводе. В 1934 году она пришла на завод. Сначала была разнорабочей, а потом освоила другие специальности.

Работала честно. Участвовала в соревнованиях и добивалась высоких результатов. Поэтому и была в числе первых награжденных рабочих завода. У нее три медали за успехи в труде, множество грамот, благодарностей, поощрений.

Трудовые будни

Директор завода В.П.Козырев, – вспоминали ветераны, – буквально жил на заводе. С пуском коксовых батарей не прекратились строительно-монтажные работы. Предстояло ввести в строй новые объекты. Завод по-прежнему выглядел большой строительной площадкой, на которой ни днем ни ночью не прекращалась работа. Вскоре вступили в строй смолоперегонный и бензолный цехи. К концу 1929 года предприятием произведено 69,2 тысячи тонн кокса. Однако трудности в освоении завода не прекращались, начавшись буквально с первого дня работы. С перебоями функционировали котлы. Выходили на время из строя по разным причинам механизмы. Сказывались конструктивные недостатки, спешка, авралы.

За восемь месяцев работы смена кипятильных труб производилась четыре раза. Такой частый и вынужденный ремонт натолкнул на мысль отказаться от использования коксового газа, экономичного и дешевого топлива, а перейти на отопление углем, что однако приносило значительные убытки. Недостаточное количество пара сказывалось на развитии производства. Были случаи, когда из-за плохой работы котлов вставал вопрос об остановке завода с наступлением зимы.

Летом 1930 года потребовалось вмешательство областной газеты, после чего положение стало налаживаться. Действенность печатного слова сделала свое дело.

Этот факт не остался незамеченным. Поднимался вопрос о выпуске своей заводской газеты. И вскоре с разной периодичностью на заводе стала выходить многотиражка «Коксовик». Трудно установить дату выхода первого номера. Однако из сохранившихся фотокопий наиболее близкая дата – 1 января 1931 года. Подшивки газет рассказывают нам о жизни, труде, быте людей того времени...

Кроме двух коксовых батарей были построены углефабрика, цех улавливания, парокотельный цех.

На каждом участке производства постоянно возникали проблемы, которые приходилось решать быстро, оперативно, при этом в условиях действующего цеха. Углефабрика не обеспечивала шихтой коксовые печи. Оборудование и механизмы не справлялись с нагрузкой. Завезли новое. Монтировали днем и ночью, не останавливая производство. Люди не считались со временем, порой голодные оставались после смены, чтобы устранить неисправность, отремонтировать механизмы...

Давали о себе знать промахи немецких специалистов. Вскоре случилась крупная авария – обрушился мост шихтоподачи. И вновь возникла угроза остановки завода.

Состоялось экстренное совещание немецких и наших специалистов.

Ветеран завода С.С.Лучкин, работавший в углефабрике с ее пуска, вспоминал, что немецкий инженер долго обосновывал техническое решение по ремонту и называл срок – шесть месяцев. Тогда слово взял секретарь партячейки Грибов, который высказал резюме в краткой форме:

– Дискуссия закончена. Шихтоподача должна быть восстановлена за 15 дней.

Немцы поджали губы, сколько было недоверия и презрения. Мол, посмотрим... А мы понимали его слова как команду в военное время «Коммунисты и комсомольцы – вперед».

Газета «Коксовик» в январе 1932 г. писала, что коксовики берут обязательство к партийной конференции дать 102% плана: «Приміюючи соціалістичні методи праці – розгорнути ширше фронт за перевиконання програми».

В Харьков была отправлена телеграмма-молния. Вот ее дословное содержание:

«Молнія Харків, Кокс Логінову, Турецькому, Межову Копія «Комуніст» та «Всеукраїнський Пролетарій»

Внаслідок допомоги, що її дала бригада «Комуніста» й «Пролетарія» заводським організаціям в січні досягнутий перелом в роботі закріплення; 24-го програма з коксу по заводу виконана на 102,6%. Взяті темпи не здамо.

Заводоуправління Кауфман».

Эксплуатационные бригады взялись за разборку завазов, монтажники вместе с котельщиками тут же готовили пролеты. Работали в едином трудовом ритме. Шихта пошла через 17 дней, правда, по голому мосту, обшивку делали потом.

Немцы удивились. А секретарь партячейки отругал за то, что не уложились в сроки, хотя понимал, что не по нашей вине не сдержали слово, – вспоминал С.С.Лучкин.

Строительство второй очереди

В начале 30-х годов рядом с действующей первой очередью коксобензольного завода начинается сооружение второго коксохимблока, на сооружение которого было выделено почти 4,5 млн. рублей капитальных вложений, которые необходимо было освоить в короткий срок.

На этот раз строительство велось уже без помощи иностранцев.

И снова тяжелые испытания выпали на долю коксовиков.

Материалы и оборудование поступали с перебоями. Строительная площадка была расположена неудобно – материалы выгружались из вагонов в полукторакилометрах, а оттуда вручную переносились к месту работы, потому что и телеги, и тачки выходили из строя. Кроме того, лошади не выдерживали нагрузки, кормить было нечем – начался падеж скота. Однако люди выдерживали все нагрузки, работали, верили в идеи светлого будущего, а на деле делали все возможное, чтобы вдохнуть жизнь в новые объекты.

Работа не прекращалась ни на день, ни на час. Рабочие искали выход из любой ситуации. Они придумывали различные приспособления, примитивные, самодельные, но в какой-то мере облегчающие труд. Из того, что наиболее удалось, вспоминали ветераны, – это механизированный процесс приготовления бетона, дробление камней на щебень, резка толстой арматуры.



ДОНЦОВ
Тимофей Егорович,
лучший слесарь
углефабрики



БУРЫМ
Иван Самсонович,
один из первых рабочих
завода. Награжден орденом
Ленина.

Употребляй текущее время так, чтобы в старости не корить себя за молодость, прожитую зря.

Бокаччо, итальянский писатель

Введена в строй вторая очередь коксового цеха

1 мая 1932 года вторая очередь коксового цеха была введена в эксплуатацию. Построили и ввели ее в эксплуатацию в 2,5 раза быстрее, чем первую очередь.

Теперь в составе завода было четыре коксовые батареи, соответственно вторые очереди углефабрики, химцеха, цеха ректификации, смолоперегонного, парокотельного.

Общее производство кокса заводом в довоенное время составило 9 млн. 406 тыс. тонн.

В одном из номеров многотиражки читаем заметку: «...Розгорнути роботу серед молоді, якої нараховується більшість з усіх робітників на нашому заводі, і зусиллями всього робітничого колективу вивести завод з відсталості – в передові».

Начиная с 1931 года, расширяются связи с родственными предприятиями тяжелой металлургии Днепропетровска, Днепродзержинска, Мариуполя. В гостях у алчевцев побывали ударники Тулы. На меткомбинате и коксобензольном заводе были созданы бригады «Догнать и перегнать».

В «Коксовике» напечатана заметка «Доможемось виконати програму»:

«Ми, робітники зміни майстра Толмачова і Купріянова, в кількості 56 чоловік, самообізнані на уборку сміття на гасильному шляху другої черги печей 20.2.32 року і 25.2.

з таким розрахунком, щоб наші печі були чисті й не мали більш такого засмічення, яке було до цього часу.

Викликаємо піти за нашим прикладом зміну майстра Фірсова та Духовського.

По дорученню – зміна майстрів Толмачова та Купріянова, Гребенюк, Ефімов, Мартюхін».

Не только за повышение производства кокса, но и за порядок на батарее и на территории цеха шло соревнование. Эта работа приносила конкретные результаты.

Завод входит в состав системы треста «Кокс» и занимает там ведущее место.

В 1932 году 30 лучших ударников комсомольцев получают первые комсомольские билеты.

Газета «Коксовик» печатает списки. Вот некоторые выдержки: «Ворошилов – дверевий зміни Толмачова, комсомолец з 1931 р., кандидат партії. Агашков – старший мийник комсомольської зміни Дементьова (вуглефабрика), комсомолец з 1931 р. Суковатов – барельетчик комсомольської зміни Толмачова, комсомолец з 1931 р. Остапов – апаратчик ректифікації, комсомолец з 1930 р.

У виконанні програми комсомольські зміни за період цієї кампанії весь час не лише виконують, а й перевиконують свою програму. Так, зміна Толмачова за березень місяць виконала свою програму на 108% і зараз виконує на 105%. Комсомольська зміна Суховеева виконала свою програму за березень місяць на 86%, а зараз виконує на 100%...»

Но проблем на заводе по-прежнему было много. Они волновали руководство и, что немаловажно, весь коллектив и каждого рабочего в частности.

Вот, например, как пишет об этих проблемах «Коксовик»

в заметке «Звільнити робочі руки від невиріного використання їх»:

«Коксові печі зараз дуже потребують робітничої сили, яка за останні місяці, в основному, гальмує роботу коксових печей. Деяку частину робітничих рук можна винайти у себе, на коксових печах лише треба механізувати деякі процеси роботи. На відкриванні води на першій черзі коксових печей працює 4 робітники, не дивлячись на те, що їх можливо замінити, але треба там механізувати відкривання води.

Для того, щоб механізувати відкривання води, необхідно мати 3-ходові крани, без яких цього зробити неможливо. На ці крани відділ постачання неодноразово мав замовлення, і останнє замовлення він одержав 27.VII.32 р., яке, склавши гарненько, положив у ящик бюрократичного столу.

Також на відкриванні фартухів гасильного вагону 1-ї черги коксових печей працює 8 робітників, яких можливо звільнити від цієї роботи, лише треба туди, не гаючи часу,

поставити компресор, або мотори, на які була дана робітничою пропозицією, і фартухи будуть відкриватися механічно.

Відповідні організації повинні зайнятися цим питанням, а заводоуправа повинна розворушити бюрократів з відділу постачання.

Колядов, Чернов, Грезов, Хвостов».

На заводе проводится комсомольские субботники по уборке мусора на строительной площадке 2-й очереди мойки углефабрики, от которой зависело производство качественного кокса.

Газета в заметке «Біль-

шовицькою впертістю бригада Фесенка домоглася успіхів» пише о трудовом подвиге рабочих.

Лучшим комсомольцам прямо на рабочем месте вручаются комсомольские билеты, назначаются пропагандисты в комсомольские кружки самообразования. Читаем в сводках за 1-3 марта: смена Сивова вместо 111 печей выдала 90, смена Суховеева вместо 72 печей выдала 84, смена Толмачева вместо 36 печей выдала 41, смена Фирсова вместо 111 печей выдала 116.

Люди горячо откликаются на события в мире, в своих заявлениях в комсомол и в партию пишут, что обязуются на каждом участке быть бдительными, чтоб классовый враг не помешал своими действиями строительству независимого государства.

Завод получил задание в 1932 году произвести 1 млн. тонн кокса, что даст возможность металлургам выполнить задание по чугуна. Но с заданием справиться было трудно. В итоге за первый квартал 1932 г. план выполнили только на 84,2%, а за март снизили производство до 83,1%. Влага в коксе составила 4-5%, зольность – 14-15%. Не улучшилась ситуация и за восемь месяцев. Коксовые печи в результате поломок механизмов, простоев недодали свыше 169 тыс. тонн кокса. Простой с начала года составили 4 месяца, и в результате Алчевский металлургический завод им. Ворошилова простоял 108 часов 45 минут и недодал стране 1077 тонн чугуна. Отставание отмечено и на углемоющей, и в работе химблока, полностью зависимых от работы коксовых печей. Неудовлетворительное состояние и с трудовой дисциплиной. Накануне 1 мая 1932 г. намечается пуск антрацевого участка.

Большим событием стал пуск 2-й очереди бензольного отделения, что значительно улучшит технологию производ-



Природа сказала женщине: будь прекрасной, если можешь, мудрой, если хочешь, но благоразумной ты должна быть непременно.

Бомарше

ства и улучшит качество продукции. Под руководством главного инженера Коуфмана бригадой Сухомлинова, которая героически работала на установке оборудования бензольного отделения, получила первую продукцию хорошего качества.

С пуском 2-й очереди почти в два раза увеличивается производственная мощность всего завода.

Зав. химпроизводством Радомысленский говорил, что с пуском нового бензольного отделения мы освобождаемся от потребления сырого бензола со стороны, имеем возможность проводить плановые ремонты и остановки с целью предупреждения аварий.

Зав. бензольного отделения Жах говорил, что недостаточно успокаиваться с пуском бензольного отделения, надо по-большевистски научиться его эксплуатировать, работать на новом оборудовании и, кроме того, ускорить работу по пуску аммиачного отделения, что тормозит всю работу и не дает возможности в полной мере работать бензольному отделению.

На повестке дня все еще актуальными остаются вопросы реконструкции завода, решение проблем по воде, коксу, газу, энергии и т.д.

Выпускается кокс только на 50% соответствующий необходимым требованиям, что сильно влияет на увеличение производства металла. Однако качеству кокса уделяется еще недостаточное внимание. Углеобогащение остается еще узким местом на заводе.

Отсутствуют квалифицированные кадры, отмечается единоначалие в руководстве, множество простоев и технических провалов.

В результате возникших проблем коммунисты металлургического и коксобензольного заводов внесли предложение о строительстве склада угля и решении вопроса о стабильных поставках углей на коксобензольный завод.

С целью повышения технического, общеобразовательного и профессионального уровня намечены мероприятия по организации учебы на заводе и открытию ФЗО на заводе № 19.

Пройдет немного времени, и коксобензольный завод начнет налаживать производство качественного кокса, также уделяя внимание быту, досугу своих рабочих. Будут организованы вечерняя школа, кружки в клубе «коксобуда», сдача норм ГТО, соревнования и походы ворошиловских стрелков и т.д.

Успехи коллектива Алчевского коксобензольного завода скоро оценят металлурги, которые будут обеспечиваться качественным коксом и в достаточном количестве.

За годы первых пятилеток многое было сделано для улучшения жизни и быта трудящихся.

То, что сегодня для нас кажется привычным, в те годы рассматривалось по-иному.

— Огромным событием того времени стало 1 января 1935 года, когда началась продажа хлеба без карточек. После многих лет ограничений потребления и продажи хлеба, когда его невозможно было нигде купить, теперь можно было зайти в любой магазин и купить хлеба, сколько хочешь, — вспоминала Мария Григорьевна Котова.

Скорик Анна Ивановна

1935 год. В поле зрения вербовщиков в селе Расховец попала молодая, крепкая, хорошо сложенная девушка.

— Поедешь с нами работать на завод? — спросила ее женщина из бригады вербовщиков.

— Не знаю, — ответила Анна.

Что она могла знать? Полуграмотная, забитая девушка

из семьи бедняков, и к тому же рано осиротевшая. Работала по найму в семьях, в поле. Пережила голод, холод, познала немало трудностей. Детство и юность оставили неизгладимый след...

Так, по счастливой случайности Анна Ивановна Скорик попала в Алчевск.

— Подселяли работников в семьи, — вспоминает Анна Ивановна. — Оказалась под одной крышей с двумя раскулаченными семьями. Замечала, что как-то особенно смотрят на меня люди. Потом поняла, что одета необычно: в лаптях с онучами, в длинном вязаном из деревенской шерсти сюртуке. И длинная черная коса ниже пояса. И вшей миллион. Выписали 15 руб. подъемных...

Сначала работала поденно. Устроилась в общежитие, где в одной комнате было нас 16 человек. Я, привыкшая к работе, за смену бывало лопату из рук не выпускаю, три спецовки поменяю, мокрые от пота. Боюсь, чтобы не ругали, что не работаю.

Начальник смены Бордзых, как увидел меня, говорит: «Ты, девочка, что, на один день пришла на работу?» Не поняла я, думала, что провинилась, что-то не так сделала. А он потом и сказал: «Если ты хочешь долго работать, то побереги себя, не надорвись, не простудись». Через месяц уже на заводе выдали мне мыло дустовое, два полотенца и гребешок. И зарплату 60 рублей. Много или мало, сама не знала. В 1937 году перешла работать на углефабрику мойщиком. И до самой войны работала там. Эвакуироваться не успела, осталась в городе, хотя немало сил приложила для эвакуации завода. Оборудование разбирали, переносили в вагоны...

Трудные были годы. Много уже стерлось из памяти. Но очень отчетливо помнит Анна Ивановна директора завода Липатова И.К. и главного инженера Иванова.

— Помню, как пришли к нам на смену Иванов и Жуков (а мы с подружкой печки клали, и дело к концу шло), говорят: «Девчата, а пожевать у вас ничего нет — мы три дня не ели». Я быстро сматалась домой, жила мы все рядом. Принесла кукурузы. Наварили ее, блинцов напекли и отнесли им в общежитие. Иванов так интересно разговаривал, картавил немного, но много шуток знал и веселый был человек.

А потом работали на восстановлении поликлиники завода, которая была построена еще до войны. Но после бомбежек остался только первый этаж, где временно расположился отдел кадров, а в другом крыле — медпункт.

Хорошо помню начальника углефабрики Соловьева Арона Марковича, который работал еще до войны. 14 июля 1944 года, когда пустили 1-й элеватор сортировки, мы от радости не пели, а орали, потому что шумно было в цехе, а так хотелось поделиться своей радостью.

В 1959 году, поддерживая почин Гагановой, перешла работать в отстающую бригаду и вывела ее в передовую. Муж, Холод Михаил, работал на углефабрике дежурным слесарем. Умер в 53 года. Построил дом, в котором живу одна. Пенсия копеечная, а за газ платить надо много. Вот и живи, как хочешь...

Трудно было в молодости, а еще труднее сейчас, когда и сил уже нет, и здоровья. Дети и внуки живут в других городах.

Анна Ивановна Скорик избиралась депутатом городского совета в 1963 году. Награждена медалями: «За восстановление предприятий черной металлургии Юга», «За трудовое отличие», «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны» и другими.

На заводе главным энергетиком работает племянник И.М.Скорых, а его жена Галина — экономистом в РМЦ.



СКОРИК
Анна Ивановна

Читай не затем, чтобы противоречить и опровергать; не затем, чтобы принимать на веру; и не затем, чтобы найти предмет для беседы; но чтобы мыслить и рассуждать.

Бекон

Многотиражки нашей история – в людях, событиях, строках

В далеком 1931 году, по имеющимся данным, на коксобензольном заводе начала издаваться газета «Коксовик». Ее номера хранятся в архивах г. Москвы, г. Киева, г. Санкт-Петербурга. Газета была боевой, активной, оперативной, издавалась на русском и украинском языках, менялся ее формат и периодичность. Но газета выходила в свет, ее ожидали, ее читали, ведь за каждой строкой стоял человек, событие, факт. Газета вдохновляла на новые трудовые подвиги...

Читая сохранившиеся пожелтевшие страницы, невольно проникаешься духом того времени, когда призрачные идеи социализма полностью овладели массами.

Однако это история, из которой мы не можем по своей воле выбросить эпоху, поколение. Ведь в то время именно этими идеями жили люди, творили, созидали...

В заметке «Я рос вме-
сте с газетой» рабкор ста-
хановец Лисицын пишет:
«Рабкором газеты
«Коксовик» я стал с нача-
ла ее существования.
Нужно признаться, что
сперва у меня и сами за-
метки, и их содержание
не «клеились». Я не мог
связать слова.

Но я постепенно рос, мне помогли работники редакции, а сейчас я сам редактор стенной газеты углефабрики, систематически пишу в заводскую и другие газеты.

В этой ответственной работе мне во многом помогла редакция «Коксовика»: как расставить заметки в газете, что главное отражать, как вокруг себя организовать актив рабкоров и т.д.

Большевицкая печать помогла мне поднять свой уровень и кругозор, стать стахановцем.

Но я хочу остановиться на недостатках в работе «Коксовика». Мало руководству цеховыми редколлежиями, нет систематической консультации редакторов стенных газет и работы с ними, обзоры газет делаются нерегулярно.

В день пятилетию годовщины «Коксовика» мои пожелания: учесть все эти недостатки и сделать газету подлинным организатором масс на выполнение хозяйственно-политических задач».

А вот не менее интересный документ, рассказывающий о том, какая большая воспитательная и организующая роль принадлежала прессе в то далекое время.

«Наказ № 7 по коксохімічному заводу № 19 об'єднання «Кокс» 14 січня 1932 року.

Заводуправління вітає ініціативу бригади «Комуніст» та редакції «Коксовика» з проведенням загально-заводського конкурсу на кращу стінгазету та кращого робкора-здорника.

Агрегат вирішує долю промфінплану: організація щоденної стінгазети на кожному агрегаті допоможе заводу оперативно боротися з власними недоліками, мобілізувати внутрішні ресурси, зробити досвід кращих ударників і передових бригад відомими всьому агрегату.

Стінгазети допоможуть заводу мобілізувати маси на виконання плану, завоювати право і почесну честь з трибуни Всеукраїнської партконференції рапортувати про виробничі перемоги.

Пропонується всьому адміністративно-технічному персоналу заводу оказати всіляке сприяння в організації стінгазет і успішній роботі в боротьбі за виконання зустрічного плану.

Для преміювання передових стінгазет і кращих робкорів-ударників виділяю в розпорядження редакції газети «Коксовик» 800 карб. Директор заводу Снагінський».

С точки зрения сегодняшнего дня следующая заметка

его дня следующая заметка некоторым может показаться смешной и нелепой. Но нельзя забывать, в какое время она была опубликована. Идет борьба с безграмотностью, работают вечерние курсы, на которых преподают жены ИТР, учителя школ города. А газета своими методами борется не только с фактической безграмотностью, но и политической.

Под лозунгом «Робітник повинен щодня читати газету» заметка такого содержания:

«На коксових печах є червоний куток і зав. його Савінова, але він існує лише для того, щоб туди заходив робітник та взяв газету загортати сніданок.

Масові читки не проводяться. Зав. червоним кутком Савінова говорить, що я не можу читати, а тому і не влаштовую масового читання. А робітник, не вміючи читати, використовує газету лише для обгортання «сніданків».

Сегодня даже трудно себе представить целое поколение, которое не умеет читать или делает это с большим трудом.

И тем более значительным кажется нам тот путь, который прошел коллектив.

Романтика этого нелегкого времени проявляется в том, как простые и малограмотные, но по-житей-

ски мудрые люди откликаются на актуальные события. Так, организован добровольный сбор средств на приобретение самолета, распространяются облигации государственного займа, грязь и неустрашенность в общезиях, отсутствие газет, «спящий» радиоприемник, расхитители и прогульщики, борьба с сорняками и т.д. – вот далеко не полный перечень тем.

«Наиболее активно развернут сбор средств на постройку аэроклуба, аэродрома и т.д.»

«У подарунок побудови агілітака «Максим Горький» вношу 5 крб. та викликаю послідувати моему прикладу робітників транспортного цеху т. Омельченко, Сtribкова та Сіманенка».

«Відзначаючи сорокарічну діяльність славного пролетарського письменника Максима Горького, вношу 10 крб. та викликаю наслідувати моєму прикладу Захарова, Кустова, Герцена, Бондарева.

Майстер бензольного відділу Новак».

О задачах, которые стояли перед заводом в те далекие годы, мы узнаем из заметки «За что Донбасс должен бороться в 1934 году».



«... За добычу 53 млн. 400 тыс. тонн угля.
За выплавку 4 млн. 127 тыс. тонн чугуна, 2 млн. 687 тыс. тонн стали, 1 млн. 915400 тонн проката.
За выжиг 8 млн. 237 тыс. тонн кокса.
За выпуск 300 паровозов «ФД» новым Луганским заводом.

За прокладку 579 км безрельсовых дорог, 576 километров новых железнодорожных путей, в том числе 347 км линии Москва-Донбасс.

За освоение 146 млн. рублей на культурно-бытовое строительство.

За 2 млн. кв. метров дополнительной жилплощади.

За 250 тыс. новых индивидуальных рабочих огородов.

В одной из заметок читаем:

«Стахановское движение охватило всю страну, все отрасли промышленности и народного хозяйства. Оно стало мощным рычагом для подъема производительности труда и роста благосостояния трудящихся.

Только начальник углефабрики Пилясов считает стахановский метод не вполне применимым в цехе. Он не видит никакой разницы между бригадами тт. Карабутова и Воробьева (перешедшими на стахановские методы работы) от остальных.

— У нас сейчас нет условий применять стахановский метод, — заявляет во всеуслышание скептик.

В оправдание своей оппортунистической теории, а по существу саботажнической практики, Пилясов выдвигает неисправность механизмов.

Но, чтобы оправдать свою гнилую теорию, Пилясов говорит, что бригада Карабутова, добившись высокой производительности, ухудшила качество. А на самом деле бригада т. Карабутова по качественным показателям стоит на первом месте...

«Люди, не помогающие стахановцам, — не наши люди, — из газеты «Правда», — Саботажники стахановского движения на углефабрике должны быть строго наказаны».

Газета не была в стороне и от решения санитарно-бытовых проблем.

Вот заметка «Тов. Райхман обещает...», в которой Лекпом (подлинное название) Коган пишет:

«...При коксовом цехе имеется медпункт, обслуживающий рабочих первой медицинской помощи. Но помещение не отремонтировано, хотя тов. Райхман обещает сделать ремонт другой комнаты и переселить туда медпункт. Даже нет кувшина для питьевой воды, посетителям приходится пить воду из ржавого чайника».

Высокую сознательность, принципиальность проявляли рабочие в решении повседневных задач.

Характерно, что в газету писали многие по различным вопросам. Писали просто, откровенно, так, как разговаривали в повседневной жизни.

И сегодня стиль изложения поражает своей искренностью и прямоотой.

Вот еще один пример из газеты. Под заголовком «Піду сам і молоду поведу» пишет рабочий Кружилин:

«На відозву, що її випустив Ворошилівський МК ЛКСМУ до всіх комсомольських організацій Ворошилівщини, в якій закликає комсомол та молодь взяти участь у закінченні комсомольського тунелю, без закінчення якого неможливо буде пустити домни на строк.

Я, комсомолец вугільної ями, зобов'язуюсь всі свої вихідні дні відпрацювати на комсомольському тунелю та

зобов'язуюсь повести масову роботу серед молоді, щоб не було ні одного робітника, який не брав би участі у побутові комсомольського тунелю».

Красноречиво о трудовом энтузиазме говорят и такие строки:

«Будем стахановцами-бусыгинцами...

После внедрения этого метода мы увеличили производительность каждого рабочего в полтора раза. Так, каменщики тт. Коновалов, Колденков заливают за 8 часов 10 печей, при норме 5 печей. Также по-стахановски работают Ишков и другие каменщики...»

Знакомясь с довоенным периодом истории завода, мы располагали немногим материалом, в том числе и некоторыми газетными публикациями того времени. В годы войны при эвакуации завода документы погибли, поэтому восстановить полную картину жизни коллектива довольно трудно.

Личная причастность к делам всей страны характеризовали каждого человека.



Старые работники завода вспоминали, что они читали в то время. Это необычные, казалось бы, для того времени книги: вышедшие накануне четыре тома Дарвина, произведения Чернышевского, Драйзера, Мериме. Любимыми писателями были, по воспоминаниям ветеранов Степана Захаровича Лаврищева, Василия Петровича Жемайлова, Раисы Ивановны Лавровой: Пушкин, Гоголь, Толстой, Горький, Алексей Толстой, Гюго, Золя, Диккенс, Шолохов, Фурманов, Фадеев и другие. Многие собирали свои личные библиотеки.

В 1931 году по решению Совнаркома создается «Журнально-газетное объединение». В 30-е годы выпускается в свет многомиллионным тиражом уже свыше 30 журналов и газет.

В эти годы создают свои значительные произведения Пастернак, Бабель, Олеша, Катаев, Федин, Есенин, Ахматова, Всеволод Иванов, Булгаков, Мандельштам, Зощенко и Маяковский. В эти годы начинают творческую деятельность Эйзенштейн, Ветров, Пудовкин, Довженко, Мейерхольд и другие.

По мнению С.Козна, 20-е годы были золотой порой русской культуры и культура НЭПа, подобно культуре Веймарской республики, была одной из важнейших глав истории культуры XX века. Она вспыхнула творческим огнем, погибла трагически, но оставила неизгладимый след... Именно лучшие литературные и музыкальные произведения того времени во многом формировали внутренний мир человека.

Ю.Жуков писал: «...когда я пытаюсь представить себе, какими мы были в ту пору, в памяти неизменно воскресают два, казалось бы, противоречивых, но, в сущности, допол-

Воля, которая стремится к познанию, никогда не удовлетворяется оконченным делом.

Бруно, итальянский философ

няющих друг друга ощущение: во-первых, неизменно хорошее, скажу даже, веселое настроение, вопреки всем трудностям, выпавшим на нашу долю; и, во-вторых, постоянное чувство неудовлетворенности сделанным, какое-то беспокойство, стремление любой ценой сделать что-то, порученное тебе, побыстрее».

Лозунг «Догнать и перегнать!» стал всенародным.

В разные годы газету редактировали профессионально грамотные журналисты, которые газетной строкой вписали незабываемые страницы в историю завода.

В 1931-1932 гг. редакторами заводской многотиражки были Даниленко, Проскуряков (зам.); И.Верецкий, Походенко (зам.), в 1934 – 1936 гг. газету редактировали И.Леусский, Н.Попов, в 1938 г. – П.Симоненко, в 40-х – В.Плахов и М.Пижурин. Редактировали заводскую газету В.И.Деркачев, Р.М.Лукашенко, впоследствии зам. секретаря парткома, нормировщик ЖКО, секретарь парторганизации ЖКО. По имеющимся данным, газета вновь открывается в 1967 г. И ее редактором становится Г.В.Токарев, который впоследствии переходит на работу в городскую газету, а газету «Коксохимик» редактирует В.П.Ломоносов, впоследствии работающий зам. редактора городской газеты «Огни коммунизма», редактором районных газет.

С 1970 г. редактором газеты «Коксохимик» является Л.Н.Пелих (Коваленко), член Национального союза журналистов Украины с 1973 г.



**КУСТОВ
Матвей
Степанович,**
начальник смены цеха
улавливания № 1,
передовик
производства.
Награжден орденом
Трудового Красного
Знамени.

Кадры решали все...

В период строительства завода и ввода его в эксплуатацию остро встал кадровый вопрос.

Специалистов обучали прямо здесь, на заводе, хотя знающих и опытных работников было мало.

«По ходу дела, – вспоминал кадровый рабочий завода В.П.Жемайлов, – обучали машинистов, аппаратчиков, насосчиков. Первыми стали аппаратчиками газодувки А.А.Леоничев и Н.Е.Рогов. Работали по 12 часов, одновременно стажировали и обучали новичков. Люди истосковались по работе, поэтому дисциплина и прилежность подразумевались само собой...»

Быстро пополнялись ряды партийной организации. Только с 1931 по 1932 гг. численность ее почти удвоилась и достигла 476 человек.

В политшколах при заводе молодежь познавала марксизм-ленинизм. За несколько месяцев количество охваченных учебой с 381 чел. выросло до 503 чел. Во внепартийных школах обучалось 84 человека.

Перед профсоюзом была поставлена задача по вовлечению в профсоюз работников завода. Это была одна из форм идеологической и воспитательной деятельности».

Газета «Коксовик» пишет:

«Це завдання повинно бути виконане до 1.1.32 р., але завком заводу № 19 не виконав цього.

На нашому заводі працює понад 1700 робітників. Проф-членством охоплено лише 1160 чол. Проводячи кампанію по перекладанню колумови (колдоговор – Прим. авт.), Завком записав у план «домогтись 98 відс. охоплення членством», а на ділі? Охоплено аж 8 чол., або всього на 70 відс.

Цікаво знати, для чого вставляли цей факт в план, чи щоб місце заповнити, бо в Завкомі нема остаточного обліку.

Скільки не членів спілки на заводі, про це ніхто не знає. Проведення цієї роботи доручено Мазуру, а що він зробив? Нам не відомо, бо зрушення в охопленні робітників проф-членством немає...»

Большую организаторскую работу проводит на заводе и партийная организация.

В партию подають заявлення кращіє. Бути членом боль-

шевської партії – честь, якоїю удостоївались передовики.

В заметке «В день 8-го березня подаємо заяви до лав більшовицької партії» рассказывается о патриотическом порыве женщин-работниц:

«Бурхливий зріст соціалістичного будівництва в Радянському Союзі наочно показує вірність генеральної лінії партії, яка спрямована на побудову безкласового суспільства в нашій країні.

Перед партією в 32 р., а також і надалі стоять величезні завдання щодо виконання програми будівництва в 32 році, а також проведення в життя другої п'ятирічки.

Для успішного здійснення завдань, що стоять перед партією, ми, робітниці вуглефабрики, в комуністичний день жінки – 8-го березня, подаємо заяву до лав партії і ще більше посилюємо боротьбу за виконання 6-ти вказівок тов. Сталіна, а на підставі цього, за виконання програми нашого заводу.

Аверченкова М., Дядюшкина, Яцурина, Солодуненко».

Женщины были и в то время активными участниками профсоюзной и культурно-просветительской работы.

Определенный вклад в дела завода вносили жены инженерно-технических работников и дирекции завода, которые вместе с профактивом организовывали кружки «Ликбеза», вели работу среди малограмотных, посещали детские сады, неблагополучные семьи. Читаем в газете:

«Мы, жены ИТР завода № 19 Ворошиловск (Донбасс), хотим своим маленьким подарком принять скромное участие в помощи тем, чьи отцы и матери погибли в борьбе за лучшее будущее человечества.

Мы коллективно вступили в составе 39 человек в МОПР (Международная организация пролетарской революции) для того, чтобы не на словах, а на деле оказывать всемерную помощь тем, кто борется за мировую пролетарскую революцию.

Мы обязуемся нашу ячейку МОПР расширить, привлекая в нее всех жен ИТР и рабочих.

Детям шлем теплый, сердечный привет и обещание помнить о них.

По поручению жен оргбюро ИТР завода № 19 – Судья, Кондракова, Агеева, Самохвалова, Лучкина».

Спустя немного времени была опубликована и такая заметка «Подарки для детского дома»:

«В конце апреля жены ИТР нашего завода организовали сбор подарков для интернационального детского дома. Подарки были отосланы на имя Центрального Комитета МОПР.

Жены ИТР нашего завода от председателя ЦК МОПР СССР получили телеграмму следующего содержания:

«За подарок – большое спасибо
Женам инженерно-технических работников завода № 19 гор. Ворошиловска (Донбасс)

Дорогие товарищи!

Центральный комитет МОПР СССР получил Ваш подарок для первого интернационального дома в Иваново. Так как наш первый детский дом существует с 1933 года и снабжен всем необходимым, а сейчас мы заканчиваем строительство и оборудование второго интернационального детского дома под Москвой, – Ваш подарок мы передаем для второго детского дома.

За подарок – большое спасибо. Мы уверены в том, что свое обязательство – вовлечь в ряды МОПР всех жен рабочих и ИТР Вашего завода – Вы с честью выполните.

Председатель ЦК МОПР СССР Е.Стасова.

Москва, 13 мая 1936 г.»

В 1936 году жена директора Алчевского металлургического завода Л.И.Крайнева от организации нашего города участвовала во Всесоюзном совещании жен командиров тяжелой промышленности.



**РОГОВ
Николай Егорович,**
слесарь цеха улавливания
№ 1, передовик производства

За всю предыдущую работу в организации движения жен хозяйственников и служащих и проявленную энергию и энтузиазм была награждена орденом Трудового Красного Знамени.

На коксохимическом заводе широко развернулось социалистическое соревнование. В начале 30-х годов было поддержано на заводе движение ударников. Коммунисты стали руководителями первых на заводе хозрасчетных бригад. Работали профсоюз и комсомол.

Руководил заводом директор Судья П.А., парторгом был Лукашенко, секретарем завкома профсоюза – Строкотенко.

Шло время. Неквалифицированные рабочие, прибывшие из ближайших деревень, совершенствовали мастерство, обучались на курсах при заводе, учились в школе рабочей молодежи.

30 декабря 1931 года состоялся первый слет ударных бригад, который подвел итоги соревнования, выявил победителей. Передовики делились опытом работы, поднимали наиболее волнующие вопросы. «Нужно сделать социалистическое соревнование по-настоящему массовым!» – говорили ударники и передовики.

Работали под лозунгом «В 1934 году работать как лучшие изотовцы коксохимии».

Мастер Пеньков выступил с почином «З відсталі зміни зроблю передову», – писала газета. – «Моя зміна на протязі останніх місяців не виконує виробничого плану і програму, не додаємо металургії необхідні тони коксу, не маючи на це об'єктивних причин».

Моя зміна зустріла новий господарський рік з проривом. Ми зустріли день ударника, не додавши країні тисячі тон коксу, зірвали роботу металургії.

Так працювати – ганьба. Нам країна і робітничий клас цього не простять, бо нам було дано все, для того, щоб дати кокс і хімпродукти.

Отже, щоб в новому господарському році раз і назавжди порвати з ганебною роботою, я в першу чергу зобов'язуюсь вкріпити трудову дисципліну, вірно розставити робочу силу і будь-що вивести зміну з відсталих в число передових в боротьбі за кокс. Викликаю на змагання зміну майстра Кузнецова...

В другой заметке под названием «Будемо працювати ще краще» бригадир Бондар пишет:

«Моя бригада по виграшу вугілля на ямі не пам'ятає днів, коли б не виконували завдання. Таких днів не було і бути не може. Маючи завдання на бригаду 9 вагонів, ми виграємо до 14 вагонів».

Ми добились цих показників тому, що добре усвідомили шкідливість від затримки вагонів під виграшкою і важливість по-



ЖУК

Петр Семенович,
работник ОКСа,
затем слесарь цеха
водоснабжения,
передовик
производства

станови уряду про розгрузку Донбасу до 17 партійного з'їзду».

В 1933 году город Алчевск посетил Народный комиссар тяжелой промышленности СССР Г.К. Орджоникидзе. Детально ознакомился с производством на металлургическом и коксохимическом заводах, беседовал с рабочими и инженерами. Выступая на собрании партийно-хозяйственного актива, Г.К.Орджоникидзе указал на ряд недостатков в

работе заводов, остро критиковал администрации за беспорядки на территории, захлапленность заводского двора. Результаты этого визита были таковы: укомплектован штат на заводах опытными специалистами, оказана помощь в реконструкции.

Директором металлургического завода был назначен опытный хозяйственник И.Н. Крайнев, возглавлявший до того времени крупные предприятия в Ленинграде и Донбассе.

Перемены наступили и на коксобензольном заводе, которым руководил П.А.Судья.

В короткие сроки в связи с новыми требованиями руководства необходимо было повысить производство кокса и улучшить его качество. На каждом рабочем месте шла борьба за чистоту и порядок, за совмещение профессий. Усилия руководства и коллективов были не напрасными.

Результаты превосходили все ожидания.

В 1933 году, в декабре, вышло постановление Рады Народных комиссаров СССР и Центрального комитета ВКР(б), в котором говорится, что Донецкая и Центрально-Черноземная области выполнили годовой план хлебобосады, определенный для них, и обеспечили себя семенами для ярового посева. Разреша-

лось колхозам и единоличникам беспрепятственно продавать свой хлеб (мукой, зерном, печеным хлебом) кооперативным организациям, а также на базарах и железнодорожных станциях.

На протяжении нескольких лет большой проблемой для металлургии и других отраслей народного хозяйства была неритмичная работа железнодорожного транспорта.

Этот вопрос выносился на обсуждение местных органов управления.

Постановление бюро Донецкого обкома КП(б)У от 22 декабря 1933 года обращает внимание на вопрос разгрузки шахт и заводов от запасов угля и готовой металлопродукции.

«Считать ответственной задачей директоров заводов, руководящих и зав. шахт, – гласит постановление, – полное использование всех подаваемых вагонов и такой организации погрузки, чтобы ни в коем случае не допускать простоев порожняка. Директора трестов и заводов должны совместно с жел. дор. эксплуатационными районами разработать точный план вывозки угля и металла по каждому в отдельности заводу, шахте».

В соответствии с этим планом, немедленно дополнительно укомплектовать все погрузочные пункты кадрами рабочих-грузчиков, обеспечить их жильем, питанием, спецодеждой и культурным обслуживанием.

Поручить секретариату обкома мобилизовать в распоряжение бригады ЦК ВКР(б) 20 руководящих работников, на срок не менее 10 дней.

Обязать тов.Товаровского организовать ежедневное освещение хода разгрузки заводов и шахт от запасов угля и металлопродукции... С этой целью ввести ежедневную оперативную сводку на первой странице газеты, обратив внимание на разоблачение саботажников, пытающихся со-



КОТКОВА

Мария Семеновна,
мотористка
углефабрики,
передовик
производства

вать работу транспорта по выполнению боевого задания партии».

Алчевский коксобензолный завод сумел организовать слаженную работу железнодорожного транспорта.

1 января 1934 года состоялся слет ударников завода. Этот вечер, посвященный Всесоюзному дню ударника, проходил в клубе химиков. Вход был только по пригласительным билетам. Особо чествовали передовиков-ударников, которым торжественно вручали подарки: сапоги, туфли, тапочки, отрезы ситца, штапеля, различную мануфактуру, посуду и т.д.

Начинался новый хозяйственный год. Показатели плохой работы в 1933 году ни в коем случае не должны повториться в 1934 году. Требовался коренной перелом.

1934 г. На первый план выдвигаются: качество, дисциплина, бдительность

В передовой статье «Боевая задача» газеты «Коксовик» от 1 января 1934 года говорится:

«Если у нас на заводе в прошлом больше занимались разговорами об улучшении качества, то сейчас надо от разговоров перейти к делу, работать с каждым рабочим и ИТР по вопросам улучшения качества продукции.

1934 год является годом еще большей борьбы за качественные показатели, и уже нельзя «между прочим» относиться к технической работе, к проведению производственного инструктажа, нельзя терпеть варварского отношения к машине, которое у нас порой имеет место на заводе.

Мы с завода изгнали много чуждых классовых, враждебных нам элементов, которые срывали выполнение программы, но далеко еще не все сделано. Надо усилить классовую бдительность и не допускать, чтобы люди типа Дроздова (кокс. печи) или Дорофеева (смолоперегонный), в дальнейшем оставались у нас на производстве и своей вредительской практикой выводили из строя целые агрегаты.

...Необходимо широко развернуть изотовский поход, борьбу за образцовое проведение технического экзамена, сделав это общерабочим делом...»

В городе работают специалисты Харьковского углехимического института во главе с П.А. Любарским. Выявляются причины, вызывающие потери металлургического кокса, и намечаются пути их устранения путем решения первоочередных задач.

Бригада углехимического института провела наблюдения, начиная с этапа определения сыпучего веса шихты, загрузки ее в печи, использования полезного объема печи, транспортировки кокса от коксовой печи, эстакады металлургического завода до доменного производства.

В результате определения сыпучего веса шихты оказалось, что он равен 730 кг/куб. м. Это почти исключает необходимость выполнения мероприятий, связанных с увеличением загрузки. Максимальная загрузка шихты в камеру установлена 14,9 тонны при 3% влажности. Фактическая загрузка равна была 14,9 тонны.

Таким образом, повышение производительности печи должно идти по пути максимального использования полезного объема печи. Выход кокса от шихты с 3% влагой составил 81,2%, классификация показала содержание в нем металлургического кокса 25 мм 94,4% и мелочи 5,6%.

Дальнейшая транспортировка дала приток мелочи на рампе и при падении кокса на горизонтальную ленту 2,6% и т.д.

Специалисты института помогли ликвидировать узкие места технологии и помогли своими рекомендациями добиться улучшения качества кокса. Бригадир вагонетчиков Воронов пишет в газете, что начальник углефабрики Оникиенко не выполняет должным образом технологию, и рабочие требуют прекратить «безобразную работу мойки». Беспокоит ход подготовки к зиме, некачественные ремонты, простой оборудования, смены почти не отчитываются о работе, оборудование не убирается, территория захламлена.

В июле 1934 г. коксовики выступают с почином «мобилизовать все силы и возможности, вывести коксовый цех и завод в передовые», «на каждом участке работать согласно «заповедей коксовика», «решительно оздоровить механизмы углефабрики». А в 1935 г. в № 111 от 20 октября опубликована подборка под заголовком «Привольно живется саботажникам на углефабрике».

С позиций сегодняшнего времени интересно представить читателям «Десять заповедей коксовика», отражающих многие важные моменты трудовой деятельности коллектива и ставших программным заводским документом на длительное время.

«1. Набирая уголь из башни в загрузочный вагон, не рассыпай его по площадке вагона и под башней. Если рассыпал – убери его.

2. Печь загружай полностью. Не оставляй угля в вагоне. Неполная загрузка – недодача кокса и срыв плана.

3. Давай планировать след за загрузкой, так как незапланированная печь сильно газует.

4. После планирования немедленно закрой все люки. Обмети их и аккуратно залей жидкой глиной.

5. Сними двери с холодной и горячей стороны одновременно, не держи долго открытой печи, так как это ее разрушает.

6. Сняв дверь, полностью очищай на своем участке раму с обеих сторон, вверх и особенно вниз. Плохая очистка рам приводит к

неплотности дверей, к горению и газованию печей, разрушает рамы, кладку и двери, накаляет и разрушает футеровку дверей, резко ухудшает условия работы.

7. Не толкай одну и ту же печь больше одного раза. Не развезжай вдоль батареи с дверью на лебедке.

8. Перед каждой загрузкой печи обязательно очищай стояк и сбивай графит с люков. Проверяй и очищай стояк барельета.

9. Очищай аккуратно все дюзы в тоннеле. Помни, что забытая дюза расстраивает обогрев и ход печи. Дает недопол и тугой ход коксового пирога.

10. Следи за полной чистотой своего рабочего места. Отгребай раскаленный кокс от колонны. Не теряй ни одной минуты рабочего времени.

Помни, что грязь – враг всякой машины и механизма».

Эти по тому времени патристические настроения неизменно отражались на результатах труда. Сводка выдачи кокса за 13 июня 1934 г. Бригада Нестеренко план выполнила на 100%, бригада Пенькова – 94,7%, Куприянова – 94,7%, Савченко – 102,3%, Ушакова – 102,3%, Зайцева – 102,3%. Влага и зола в норме.

Выполнение плана по химблоку. Конденсация : за сутки – 94,3% за месяц – 88%, аммиачно-сульфатное (соответственно) 76,1% и 86,9%, бензолное №1 и № 2: 108,3% и 107,0%, разгонка смолы 68,0% и 113,0%, антрацен – нет, нафталин 96,8% и 93,1%, ректификация 122,0% и 93,1%. Прибыло 116 вагонов. Убыло – 93 вагона. Простой вместо нормы 9 час. составил фактически – 27,4 часа. Штраф 250 руб. 50 коп.



А спустя немного времени труженики ректификации рапортуют о досрочном выполнении плана и обязательств. Участвуя во Всесоюзном соревновании, они выполняют план на 103,4% и берут обязательство превысить этот рубеж. Коллектив смолоперегонного цеха выполнил план на 104%. В среднем выработка в бензольном цехе составила 108,2%, по разгонке смолы – 106,8%, нафталину – 109,4%, ректификации – 122,1%.



КОНОВАЛОВ И.Е.,
один из первых рабочих
завода, стахановец,
участник
революционного
движения в Алчевске

И в то же время идет настоящая борьба за ликвидацию горения лапоров в коксовом цехе, за полную загрузку коксовых печей, за своевременный и качественный ремонт оборудования, использование рабочей силы по назначению, а также – регулярную прополку огородов, доставку газет, оформление дома ударника, красных уголков, строительство водопровода, благоустройство общежитий завода и т.д.

В 1936 году завод достиг невиданного рубежа – годовой выжиг кокса составил 1 млн. тонн в год.

Начатое строительство четырех- и трехэтажных домов все еще идет медленными темпами, а строительство намеченных еще трех домов и не начато, хотя для одного дома уже вырыт котлован, производится кладка стен. И, по словам председателя жилищкооперации Малявского, вряд ли в 1934 г. будет начато строительство двух домов.

Отсутствуют материалы и рабочая сила, которая в результате простоя стройки не получает продовольственных карточек и самовольно покидает объект. Транспортom и фуражом строительство также не обеспечено. Проблемы решаются медленно и с трудом.

Виновные обвиняются в саботаже, вредительстве. Кстати, эти слова, как ярлыки, часто употреблялись в устной и письменной речи. Обвинения высказывались по любому поводу, а «оппортунистами», «вредителями производства» мог стать любой человек. В результате объявленной партией борьбы с проявлениями вражеской идеологии, за пролетарскую бдительность чаще всего страдали невинные люди. Но были и примеры прямо-таки «пролетарской бдительности».

Заводская газета выходит с материалами «Изгнать саботажников с завода», где обвиняет нерадивых рабочих, мастеров в нарушении технологии, распоряжений и т.д., называет их саботажниками и вредителями. А другая заметка «Образец пролетарской бдительности» рассказывает «о мотористке тов. Морозовой, которая заметила, как какой-то «неизвестный» быстро сошел с моста и пытался скрыться».

В результате Морозова сумела предотвратить хищение телефонного аппарата, который нерадивый рабочий пытался вынести с территории завода. Начальник цеха Оникиенко распоряжением по цеху вынес Морозовой благодарность и премировал 50 руб.»

В чем же провинился работник, если газета писала о нем в статье «Вредителю Кирьянову место на скамье подсудимых». Суть заключалась в следующем: «последние вредительские действия Кирьянова» были направлены на срыв производственной программы, ухудшение качества шихты, с тем, «чтобы сорвать работу цеха и домен». Газета писала: «...как саботажник проявил себя еще 8 месяцев тому назад, когда его после постановления ЦК и СНК о перестройке системы управления по углю

посылали сменным помощником начальника коксового цеха. Кирьянов тогда категорически отказался идти в смену и ушел с завода...» Далее «эти саботажнические действия» были обсуждены на рабочем собрании.

Рабочий коллектив в последний раз предупредил Кирьянова. Кирьянов был послан сменным мастером. Но и здесь, вместо того, чтобы оправдать доверие рабочего класса, он стал на путь открытого вредительства и срыва программы, перекрывая вентиля и т.д.»

Затем читаем: «...рабочий коллектив... единодушно постановил изгнать Кирьянова с завода, передать дело в суд и просить судебные органы провести процесс по казательным порядком. Лишить Кирьянова звания и прав советского инженера...» Примеров такой политики партии и государства, направленной на «разоблачение врагов народа», можно привести много. В воспитательных, пропагандистских, показательных целях они предаются гласности. Заводская газета выходит тысячным тиражом. Это, пожалуй, единственный источник информации о заводе, о событиях в стране, который доступен бедным и малограмотным массам. Ее обязывают читать. Идет почти принудительная подписка. С позиций сегодняшнего времени – это единственный документ, раскрывающий события прошлого.

В газете разоблачается деятельность антипартийных группировок по делу убийства Кирова, деятельность зиньевской группировки и т.д. Политическая бдительность становится чертой времени...

Значительным событием стала отмена карточной системы. На заводе разрабатывается Положение «Размеры повышения зарплаты в связи с ликвидацией карточной системы», согласно которой повышаются нормы оплаты труда, тарифы и оклады.

Появился дополнительный стимул повышения производительности труда и качества продукции. На углемойке по инициативе заводоуправления проводится, как говорили в то время, перестройка зарплаты. Уже в первые дни работы по новой системе оплаты отмечен рост производительности труда.

Например, младшая мойщица Зуева при ставке 6 руб. 54 коп. после 19 ноября 1935 г. стала зарабатывать за смену 11 руб. 63 коп., а младший мойщик Омельченко при ставке 6 руб. 40 коп. зарабатывает уже 11 руб. 15 коп. Выросла и зарплата у старшего мойщика более чем на 2 руб. за смену, а в отдельные дни составляет 20 руб.

Рабочие сделали вывод, что каждый может зарабатывать по три ставки! Однако, как отмечал кузнец Бутенко, работать можно еще лучше, если администрация цеха решит вопросы обеспечения материалами, «чтобы, придя на работу, я, – писал Бутенко, – не ожидал нарядов, а сразу же приступил к работе. Сейчас ставлю перед собой задачу: добиться того, чтобы не только я, но и все кузнецы работали по-стахановски, чтобы помочь заводу выполнить взятое обязательство – закончить годовую программу 25 декабря и начать борьбу за выполнение пятилетки в четыре года».

Вспомогательные цехи, например, ремонтно-механи-



Т. КРУЖИЛИН,
секретарь ВЛКСМ
на угольной фабрике



Т. КУРКАЙ,
ударница
бензольного отделения

ческий, работавший всегда по сдельно-премиальной системе, значительно перевыполняли нормы и соответственно получали неплохую зарплату. Кузнец Минаков А.С. при норме выработки 194% получал зарплату 551 руб., молодобойцы Павленко Н.К., Прядко Т.Д., Рязанов П.М., Крайнюк К.П. при норме выработки от 169% до 208% получали от 225 руб. до 284 руб., токари Липанов Л.И., Меркулов А.Т., Калиберда П.Л., Захарченко И.С. и др. при норме выработки от 193% до 235% получали от 359 руб. до 430 руб., слесарь Глушко В.Т. при норме 198% получал 398 руб.

С ростом социалистического соревнования повышается роль профгруппиров, которые, кроме массовой работы, еще и контролируют ход соревнования, вскрывают узкие места производства, выявляют лодырей и бездельников.

В заводской газете передовые рабочие делятся приемами труда, рассказывают, как повысили производительность. Токарь РМЦ Липанов в заметке «Как я повысил производительность» рассказывает о стахановских методах обработки деталей, позволяющих вдвое сократить время обработки деталей.



Рабочий Мазур обосновал нецелесообразность использования четырех человек на очистке фусовых ящиков в коксовом цехе и стал один работать на этом участке.

28 апреля 1934 года введена в эксплуатацию на Алчевском металлургическом заводе доменная печь № 2 объемом в 930 куб. м, который впоследствии был увеличен до 1050 куб. м.

В 1934 году впервые за несколько лет заводы добились значительных успехов. Металлургический завод досрочно освоил программу по производству проката. Так совпало, что СССР в это время отказался от импорта проката и стали из-за рубежа.

В целом программа 1934 года была выполнена по всему металлургическому циклу. А значит, и коксохимии, обеспечивавшие металлургов качественным коксом, тоже справились с поставленными задачами.

7 августа 1934 года город Алчевск посетили герои освоения Арктики – челюскинцы. Митинг по случаю приезда в город героев-челюскинцев стал настоящим праздником.

За годы второй пятилетки на Украине вступили в действие 12 мощных механизированных доменных печей. Две из них были построены в Алчевске. И снова была поставлена задача – увеличить рост производства кокса. Пройдет немного времени, и завод с честью справится с поставленной задачей.

В эти годы Украина по уровню развития тяжелой промышленности опередила развитие западноевропейские страны и заняла второе место в Европе (после Германии) по выплавке чугуна. По производству металла Украина шла впереди Франции и Италии, догоняя Англию.

Массовость и энтузиазм, помноженный на энергию, волю, трудовой героизм, воплотившиеся в стахановское движение, буквально всколыхнувшее страну, принесли небывалые достижения в металлургии и коксохимии, способствовали развитию и освоению новой техники, передовых методов труда. Стахановцы боролись за лучшую организацию рабочего дня, пересмотр устаревших рабочих норм, повышение производительности труда за счет механизации отдельных операций и внедрения современных механизмов.

Стахановское движение, получившее начало на шахте «Центральная – Ирмино» в 1935 году, не обошло стороной коксохимиков. За право называться стахановцем боролись все труженики завода. Результаты превзошли все ожидания.

В газете «Коксовик» аппаратчик Атрощенко выступает со статьей. Он пишет:

«...Правда, отдельные работники утверждают, что завод – это не шахта и дать высокую производительность нельзя. Я обратился в партийный комитет, мне рассказали, в чем заключается борьба за стахановские методы работы.

Придя в цех, я поставил перед начальником тов. Мочевинским требование – создать условия и перевести помощника аппаратчика на другую работу – и начал справляться с обязанностями один.

Раньше, надеясь на помощника аппаратчика, приходил на работу за 5-10 минут до второго гудка. Смены не осматривал. Сейчас прихожу на работу за 30-40 минут раньше, тщательно просматриваю состояние аппаратуры и механизмов.

Рост стахановского движения в цехе дал возможность резко повысить производительность труда, улучшить качество продукции.

Сейчас я занимаюсь на курсах мастеров социалистического труда и беру на себя обязательство закончить учебу на «отлично» и работать еще лучше.

Если до применения стахановских методов работы я зарабатывал 220-230 руб., то сейчас зарабатываю не менее 450 руб. в месяц. Свой опыт стахановской работы передаю другим рабочим цеха.

Сначала я поговорил с мойщиками тт. Меренковым и Шендриком о том, как на их участке можно применить стахановский метод работы.

Они взяли обязательство давать больше моек при меньшем количестве рабочих. Начальник цеха тов. Мочевинский создал им условия, и сейчас эти товарищи работают по-стахановски.

У нас еще много неиспользованных резервов. Мы взяли в ответ на письмо тов. Орджоникидзе обязательство второй квартал работать по-стахановски – целым цехом и дать выход чистых продуктов 87% и снизить потери до 10%».

Перед заводом в 1935 г. поставлена задача: произвести 1080 тысяч тонн кокса. При этом углефабрике предстоит ежемесянно мыть 1400 тонн и подавать на башню 1700 тонн шихты. При работающих двух мойках одна имеет реальные резервы, – рассуждают рабочие и обязуются подавать в час на мойку 280 тонн рядового угля и пропускать его через аппараты второй очереди.

На заводе открываются магазины, столовая, работают баня, вечерняя школа

Для этого необходимо выполнить ремонты, обеспечить исправность машин и аппаратов, ликвидировать течи воды и т.д. Открытое письмо коксовиков Гречихина (машиниста загрузочного вагона), Котова (машиниста коксовытапливателя), Веслогозова (десятника), Агеева (газмастера), Ушакова (мастера выдачи) к рабочим и ИТР углефабрики призывает трудиться в 1935 году лучше, чем в 1934 г. Они пишут: «Январская программа по выжигу кокса выполнена лишь на 85%. Мало того, качество кокса значительно ухудшилось и превышает плановое задание.

Прошедшие 15 дней февраля не дали нужного перелома в выполнении программы, и качество кокса не улучшается, в результате срывается работа металлургического гиганта – Ворошиловской домны № 1-«бис», которая не выполняет своей программы, зашлаковывается, горят фурмы, да и выдаваемый ею чугун получается низкого качества... Берем на себя обязательство улучшить качество кокса и выдавать каждые сутки не менее 207 печей... За оставшиеся дни до слета изотовцев приложим все силы к тому, чтобы послать своего делегата на слет в Москву...»

О многогранном подходе к решению производственной задачи говорит и тот факт, что параллельно с технологическими и техническими вопросами на первое место выдвигаются проблемы травматизма на производстве, обучения квалифицированных кадров, предупреждение профзаболеваний и т.д. О высоком уровне травматизма говорит такой факт. В 1935 г. только в марте было 423 случая заболеваний в результате травматизма, потеряно 4416 рабочих дней, а убыток составил 23 тыс. руб.

Большинство случаев – это результат незнания рабочими безопасных мест в цехе, мер предосторожности, недостаточно или вообще отсутствуют спецодежда, колодки, рукавицы. Плохо работают бани, не проводится, а если и проводится, то формально, инструктаж.

С целью профилактики и предупреждения травматизма и раннего выявления заболеваний создаются в коксовом, химическом цехах круглосуточно работающие медпункты, при завкоме по рекомендации пром. санврача Шмилева создается «штаб по борьбе с травматизмом», организуются специальные курсы для вновь поступающих рабочих по технике безопасности, рабочие всех специальностей обучаются методам оказания первой медицинской помощи пострадавшему, для ИТР завода проводятся семинары по технике безопасности.

Рапортуя в честь 18-й годовщины Октября, ректификация план выполнила на 107,5%, сэкономила 200 тыс. руб., вдвое превысив обязательство, а до конца года сэкономит еще 100 тыс. руб. и выйдет на первое место по тресту «Кокс». Аппаратчики Ферулин, Кокирко и Шендрик работают каждый за двоих. За выполнение годовой программы к 6 ноября 1935 г. смолотергонному цеху на премирование передовиков выделено 8000 руб. Для премирования лучших ударников отдела капитального строительства выделено 3000 руб.

В заметке, опубликованной в «Коксовике», под заголовком «Работаем вдвоем» машинист загрузочного вагона коксового цеха Воробьев пишет:

«Раньше на загрузочном вагоне работало 3 человека. Когда тов. Стаханов поставил свой первый рекорд, мы решили тоже применить стахановский метод работ. Уплотнили одного вагонетчика и вот уже два года работаем вдвоем... Пока справляемся и задержек по нашей вине нет. Могли обслужить 45 печей. Ведь дело не в количестве людей, а в правильной организации своего рабочего места.

Поднялся и мой заработок. Раньше я получал до 200 рублей. Сейчас зарабатываю 280-300 рублей.

И впредь будем работать по-стахановски, добиваться самой высокой производительности».

Досрочно выполнен план 1935 г. за 9 месяцев по коксу. На завод от председателя ЦК Гильбурга приходит приветственная телеграмма ЦК Союза коксохимии.

Директор завода П.А.Судья издает приказы, направленные не только на улучшение производственных показателей, но и организацию быта. Открываются заводские магазины, хотя и не всегда они бывают укомплектованы товарами первой необходимости и в достаточном количестве,

контролируется работа бани, столовой, общежитий. Но проблем, особенно кадровых, еще достаточно много.

За восемь месяцев 1935 г. убыло с завода 988 чел., прибыло 1086 чел., весь состав рабочих обновился на 40%. Уходят квалифицированные и хорошо подготовленные кадры, а на смену им приходят мало или совсем не обученные рабочие.

Намечаются меры по закреплению кадров, организации учебы и главное – решения бытовых проблем. Это и ремонт общежития № 7, где разваливается фундамент, ремонт крыши в РМЦ, активизация работы клуба и многое другое, что лично контролирует директор.

По постановлению Донецкого обкома КП (б) Украины, на заводе организуются курсы ведущих профессий. Только за один учебный год при активном содействии зав. кадрами Походенко и зав. учебной части Кошки закончили школу 236 чел., из которых 115 чел. сдали экзамен на «хорошо» и «отлично».

Стахановцы-кривоносовцы на коксовых печах: Ишков И., Терещенко В., Калужин, Моченый, Коновалов выполняют задание на 230%, зарабатывают по 20-30 руб. в смену, а слесари Могильный, Власов, Дуплин, Бакуненко, Барбасов выполняют по 3-4 нормы.

В механическом цехе: Липанов, Олейников, Меркулов, Минаков, Бутенко в два-три раза перевыполняют нормы.

По угольной яме: грузчики – Богатырев, Агеев, Смолянюк, Антонюк, Назаров – при норме 10 вагонов выгружают 20-25 вагонов.

Краснознаменный (сохранено название) смолотергонный цех: Засон, Смолянец в несколько раз перекрыли пресовую мощность.

Углефабрика: рекордной производительности добивается бригада слесарей Воробьева.

Транспортный цех: машинист паровоза Тищенко и его бригада в составе Сухомиров, Шелков, Мокриусов задание выполняют на 200 и выше%. Бригада путейцев Сафонова в количестве 8 чел. ремонтирует по 30-35 погонных метров на человека вместо 23 по норме.

Первые стахановцы Е.Ф. Левочкин, С.С. Лучкин, П.И. Замотина, Е.Н. Шляхтин, С.Ф. Чехов и многие другие показывают примеры самоотверженного труда.

В октябре 1935 года состоялся первый слет стахановцев завода. Это был праздник в рабочей спешке, объединивший в своих рядах героев-стахановцев.

Газета «Коксовик» в номере за 7 ноября 1935 года называет имена стахановцев-передовиков С.Ф.Ишкова, В.М.Терещенко, Т.И.Моченого, И.Е.Коновалова, Г.И.Богатырева, Л.И.Липатова и многих других.

Методы стахановцев имели много последователей и получали широкую поддержку. Например, молодой парень Антрощенко пришел на завод в 1930 году. Сначала был чернорабочим. Комсомол направил его учиться на курсы аппаратчиков. Три года обучения пролетели как один день. Вернувшись на родной завод, он предложил работать без помощника, рационально используя время и выполняя обязанности двоих рабочих. Его почину последовали другие. В результате производительность увеличилась вдвое.

Метод А.Стаханова успешно применяли ремонтные бригады. Рабочие И.Е.Коновалов, Колденков, Ишков и другие обслуживали за смену 10 печей вместо 5 по норме.

Ударно трудились первые комсомольские смены Сухомирова и Толмачева.

Росли ряды стахановцев. Если в 1936 г. их было на заводе 215 человек, то в 1939 году – уже 896 человек.

Боролись за это звание практически все.

После ввода в строй цеха ректификации завод становится предприятием с полным производственным циклом. На состоявшемся 2 ноября 1935 г. совещании руководителей и стахановцев коксохимических заводов в Донецком обкоме КП(б)У, в котором приняли участие секретарь Донецкого обкома тов. Вайнов, директор объединения «Кокс» тов. Логинов, начальник коксового сектора ГУМП тов. Соловьев, председатель ЦК союза коксохимиков тов. Гильбург, речь шла о проблемах коксохимии, итогах развития стахановского движения и подготовке к зиме, борьбе с саботажами производства и т.д.

В числе выступивших директор Ворошиловского завода тов. Судья, директор Кадиевского коксохимзавода

тов. Иосим (был директором Ворошиловского (Алчевского) коксобензольного завода в 1932 г.), а также директора и рабочие коксохимических заводов Горловки, Макеевки, Енакиево, Рутченково, Константиновки и др.

На совещании прозвучала мысль, что «...уже из первых выступлений директоров становится ясным, что многие руководители коксохимических предприятий не поняли, в чем сущность стахановского движения, не возглавили движения стахановцев на заводах. На Горловском заводе стахановское движение поняли как административное сокращение штатов. На вопрос, когда будет выполнен годовой план, руководители предприятия не смогли точно ответить... Парторганизации не возглавили стахановского движения. Так, например, на Кадиевском заводе 220 членов партии и кандидатов партии, из них только 18 стахановцев. Из 320 комсомольцев только 8 стахановцев. На Горловском заводе из 160 членов и кандидатов партии только 4 стахановца. Такое же положение и на других заводах...»

Управляющий объединением «Кокс» тов. Логинов так прямо и заявил, что «руководители, инженеры и техники коксохимических заводов еще не возглавили стахановское движение среди рабочих и не сумели направить его на безоговорочное выполнение правительственного плана по коксохимии». Стихийно возникшее стахановское движение, сначала как трудовой рекорд смены, стремительно набирал темпы в рабочей среде, принося небывалую пользу, ведя за собой к новым невиданным победам.

Пройдет немного времени, и уже в 1936 г. газета перестает заголовками «Как мы добились этого», «Как мы добились первенства», «Стахановское движение обеспечило победу», «Хороший опыт», рассказывающими простым и бесхитростным языком самих рабочих об опыте, успехах, победах, которые окрыляли и вдохновляли.

И теперь уже управляющие объединением «Кокс» Логинов и Турецкий присылают в Алчевск приветственную телеграмму такого содержания:

«Директору завода – Судье, Секретарю ЗПК – Лукашенко, Председателю завкома – Строкотенко, Техническому директору – Березниченко, Начальникам цехов – Райхману, Жуйкину. Шлем горячее поздравление стахановцам, рабочим, ИТР, руководству завода с досрочным окончанием годовой программы выжиг кокса.

Ваши успехи дают твердую уверенность в дальнейшем успешном разрешении стоящих перед вами задач.

Развертыванием стахановского движения на всех участках завода необходимо довести выжиг кокса с первых же дней 1936 г. – три тысячи тонн в сутки, перевести мойку на двухсменную работу, повысить качество кокса, подтянуть резко химвирозводство, драться за снижение себестоимости и оздоровление финансового хозяйства завода.

Привет и наилучшие пожелания. Логинов, Турецкий».

Впервые за годы работы завод, работая обеими батареями, выполнил годовую программу. Выжиг кокса в 1935 г., по сравнению с 1934 г., увеличился на 11,7%, использование объема печей – на 122,0%, стоимость валовой продукции в ценах 1926-1927 гг. возросла до 125%, производительность труда одного кадрового рабочего в месяц составила 140%. Улучшены качественные показатели. Выпуск 2800 тонн кокса в сутки, о чем только мечтали в 1934 г., стал реальностью.

«Ворошиловские коксохимии подходят к выжигу 3000 тонн кокса в сутки и этим самым выдвигают завод № 19 в шеренгу самых крупных заводов Донбасса». На курсах повышения квалификации обучается 900 человек, уменьшается количество простоев, поломок, улучшается трудовая дисциплина, вырос средний заработок по заводу и составляет 200 руб. вместо 166 руб. в 1934 г. На заводе трудится 152 стахановца, в том числе немало коммунистов: Карабутов, Минаков, Куц, Одул, Гольштейн, Рябцев и другие, у которых заработок в два-три раза выше среднего по заводу.

Начальник цеха при ставке 650 руб. получает 1500, слесарь – вместо 300 по ставке – получает 500 руб., прессовщик «беспартийный большевик», по инициативе которого перешли с трехсменной на двухсменную работу, дает продукции больше и зарабатывает вместо 263 руб. [ставка] 450-500 руб., каменщик коксового цеха Коновалов

выполняет три нормы, Липанов – четыре нормы, передовики передают опыт другим рабочим.

Проводятся ремонты оборудования, механизмов, повышается квалификация рабочих. Если раньше мойка, работа 8 часов, в смену намывала в среднем 700 тонн, а дробильное отделение подавало за такое же время около 1000 тонн, то уже в 1935 г. мойка пропускает 1200 тонн в смену, а дробильное отделение меньшим числом дробилок подает до 1500 тонн шихты за 7 часов работы. Коллектив завода берет обязательство произвести в 1935 г. 1080 тысяч тонн кокса вместо 857 тыс. т. кокса – в 1934 г., прирост производства и улучшенное качество дадут в будущем возможность металлургам и, конечно, коксохимикам выполнить пятилетку в 4 года.

За опытом приезжают коллеги из Макеевки, Горловки, Днепропетровска. Потому что за короткий период времени новый начальник углефабрики Воронов – волевой, инициативный специалист и умелый организатор, сумел сплотить коллектив и вывести углефабрику в число передовых. Именно в этот цех и зачастили за опытом углеобогатители из других городов.

Завод менял свой облик. Решались социальные вопросы. Организован 21 красный уголок, построена новая поликлиника, деловой клуб, расширены детские ясли и детский садик, переоборудован заводской клуб, построено три больших жилых дома, бараки постепенно перестраиваются под квартиры. Завод избавляется от мусора и технологических отходов. За короткое время вывезено 2 тысячи вагонов мусора. Выполняется программа по озеленению.

Именно с 1935 г. начинается переломный и самый значительный этап в работе завода, положивший начало новым трудовым победам и достижениям.

В марте 1939 года за использование стахановских методов работы Президиум Верховного Совета СССР наградил орденами и медалями большую группу работников металлургического и коксохимического заводов.

Первые награды за труд

Первыми правительственными наградами на коксохимическом заводе были отмечены ударники и передовики: Ермаков Константин Борисович и Замотина Пелагея (Полина) Ивановна. В начале 1939 года начальники смены углефабрики П.И.Замотина и газощик коксового цеха К.Б.Ермаков были награждены медалями «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие». Награды были вручены работникам завода в Кремле Всесоюзным старостой М.И.Калининым.

В газете «Коксовик» от 27 марта 1939 года напечатана заметка, в которой П.И.Замотина с волнением рассказывает о памятных событиях в ее жизни – вручении награды в Кремле: «Получив высокую правительственную награду, я буду работать еще лучше... Я приложу все силы к тому, чтобы удвоить выполнение производственных заданий, добиться еще лучшего качества выпускаемой продукции. Я обращаюсь ко всем трудящимся нашего завода с призывом еще более повысить производительность труда, увеличить ряды стахановцев и ударников».

«Коксовик» в статье «Передовая смена» рассказывает о работе смены коксового цеха, которой руководит начальник смены коммунист Ушаков. «В начале работы он всегда дает четкие указания мастерам выданных бригад и бригадирам коксортировки, – пишет газета «Коксовик». – Если кто-либо из рабочих докладывает о неис-

равности, тов. Ушаков быстро принимает меры к устранению. В отличие от других, он охотно помогает рабочим и мастерам. В процессе работы его можно легко найти в любое время... В декабре смена тов. Ушакова месячный план выполнила на 104,3%. Высокую производительность дает она и в январе.

Особенно хорошо тов. Ушаков организовал работу в смене 13-го января. В этот день на первой очереди бригада мастера т. Котова норму выполнила на 110,3%, а на второй очереди – бригада мастера т. Прудуса – на 104,5%.



ЗАМОТИНА
Пелагея (Полина)
Ивановна



ЕРМАКОВ
Константин
Борисович

С начала месяца по количеству выданных печей смена т. Ушакова занимает первое место».

Стахановцы предприятий черной металлургии обмениваются телеграммами и радиограммами.

Рискуя жизнью, рабочие выполняли свой трудовой долг.

23 июня 1936 г. опубликована выдержка из «Приказа № 135 по коксохимическому заводу № 19 союзного треста «Кокс», в котором говорится, что, благодаря бдительности технического конторщика т. Чернова С.Д., заметившего саморасщепление, была предотвращена авария в ЖДЦ.

В этом же году заводчане принимают участие во Всесоюзном соревновании и отправляют в Москву телеграмму.

В конце 30-х годов впервые в СССР была установлена и освоена угольная центрифуга

нового типа. Здесь действовал единственный в стране агрегат для получения роданистого аммония, велась работа по выделению пирита из мокрой породы.

За предвоенные годы значительно повысился материальный и культурный уровень жизни трудящихся. Быстро росла заработная плата. Только за один 1939 год, например, зарплата повысилась на 10%. Улучшалось положение с жильем. К началу 1941 года на 20,3 тыс. кв. м заводской площади проживало 15247 чел.

Здравпункт, открытый еще в первые дни работы завода, был расширен, лучше укомплектован. Была оборудована амбулатория. Работали опытные врачи.

В свободное время

Говоря о производственных достижениях, соревнованиях, починах и бесконечной борьбе за чистоту, порядок, мы совсем мало знаем, как же проводили свой досуг заводчане, чем увлекались и чем занимались.

В этом нам снова помогает газета, ставшая для нас теперь одним из источников информации о довоенном времени, когда наши земляки – деды, отцы, старшие товарищи – не просто работали ради куска хлеба, а созидали. И просто наслаждались жизнью.

Как и сейчас, мы пытаемся идти в ногу со временем, так и тогда, в довоенное время, жители нашего города своевременно откликались на все новое, что появлялось в стране.

Так, очень популярными стали такие массовые виды спорта, как планеризм, стрельба и сдача норм ГТО и т.д.

Даже на денежной купюре 1938 года мы видим так называемый символ летных видов спорта – планеризм.

1935 год. Газета в заметке «Первый выпуск летчиков-планеристов» пишет:

«Школа летчиков-планеристов на заводе была организована 25 сентября 1935 года. Всего учебой было охвачено 30 человек молодых рабочих завода.

За 11 месяцев учебы в школе пройден курс планерных кружков: аэродинамика, материальная часть планера, история планеризма и метеорология (сохранено правописание того времени).

По окончании теоретического изучения, мы приступили к практике – совершать полеты по прямой. За время учебы планеристы совершили 2356 полетов.

Все 30 курсантов окончили школу успешно. Комсомольцы экзамен сдавали только на «отлично». 1 августа сдали экзамен на «отлично» 14 человек, 3 – на «хорошо» и 4 – на «удовлетворительно».

Следует отметить работу лучших курсантов тт. Сеницина Василия, курсанта-комсомольца, слесаря-стахановца. Антонюка – грузчика-стахановца. Ткаченко Анфису – мотористку цеха улавливания, Семенова Василия, Ковшурину Нину и других.

О повседневной работе нашей школы заботился партийный комитет завода, завком комсомола и директор тов. Судья...

Инструктор-планерист – М.Бекетов».

Другая заметка «Имею 13 полетов на планере»:

«Я работаю на угольной яме грузчиком. Как только в прошлом году организовался при нашем заводе кружок планеристов, я первым в него записался.

В кружке мы изучаем не только аэродинамику и материальную часть планера, но также математику и другие предметы... За время учебы уже совершил 13 полетов на планере. Посадку производил хорошо. Сдал нормы на «Ворошиловского стрелка», ПВХО, ГСО.

В нашей группе провожу беседы и читку газет. Внимательно следим за событиями в странах капитала.

Овладевая планерным делом, я готовлю себя к умению защищать свою родину. И, если враг коснется к нашим границам, пойду в первых рядах на защиту прекрасной родины.

Кравченко».

Работница Ткаченко пишет:

«Читая газетные сообщения о поразительных подвигах женщин-парашютисток и планеристок, я стала мечтать стать планеристкой.

И моя мечта сбылась, как только был организован планерный кружок. Я первой из женщин завода стала увлекаться этим видом спорта.

За 5 месяцев у меня хорошие успехи. Планерное дело сдала на «хорошо». Сдала нормы на «Ворошиловского стрелка» и ПВХО (противовоздушная химическая оборона).

На производстве работаю ударно. Принимаю активное участие в общественной жизни».

Даже в такое трудное время щедрость людей не имела границ. Постоянно собирали средства в тот или иной фонд, на те или другие цели, распространяли газеты, лотереи.

В заметке «Коксовика» читаем:

«Наиболее активно развернут сбор средств на постройку аэроклуба, аэродрома и приобретение самолетов среди служащих главной конторы завода (уполномоченный по сбору средств Матвиенко).

На 26 августа уже собрано 359 рублей. Тт. Пахомов и Березницкий внесли по 40 рублей, Говор – 20 руб., Гусаков – 25 руб., Кокирко – 15 руб., машинистка Попова – 10 руб. и т.д. Всего подписалось на приобретение самолета 30 человек. Сбор средств продолжается».

В 1937 году на заводе была организована школа автолюбителей.

«Центральный комитет союза коксохимической промышленности отпустил для организации автошколы 12 тысяч рублей.



Первые летчицы-планеристки

Завком химиков уже приступил к организации школы, а с 28 сентября до 10 октября будет проводиться набор слушателей», – писала газета.

Или вот такой факт.

«Объявлена подписка на газету «Коксовик» на октябрь и до конца 1937 года.

Подписная плата на 1 месяц – 50 коп.

на 3 месяца – 1р. 50 коп.

Каждый трудящийся должен выписать и читать свою заводскую газету», – такими словами заканчивается объявление.

В этом же номере читаем о бомбардировке китайских городов, когда 24 сентября 6 японских самолетов бомбардировали Ханькоу – большой промышленный город в центральном Китае, насчитывающий полтора миллиона человек населения, 100 человек убито и 200 ранено.

Или вот такая заметка под заголовком «Немецкие фашисты послали в Испанию 180000 солдат».

Не только политические новости, но и дела повседневные глубоко волнуют заводчан.

«Коксовый цех изо дня в день не додает стране сотни тонн продукции, срывает создание запасов на коксовых печах. Слабая работа цеха объясняется нарушением трудовой дисциплины. Невыполнение распоряжений, самовольные прогулы, отказ от работы стали частым явлением. Мелкобуржуазная расхлябанность приносит большой ущерб производству...»

Далее говорится, что в сентябре работница Васильченко дважды не вышла на работу, сменный начальник не обратил «хулиганку...»

«В мире внимание приковано к Испании», «В воздухе пахнет войной» – пестрят газеты «Коксовика» заголовками.

«Готовиться к призыву в РККА мы начали давно, – пишут в газету И. Косарев – насосчик и Н. Руднев – аппаратчик. – Еще будучи в фабзауче, сдали нормы на значки ГСО, ПВХО (противовоздушная химическая оборона). Придя на работу на коксохимзавод, начали готовиться к сдаче норм на значок ГТО 1-й ступени. Уже по пяти видам спорта:

прыжки, бег, лазанье – испытание сдали. Мы бы давно сдали нормы по всем видам, но у нас на заводе недостаточно помогают призывникам в этом деле.

Сейчас начался призыв в РККА. Мы с нетерпением ожидаем, когда призывная комиссия каждому из нас скажет «годен». Оба мы желаем служить в войсках Военно-Морского Флота, это звание с честью оправдаем, будем достойными воинами страны социализма».

Работники завода с чувством братской солидарности относятся к событиям в Испании.

По этому поводу в газете выступают рабочие цеха управления: Занин, Сотников, Шестаков. Они пишут:

«Испанские фашисты подняли свою кровавую руку против независимости свободной демократической Испанской республики.

Заключив гнусную сделку с фашистами Германии и Италии, они, являясь подлыми предателями своей родины; стараются втянуть Испанию в новую кровавую бойню. Но испанский трудовой народ под руководством своего правительства дал им по рукам...»

Мы солидарны с трудящимися Испании и вносим на борьбу с фашизмом свой полдневный заработок. Весь цех управления отчисляет полдневный заработок в помощь бою народного фронта».

Высокий патриотизм отличает людей того времени. В канун 15-й годовщины Октября, по итогам трех лет первой пятилетки, «Комсомольская правда» писала: «Исчезает, удаляясь в сумрак прошлого, созданный капитализмом тяжелый труд каталая, уходя старе, прожженные эксплуатацией профессии саночника, вагонщика в шахтах, чугуна на литейных дворах металлургии. Нарождаются новые профессии: машинисты врубных машин, конвейерщики, автоматчики – командиры сложнейших агрегатов и цехов. 712 заводов-гигантов решили мы построить и пустить за три года пятилетки. А ныне уже пущен 752-й завод!»

Общее производство кокса заводом в довоенное время составило 9 млн. 406 тыс. т.

Работали 4 коксовые батареи, по 39 печей в каждой, причем последняя батарея, введенная в эксплуатацию в 1940 году, в отличие от предыдущих, была построена полностью из отечественных материалов под руководством и при участии только советских инженеров и специалистов.

Предвоенное время ознаменовано подъемом социалистического соревнования, бурным развитием стахановского движения.

Первыми стахановцами, подхватившими это движение, были машинист коксовыталькователя Ефим Федорович Левочкин, рабочие углефабрики Степан Семенович Лучкин, Пелагея Ивановна Замотина, бригадир коксортировки Евграф Никифорович Шляхтин и другие.

Они упорно учились, совершенствовали свое мастерство.

Почти 50 лет работал в коксохимии **Степан Семенович Лучкин**.

В 1977 году газета «Коксохимик» опубликовала интервью с ветераном.

«Закончилась гражданская война, – вспоминал С.С. Лучкин, – вернулся восстанавливать Енакиевский завод, где до призыва работал на мойке. А весной 1929 года был командирован на пусковые работы в Алчевск, где немецкая фирма «Отто» по своим проектам и под руководством своих специалистов строила новый завод.

Это было необычное время. Как раз в апреле 1929 года на партийной конференции ВКП(б) был принят к исполнению первый пятилетний план развития народного хозяйства страны.

Я начал работать, когда запускалась в эксплуатацию первая очередь завода.

На митинге по случаю выдачи первого кокса 22 сентября 1929 года прозвучал призыв закончить пятилетку в четыре года. Работая мастером на углефабрике, приходи-

лось подменять монтажников, мотористов, параллельно обучать молодежь и новых рабочих разным специальностям.

Строили вторую очередь. Постоянно что-то не ладилось. То углефабрика не успевает обеспечивать коксовые батареи шихтой, то выходит из строя оборудование. В чем дело? Сказался брак немецкого проектирования печей системы «Отто», где использовали устаревшее оборудование углемойки. Установленные рядовые элеваторы производительностью 100 тонн/час нас не устраивали. Шихты требовалось больше.

Было решено немедленно перестроиться и завезти новое оборудование фирмы «Гумбольдта» производительностью 300 тонн/час. День и ночь монтировались машины, не останавливая производства. А когда обвалился мост подачки шихты на башню первой очереди, мы снова столкнулись с браком в немецком проектировании.

Вспоминая годы своей молодости, кажется, что жили мы на одном дыхании: воевали с врагами революции, восстанавливали и строили заводы, в годы Великой Отечественной защищали свою Родину. Мы не обращали внимания на трудности, жили надеждой, что скоро наступит прекрасное и светлое время, а мы – «кузнецы» этого времени, как в песне поется: «Мы – кузнецы и дух наш молод, куем мы счастья ключи. Вздыхай выше, наш тяжкий молот, в стальную грудь сильней стучи, стучи!» Это была не простая песня, это была песня-задача: выковать во что бы то ни стало, наперекор всем трудностям, «ключи счастья» для всех, для будущего поколения. А вы, теперешняя молодежь, судите сами, выполнили ли мы свою задачу?»

Василий Петрович Жемайлов как-то сказал: «Ты со мной, мой родной завод, моя молодость, зрелость, моя жизнь!» Мы верим, что слова эти шли от самого сердца. Ведь не мог сказать иначе человек, чья трудовая жизнь начиналась и прошла на нашем коксохимическом заводе.



ЛУЧКИН С.С.



ЖЕМАЙЛОВ В.П.

В.П. Жемайлов – один из первых коксохимиков завода, кто был удостоен высшей правительственной награды – ордена Ленина.

В 1976 году был награжден знаком Комитета народного контроля СССР «За активную работу в органах народного контроля СССР».

В 1929 году пришел на работу в коксобензольный цех. Перепробовал много разных специальностей, работал там, где надо было, делал то, что мог. Учился, чтобы перейти в машинно-сульфатный цех. Через год так и вышло. Сначала был чернорабочим, затем – конденсатчиком, а потом и машинистом газодувки.

– Пока мы работали под началом немцев, – вспоминал В.П. Жемайлов, – еще кое-как справлялись. А вот когда немцы уехали, так и не посвятив нас во все секреты производства, началось хождение по мукам. То неполадки с давлением в аммиачных скрубберах, отчего стали быстро откладываться соли жесткости, то в коммуникациях от большого давления рвались купорки, то образовывались течи растворов.

Только тогда мы осознали, в каком оказались положении. Но надо было что-то делать. Особо долго возились с коммуникациями, которые немцы спрятали в землю, прежде, чем вынести их на поверхность. Нам во что бы то ни стало нужно было их найти! Меняли насадки в скрубберах. Да разве все вспомнишь, если каждый день что-то случалось.

Рабочих рук не хватало. Обучали новичков прямо здесь, на рабочем месте. Учились и на курсах при заводе. Но порой просто не было времени на учебу.

В марте 1930 года вступил в строй смолуперегонный цех, а в мае – бензольный. В это время пришлось попотеть, обучая молодежь после ремесленного училища. Первым моим учеником был, поэтому и запомнил его особенно, Александр Леоничев.

В 1933 году назначили меня начальником смены. Не ожидал такого доверия, сомневался, справлюсь ли? Это подстегнуло меня работать над собой еще больше. Засел за учебники по коксохимии. Старался не ударить в грязь лицом, чтобы не стыдно было перед подчиненными.

Участвовали в соревновании среди бригад и личном. В бригаде было по 10 человек. Люди подбились настоячивые, трудолюбивые и крепкие не только физически, но и морально. Ведь условия были трудные. Никакой механизации, а тем более автоматизации. Все делали вручную. Лопат порой всю смену из рук не выпускали. Поэтому не все выдерживали. Оставались только такие ненормальные, как мы. Механизация и прочие приспособления, облегчающие условия труда, появились только после войны.

В 1938 году В.П. Жемайлова назначают заместителем начальника цеха улавливания. В этой должности он работал до ухода на пенсию.

Исай Иванович Котов, заслуженный металлург УССР, персональный пенсионер УССР, кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени, вспоминал, как в начале 1928 года пришел на строительство коксобензольного завода.

Без жилья, без горячего питания, в холоде, голоде, наготе, как писал Островский, держали взятые, да так, что кровь выступала из-под ногтей. Но с пуском завода планы

поменялись. Не ушел, а остался, как покажет время – навсегда. В новом коксовом цехе начиналась новая страница биографии.

В наше время, – вспоминал И.И. Котов, – мы обслуживали пять люков для загрузки, а теперь – три. Раньше с бункеров шихту в камеру приходилось с трудом проталкивать вручную, а теперь ручной труд заменили машины. Ригеля на дверях батарей при выдаче кокса открывали вручную, а теперь и здесь механизмы.

В 1949 году был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Воспринял награду как аванс. Стал работать еще лучше, обучал молодежь.

В 1954 году награжден орденом Ленина, а в последующие годы – пятью медалями.

В 1958 году присвоено звание «Заслуженный металлург УССР».

После войны работал в коксовом цехе начальником смены.

Борис Дмитриевич Алленов:

– Моё поколение, комсомольцы 20-30-х годов, – очевидцы того, как поднималась из руин гражданской войны страна, как восстанавливались заводы. Мы стали участниками стахановского движения, сами шли впереди и поднимали за собой трудовые массы, свято верили в светлое будущее, старались приблизить его и отдавали все силы строительству нового общества.



«Мой завод – моя жизнь», – часто говорят ветераны. На снимке: (слева направо) ЛУЧКИН Степан Семенович, КОТОВ Исай Иванович, ШЛЯХОВ Дмитрий Илларионович, СНЕЖКО Ольга Дмитриевна, БУРЫЙ Иван Самсонович, ЖЕМАЙЛОВ Василий Петрович в коксовом цехе № 1.

Мне кажется, что благодаря стойкости и твердости характера мы выжили в то нелегкое и такое неоднозначное время. Можно назвать его русским, можно назвать советским. Примеров тому множество.

На моих глазах преобразовывался металлургический завод, где я начал свой трудовой путь и где в 1925 году вступил в комсомол. Мы в полном смысле слова горели на работе. В июне 1925 года Высший Совет Народного хозяйства (ВСНХ) принял решение о снятии Донецко-Юрьевского завода с консервации и о подготовке его к пуску. А в феврале 1926 года в торжественной обстановке введена в строй доменная печь № 2. Началось возрождение завода после консервации. Затем вступили в действие доменная печь № 6, восстановлена доменная печь № 1. В течение года вступили в строй несколько мартеновских печей и три прокатных стана.

В 1928 году идет ремонт доменной печи № 5. В 1929 году закончено восстановление завода после консервации и началась его реконструкция. Мы изучали планы первой пятилетки, которые предусматривали развитие тяжелой индустрии и строительство с этой целью новых



КОТОВ И.И.

заводов, а также расширение домашнего производства, которому нужен будет свой кокс. Таких заводов не имела дореволюционная Россия. Их предстояло построить и освоить нам.

Кокс для доменного производства вырабатывался из чистых от серы и золы коксующихся углей в печах малых объемов без использования коксового газа. На месте теперешнего завода был пустырь, а точнее овраг с высокими откосами краями. Мы не могли представить себе, каким он будет, но твердо верили в то, что мы его построим.

Наша строительная техника была проста, примитивна и удобна. Кирка и лопата. Но как тяжел был труд... Техники – бульдозеров, экскаваторов, тракторов и т.д. – мы не знали, а заменяла ее простая лошадь, которая вынесла на своих плечах миллионы тонн грузов.

В первую очередь необходимо было подготовить место под строительство. Рельеф местности таков, что потребовалось огромное количество подвод для выполнения земляных работ. Круглые сутки бесконечной цепью двигались в направлении завода вереницы телег, груженных землей, камнем. Тысячи людей, не разгибаясь, долбили землю в любую погоду: и в зной, и в стужу.

В журнале «Кокс и химия» № 10 за 1967 г. управляющий трестом «Коксохиммонтаж» М.И.Пелешук, вспоминая начало строительства завода, писал: «К началу 1929 года производство кокса уже превышало уровень 1913 года. Дальнейшее увеличение производства кокса возможно было только за счет строительства новых, современных коксохимических заводов. В это время у нас не было ни специалистов, ни рабочих кадров, ни проектных, ни производственных организаций».

Не было времени на нормальную подготовку и развитие такой отечественной базы. Пришлось привлечь к строительству новых коксохимических заводов иностранные фирмы. Эти фирмы на тяжелых для нас условиях поставляли огнеупорные кирпичи, оборудование, материалы. Наш завод был одним из трех первенцев коксохимической промышленности на юге страны. Фирма «Отто» подготовила проект, занималась разработкой чертежей, поставкой огнеупоров и оборудования. Даже гвозди немцы привозили свои. Отличались они и особой требовательностью, и педантичностью.

Однажды разгневанный немец подскочил к нам и стал в бешенстве громить почем зря нашу только что выполненную кладку. Ругался и кричал, мы его почти не понимали, он плохо говорил по-русски. Однако до нас дошло, что кладка ему не понравилась. Заставил переделать, а ценный кирпич вывезти на свалку, да еще и сам проверил, как мы выполнили его задание.

Наши рабочие и специалисты работали в труднейших условиях. Секреты проектирования, строительства держались немцами в тайне. К рабочим чертежам нас не допускали.

Далее М.И.Пелешук в статье «Строительство в коксохимии» в журнале «Кокс и химия» в 1967 году в № 10 писал: «...Специалисты иностранных фирм преследовали иную цель: передавать минимум опыта и специальных навыков нашим людям. Даже рабочие чертежи не показывали иностранцы нашему техническому персоналу. Зарубежные специалисты предпочитали, не выпуская чертежей из своих рук, ограничиться только указаниями, которые должны были приниматься «на веру». Пылливость наших техников всегда встречала деликатное нежелание сообщать больше, чем требовалось для механического выполнения лаконичных указаний».

Но все-таки строительство закончилось. В 1931 году Борис Дмитриевич Алленов работал в техническом отделе завода, занимался технической подготовкой документации на оборудование заводов отечественной коксохимии.

Когда началась подготовка к эвакуации завода, был

ответственным за эвакуацию эшелона с техническим архивом завода, который, к сожалению, был уничтожен во время бомбежек.

В тылу работал на заводе, производившем продукцию военного назначения и снаряды. Работал в техническом бюро, потом мастером, начальником участка, смены. Здесь на военном заводе был принят в ряды КПСС. В 1945 году был командирован на восстановление Алчевского коксохимического завода, где и работал механиком цеха улавливания № 2 до ухода на пенсию в 1966 году.



Кавалеры ордена Ленина: ЗАХАРОВ Алексей Сидорович, БАБЕНКО Георгий Калинович, ЖЕМАЙЛОВ Василий Петрович, КОТОВ Исай Иванович, ДОЛГОПОЛОВ Александр Маркович, БУРЫМ Иван Самсонович, ГЕНЕРАЛОВ Роман Михайлович, НАГАЕНКО Сергей Трофимович, ЛУЧКИН Степан Семенович

Петр Евстафьевич Дошечкин в интервью заводской газете говорил:

– Ежегодно на завод приходит молодежь. Как встретят ее на заводе, зависит дальнейшая трудовая биография. Наша задача – помочь овладеть рабочими специальностями и создать такие условия труда, чтобы работали молодые заводчане, как мы в свое время, добросовестно, честно...

Первая моя запись в трудовой книжке, короткая и такая лаконичная: «Поступил на работу в ремонтные мастерские коксобензольного завода» – появилась 9 мая 1930 года, после окончания ФЗО. С этой датой, с этой короткой строкой связаны молодость, зрелость и вся жизнь.

На его глазах из небольшой ремонтной мастерской вырос цех. Находилась она между коксовым цехом № 1 и нынешним цехом улавливания № 1, которого в то время еще не было.

Завод строился. Вводились новые цеха. Были пущены в эксплуатацию еще две коксовые батареи, вторая очередь рекуперации, парокотельный цех и цех ректификации.

Старая мастерская, находящаяся в районе главного магазина, уже не устраивала завод и была переведена в другое помещение, расширен станочный парк, цех укомплектован новым оборудованием, новыми кадрами.

В предвоенные годы завод работал высокопроизводительно. Стахановское движение охватило и коллектив ремонтно-механических мастерских. Ремонтировали оборудование, изготавливали новые детали, арматуру, вытачивали детали, выполняли сборку механизмов.

– Не прошло и года, как меня, – вспоминал Петр Евстафьевич, – выдвинули на должность мастера.

Отличные знания, трудолюбие, способность работать с людьми – вот те качества, которые помогли молодому человеку стать хорошим мастером.

В ноябре 1941 года был мобилизован на Сталинградский тракторный завод, где сначала собирали тракторы, а затем освоили технологию сборки танков.

Существует два способа приложения силы: толкать вниз и тянуть вверх.

Вашингтон

Линия фронта подходила к городу. Бои шли возле самой городской черты. фашистские самолеты круглосуточно бомбили Сталинград. Пришлось взять в руки пулемет и защищать город.

Один из жесточайших боев на улицах города Сталинграда стал последним, разрывные пули прошли обе ноги. Товарищи вынесли его с поля боя.

Медсанбат. Госпиталь в Уфе. Семь месяцев на больничной койке. Заново учился ходить. А затем снова в солдатский строй. Теперь уже на Курскую дугу.

После войны вернулся на родной завод, и снова мастер Дощечкин – наставник и друг молодежи – многие годы воспитывает молодежь.

Пантелеймонов Евгений Васильевич

Девятнадцатилетие выпускника Днепропетровского коксохимического техникума Евгения Васильевича Пантелеймонова совпало с началом Великой Отечественной войны. По направлению молодой специалист прибыл в г. Ворошиловск на коксохимический завод мастером механических работ бензольного цеха. Рьяно взялся за дело, сплотил дружную молодежную бригаду, которая быстро, качественно выполняла ремонт и наладку оборудования. Природный ум и смекалка помогали находить выход из, казалось бы, безвыходного положения. Завод готовился к эвакуации. Демонтировалось оборудование. Работа сложная и ответственная, которую выполняли все, но львиная доля пришлась на плечи механиков.

На эвакуированном в г. Кузнецк металлургическом комбинате работал мастером-наладчиком в кузнечном цехе. Об этом времени можно говорить много. Прибыли на место назначения уже в разгар зимы, совсем не похожей на донбасские зимы. На голой мерзлой земле поставили палатки, обогреваемые самодельными печами-буржуйками. Плохо и не по сезону одетые люди постоянно мерзли. Не спасали костры, которые разводили для приготовления пищи и возле которых грелись рабочие.

Строили временные деревянные домики, столовую. Но главное – монтировали оборудование, поднимали коксовые печи на металлургическом заводе. Все помыслы были о том, как быстрее помочь фронту. В этих невероятно трудных условиях выжили, потому что были молоды.

Евгений Васильевич сплотил комсомольцев в организацию и возглавил ее, мастер цеха Пантелеймонов был организатором многих полезных и необходимых дел, потому что не мог быть в стороне. Считал, что его место – на передовой.

В декабре 1943 г. начинаются работы по возвращению оборудования и людей в Алчевск. С первым эшелонам прибывает Евгений Васильевич Пантелеймонов. Работает



ПАНТЕЛЕЙМОНОВ Е.В.

начальником отдела оборудования, механиком бензольного отделения, начальником смены, с 1950 г. – начальником бензольного цеха, начальником смены цеха улавливания, начальником смолоперегонного цеха, и с 1961 г. – начальником цеха улавливания № 1.

Под руководством опытного начальника, имеющего за плечами жизненный и профессиональный опыт, умеющего работать с людьми, цех неоднократно выходит победителем в соревнованиях разного уровня.

Возглавляемый им коллектив завоевывает различные почетные звания, призы и переходящие знамена, досрочно выполняет плановые пятилетние задания. Е.В.Пантелеймонов – постоянный член парткома, избирается депутатом местного совета, является членом Пленумов ГК КП Украины, председателем ячейки советско-венгерской дружбы, активно участвует в общественной жизни завода и города.

Евгений Васильевич Пантелеймонов – большой души человек. Прошедший через горнило войны, послевоенного времени, он не растерял лучшие качества руководителя, товарища, друга и наставника молодежи. Его цех стал кузницей кадров, в том числе и руководящих.

По итогам выполнения пятилетнего плана в 1970 г., Е.В.Пантелеймонов награждается орденом Ленина. К этому времени у него уже был орден Трудового Красного Знамени, медали: «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.», «За восстановление предприятий черной металлургии Юга», «За доблестный труд» и другие.



КАРПОВ И.С.,
наставник молодежи, участник ВОВ,
передовик производства

Карпов Иван Сергеевич в 1929 году после службы в рядах Красной Армии пришел на работу в электромастерскую коксобензольного завода, где и проработал более 40 лет до ухода на пенсию. В годы войны был эвакуирован с заводом. В послевоенные годы восстанавливал завод, возглавил комсомольско-молодежную бригаду из 12 человек и так организовал работу, что равных им не было. С 1957 года Иван Сергеевич работает старшим дежурным по подстанции.

Рабочая династия Фоменко

В сентябре 1932 года приехал в Алчевск из деревни семнадцатилетний Николай Фоменко со старшим братом Иваном, поддавшись на уговоры вербовщиков. Так началась трудовая рабочая династия Фоменко.

Николай, работая грузчиком на угольных ямах коксового цеха и углефабрики, обучался на вечерних курсах помощников машиниста паровоза, которые вскоре успешно окончил.

– Четыре паровоза – вот и вся техника транспортного цеха, – вспоминал Н.Т.Фоменко. – Естественно, помощником машиниста меня сразу не поставили. Несколько лет работал кочегаром. И только в 1936 году в моей жизни произошло два значительных события: женился на Ульяне Кузьминичне, с которой познакомился на углефабрике, где она работала мотористкой, и второе – меня назначили помощником машиниста. В декабре того же года призвали на службу в ряды Красной Армии сначала в Могилеве, а затем – в Монголии.

Я родился в степной полосе Украины, – вспоминал Н.Т.Фоменко, – но бескрайние степи Монголии поразили меня. Это действительно чарующее зрелище. От горизонта к горизонту – ровная, как стол, ковыльная степь, а по ней то там, то здесь – огром-



ФОМЕНКО Н.Т.

Чтобы удивиться, достаточно одной минуты; чтобы сделать удивительную вещь, нужны долгие годы.

Гельвеций, историк

ные таблицы полудили лошадей. Подружился с монголоидом – хорошие, гостеприимные, простые люди.

Но я скучал по семье и хотелось быстрее вернуться на работу. В первый же день после прибытия пришел на завод. Взяли помощником машиниста.

Но вскоре грянула война...

Тяжело вспоминать то время, – говорил Н.Т.Фоменко. – Сердце кровью обливалось, когда взрывали завод, уничтожали то, что было построено руками моих товарищей. Ведь мы в зной и холод, в невероятно трудных условиях, без техники, часто полуголодные строили цеха, а теперь приходилось все взрывать, чтобы не досталось врагу.

В городе с двухлетним сыном Анатолием осталась жена Ульяна Кузьминична, а меня командировали вести эшелон с оборудованием завода до города Батайска. А там соединили несколько паровозов и повели состав в Баку. Дорога выдалась очень тяжелой. По несколько раз в день фашистские стервятники бомбили эшелон.

Только благодаря мужеству и самообладанию всех машинистов и большой слаженности в работе мы довели эшелон к месту назначения и сдали в Баку на базу.

Затем на нефтяном пароме пересекли Каспийское море и прибыли в Красноводск. Здесь тоже натерпелись. Вода в Красноводске привозная. Ведро ее стоило 100 руб. Чтобы купить продукты, выменивали одежду, обтирочный материал. Через Среднюю Азию направились в Магнитогорск, где я и проработал до конца войны в тресте «Магнитострой».

Первым эшелонем возвратился в Алчевск. Страшное зрелище представлял собой разрушенный завод. И все-таки мы знали, что пройдет время, и наш завод поднимется из руин. Главное – мы победили, выстояли.

Война уничтожила не только плоды нашего труда, но и забрала у нас родных и близких. Смертью храбрых под Каневом на Днепре погиб брат Иван.

Не успели оглянуться, как подросток сын Анатолий и объявил, что решил поступать на работу на завод в транспортный цех машинистом.

Сначала работал в депо учеником слесаря, учился на курсах машинистов. После службы в Армии экипаж паровоза в составе Фоменко старшего – машиниста и Фоменко младшего – помощника, работал и неоднократно поощрялся как передовой. Жена Анатолия – Мария – работала на станции «Углекозская». Затем пришла в цех дочь Нелля, которая работала приемосдатчиком вагонов в железнодорожном цехе, так стал называться наш транспортный цех. Ее муж работал в третьем коксовом цехе мастером.

Сын Виктор после восьмилетки окончил училище и работал токарем, а после армии – помощником машиниста паровоза. Жена Виктора тоже работала на заводе в железнодорожном цехе стрелочницей.

Младшая дочь Люба после средней школы тоже пришла на родной завод, который стал нашей семьей, нашим родным заводом, – вспоминал Николай Трофимович.

Алексей Трофимович Решетняк. 22 апреля 1987 года заводская многотиражка «Коксохимик» писала об этом человеке: «...Неутомимость, жизнелюбие, принципиальность и честность формировались в его характере в трудные годы.

Родился Алексей Трофимович Решетняк в 1907 году в семье рабочего металлургического завода в г. Алчевске. Впервые увидел завод, когда ему исполнилось семь, а в 12 лет он пошел работать на шахту, куда привела мать со слезами на глазах. И стал Алексей за старшего – кормильцем.

Впервые почувствовал ответственность за себя и мать. Работал породотборщиком, котлочистом. Здесь, на шахте, усвоил первые уроки революционной борьбы. Алексей часто вспоминал слова отца, который говорил, что революция должна сама себя защищать. Поэтому в 1919 году Алексей Решетняк бежал

из дому, чтобы помочь Красной Армии. Нелегко было остаться в отряде Красной Армии, но Алексей уговорил командира... Стал подносчиком патронов. В одном из боев был ранен.

В 1920 году Алексея Решетняка приняли в инициативную группу комсомола. Первое поручение – созвать комсомольцев на собрание. И только пять лет спустя его приняли в ряды комсомола, как прошедшего все испытания.

В 1935 году активный комсомолец подает заявление в ряды коммунистической партии. Как молодого коммуниста, преданного делу революции, инициативного и честного человека, А.Т.Решетняка направляют в Мариупольскую высшую коммунистическую школу, после окончания которой был назначен на работу в г. Алчевск на коксобензолный завод заведующим электроремонтной мастерской, позднее вошедшей в состав электроцеха.

1941 год. А.Т.Решетняк был мобилизован в рабочий отряд и трудился в тылу на заводе, эвакуированном на Восток.

После войны вернулся на родной завод. Работы по восстановлению разрушенного завода было много. Работал начальником участка, неоднократно избирался членом партбюро. Имел десять правительственных наград.

Алексей Трофимович за годы работы в электроцехе воспитал целое поколение честных и преданных заводу людей.

Супруги Лаврищевы

Дом Лаврищевых по улице Тургенева утопал в цветах и зелени. Гостеприимные хозяева, – писала заводская многотиражка в 1989 году, – приветливо встречают гостей и делятся воспоминаниями.

Опаленная первой мировой войной юность, стахановские пятилетки, самоотверженный труд... В 1935 году пришел в первый коксовый цех Степан Лаврищев после службы в рядах Красной Армии. Рабочая закала, желание больше узнать, большего добиться побуждало к действиям: прошел все ступени мастерства от дверевого до машиниста коксовыталкивателя 8-го разряда. Быстро освоил передовые методы труда, хотя и нелегко было. До войны одна машина обслуживала один блок батареи. Первая премия за ударный труд запомнилась на всю жизнь. Радиоприемник. По тем временам – это было целое состояние.

– Именно этот приемник и сообщил нам о начале войны, – вспоминал Степан Захарович.

Готовились к эвакуации оборудования. Работа продолжалась круглосуточно, с небольшим перерывом для сна. Не зная отдыха, голодные, усталые демонтировали оборудование, грузили и отправляли эшелоны в тыл. Затем и семью вывез на Урал. В пути случилось непредвиденное. Отстал от поезда. С товарищем пришел в ближайший военкомат, оттуда направили в Узбекистан, где формировался полк.

Жарким летом 1943 года артиллерист С.З. Лаврищев принял первый бой.

Земля рвалась под ногами от разрывов снарядов, кругом дым, гарь... Фронтовые дороги вели на Запад через Белоруссию. Ходил в разведку. Многие вспоминали фронтовика... Победу встретил в Латвии, где находился в артиллерии главного командования. В 1945 году Степан Захарович Лаврищев вступил в ряды КПСС.

Когда после войны вернулся на завод, то вторая коксовая батарея работала и выдавала кокс. Все силы, знания, опыт отдавал родному заводу, восстанавливая его и возрождая из пепла. Здесь же в коксовом цехе работала температурщицей жена Полина Яковлевна.

Трудности послевоенного времени – это отсутствие жилья, голодовка в 1947 году на Донбассе. Одеться было не во что...

Не зря на Западе, – говорил Степан Захарович, – «русским чудом» называли послевоенный восстановительный период. Люди трудились с небывалым энтузиазмом...

Степан Захарович избирался членом партийного бюро, членом профкома завода. В 1961 году ушел на заслуженный отдых. Имел 13 боевых и трудовых правительственных наград.

Исаак Цалевиц Литвак начал трудовую деятельность в электромастерской коксобензолного завода в 1932 г. И трудился на заводе 62 года.

Необыкновенно скромным человеком был И.Ц. Литвак. Из воспоминаний И.Ц.Литвака:

– Мое поколение 20-30-х годов ставило рекорды, вводило заводы. В 1925 году, работая на металлургическом заводе, участвовал в пуске в строй механического, литей-



РЕШЕТНЯК А.Т.



На снимке: (слева направо) БАЛЯ П.М., мастер электролаборатории, на заводе работает с 1958 г.; ТАМАРИН Н.М., участник ВОВ, награжденный орденом Отечественной войны II степени, с 1946 г. — начальник электроцеха. ЛИТВАК И.Ц., участник ВОВ, с 1947 г. — начальник электролаборатории, зам. начальника цеха. ГУРТЯКОВ В.Б., участник ВОВ, с 1950 г. — начальник участка связи. Награжден боевыми и трудовыми орденами и медалями.

ного цехов. Большим праздником был пуск первой доменной печи. Это был общегородской праздник и символ победы на трудовом фронте.

Мы с большим вниманием изучали материалы первого пятилетнего плана, где красной нитью проходила мысль не только о восстановлении тяжелой промышленности, но и о строительстве новых заводов.

Наш Алчевский коксобензолный завод был в числе первых трех коксохимических заводов, которые предполагалось пустить в первой пятилетке.

Слово «строитель» и в то далекое время мы понимали, как созидатель. Только выполнить такую миссию примитивными орудиями труда и механизмами было практически невозможно. Но мы смогли. Почти голыми руками построили завод.

Во время Великой Отечественной войны И.Ц.Литвак отважно сражался на фронте. После войны вернулся на завод. Многие годы работал заместителем начальника электроцеха. Был прекрасным руководителем и воспитателем. В ряды КПСС принят на фронте.

Но особенно в памяти довоенное время. Не только потому, что были молодцы, жили наполненной впечатлениями жизнью, верили в светлое будущее. С энтузиазмом собирали средства на постройку агитсамолета «Максим Горький». Сдавали по 5 рублей. Занимались в авиамodelном и планерном кружках, учились в вечерней школе...

Большое значение в улучшении работы заводов Украины сыграл Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года «О переходе на восьмичасовой рабочий день, семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений».

Рабочий Волошин писал в газету в то время: «...Я горячо одобряю Указ Президиума Верховного Совета СССР о переходе на восьмичасовой рабочий день, семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятия и учреждения».

Этот Указ крепко ударит по разгильдяям, летунам, рвачам, послужит укреплению трудовой дисциплины и мощному подъему производительности труда.

Этот Указ повышает роль руководителя производства, дает возможности, обеспечивающие успех выполнения производственных заданий, кладет конец срывам производственной дисциплины и выполнения государственного плана».

С точки зрения 1940 года, это был документ, который мобилизовал народ на труд, на повышение обороноспособности страны, ведь в Европе шла война.

«Я жил в такие времена...»

Эти слова мог сказать любой из ветеранов завода, которые в 20-е годы, не побоявшись трудностей, бросили свои родные села и деревни и приехали осваивать просторы Донбасса. Голод, холод и нищета встретили их на этой земле, но не сломили. Вопреки всем предсказаниям Донбасс благодаря этим людям стал индустриальным центром тяжелой и горно-добывающей промышленности. Люди не просто работали, а отдавали все силы, знания, энергию

великой, но призрачной, с нашей точки зрения, идее построения социализма.

Соревнование, стахановские методы, изотовское движение охватывают все трудовые коллективы. Завод участвует в союзном конкурсе химзаводов треста «Кокс», условия которого были опубликованы в заводской прессе. Соревнование стало одним из рычагов управления и мобилизации масс на достижение более высоких производственных показателей. По условиям соревнования награждались лучшие начальники цехов, участков, профсоюзные активисты.

Победители конкурса награждались грамотами, жетонами, ценными подарками. Вручали золотые и серебряные часы, велосипеды, радиоприемники, фотоаппараты, кожаные пальто, костюмы, организовывались экскурсии по СССР.

Значительным событием был приезд в город Алчевск Наркома черной металлургии СССР И.Т.Тевосяна в конце апреля 1941 года, который ознакомился с работой промышленных предприятий города, провел совещание руководящего состава мартеновского цеха и руководства коксобензолного завода, потребовал от сталеплавателей четкой, культурной работы, неуклонного выполнения плана по выплавке высококачественной стали. В связи с этим особые требования были предъявлены и коксовикам, обеспечивающим сырьем металлургов. Нарком обязал директоров заводов направлять в творческие командировки на другие предприятия специалистов и руководителей.

Коксобензолный завод наращивал производство кокса, выполнял поставленную перед ним задачу. Росла заработная плата у работников завода, налаживался быт. Но для развития страны и тяжелой индустрии нужны были средства. «Добровольно-принудительно» государство отбирало кровные рубли на развитие народного хозяйства, так называемый заем третьей пятилетки.

В газете «Коксовик» в № 46 от 20 июля 1938 г. опубликована Сводка о ходе подписки на заем третьей пятилетки по Ворошиловскому коксохимическому заводу на 17-е июля на 5 часов вечера. Как сообщалось далее, количество трудящихся по заводу 2483 человека. Фонд зарплаты 714140 руб. Охвачено подпиской 2252 человека на общую сумму 482095 руб.

В июне 1941 года металлурги и коксохимики подписались на огромную по тем временам сумму 2 млн. 400 тысяч рублей.

«Живая история творится живыми людьми, миллионами этих живых людей...»

На пороге своей гибели Бухарин говорил: «Живая история творится живыми людьми, миллионами этих живых людей». Однажды он сказал Николаевскому: «Человека спасет вера в то, что развитие всегда идет вперед... как поток... Он течет по самым неудобным местам, но все равно пробивает себе дорогу вперед... А народ растет, крепнет на таком пути и строит новое общество».

Крупное промышленное производство перешло в это время в подчинение общесоюзным наркоматам. Почти вся экономика Украины прямо подчинялась центральному органам власти, союзные республики полностью лишались экономической самостоятельности.

30-е годы вошли в историю не только как годы героического и созидательного труда, но и как годы страшных, кровавых репрессий против советских людей, где бы они ни работали, какие бы посты ни занимали. Доносы, пaskвили и очернение не только должностных лиц, но и простых тружеников «приводили их в ряды врагов народа». Такое сложное и неоднозначное время были 20-30-е годы.

Война. Эвакуация завода.

22 июня 1941 года началась Великая Отечественная война. В первые часы войны 160 заводчан ушли на фронт. Завод удалось быстро подготовить к эвакуации. Оборудование, которое не удалось вывезти на Восток, уничтожали. По имеющимся данным, оборудование и специалистов для работы на металлургическом заводе и строительства там коксовых батарей вывозили в Магнитогорск, часть оборудования и группы трудящихся, семьи руководителей были эвакуированы в Кемеровскую область.

На Магнитогорском металлургическом комбинате по-фронтовому трудились И.С.Бурым, Р.М.Генералов, В.П. Жемайлов, И.И.Котов, М.С. Кустов, Е.Ф.Левочкин.

На фронте от вражеской пули погиб поднявший бойцов в наступление комиссар Ф.Р.Коротеев, бывший начальник смолоперегонного цеха, пали смертью храбрых Герой Советского Союза В.И.Киселев, аппаратчик сульфатного отделения, танкист Борздык – начальник смены углефабрики, артиллерист Криницкий – старший конструктор и многие другие.

Суров и труден был путь к Победе. Почти четыре года продолжалось сопротивление советского народа и его Вооруженных Сил гитлеровской военной машине. В невиданных испытаниях войны, самой разрушительной в истории человечества, когда стоял вопрос о жизни или смерти, наш народ отстоял свободу и независимость родины.

Сокрушительные удары по врагу и боях под Сталинградом привели к коренному перелому в Великой Отечественной войне.

Грудью встали на защиту Родины и наши заводчане.

Многие не дожили до светлого праздника Победы, но их имена навечно останутся в памяти народной.

В последние годы ушли из жизни многие замечательные люди, наставники молодежи, коммунисты, которые под пулями и обстрелами подавали заявления в партию и делали это сознательно, веря в победу и торжество мира и добра на земле. Некоторые делали такие приписки: «В случае смерти, считать меня коммунистом».

К сожалению, нет среди ветеранов завода многих и многих солдат и офицеров ВОВ, ушедших на фронт от проходной завода. Вспомним их имена и почтим память минутой молчания. В боях на Сандомирском плацдарме, подняв в атаку солдат, погиб отважный командир, повторив

подвиг Александра Матросова, аппаратчик цеха улавливания **Василий Иосифович Киселев, посмертно удостоенный звания Героя Советского Союза.**

На разных фронтах воевал П.П.Демидов, награжден двумя орденами Красной Звезды, медалью «За отвагу», «За боевые заслуги» и другими. В заводоуправлении десятки лет работали участники боевых действий: В.С.Рабазинский, А.В.Кобяковская, В.П.Куликова, В.М.Долгов и другие, удостоенные боевых орденов и медалей.

Начальником железнодорожного цеха долгие годы работал участник войны, человек беспокойного характера, с доброй и всегда молодой душой, Н.И. Рябов, награжденный орденом Славы III степени, орденом Красной Звезды и орденом Отечественной войны II степени. Долгие годы работали на заводе ветераны войны и труда П.И.Хрипун, И.Ф.Евтушенко, Н.М.Троицкий, Б.Ф.Юнусов и другие. Морские рубежи страны с честью защищал Л.А.Смирнов. Награжден: медалями Ушакова, «За оборону Ленинграда», орденом Отечественной войны II степени.

В коксовом цехе № 2 работали ветераны войны и труда

В.Д.Захаров, В.В.Дуплий, участники партизанского движения С.К.Анушкевич и Л.А.Пионтковский, в коксовом цехе № 3 работали И.И.Решетило и И.И.Яценко.

В углеподготовительных цехах работали ветераны войны и труда: В.П.Пухова, Н.П.Аксенов, Н.Г.Зеленков, А.Г.Лобанов и многие другие. В ремонтно-механическом цехе продолжает работать А.А.Ковальчук и другие.

На фронтах Великой Отечественной войны отважно сражались женщины В.А.Дорогокупля, Е.К.Лунева, Т.И.Пивоварова, В.П.Пухова и другие.

Низкий поклон Вам, ветераны, за героизм и мужество, проявленные в боях с немецко-фашистскими захватчиками. Вечная память погибшим и умершим от ран воинам в годы Великой Отечественной войны.



КИСЕЛЕВ В.И.



Таким был завод в сентябре 1943 г. после освобождения города

Трижды отважный

...Стрелковые дивизии форсировали Керченский пролив. В составе одной из них воевал наводчик миномета мужественный и стойкий **сержант Михайлюк**. Его боевой путь отмечен тремя медалями «За отвагу».

Первую медаль «За отвагу» получил за штурм Новороссийска.

...Десятки катеров, барж и просто лодок ринулись по сигналу к берегу, занятому фашистами. Ледяная вода пролива буквально закипела от бесчисленных разрывов бомб, снарядов, мин. Гигантские смерчи воды вставали на пути утлых суденышек, но они пытались прорваться к занятому врагом берегу.



МИХАЙЛЮК Д.М.

Сержант Михайлюк со своим расчетом со стороны хутора Опасный выбрался на берег. В полной мере название хутора оправдывалось тем, с каким риском и опасностью столкнулись солдаты, пока оказались на этой земле.

Город Керчь все еще оставался оккупированным врагом. За хутором Опасный расположились господствующие три высоты. Овладение ими значительно приблизит успех операции и подорвет силы врага. В этих сражениях сержант был ранен в левое предплечье. Госпиталь и – вторая медаль «За отвагу».

Выписался из госпиталя сержант Михайлюк накануне решительных и суровых боев за взятие Севастополя. Легендарная морская крепость выстояла в 1941. Немецкие войска заняли выгодные позиции на Малаховом кургане, на Сапун-горе. Однако ни бетон, ни гранит не сласли положения.

9 мая был назначен последний штурм Севастополя.

Сержанта Михайлюка назначают командиром отделения автоматчиков. Так артиллерист стал командиром отделения... И вот последний штурм. Автоматчики медленно продвигались в город. Бои шли за каждый дом, за каждый переулок. Фашисты оборонялись, но они были обречены. Удержать Севастополь немецко-фашистские силы не смогли.

Д.М.Михайлюк не видел, как взвился красный флаг над куполом Панорамы. Недалеко рванула мина, он был ранен и потерял сознание.

А после возвращения из госпиталя его ждала награда – третья медаль «За отвагу».

После демобилизации Д.М.Михайлюк десятки лет работал в цехе улавливания № 1.



Таким был завод в 1943 г. после освобождения города Алчевска от немецко-фашистских захватчиков

Из одного металла лют: медаль – за бой, медаль – за труд



ИВАНЧЕНКО И.Г.

В цехе контрольно-измерительных приборов много лет работал ветеран войны и труда **Иван Григорьевич Иванченко**. Его боевой путь начался в боях за освобождение Венгрии. Победу встретил в Германии. После ранения в Австрии три металлических куточка снаряда остались на память под сердцем солдата, которые так и не удалось извлечь. За проявленные мужество и героизм, стойкость и выдержку Иван Григорьевич Иванченко награжден орденом Отечественной войны I степени, медалями: «За боевые заслуги», «За взятие Вены», «За победу над Германией».

За добросовестный труд награжден орденом «Знак Почета», медалями.

Трудно сегодня живется ветеранам. Государство не оказывает им должной поддержки. Но коллективы, где трудились ветераны, заботятся о них, помогают по мере возможности.

Санинструктор Валя

Для всех советских людей война была полной неожиданностью. Казалось диким и невероятным, что где-то рвутся бомбы, горят и рушатся города, льется кровь. В справедливом гневе сжимали кулаки люди доброй воли и обивали пороги военкоматов, требуя немедленной отправки на фронт.

Пришла в военкомат и **Валентина Андреевна Дорогокупля**.

– Чего тебе, – спросил, подняв на девушку воспаленные от бессонницы глаза, смертельно усталый военком.

– Как чего? – удивилась девушка. – На фронт хочу.

– И что ты там будешь делать?

– Воевать, что еще?

– Ты хоть винтовку в руках держала?

– Научусь!..

– Ладно, иди домой, надо будет – вызовем.

Валентина, конечно, не поверила военкому. Подумала, что хочет просто поскорее отделаться от нее...

Вскоре девушку вызвали в военкомат. И дали направление на курсы санинструкторов. Занятия проводились в средней школе № 3, хорошо известной в нашем городе.

Занимались по ускоренной программе, основательно готовились к отправке на фронт.

Девушки учились добросовестно, понимали всю сложность и ответственность своей миссии на фронте.

Дорогокупля не только отлично окончила курсы санинструкторов, но и параллельно окончила курсы шоферов. Подумала, может, пригодится на фронте ее вторая специальность. Но получилось не так, как предполагала девушка.

После окончания курсов получила направление в 7-й кавалерийский корпус. И пришлось ей не машину водить, а осваивать верховую езду.

Тяжело приходилось каждый раз, когда корпус уходил в рейд по тылам противника, а вместе с ним и санинструктор Валентина Дорогокупля.

Постоянные стычки с фашистами, холод, голод, сутками приходилось быть в седле. Но девушка понимала, что на фронте не место слабым. Крепилась... Служба в конной армии не каждому мужчине подойдет, а тем более девушке. Но в военное время об этом не думали. Ни один бой не обходился без раненых. Подкошенный пулей или осколком падает без сознания солдат с коня, а санинструктор не только оказывает первую помощь, но и выносит бойца с поля боя, защищая его от пуль, перевязывает, успокаивает.

Конная армия, в которой воевала Валентина Дорогокупля, освобождала от фашистов нашу Донбасскую землю. До сих пор вспоминает кровопролитные и тяжелые сражения в районе Луганска, Чернухино.

Особенно жестоким и страшным был бой, когда корпус выходил из окружения. С боями прорывался к своим, хотя гитлеровцы всеми силами старались удержать позиции. Многие однополчане отдали жизни за освобождение Донбасса.

Валентина Дорогокупля перевязывала раненых, оказывала первую помощь, выносила с поля боя бойцов, когда ее настигла фашистская разрывная пуля. Санитарный рукав вывезли в тыл на телеге. Ранение оказалось тяжелым.

За мужество и героизм, проявленные в боях с немецко-фашистскими захватчиками, Валентина Андреевна Дорогокупля награждена медалью «За Отвагу».

После демобилизации В.А.Дорогокупля приехала в Алчевск. С первых дней принимала участие в восстановлении коксохимического завода. Затем работала в заводском общежитии воспитателем, много внимания уделяла воспитательной работе среди заводской молодежи, проживающей в общежитии, делилась своими военными воспоминаниями. Всегда веселая, улыбающаяся, доброжелательная и в то же время принципиальная и строгая, Валентина Андреевна Дорогокупля всегда пользовалась авторитетом и среди молодежи, и среди работников ЖКО, где она неоднократно избиралась секретарем парторганизации.

На трудовом фронте

Рабочие завода говорили в то время, что «война будет недолгой, наши им как всыпят, что через неделю все будет кончено...»

Даже в Обращении Советского правительства от 22 июня 1941 года красной нитью проходит мысль о позиции германских рабочих, крестьян и интеллигенции, которые не одобряют захватническую политику Гитлера и, в случае войны с СССР, перейдут на его сторону.

В выступлении по радио 3 июля 1941 года, когда немецко-фашистские войска уже заняли Литву, часть Латвии, Белоруссии и Украины, Сталин определил немецкий народ, как «порабощенный гитлеровскими заправилками», к числу наших потенциальных «верных союзников» в войне.

Такие утверждения не могли не сказаться на моральном духе войск, всего советского народа.

Однако эти настроения быстро сменились другими. Предприятия в срочном порядке готовились к эвакуации на Восток.

В октябре 1941 года была проведена первая, а в 1942 году вторая эвакуация завода.

В 1941 году **Лев Гавшеевич Айзенберг** работал начальником химвиробудства коксобензолного завода в г. Алчевске.

«Во второй половине дня

22 июня 1941 года, после известного выступления Молотова по радио, – вспоминал Л.Г.Айзенберг, – после 12 часов дня все руководство завода уже было в главной конторе заводоуправления... Слышались настойчивые требования по железнодорожной связи вернуть на завод отправленную утром цистерну с авиабензином в Германию...

Во Дворце им. Карла Маркса на общегородском активе в сентябре месяце уполномоченный ЦК партии по Донбассу

Емельян Ярославский свое выступление закончил словами: «Донбасс мы немцам не отдадим»...

Трагические годы фашистского смерча прошли в захватах многочисленных регионов нашей необъятной Родины по-разному, но везде – в огнях пожара и в потоках крови.

У нас в Донбассе в октябре месяце уже большая часть, от Мариуполя до Дебальцево, была оккупирована немцами...

Осень 1941 года была дождливая, и немецкая техника застряла в Дебаль-

цево. В Кадиевке (г. Стаханов) находился штаб нашей 6-й Армии, и часть Донбасса – Ворошиловск-Ворошиловград оказалась в прифронтовой полосе.

Завод частично эвакуировался на Кузнецкий металлургический комбинат и на Магнитогорский металлургический комбинат в Сибири.

21 декабря 1941 года был отправлен эшелон с семьями работников завода в приспособленных грузовых вагонах». Сохранился Приказ директора завода И.К.Липатова. «Команданту вагонов, следующих с ИТР завода, т. Айзенбергу Л.Г. установить правила внутреннего распорядка в вагонах.

Установить круглосуточное дежурство в вагонах, обязав последних соблюдать полный порядок и чистоту в вагонах.

Отлучки из вагонов производятся только с личного распоряжения коменданта т. Айзенберга Л.Г.

К злостным нарушителям и дезорганизаторам принимать самые строгие меры общественного и административного воздействия вплоть до высаживания из вагона.

На продукты питания установить твердые нормы и предоставить мне на утверждение.

Норму сахара установить 50 грамм в сутки (временно вплоть до моих указаний).

Все работы, кои необходимо производить, по приказа-



Война. Голод. Холод. Разруха.



Группа участников боевых действий в годы ВОВ

нию т. Айзенберга. являются обязательными, освобождение от работ может производить только комендант вагонов т. Айзенберг.

Приказ зачесть всем, живущим в вагонах.

Директор завода И.Липатов».

«Городские организации, – вспоминал далее Л.Г.Айзенберг, – тоже были эвакуированы. В городе остался отряд пограничников, оставленная на заводе группа ИТР находилась на казарменном положении в главной конторе. Чем могли, помогали фронту... держали связь со штабом в Кадиевке, снабжали их горячим из наличия на заводе, выполняли некоторые их заказы в механическом цехе, в кузне.

Еще была работа – собирать разбрасываемые немецкими самолетами («Рама») разноцветные листовки на территории завода – это давалось нелегко, иногда на прощание давали несколько пулеметных очередей...

Дежурили по наблюдению за воздухом, на вышке угольной башни и на всякий случай держали два вагона с паровозом на всем готовом.

Ушли добровольцами на фронт начальники цехов: Пересаденко, Кныш, Штейн и другие.

Завод стал перевалочным пунктом для отдельных работников других заводов, которые по разным причинам не успели эвакуироваться, в том числе и директор Ново-Макиевского завода Голобчик, Днепродзержинского – Захаров, Зарайский – из Рутченково, Александров – из Мариуполя и др.

На заводе находились от Главкокса Писаревский, от Министерства – Кузьменков, секретарь ЦК Союза коксохимиков Елена Шульга, Гонцул.

А в Ворошиловграде на железнодорожных путях завода им. Пархоменко стоял вагон Наркома Тевосяна со своей группой работников.

В один из дней во время бомбежки был убит фотограф этой группы. Из оставленных на заводе работников до последнего момента находились директор завода Липатов, главный инженер завода Иванов, начальник спецотдела Жуков, начальник углефабрики Воронов, главный механик завода Чумаченко, механик химвлока Сухомлинов, начальник охраны Рязанов, начальник МПВО Лоскутов, секретарь парторганизации Гольденберг и др.».

Когда немцы начали летнее наступление в 1942 году, пришел приказ взорвать завод.

Вторая эвакуация завода

Приказ директора завода Липатова И.К. от 9 июля 1942 года:

«На основании распоряжения Народного Комиссара Черной Metallургии СССР т. Тевосяна Приказываю:

1. Откомандировать для работы по специальности на Магнитогорский металлургический комбинат рабочих и инженерно-технических работников вверенного мне завода; согласно прилагаемому списку.

2. Начальником эшелона для сопровождения людей и сдачи отделу кадров Магнитогорскому металлургическому комбинату назначаю тов. Айзенберга Л.Г., зам. начальника эшелона т. Чумаченко А.Я. и комиссаром эшелона т. Лунев Г.И.

3. Нач. транспортного цеха т. Сербинову подготовить подвижной состав и отправить не позже 9.07.42 г. 14 часов.

4. Моему заместителю тов. Захарову С.Н. обеспечить выплату заработной платы за проработанное время и выдачу авансовых сумм в счет командировочных, а также обеспечить питанием в соответствии с существующим законоположением и выдать рейсовые карточки.

П Р И К А З

Народного Комиссара Черной Metallургии СССР

№ 239/к

28 декабря 1942 г.

1. тов. Судью Петра Александровича назначить заместителем директора Магнитогорского металлургического комбината по коксохимии и начальником коксохимического цеха, освободив от работы главного инженера – заместителя директора Нижне-Тагильского коксохимического завода Главкокса.

2. тов. Ситулина И. К. снять с работы начальника коксохимического цеха Магнитогорского металлургического комбината за развал работы цеха.

Народный Комиссар

Черной Metallургии СССР И. Тевосян.

ПРИКАЗ РАССЫЛАЕТСЯ:

т. Тевосяну, т. Коробову, т. Меркулову, т. Райзер, т. Бычкову, т. Водневу, т. Шереметьеву, т. Резникову, т. Бардину, т. Питерскому, т. Джапаридзе, Секретариату Наркома, Парткому, Управлению Делами, всем Главкам, Отделам и Управлениям НКЧМ по 1 экз., всем заводам Главкокса по 1 экз., Отделу Кадров, Главкоксу, Производственному Отделу, Магнитогорскому металлургическому комбинату и Нижне-Тагильскому коксохимическому заводу по 3 экз., т.т. Судье И. А., Ситулину И. К.

Заказ № 2455

Тираж 110 экз.

Тип. Упр. Делами НКЧМ, Москва, пл. Ногина, 4.

5. Ответственность за погрузку отъезжающих работников завода и их семей возлагаю на начальника спецотдела т. Жукова И.П.

6. Начальнику эшелона т. Айзенбергу Л.Г. к лицам, нарушающим общие правила, принимать меры взыскания вплоть до привлечения к уголовной ответственности.

Директор завода Липатов».

«Последние документы завода и 260 человек были отправлены в грузовых вагонах с заводским паровозом. Заместителем начальника эшелона, – пишет Л.Г.Айзенберг, – был т. Чумаченко, а комиссаром т. Лунев из желдорцеха. По дороге с эшелона сбежали семь человек. Беляев (работник ЖКО) выдал немцам т. Воеводина, начальника ЖКО (оставленного в подпольной группе) и конюха Шифрина, повешенного там же на конном дворе завода.

Последняя горстка людей, после взрыва завода по сокращенной, против схемы 1941 года программе, взрывала здания и второстепенное оборудование, а потом вырвалась из города на двух пожарных машинах, экипированных всем необходимым. За это отвечал начальник пожарной охраны Янин.



Группа ветеранов завода. 9 Мая 2001 г.

Добирались окольными путями, железнодорожный мост на Родаково уже был взорван».

Сохранились некоторые документы, переданные Айзенбергом, например:

«Акт

Настоящий составлен в том, что отделом кадров Магнитогорского металлургического комбината им. Сталина в лице тов. Широковой П.С. приняты от Начальника эшелона Ворошиловского коксохимического завода Айзенберга Л.Г. документы (военные билеты, приписные свидетельства, временные удостоверения и паспорта (на 208 человек (двести восемь) согласно прилагаемому списку.

Сдал Айзенберг Л.Г.

Приняла Широкова П.С.»

Сохранилось Удостоверение, выданное Айзенбергу Л.Г., начальнику смолотопергонного цеха Ворошиловского коксохимического завода, что он действительно командирован в г. Сталинск Ново-Сибирской области для работы в коксовом цехе металлургического комбината им. Сталина.

Директор завода Липатов
8.07.1942 г.»

«8 сентября 1943 года мы праздновали День освобождения Донбасса, – писал Л.Г.Айзенберг. – Приказом Наркома Тевосяна от 4-го сентября 1943 г. были отозваны заводские работники на восстановление черной металлургии Юга, в том числе и по нашему заводу тт. Семин – начальник коксового цеха, Подгайский – главный бухгалтер завода, Айзенберг – начальник химвирозводства».

Поступили документы по организации возвращения оборудования и людей в Ворошиловск.

В этот же день было отправлено письмо директору Кузнецкого металлургического комбината т. Белану:

«Организуите отправку семей руководящих работников Ворошиловского коксохимического завода.

Произведите оборудование вагонов, снабдите достаточным количеством топлива (уголь, дрова) и обеспечьте выдачу продуктов питания из расчета следования в пути 1 месяц.

Дату отправки телеграфно сообщите директору Ворошиловского коксохимзавода т. Липатову.

Заместитель Народного Комиссара Черной Металлургии СССР В.Бычков».

Сохранился и такой документ:

«Уполномоченному Ворошиловского коксохимзавода тов. Айзенбергу.

В соответствии с распоряжением Зам. Наркома Черной Металлургии СССР тов. Воднева от 18.12.43 г., при отправке семей руководящих работников Ворошиловского коксохимзавода, отправьте семью (жену и дочь) главного механика Брянского коксохимического завода тов. Чумакова.

Нач. отдела кадров комбината Гонцул».

«Собирались, – писал Айзенберг, – эти группы в Новосибирске, оттуда самолетом «Дуглас» – в Москву, где с нами провели совещание, снабдили наркомовским пайком и через Сталинград до Ворошиловграда домой на завод добирались, как могли, использовали даже ишаков, брошенных при отступлении итальянскими солдатами.

И начался период восстановления завода. Кто приходил с молотком и зубилом, принимался слесарем, кто приносил электропаяльник – принимался электриком и т.д., так формировался штат.

На разборке завалов и других черновых работах использовались направляемые на завод партии военнопленных немцев.

Первым делом взялись за восстановление парокотельной. Когда был восстановлен один котел, еще монтировалась механическая углеподача. Для ускорения работы был организован живой конвейер от угольной ямы до бункера котла из румынских военнопленных солдат. Были они расставлены в одну линию с интервалом 1 метр, передавались корзины с углем на голову, благо были они в высоких смушковых шапках, а химводоочисткой занималась Мартынова, работник лаборатории.

Первой победой на фронте восстановления завода был паровой гудок от единственного работающего парового котла.

Первомайская демонстрация, проходившая на площади им. Карла Маркса, держала равнение на трибуну, а в это время крышу Дворца немецкие солдаты старательно красили в салатный цвет».

Такие волнующие воспоминания оставил Л.Г.Айзенберг.

В мае 1944 года директор завода подписал Приказ № 115, в котором говорится:

«1. Тов. Мишина Николая Михайловича назначить ст. инженером производственно-технического отдела ОКСа.

2. Тов. Гурдус Калерию Анатольевну назначить нач. смены углефабрики, освободив ее от работы в лаборатории.

3. Тов. Азявину Елизавету Степановну назначить газовым мастером коксового цеха, освободив ее от работы в лаборатории.

4. Возложить на нач. химвирозводства тов. Айзенберга руководство всеми восстановительными работами по парокотельной и комплектование штата парокотельного цеха.

Директор завода Липатов».

После войны многие годы Л.Г.Айзенберг работал начальником химвирозводства Алчевского коксохимического завода.

«Зеленая папка»

В первые дни Великой Отечественной войны обстановка была чрезвычайно сложной. Правительство не владело ситуацией. Управление войсками было нарушено.

Войска немецко-фашистских захватчиков стремительно продвигались вглубь страны.

И сразу же начинали действовать ранее принятые Германским правительством решения об установлении оккупационного режима на занятой войсками территории.

«Как только район боевых действий достигнет достаточной глубины, он должен быть ограничен с тыла. На оккупированной территории, находящейся за районом боевых действий, будет организовано собственное политическое управление. Эта территория с учетом национальности ее населения и в приблизительном соответствии с границами групп армии будет разделена вначале на области: Северную (Прибалтика), Центральную (Белоруссия) и Южную (Украина)», – читаем в книге «Преступные цели – преступные средства». Документ об оккупационной политике фашистской Германии на территории СССР (1941-1944 гг.).

На оккупированной фашистской Германией территории действовал экономический штаб особого назначения «Ольденбург» во главе с генерал-лейтенантом Шубертом. Ему были подчинены на местах 5 хозяйственных инспекций, 23 хозяйственные команды и 12 филиалов, которые размещались в важных экономических районах.

На оккупированной территории сразу начинало действовать постановление о массовом угоне советских людей на работу в Германию. Немедленно после занятия советской территории оккупанты вводили обязательную повинность. Немецкое командование подготовило целый ряд памяток, инструкций и других документов, устанавливающих рабский режим эксплуатации труда советских людей. В одной из памяток было записано: «Восточных рабочих содержать в закрытых лагерях, которые они имеют право покидать только для производства работ под постоянной охраной часовых или начальника лагеря».

Дополнением к «Зеленой папке» Геринга нацистские власти издали ряд приказов и постановлений, которые открывали широкие перспективы и давали большие полномочия оккупантам на захваченной территории.

В лагере за войсками следовали представители экономического штаба и различных фирм, например, «Штаальверке», «Брауншвейг». Последние пытались наладить массовое производство снарядов на заводе «Запорожсталь», что не удалось вследствие сопротивления народа.

Уже 23 июня 1941 г. в записке руководителя иностранного отдела концерна «Отто Вольф» Рейхарда говорится о создании экономической организации для эксплуатации оккупированной территории СССР, приведены фамилии назначенных руководителей управлений по производству железа и стали. 26 июня 1941 г. в другом документе говорится о разделе промышленных предприятий на оккупированной территории.

Поставив цель – уничтожить первое социалистическое государство, разграбить и разобщить народ, нацисты добивались того, что «хаос в России будет тем больше, наше управление и эксплуатация оккупированных областей будут тем легче, чем больше населения советских русских городов уйдет во внутренние районы России».

12 июля 1942 года город Алчевск оккупировали немецко-фашистские захватчики.

Подручные Гитлера – рейхсфюрер СС Генрих Гиммлер и рейхскомиссар Украины Эрих Кох – поставили перед немецкими войсками задачу заставить украинцев работать на Германию, угонять местное население в Германию в качестве рабочей силы или уничтожать.

В соответствии с этими злобными указаниями фашисты успели угнать из Алчевска на немецкую каторгу и в фашистские концлагеря 1231 человек, главным образом юношей и девушек, расстреляли 1100 мирных жителей и военнопленных.

Гитлеровцы не щадили ни стариков, ни женщин, ни детей. На площади заводского Дворца культуры повесили рабочего-металлурга Пикалова; расстреляли четырнадцатилетнего Яшу Толстова только за то, что голодный подросток украл у немцев краюху хлеба, а его отца – старого заводского рабочего Самойлу Толстова – засекли до смерти; схватили и отправили в фашистский лагерь Бухенвальд шестнадцатилетнего Толю Белякова и двух его товарищей: ребята, спасаясь от нужды и голода, продавали на базаре в качестве оборточного материала старые советские газеты. Советских газет, даже старых, фашисты боялись как огня.

Немецкая педантичность выражалась в тщательной подготовке бесчеловечных по своей сути документов.

8 июля 1943 г. издано распоряжение Кейтеля: «Фюрер требует срочного принятия следующих мер, направленных на предоставление угольной промышленности дополнительно 300 тыс. рабочих...»

При дальнейшем поступлении новых советских военнопленных потребности угольной промышленности должны удовлетворяться в первую очередь. Все без исключения советские горняки, работающие в любых местах использования военнопленных, должны быть направлены в соответствии со своей профессией, при условии замены, в горную промышленность через генерального уполномоченного по использованию рабочей силы...»

В соответствии с разработанным четырехлетним планом использования рабочей силы из оккупированных восточных областей были подготовлены секретные документы. 20 февраля 1942 г. в докладе Мансфельда говорится: «У нас было в распоряжении 3,9 млн. русских, а теперь осталось всего 1,1 млн. Только с ноября 1941 г. по январь 1942 г. умерло 500 тыс. русских...»

В нашем распоряжении имеется в общем 600-650 тыс. русских гражданских рабочих, в том числе 300 тыс. квалифицированных рабочих для промышленности и 300-350 тыс. рабочих для сельского хозяйства... Ежедневно в Германию прибывает от 8 до 10 тыс. гражданских русских, которые представляют собой отличную рабочую силу. Они обладают хорошими практическими знаниями, работают точно и в таком темпе, какого немецкий рабочий в настоящее время выдержать не может».

4 сентября 1942 г. под грифом «секретно» в протоколе заседания у генерального уполномоченного по использованию рабочей силы Заукеля читаем: «...Фюрер распорядился о немедленной отправке в Германию 400-500 тыс. украинских женщин в возрасте от 15 до 35 лет для использования их в домашнем хозяйстве... Однако, независимо от привлечения работниц в домашнее хозяйство, предусмотрено использование дополнительного миллиона рабочих с Востока, ибо таким образом можно выполнить программу вооружения и производства стали».

В период с 1 апреля по 1 декабря 1942 г. было угнано в Германию 2 млн. 749652 рабочих (по Украине).

В результате больших потерь в армии гитлеровское правительство требует увеличения количества отправки людей в Германию. Уже с марта 1943 года требуется по 5 тыс. человек ежедневно, а с апреля – по 10 тыс. ежедневно готовить на отправку из оккупированных областей. Имперский комиссариат Украины ежедневно отправлял по 3000 (6000) рабочих.

За уклонение от трудовой повинности – расстрел, сжигание домов и т.д.

Из записки Рейхарда о предполагаемом разделе подлежащих захвату территории Советского Союза с целью эксплуатации его национальных богатств от 25 июня 1941 г. и 30 июня 1941 г. читаем: «Исключительно важности районом является Украина с производством 22 млн. т железной руды, 1,8 млн. т марганцевой руды, 12 млн. т

стали и около 35 крупных домен и прокатных станов... Что касается заводов 22, 23, 24 и 41, передаваемых группе Отто Вольфа для технического руководства, то речь идет о следующих предприятиях:

Заводы 22-24

а) Сталино

С месячной производительностью, округленно, 17 тыс. т сырой стали.

б) Макеевка

С месячной производительностью, округленно, 13 тыс. т сырой стали.

в) Константиновка

С месячной производительностью, округленно, 20 тыс. т сырой стали. В целом, таким образом, округленно, 50 тыс. т сырой стали. Все три завода вместе, расположенные один подле другого, имеют 8 домен, 15 мартеновских печей, 1 томасовскую печь и 5 электропечей, кроме того, 3 крупных прокатных стана».

Из Информационной записки для Флика о планах раздела подлежащих захвату советских промышленных предприятий между немецкими монополиями от 26 июня 1941 г.: «Я слышал сегодня, что относительно русских предприятий уже составляются планы раздела, в особенности большие притязания выставляют имперские заводы (речь идет о концерне «Имперские заводы «Герман и Геринг»), которые к тому же еще претендуют на месторождения угля на Украине...»

По металлургической отрасли интерес представляют многие документы.

Из Записки для Флика об организации эксплуатации предприятий металлургической промышленности на захваченной территории Украины от 6 августа 1942 г.: «Г-н Шольц присоединился к моим мыслям, с которыми, кажется, соглашался и г-н Кемна. Все же он вкратце переписал разные предприятия, подлежащие обсуждению, и заявил, что, например, можно отдать Макеевку концерну Штальфереин, а машиностроительный завод Старая Краматорская – концерну «Герман и Геринг», может быть, вместе с домнами...»

В ходе дискуссии г-н Кемна спросил меня, правильно ли будет, по моему мнению, объединить в одних руках два завода в Мариуполе (им. Ильича и «Азовсталь»)... Мне кажется, что напрашивается предложение вообще не давать Круппу доли в Мариуполе, но зато отдать Круппу кроме Ново-Краматорского машиностроительного завода также домны в Краматорске, и сталелитейный завод, и паровозостроительный завод в Луганске (Ворошиловград).

...Я сказал, что поскольку мне известно, в Луганске также в очень сильной степени сконцентрирована военная промышленность. Можно будет, без сомнения, найти еще достаточно подходящих заводов».

По планам гитлеровцев, предполагалось заводы «Днепроросталь», машиностроительные заводы им. Молотова, им. Ворошилова, «Спартак» и им. Артема переориентировать на изготовление боеприпасов.

Далее читаем: «На Украине имелось пять трубопрокатных заводов: в Никополе, им. Либкнехта в Нижнеднепровске, им. Ленина в Днепродзержинске, им. Куйбышева в Мариуполе, им. Андреева в Таганроге. Следует коротко сказать, что оба трубопрокатных завода на Азовском море, а также трубопрокатный завод в Никополе главным образом обеспечивали нефтяную промышленность на Кавказе. В то время как два трубопрокатных завода в Днепродзержинске были ориентированы на север и восток.

...Ведь нашу поездку поздней осенью мы должны будем посвятить металлургии в большей степени, чем ему вначале представлялось. Нужно поехать из Краматорска в Луганск, оттуда в Ворошилов, Енакиев и Юзовку (Сталино), из Юзовки через Макеевку в Таганрог и Мариуполь...»

Гитлеровские планы потерпели крах. Никакие силы не смогли сломить советский народ, который храбро сражался на фронте и всячески срывал планы экономической политики Германии на оккупированной территории.

В городе Алчевске, как и на всей территории Украины, действовали подпольные организации, которые наносили удары по противнику в тылу, распространяли листовки с призывами саботировать действия немецких захватчиков, прятали раненых советских бойцов, помогали переходить линию фронта партизанам и т.д.

В нашем городе какое-то время скрывался от гестаповцев после разгрома краснодонского подполья член «Молодой гвардии» Радий Юркин.

По доносу предателей были арестованы и расстреляны после пыток секретарь комитета комсомола металлургического завода С.М. Гризодуб, рабочие-подпольщики из числа работников метзавода и других предприятий города.

Человеческая память помнит многое, но и она не в состоянии сохранить и донести до потомков факты, события так, как это могут документы. К сожалению, многие документы не удалось сохранить в годы войны. Не до этого было...



В архиве заводского музея сохранилась копия донесения Председателю Комитета обороны города Ворошиловска, из которой следует:

«Работы по строительству рубежей были начаты по плану 4.03.42 г. Район был распределен на четыре участка. В первый же день все трудящиеся были организованы в бригады из 20 чел.

Рабочий день начинался в 7 ч. утра и заканчивался в 18.00, с перерывом на обед. Были введены специальные карточки, где отмечались приход и уход с работы. С введением их прекратились опоздания.

Работали на сложных участках без специальной техники. Все трудоемкие и тяжелые работы выполнялись вручную.

С большими переборами из-за отсутствия детонаторов удавалось организовать подрыв мерзлого грунта и песчаных скал.

Первые три дня работа проходила неудовлетворительно из-за малой производительности труда. Затем труд каждой бригады стал нормироваться с учетом сложности работы, состояния грунта и т.д.

Разрешено было отпускать людей при выполнении нормы. Однако первые дни таких бригад оказывалось мало. Люди постепенно втягивались в работу и даже организовали соревнование. На двух участках даже выпускались стенгазеты.

Из сообщения № 30 с оккупированных восточных областей в ноябре 1942 года в Берлин: «После длительных поисков удалось задержать злоумышленников, расстроить планировавшийся налет на служебное помещение в Ворошиловске. Задержанные намеревались при помощи осветительных ракет особой конструкции дать возможность русским бомбардировщикам производить прицельное бомбометание».

8 февраля 1943 года за связь с партизанами фашисты расстреляли жителей города А.М.Золотухина и И.В. Ключниченко.

Особенно зверствовали фашисты после поражения под Сталинградом. Политика выжженной земли, взрывы предприятий, линий электроснабжения и дорог стали явлением обычным. Фашисты угоняли скот, уничтожали запасы продовольствия.

Стоимость разрушений по металлургическому заводу составила 180 миллионов рублей, а по коксохимическому заводу – 65 миллионов рублей в довоенных ценах.

14 месяцев в городе оккупанты чинили злодеяния. При отступлении были взорваны цеха металлургического и коксохимического заводов, парокотельные, полностью были уничтожены восемь паровых машин мощностью 15690 лошадиных сил, электрический генератор в 24 тыс. киловатт, четыре градирни, четыре плотины водохранилищ, насосные подстанции, а также около сотни паровозов, десятки вагонов. Кроме того, огромное количество оборудования, продуктов питания и т.д. было вывезено в Германию.

Работавшая в городе Чрезвычайная комиссия по расследованию злодеяний немецко-фашистских захватчиков определила такой ущерб: разрушено и сожжено 403 здания промышленно-производственного назначения. Уничтожены все железнодорожные пути на металлургическом и коксохимическом заводах. Разрушены здания заводоуправления, хозяйственные постройки, клуб, жилые дома – 565. Полностью был разрушен поселок ЦЭС и поселок им. Кирова (8-го стройтреста), где до войны проживало около 6 тысяч человек. Были разрушены во время бомбежек дома Старой колонии – 186, где проживали до войны работники двух крупных заводов города – металлургического и коксохимического.

К городу приближались войска Красной Армии. Под их натиском гитлеровцы 1 сентября 1943 года в бессильной злобе совершили чудовищное злодеяние. Из тюрьмы гестапо вывели 83 арестованных жителя города, бросили их в яму, облили бензином и подожгли...

Среди сожженных были работники заводов и другие жители города.

Освободители города Алчевска

2 сентября 1943 года войска 315-й стрелковой дивизии 5-й армии под командованием полковника Д.С.Куропатенко и части 91-й стрелковой дивизии полковника И.М. Пашкова освободили город Алчевск. Еще на Западе шла война, а индустриальный Донбасс уже восстанавливал разрушенные заводы, шахты, жилые дома.

Фронту нужен был металл, сталь. 4 сентября 1943 года Народный комиссар черной металлургии И.Т.Тевосян подписал приказ «О возобновлении деятельности металлургического завода им. Ворошилова». По Приказу Народного комиссара черной металлургии И.Т.Тевосяна, касающегося коксохимического завода, уже в первые дни после освобождения города началось восстановление коксового цеха.

Работники коксохимического завода собрались у бывшего здания заводоуправления и у бывшей поликлиники, от которой остался только первый этаж. Здесь и был расположен отдел кадров, куда приходили добровольцы, чтобы получить конкретные задания и приступить к работе.



По прогнозам зарубежных экспертов, чтобы восстановить разрушенное войной народное хозяйство СССР понадобилось бы 100 лет. Но наш народ не привык к таким срокам.

В короткое время необходимо было возродить завод. С этой целью и в соответствии с постановлением Совета Народных комиссаров СССР от 6 ноября 1943 г. в нашем городе создается особая строительно-монтажная часть, которая со временем была переименована в строительный трест, в состав которого вошли три строительно-монтажных участка.



Созданы транспортная, жилищно-коммунальная и снабженческая конторы, машинопрокатная база. Первым управляющим трестом был назначен Алексей Филиппович Таломаненко. А Приказ № 1 по особой строительно-монтажной части «Ворошиловскстрой» от 10 ноября 1943 г. гласит: «На основании предписания Народного комиссара по Строительству СССР за № 6113-93 от 26 октября 1943 г. сего числа прибыл и вступил в исполнение обязанностей уполномоченного Наркома по строительству в целях организации особой строительно-монтажной части «Ворошиловскстрой» в г. Ворошиловске И. Бородавко, уполномоченный Наркомстроя по организации ОСМЧ «Ворошиловскстрой».

Трудились по 10-12 часов, а то и полный световой день. Разбирали завалы, убирали территорию. Рабочих рук не хватало.

Постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) «О неотложных мерах по восстановлению хозяйства в районах, освобожденных от немецкой оккупации» от 21 августа 1943 г. уделяло большое внимание возрождению тяжелой промышленности, определяло задачи, которые необходимо было решить в первую очередь.

Были разработаны конкретные планы возрождения промышленности Ворошиловска, что и стало основой для восстановления предприятий. Согласно принятому Постановлению бюро Ворошиловградского областного комитета КП(б) от 28 ноября 1943 г. предусматривался ввод в действие двух батарей коксовых печей, углефабрики и других важных объектов, без которых производство кокса невозможно.

Выполнить поставленную задачу в условиях военного времени было очень сложно.

Завод будет восстановлен

10 октября 1943 года состоялся городской воскресник, организованный по инициативе горкома партии. Вместе с работниками завода и строительных организаций вышли на работу учащиеся, домохозяйки. Голодные, измученные ок-

купационным режимом, обессиленные от скудного питания, плохо и не по сезону одетые люди работали не покладая рук. Разбирали завалы, выносили мусор. Многие принесли из дому инструменты: кайло, лопаты, ломы, молотки, плоскогубцы и т.д. Тем, кто приносил инструменты, были особые почести – они работали своим инструментом, значит, приносили больше пользы. Люди старались изо всех сил. Они верили, что теперь, когда город освобожден от немецкой чумы, надо приложить все силы к тому, чтобы скорее возродился из пепла родной завод.

В эти дни пришли на завод Полякова Клавдия Ивановна, Жуковина Нина Петровна, Токмакова Любовь Павловна, Ревякин Алексей Михайлович, Гранцевич Варвара Ивановна, Потупало Серафим Герасимович, Болотова Анна Николаевна, Ткаченко Вера Николаевна, Пантелеймонов Евгений Васильевич, Алехина Мария Тимофеевна, Леоничев Анатолий Андреевич, Баторшин Халим Фаталиевич, Апанасов Борис Емельянович, Мещерякова Лидия, Анисимов Вениамин Петрович, Вилькина Роза Соломоновна, Черникова Вера Ильинична, Сидельников Василий Николаевич, Воскобойников Дмитрий Иванович, Кацовец Евдокия Петровна, Бондарева Вера Егоровна, Дедаева Антонина Романовна, Хлебаева Марфа Андреевна, Носатая Людмила Петровна, Безгинская Анна Семеновна, Святошенко Александра Алексеевна, Двойченко Мария Ильинична, Роднянская Фаина Федоровна, Лихота Татьяна Ивановна, Семушкина Клавдия Михайловна, Трушкина Татьяна Ивановна, Гальперин Яков Маркович, Меркулова Людмила Кузьминична, Пронюшкина Татьяна Тимофеевна, Никитина Клавдия Артемовна, Нагаенко Галина Григорьевна, Зацепихин Николай Петрович, Толкачева Лидия Семеновна и многие другие. Их было 300 молодых парней и девчат.

Гранцевич Варвара в числе трех военно-обязанных была направлена в Алчевск на восстановление завода после расформирования воинской части.

Пантелеймонов Е.В. во время оккупации эвакуировался с заводом и был там комсоргом, а также участвовал в возвращении из эвакуации оборудования нашего завода.

Трушкина Т.И. прибыла на завод с группой 14 сирот из детдома. Малолетние, неокрепшие ребята и девушки работали на восстановлении завода.

Старожилы вспоминали, что одним из первых рабочих пришел на завод П.М.Синица. Горячо взялся за работу, возглавил небольшую группу слесарей-ремонтников. И люди пошли за ним. Выполнение ежедневных заданий на 200-300 процентов стало нормой для членов его бригады.

Правительство Украины приняло решение мобилизовать на восстановление Донбасса молодежь из разных областей. И тогда в начале 1944 г. приехали юноши и девушки из Полтавщины, Харьковщины и других освобожденных областей. Более двух тысяч парней и девчат прибыло из Сумской и Кировоградской областей. Военкоматы командировали воинов, имевших инвалидность, но пригодных к работе.

Работа закипела. Люди трудились, не считаясь со временем и исключительно на одном энтузиазме. Мечтали, чтобы восстановить заводы, чтобы засияли окна в новых домах, радовали проспекты и улицы... Но катастрофически не хватало материалов. Приказ № 29 директора Ворошиловского коксохимического завода Липатова и управляющего трестом «Ворошиловскстрой» Таломаненко от 7 февраля 1944 г. предусматривает такие меры: «...При разборке зданий и завалов отбирать целый кирпич и половняк, очищать его от раствора и складывать в штабеля. Активировать, акты передавать для оприходования в бухгалтерию завода.

Взорванные и раздробленные бетонные массы употреблять в качестве бута, при кладке буро-бетонную мелочь употреблять как щебенку для бетона.

Металлоконструкции разрушенных зданий при разборке разделять на 4 класса:

А) конструкции, вполне сохранившиеся, пригодные для использования без ремонта,

Б) конструкции поврежденные, требующие ремонта и замены элементов.

Тщательно производить разборку трубопроводов, электроматериалов, оборудования и т.д...

Контроль за выполнением возложить на главных инже-

Выдан первый кокс!

Блестящей победой ознаменовал годовщину освобождения Донбасса от немецкой оккупации коллектив коксохимического завода.

Алчевский коксохимический завод выдал вчера первый кокс.

Не покладая рук, трудился весь коллектив на восстановлении и пуске в эксплуатацию коксовой батареи № 2.

Славой покрыли себя старые коксовики выдачной мастер Иван ПУЗНИЦОВ, слесарь Иван ДЕГТЯРЕВ, экономай Арсений ЛАВРИЩЕВ, а также Андрей СОТНИНОВ и многие другие. Они пали за собой поземки, готовили новые кадры.

Блестяще справились со своей задачей женские бригады на растопке батарей:

Анна КИРЕЕВА, Александра ИЗДОВА, Прасковья БОРЗЕНКО, Надежда БОИМЕНКО, Анна ШЕВЧЕНКО, Антонина МАЛИВАЙКО, Дарья СЕВАНОВА, Ольга СЕНЧЕНКО и другие стахановки.

Они поставили рекорд на растопке батарей, обслуживая по пять и шесть топок.

Товарищи коксовики!

Вы пустили в эксплуатацию коксовую батарею № 2. Вы дали первый кокс. Не снижайте темпов, не ждите помощи в предосторожности.

Больше кокса стране и фронту!

Помните—родине нужен металл, нужно оружие, ибо оружие—это победа!

которое с первых дней работы приступило к подготовке квалифицированных кадров для стройиндустрии города и для восстановления промышленности Юга Донбасса. За прошедшие годы училище подготовило свыше 50 тыс. строителей. Четырем выпускникам училища П.П.Стороженко, А.Ф.Кошуре, И.Е.Радецкому и А.И.Хворостяну, принимавшим участие в восстановлении и строительстве Алчевского коксохимического завода, присвоено звание Героя Социалистического Труда. 627 выпускников награждены орденами и медалями. Семи выпускникам присвоено звание «Заслуженный строитель Украины». В настоящее время учебная база отвечает современным требованиям по организации учебно-воспитательного процесса. В училище оборудованы современные классы, оснащенные современными учебными пособиями, оборудованием, техническими средствами и тренажерами для обучения. В училище работают опытные преподаватели и мастера высшей категории.

Первый послевоенный КОКС

— Тот, кто не видел разрушенного Алчевского коксобензольного завода, — рассказывает Ольга Дмитриевна Снежко, — вряд ли может представить себе, каким он был. А в свое время мы прямо-таки растерялись, глядя на груды развалин, взорванного оборудования, бетона, арматуры. Не верилось, что сможем все это разобрать, а не то, чтобы восстановить коксовую батарею.

Население города составляли женщины и дети, на плечи которых легла вся тяжесть восстановительного периода. Было очень трудно. Но мы не признавали, забыли понятия «не можем» или «нет сил». Мы знали, что наш труд нужен фронту, что просто необходимо восстановить коксовую батарею и вдохнуть в нее жизнь. Поэтому слово «надо» стало нашим девизом, нашим приказом. Ведь в нем заключался очень большой жизненный смысл, программа всей нашей дальнейшей жизни, а главное — Победа. О ней мы мечтали, о ней мы только и говорили.

Мы пытались поддерживать друг друга морально, когда кто-то падал от усталости.

Работа была очень тяжелой. К примеру, ригеля на дверях, казалось, намертво проржавели, что не сдвинуть. Чтобы сорвать их с места, мы по пятеро-четверо тянули за веревки до изнеможения. Сил становилось все меньше. Рабочий день был по 13-16 часов, а то и больше.

Кто-то из нас время от времени сядет на землю и пересохшими губами чуть слышно скажет: «Все, девочки, больше не могу...»

Мы молча продолжали работать. А подруга, отдохнув минутку, снова присоединялась к нам, становилась в строй. Но это еще не все. После работы мы успевали учиться, осваивали новые для нас профессии.

Наконец батарея была готова. Подошло время растопки. Это тоже оказалось делом непростым. Нужно было нагреть печь до 1200 градусов и только тогда подавать газ.

На каждую из нас приходилось по 5 — 6 топок. Вначале мы носили и загружали в печь кокс, который раньше «выдальчивали» из «зашлакованных» старых печей, выбивали его и сохраняли до этого момента. Но его оказалось мало. Для растопки батареи мы дополнительно носили уголь.

Растопка батареи была проведена в рекордно короткий срок. Вначале было несколько пробных печек. А потом мы «испекли» настоящий коксовый пирог. Когда подали команду и я сняла крышку, сотни глаз были устремлены в лоно огнедышащей печи. Все застыли. Стало необычайно тихо. Мы боялись пропустить тот момент, когда коксовый пирог выдаст коксовый пирог.

Я тоже на короткое время как бы растерялась и не могла

несов завода т. Иванова и треста «Ворошиловскстрой» т. Подольского». В другом Приказе от 14.02.1944 г. читаем: «Инструктор стахановских методов труда Патрикеев работал на очистке кирпича для кладки дымовой трубы на коксохимзаводе, выполнил норму на 701%... Пронин выполнил норму на 680%, рабочий Климушкин — на 285%, Анисимов — на 640%, Чубык — на 480% и т.д... Премировать Патрикеева В.М. денежной премией в сумме 500 руб., бригадира Пронина И.П. и рабочего Климушкина — премировать 600 руб.»

Уже в 1944 г. была восстановлена воздухоцентраль, начата выработка первую продукцию хлебозавода, а чуть раньше начала работать ВЭЦ, в доме на стройке появилось электроосвещение...

Так было положено начало восстановлению завода. Перед коллективом завода стояла задача — ввести в действие две батареи коксовых печей производительностью 1000 тонн кокса в сутки. Предусматривался ввод в эксплуатацию углефабрики, машинно-конденсационного цеха,

силовой подстанции, парокотельной, механического цеха, прокладки железнодорожных путей и многое другое, без чего невозможен выпуск кокса.

Кроме б/у стройматериалов, по разнарядке Наркомчермета приходило мизерное количество материалов: цемента — 5 вагонов, пиломатериала — 10 вагонов, круглого леса — 10 вагонов, стекла — 3 вагона, шпал — 11000 шт., рельсов типа 2-а — 350 тонн. В ограниченном количестве прибыли металлообрабатывающие станки, трансформаторы, насосы. Получили 2500 комплектов постельных принадлежностей, 500 комплектов зимней спецодежды и 800 комплектов летней спецодежды, 400 пар сапог, 500 пар валенок и т.д.

Это было второе рождение первенца первой пятилетки.

В феврале 1944 года было основано профессионально-техническое училище № 40 (в настоящее время ВПУ № 40).



**СНЕЖКО О.Д.,
машинист
коксовыйтапквателя**



**ЕФИМЕНКО Н.С.,
моторист
коксосортировки**



Митинг трудящихся завода по случаю выдачи первого послевоенного кокса. Сентябрь 1944 г.

толкнуть ручку командоконтроллера. Ведь я тоже впервые видела коксовый пирог. Учились мы и тренировались на пустых камерах. И вот моя штанга медленно стала выталиковать кокс. И тогда тишина взорвалась бурей радостных криков, и толпа хлынула туда, куда посыпались куски раскаленного «пирога». Если бы он не был таким горячим, то мы, наверное, «отломали» бы по кусочку на память... Раскаленный коксовый пирог стал нашим первым подарком фронту.

Так был выдан первый послевоенный кокс. И произошло это знаменательное событие в первую годовщину освобождения города от немецко-фашистских захватчиков.

Это был первый кокс. Он ознаменовал новый этап в жизни завода.

А прежде, 20 августа 1944 года, пущена в эксплуатацию углефабрика.

В конце 1945 года уже на полную мощность работали углефабрика, коксовый, парокотельный, машинно-конденсатный, смолоперегонный и механический цеха.

В ноябре этого же года труженики коксового цеха завоевали третье место во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Движение за превращение каждого участка и цеха в участки высокой производственной культуры развернулось на заводе в 1949 году.

В это время комсомольскую организацию возглавлял участник ВОВ, прошедший долгий боевой путь **Николай Ильич Гранкин**, впоследствии возглавлявший совет ветеранов завода, был заведующим заводским музеем трудовой и боевой славы.

Возвращались с фронта заводчане

По воле судьбы освободителями Донбасса оказались многие трудящиеся завода.

Из воспоминаний бывшего начальника цеха благоустройства **Влоха Павла Петровича**, который воевал в составе пятого Донского казачьего кавалерийского корпуса: «...После успешного исхода битвы на Курской дуге кавалерийский корпус был переброшен на Северный Кавказ. После непродолжительного отдыха началось наступление. Немецкие войска, потерпев поражение и даже крах под Москвой и Сталинградом, проиграв битву под Орлом и Курском, спешно оставляли свои позиции, бросали технику.

В то время, — вспоминал П.П.Влох, — я был офицером связи зенитного дивизиона с командными пунктами полков, которым



принадлежали дивизионы, оснащенные крупнокалиберными пулеметами. В моей памяти ярко запечатлелись ожесточенные бои спешившихся наших эскадронов с превосходящими силами противника. Враг все еще был силен. В боях часто несли большие потери, в основном, от авиации противника.

В сентябре 1943 года подразделение, в котором я воевал, участвовало в наступательных операциях по освобождению Донбасса. Успешно форсировав реку Синюх, мы подошли к окраинам Донецка. Освободить город нам не пришлось, потому что получили приказ взять направление на Кашинев».

В отделе организации труда долгие годы работал участник освобождения Донбасса Иван Петрович Говорущенко. В свое время И.П.Говорущенко делился воспоминаниями на страницах газеты «Коксохимик», и вот что он писал: «В сентябре 1943 года наш полк участвовал в Донбасской операции. Нам, участникам боев за освобождение Донбасса, никогда не забыть ту страшную картину пожаров и разрушений, которую мы видели везде, в каждом населенном пункте. Фашисты уничтожали буквально все, что

можно было уничтожить. Они взрывали дома, промышленные сооружения, дороги, мосты, даже подъездные железнодорожные пути и телеграфные столбы, выполняя директиву Гимmlера, в которой говорится: «Надо делать все, чтобы при отступлении с Украины там не оставалось ни одного человека, ни одной головы скота, ни единого грамма зерна, ни метра железнодорожного полотна, чтобы не уцелел ни один дом, не сохранились ни одна шахта и не было ни одного неотравленного колодца. Противнику должна остаться totally сожженная и разоренная страна». Именно так поступали немцы, оставляя наш город.



КОВАЛЬЧУК А.А.

Ковальчук Адам Алексеевич

Трудиться Адам Алексеевич Ковальчук начал рано. В селе Беловодского района прошли его детство и юность. Работал по дому и в поле. Но в глубине души лелеял мечту выучиться и сесть на трактор, который, пользуясь случаем, успел уже основательно изучить, помогая его ремонтировать.

Война поломала все планы. Шестнадцатилетним добровольцем ушел на фронт. Боевой путь начинал под Сталинградом. Молодоймышленный

солдат вскоре был переведен в зенитно-артиллерийский полк, который в числе первых принял основной удар под Керчью. Вскоре Адам Алексеевич уже командует орудием.

Дорогами войны прошел отважный Адам Алексеевич, награжденный за мужество и героизм правительственными наградами. Награжден боевыми медалями.

Но демобилизовался из армии только в 1951 году. И сразу устроился на коксохимический завод в ремонтно-механический цех, который нуждался в хороших специалистах.

И с тех пор уже 53-й год Адам Алексеевич Ковальчук, ветеран войны, участник боевых действий, наставник молодежи и один из опытных в прошлом строгальщиков ремонтно-механического цеха, несет трудовую вахту.

ВЫСОЧИН

Савелий Иванович, мастер по горячим ремонтам коксового цеха № 1. На заводе работает с августа 1944 г. Награжден медалями «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие».

К тому же, А.А.Ковальчук единственный работающий на заводе в 2004 г. участник боевых действий в годы ВОВ.

Говорущенко Иван Петрович

С 1935 г. по 1941 г. работал бухгалтером Ворошиловского КХЗ.

В 1941 г. был призван на фронт в действующую армию. Участвовал в боях под Сталинградом, в боях на Миус-фронте, освобождал город Никополь, форсировал и принимал участие в боях за Сиваш, Севастополь, Оршу, форсировал реку Неман и освобождал от немецко-фашистских захватчиков народы Европы.

Награжден четырьмя боевыми медалями: «За оборону Сталинграда», «За боевые заслуги», «За взятие Кенигсберга», «За победу над Германией».

В 1945 г. Иван Петрович Говорущенко вернулся на родной завод и работал старшим экономистом в отделе организации труда». После войны был награжден медалями за трудовое отличие: «За восстановление предприятий черной металлургии Юга», «За трудовое отличие».

Рабазинский Владимир Семенович

Родился в семье рабочего мартеновского цеха в г. Ворошиловске.

В 1941 г. окончил 9 классов. С родителями эвакуировался в г. Магнитогорск. В 1942 г. началась трудовая биография, поступил на работу в обжимной цех металлургического комбината г. Магнитогорска. А в 1943 г. ушел добровольцем на фронт. Успешно окончил ускоренный курс Одесского артиллерийского училища.

Героически сражался в боях за освобождение Вены, взятие Берлина, где и был ранен. После выздоровления прямо из госпиталя вернулся в свою дей-

РАБАЗИНСКИЙ В.С.

ствующую часть и громил фашистов до Победы. После демобилизации вернулся в г. Алчевск. Поступил на работу сначала в трест «Коксохиммонтаж», а затем – на Ворошиловский коксохимзавод. Без отрыва от производства учился на курсах повышения квалификации при Днепропетровском институте технического обучения рабочих.

В 1950 году награжден медалью «За восстановление черной металлургии Юга». В 1958 году назначен заместителем начальника отдела научной организации труда, а в 1964 г. – начальником этого отдела.

Удостоен за добросовестный и долголетний труд орденом «Знак Почета», а за военные заслуги – орденом Отечественной войны II степени. На заводе работает его дочь Н.В.Ястреб, начальник отдела сбыта, зять, С.И.Ястреб – начальник ППЧ-24, двое внуков.

В боях за освобождение Донбасса на Южном и Юго-Западном фронте участвовал командир взвода **Гулиенко Иван Иванович**.

В 1941 г. добровольцем ушел на фронт. Был командиром взвода, освобождал родную землю от немецко-фашистских захватчиков, награжден медалями «За победу над Германией», «За восстановление черной металлургии Юга».

После демобилизации из Армии вернулся на завод, где работал пом. начальника ремонтно-механического цеха, начальником котельно-монтажного участка, зам. начальником ремонтно-механического цеха.

Подольняк Михаил Михайлович

В 1941 г. добровольцем ушел на фронт. Зачислен курсантом Тамбовского Краснознаменного кавалерийского училища, которое окончил в марте 1942 г., и был направлен на фронт. Дважды ранен. Окончил войну в звании майора.

Награжден за боевые заслуги орденом Александра Невского в 1945 г., 6-ю медалями: «За боевые заслуги», «За освобождение Праги», «За победу над Германией».

На Алчевском коксохимическом заводе работал контрольным мастером по углям в цехе углефабрики, инспектором по военному учету, начальником штаба ГО.

Власов Андрей Федотович

Служил в органах КГБ на оперативной работе.

Награжден орденом «Красная Звезда», медалями «За боевые заслуги», «За победу над Германией», «За добле-

стый труд в годы Великой Отечественной войны» и другими.

После войны работал на Алчевском коксохимическом заводе зам. начальника ЖКО, начальником ЖКО, зам. директора.

Начальником ЖКО, а затем заместителем директора завода по быту многие годы работал участник боевых действий в годы ВОВ, награжденный несколькими орденами и медалями, **Лонгин Иванович Смолянский**.

В годы Великой Отечественной войны встали на защиту Отечества Двойников-Кобяковская Александра Владимировна, Моругин Василий Никанорович, Аксенов Николай Павлович, Ковалев Павел Федорович, Ошиевская Валентина Кузьминична, Соколик Григорий Романович, Тихонова Маргарита Ивановна, Чуб Сидор Кононович, Ушаков Николай Яковлевич, Лобанов Александр Григорьевич, Пожидаев Николай Пименович, Аненков Николай Андреевич, Ковалев Василий Николаевич, Курячий Яков Семенович, Лучек Василий Давыдович, Шульгина Александра Федоровна, Потапов Алексей Петрович, Прудников Василий Степанович, Шовкун Егор Егорович, Антипов Иван Фирсович, Чаговец Иван Семенович и другие. Многие годы фронтовики работали на нашем предприятии. Честь и хвала Вам, дорогие фронтовики!

Многие из них принимали участие в освобождении Донбасса.

Шахтерский степной край с неповторимым ландшафтом, состоящим из терриконов шахт, райских зеленых уголков и мощных заводских труб, приютившихся вокруг них поселков и городов, по-своему поэтичен и привлекателен. Но гитлеровское командование видело во Всесоюзной кочегарке не только красоты природы, а в первую очередь богатство недр этой земли, поэтому и возлагало большие надежды на экономику этого края, пытаясь в дальнейшем построить здесь разветвленную систему горно-добывающей и металлургической промышленности.

С этой целью и были построены громадные заградительные сооружения, сложная система обороны. Но, когда июльские наступательные операции Советской Армии увенчались успехом, гитлеровская твердыня стала все более и более неустойчивой. Войска нашей армии грозной силой надвигались к Миус-фронту и метр за метром освобождали Донбасс.

Стояли теплые летние ночи. В высокой траве пели перепела, ароматы спелых яблок дурманили голову, солдаты на мгновение забывали обо всем. И вспоминали довоенное время.

Шляхтин Евграф Никифорович

В 1930 г. приехал в Ворошиловск и устроился на коксобензолный завод слесарем. От природы наделенный живым умом и творческой жилкой Евграф вносил живинку в дело, что-то изобретал, мастерил, за что неоднократно был поощрен и отмечен руководством как надежный и технически грамотный слесарь.

После службы в Красной Армии вернулся на родной коксобензолный завод в 1939 году в коксовый цех слесарем, где работал до армии...

В мирную и благополучную жизнь черной тучей ворвалась война.

В августе 1941 года Евграф Шляхтин был мобилизован на фронт.

Так началась боевая биография гвардии старшего сержанта командира орудия 45-м/м, артиллериста Евграфа Шляхтина в составе 5-й Гвардейской мотострелковой бригады.

Много дней и ночей провел он на передовой без сна, думая о семье. В оккупированном Ворошиловске оставались жена Ефросинья Ивановна и трое малолетних детей.

И вот в одну из летних ночей, готовясь к решающим боям за освобождение Донбасса, Евграф Никифорович покаялся отомстить врагу за горе и несчастья, которые принесли народу гитлеровские палачи.



ШЛЯХТИН Е.Н.

В эти летние ночи солдаты на обрывках газет, на клочках пожелтевшей и смятой бумаги «кровью» писали заявления о вступлении в ряды коммунистической партии и считали своим долгом умереть за Родину в борьбе с фашистской чумой. «В бой за освобождение Донбасса хочу идти коммунистом. Буду сражаться, не жалея сил и жизни, в боях не посрамлю нашего оружия», – писал Шляхтин и в 1944 году получил партийный билет под № 6732821.

С каждым днем бои становились все более кровопролитными и жестокими. Полностью была разрушена Горловка. Этот важный стратегический узел гитлеровцы превратили в груды развалин, не оставили ни клочка земли, не тронутого войной. Наши солдаты, войдя в Горловку, не поверили своим глазам – все дома, подвалы, различные здания – все было превращено в доты, дзоты, оборонительные сооружения немцев. Оборона города была важнейшей стратегической политикой гитлеровцев. Уходя, позорно покидая город, в бешенстве и злобе они уничтожали все, что только можно было взорвать, разрушить, разорвать и вывезти в Германию.

В Чистяковском районе солдаты нашли письмо, которое было опубликовано во фронтовой газете. Вот его содержание: «Дорогие братья, мы верим, что вы скоро придете сюда и тогда, наверное, найдете наше письмо. Знайте, здесь был концентрационный лагерь. Около лагеря, там, где стоит крест, покоится прах 7000 советских граждан, расстрелянных или замученных штыками и голодом. Здесь убито около 600 раненых военнопленных. Мы пишем вам перед смертью. Через 5-10 минут нас тоже добьют.

Сообщите о нашей участи всем. Пусть отомстят. Чувствуя свою гибель, фашисты, как бешеные, издеваются над нашими людьми.

Прощайте! За нами уже идут.

С коммунистическим пламенным приветом старший лейтенант медицинской службы К.Х. Хамедов, санинструктор Курченко и красноармеец Андреев. 30 августа 1943 года».

Эти строки волнуют и сегодня, спустя многие годы после Победы в Великой Отечественной войне.

Шляхтин воевал в составе 4-го Украинского фронта, 1-го Прибалтийского фронта, 2-го Прибалтийского фронта, Ленинградского фронта. Был трижды ранен. Восстановить боевой путь помог вкладыш в красноармейскую книжку Е.Н.Шляхтина, где записано 8 благодарностей от «Верховного Главнокомандующего тов. Сталина: за взятие городов Симферополя, Севастополя, Шауляя, Митавы, за выход к Балтийскому морю, от Военного Совета 51 Армии, от Военного Совета Ленинградского фронта за отличные боевые действия, за взятие Краматорска.

За мужество и героизм, проявленные в боях, Е.Н.Шляхтин награжден тремя медалями «За Отвагу», орденом Красной Звезды и медалью «За победу над Германией».

В 1945 году Е.Н.Шляхтин принимал участие в Параде Победы на Красной площади в Москве.

После демобилизации из Армии вернулся Евграф Никифорович на родной коксохимический завод в г. Ворошиловск (Алчевск).

В коксовом цехе № 1 работал с 1945 г. до ухода на пенсию мастером выдачи кокса и бригадиром коксосортировки.

Е.Н.Шляхтин был награжден медалями «За восстановление черной металлургии Юга» и «За долголетний труд в черной металлургии» в 1951 г.

Трудовую эстафету Е.Н.Шляхтина продолжают дети и внуки. Дочь Людмила Евграфовна в 70-х годах работала учеником токаря, токарем в ремонтно-механическом цехе завода. Внук Шляхтина Вячеслав Анатольевич Демченко начинал свой трудовой путь на заводе в углеподготовительном цехе № 2 слесарем, затем работал бригадиром слесарей, а теперь – мастер.

Борис Васильевич Максимович много лет отлично трудился аппаратчиком первого цеха улавливания.

– Семнадцатилетним парнем был призван на фронт. Участвовал в форсировании Днепра, Кишинев-Ясской операции, где на стыке двух фронтов Первого Украинского и

Второго Украинского в пойме реки Прут находилась переправа фашистов, – рассказывает Б.В.Максимович.

Наши Т-34 выскочили к переправе, но, встретив шквальный заградительный огонь, отошли в укрытие и оттуда, из-за бугорка, начали обстреливать скопившихся у переправы гитлеровцев. А их оказалось там столько, что стало страшно: много техники, орудий и живой силы.

Подковообразный бугор нависал над поймой реки, и командир огневого взвода лейтенант Калачев-Ханин решил передислоцировать одно орудие, чтобы удобнее было ударить по фашистам с фланга.

– Автомашиной к самому обрыву пушку не подвезешь – гитлеровцы мигом засекут.

– Давай, Саша, на руках выкатим, – предложил командиру орудия.

– Конечно, на руках, – согласился сержант Жданов.

Позиция была замечательная. Пятнадцатиметровый обрыв, а дальше на дороге в низине хорошо видны позиции фашистов. Я припал к панораме прицела. Четырехкратная оптика приблизила врага, и я даже чуть растерялся – какую цель выбрать в первую очередь. Но тут же овладел собой и дал первый выстрел в самую гущу фашистов.

Теперь нужно было спешить, пока враг не опомнился и не определил, откуда бьет орудие. Еще пару снарядов послал в скопление фашистов. И тут на нашу позицию обрушился целый свинцовый ливень. Снаряды стали доставлять ползком.

Нескончаемый грохот стоял вокруг, но наводчик ничего не слышал. Он ловил и ловил в перекрестье панорамного прицела новые цели и посылал туда снаряд за снарядом.

– Правее, правее, Боря! – кричал командир орудия Жданов.

Наводчик переносил огонь. И снаряды летели в охваченную паникой толпу фашистов.

За этот бой наводчика Максимовича наградили второй медалью «За отвагу».

И снова фронтовые дороги. С боями мужественно освобождал Борис Васильевич Максимович Болгарию, Румынию, Чехословакию, Югославию. Помогал восстанавливать разрушенную Прагу.

Но в весенние майские дни 1945 года не закончилась война для Максимовича. Через всю страну едет Максимович гримить милитаристскую Японию.

Мастер Калмыченко

На протяжении многих лет звание «Лучший мастер завода» присуждалось начальнику смены углеподготовительного цеха № 2 Василию Федоровичу Калмыченко.

Руководитель смены, организатор и направляющая сила коллектива Василий Федорович всегда пользовался большим авторитетом и уважением в цехе.

К его трудовым заслугам прибавились и его боевые подвиги.

Старший офицер батареи старший лейтенант Калмыченко после демобилизации из рядов Армии начал свой трудовой путь на коксохимическом заводе.

Спокойный, уравновешенный, совсем не богатырской силы и роста, Калмыченко сумел за короткий период времени сплотить коллектив смены и стать его настоящим руководителем.

Жизненный опыт, характер, закаленный в жарких и кровопролитных сражениях Великой Отечественной, определяли его линию жизни.

За плечами этого немногословного и скромного человека тяжелые годы испытаний ВОВ. С трепетом берет в руки Василий Федорович Калмыченко орден Славы III степени и одиннадцать медалей, среди которых две медали «За боевые заслуги».

Бригадир Левин

Заводская газета неоднократно писала о слесаре цеха ректификации Петре Семеновиче Левине: «Бригадир слесарей цеха ректификации П.С.Левин разбирал центробежный насос, который почему-то забарахлил.



ШУРПАТЕНКО Н.Ф.,
на заводе работал
начальником РМЦ
с 1945 г. по 1968 г.
Награжден орденом
«Знак Почета».



ГРАНКИН Н.И.

– Ну, да ладно, разберем и сразу увидим, что там с ним стряслось.

– Здорово! – воскликнул молодой слесарь. – А правда, Петр Семенович, что вы еще до войны работали здесь на заводе?

Левин снял очередной болт, накрутил на него гайку, отложил в сторону и только тогда ответил, что пришел на завод в 1938 г., а в 1940 году ушел служить в Красную Армию.

С первых дней войны Петр Семенович Левин был направлен на фронт.

В боях за Севастополь, что в переводе с греческого – «священный город», бои были жаркие, кровопролитные, немало наших молодых солдат полегли здесь, в этой священной земле.

Для фашистов тридцатая батарея была как кость в горле. Они обрушили на нее такой плотный огонь, что, казалось, ничто живое не может удержаться на голых скалистых площадках. Снаряды, мины рвались со страшной силой, а бойцы береговой стороны покуривали в надежных, высеченных из скалы укрытиях.

Как только заканчивался артиллерийский залп, Левин и другие солдаты занимали свои места у орудий.

В бешенстве фашисты «бросали» на батарею авиацию, разведку и т.д.

Так продолжалось много дней и ночей...

В памяти всплывают бои за Сталинград, Берлин, Донбасс, Будапешт.

После войны Петр Семенович Левин вернулся в Алчевск на коксохимический и работал до ухода на заслуженный отдых.

Все события, происходящие на заводе, освещала областная газета «Ворошиловградская правда». Много материалов публиковалось в городской газете «Большевицкий путь».

Но самым оперативным помощником и организатором был «Коксовик». Газета освещала происходящие в цехах перемены, рассказывала о трудовом и боевом пути рабочих, перспективах развития завода и т.д.

Пройдут годы, и участник боевых действий А.Малахов напишет:

*И будет так, неотвратимо будет:
На сцену выйдет в орденах старик –
Последний на планете фронтовик.
И перед ним в порыве встанут люди.
И голосом спокойным и усталым
Солдат бывалый поведет рассказ,
Как землю эту вырвал у металла,
Как мир и солнце сохранил для нас.
И парни будут очень удивляться,
Девчонки станут горестно вздыхать:
Как это можно умереть в семнадцать?
Как можно в детстве маму потерять?
И Он уйдет – свидетель битвы грозной! –
С букетом роз и маков полевых...
Давайте чтить в душе, пока не поздно,
Защитников – и мертвых, и живых!*

Они восстанавливали завод

Более 40% трудящихся составляли женщины. В эти трудные годы на их хрупкие плечи легло много испытаний. Они овладевали мужскими профессиями, работали по 16 часов в сутки на производстве. Растили детей, учились. Изобретали простейшие приспособления для облегчения труда. Лучшие стахановки тех лет: А.Н.Ханина, А.И.Дмитриева, Л.Т.Лопатникова, Е.И.Давидова, Е.Ф.Козакова и многие другие, чьи имена были занесены в заводскую Книгу почета. Широкий размах получило рационализаторское движение. Экономический эффект за пятилетку по заводу составил 1 млн. 700 тысяч рублей.



ПРУДИУС

Гаврил Николаевич, работает в коксовом цехе № 1 с августа 1944 г. мастером, а затем – начальником смены



**Трудящиеся коксового цеха № 1, работающие в цехе с 1944 г.
Слева-направо: Воскобойников, Попов, Писарев, Высочин С.И., Чижов, Ломакин, Плахов В. Сляднев.**

Из воспоминаний трудящихся:

Начальником отдела кадров, а потом и партторгом завода избирался Жуков Иван Иванович, умер в октябре 1961 года.

С 1945 года комсоргом завода был Гранкин Николай Ильич.

Главным инженером работал Иванов Евгений Борисович. Главным механиком – Чумаченко Александр Яковлевич. Начальником ЖКО – Поталашко Василий Артемович.

С 1949 года председателем профкома избирался Рязанов Николай Харитонович.

Начальником механического цеха, куда входили ремонтные мастерские, электромастерские и ОТК, был Заблудский.

Распорядителем и механиком железнодорожного цеха – Кваченок.

Начальником цеха водоснабжения – Зайцев.

Начальником отдела снабжения – Овчинников Виктор Михайлович.

Зам. начальника снабжения – Николай Сашевский.

Начальником углефабрики еще до войны работал Соловьев Арон Маркович.

Начальником коксового цеха – Семенов.

Начальником цеха улавливания – Жемайлов.

Интересны и такие даты из жизни завода:

Первая лампочка появилась на заводе 1 января 1944 года в машинном зале, когда на завод дали свет.

С 11 января 1944 года функционирует заводская баня.

14 марта 1944 года выдали всем работникам завода по куску мыла.

В 1944 году на заводе было свое подсобное хозяйство, которое потом было ликвидировано по указанию свыше.

После работы строили стадион, жилые дома на Индустриальном, убирали территорию завода.

Первый фильм, который посмотрели после освобождения города, был трофейный фильм «Серенада солнечной долины». А кинозал был устроен в здании магазина на Индустриальном. Половина домика – магазин, в другой – кинозал.

На заводе работало ателье, скорее это была просто мастерская по ремонту и пошиву одежды. Заведующей была Мария Ивановна, которая ремонтировала спецодежду, шила платья на заказ и т.д.

На заводе был организован и оборудован медпункт, где работала медсестра Анна Ивановна – сестра Чумаченко.

В парикмахерской работала замечательный мастер Мария Кузьминична Зализенко. Зимой 1943-1944 гг. в Алчевск из Новосибирска прибыл эвакуированный Житомирский театр оперетты. В ДК Карла Маркса стояла минусовая температура, но артисты играли для людей, которые отдавали все свои силы на восстановлении двух заводов. Изголодавшиеся по духовной пище люди после изнурительной работы, затаив дыхание, смотрели «Свадьбу в Малиновке», «Сорочинскую ярмарку», «Сильву», «Роз-Мари». Спектакли шли ежедневно. Зал всегда был заполнен до отказа. Люди сидели на полу, на приставных стульях, стояли вдоль стен зала. А рано утром снова начинались будни, тяжелый изнурительный труд.

Восстановили кинотеатр имени Куйбышева. С 1947 года регулярно в клубе «Химик» проводились вечера отдыха, танцы. Работала библиотека.

1944 год

Завод частично восстановлен. 2 сентября, к первой годовщине освобождения города, был выдан первый послевоенный кокс, немного раньше, 20 августа 1944 г., вошла в строй действующих первая очередь углефабрики.

Структура завода в 1944 году была следующей: 1. Заводоуправление. 2. Плановый отдел. 3. Отдел организации труда. 4. Производственно-технический отдел. 5. Отдел главного механика. 6. Отдел главного энергетика. 7. Отдел техники безопасности. 8. Отдел технического контроля. 9. Отдел технической учебы. 10. Отдел кадров. 11. Финансовый отдел. 12. Отдел капитального строительства. 13. Главная бухгалтерия. 14. Расчетный отдел. 15. Бюро заборных документов. 16. Претензионный отдел. 17. Отдел снабжения. 18. Отдел сбыта. 19. Центральный склад. 20. Табельное бюро. 21. Административно-хозяйственный отдел. 22. Жилищно-коммунальный отдел.

В 1945 году структурное подразделение под названием «заводоуправление» разделилось на два самостоятельных подразделения – «руководство» и «аппарат при руководстве».

Был образован спецотдел, главная бухгалтерия переименована в бухгалтерию, а отдел технической учебы, расчетный отдел, претензионный отдел, бюро заборных документов, табельное бюро, центральный склад ликвидированы

как самостоятельные структурные подразделения. И их функции были переданы другим подразделениям.

Одновременно с восстановительными работами в коксовом цехе велись работы и на других объектах завода.

Сохранился протокол совещания по Ворошиловскому коксохимзаводу от 6 апреля 1944 г., на котором присутствовали: начальник ОКСа Главкокса Стомахин Я.Б., руководитель хим. группы Главкокса Тютюнников Г.Н., ст. инженер ОКСа Дорожинский П.Ф., нач. техотдела Ворошиловского коксохимзавода Айзенберг Л.Г.

В постановлении читаем: «К пусковому комплексу двух батарей ввести в действие: а) углеподготовку 1-й очереди – к 15 мая 1944 г.; б) машинно-конденсационное отделение – к 20 мая 1944 г.; в) парокотельную на 3 котла, из них: 1-й котел – к 15 мая 1944 г., 2-а котла – к

15 июня 1944 г.; г) электроподстанцию на 2 трансформатора по 6000/ 400-230 на 500 квт – к 20 мая 1944 г...

Обязать директора завода т. Липатова обеспечить монтаж и пуск эксгаустеров: первого – к 15 мая, второго – к 15 июня 1944 г.

Предложить директору завода т. Липатову немедленно возратить из «Ворошиловскстроя» рабочих завода, временно переданных для восстановительных работ.

Предложить директору з-да т. Липатову усилить работы по расчистке завалов на территории завода, в первую очередь полностью разобрать остатки сульфатного цеха и электроподстанции.

Обязать директора завода впереди всех работ провести полную очистку микстовых и смоляных хранилищ и коммуникации машинно-конденсационного цеха, закончив такую не позже 15 мая с.г. К этому же сроку произвести очистку и испытание водой газовых холодильников.

Отделу оборудования (т. Булатников) предусмотреть выделение во 2-м квартале т.г. необходимое оборудование для пуска 1-й очереди завода, согласно прилагаемой спецификации, особо выделив срочное комплектование электроподстанции.

Отделу снабжения Главкокса (т. Берлинер) выделить во 2-м квартале т.г. материалы по прилагаемой спецификации, обратив особое внимание на срочное обеспечение завода транспортными лентами.

Транспортному отделу Главкокса (т. Виссарионов) обеспечить выделение во 2-м квартале 2 танк-паровоза для обслуживания коксовых печей...

Отделу труда Главкокса (т. Пилиев) обеспечить выделение из контингента 2-го квартала дополнительно 250 рабочих.

Обязать т. Липатова произвести необходимые работы по ремонту канализационных магистралей, ограждений заводской территории, ремонту кровли заводских зданий и жилищного фонда. Усилить сторожевую и пожарную охрану завода».

В прилагаемой Докладной записке заместителю Народного комиссара черной металлургии тов. Водневу Г.Г. изложен подробный план восстановления химических цехов завода.

Проанализировано состояние всех химических объектов и намечены работы по их восстановлению.

1945 год

В ответ на призыв металлургов Магнитогорского и Кузнецкого комбинатов, в борьбе за досрочное выполнение плана 1945 года, трудящиеся коксового цеха завоевали в ноябре третье место во Всесоюзном социалистическом соревновании коксохимиков.

Значительно улучшилась работа углефабрики. Заводской коллектив был готов к штурму новых трудовых рубежей. Важнейшей вехой в хозяйственной жизни страны стала шестая пятилетка. Работают углефабрика, коксовая ба-



МОГИЛЬНЫЙ
Михаил Максимович,
на заводе работает с 1943 г. слесарем,
затем мастером по ремонту коксовых
машин коксового цеха № 1.
Награжден
орденом Трудового Красного Знамени.
Избирался председателем цехкома.



ТОЛОЧНЫЙ Г.М.



ЕЛЕНСКИЙ А.С.,
с 1945 г. работает
в коксовом цехе № 1
электромонтером,
затем – энергетиком цеха

тарей № 2, машинно-конденсационный цех, парокотельный, транспортный, механический цеха.

Почти 15 миллионов рублей было затрачено на возрождение завода к 1 января 1946 года... К концу 1945 г. на заводе уже было 359 стахановцев и передовиков производства, выполняющих нормы и задания на 160 процентов. Создаются комсомольско-молодежные бригады, которые возглавляют передовики, прошедшие профессиональное обучение в 1944 г. 184 человека получили высшую оценку после обучения.

1946 год

26 декабря

В апреле 1946 г. газета «Ворошиловградская правда» опубликовала Обращение восстановителей Ворошиловграда и Ворошиловска ко всем трудящимся Украины о развертывании социалистического соревнования по восстановлению жилищного и коммунального хозяйства городов и поселков. Читателя поражают и удивляют не только намечаемые планы, но также и результаты их досрочного, даже в большем объеме, выполнения. Не успели отгреметь последние залпы войны, еще не поднялись из руин заводы, а руководство области планирует восстановление и пуск драматического театра на 800 мест, строительство гостиницы (затраты – 1 млн. руб.), восстановление дорог, мостов



ЦИРКУЛЕНКО И.М.,
работает на заводе с 1945 г.
слесарем РМЦ,
затем – мастером, механиком,
строгальщиком.
Награжден медалью
«За восстановление предприятий
черной металлургии Юга».



МАЛЫК П.Д.,
работает на заводе с 1946 г.
электромонтером
электроцеха

через реки Ольховку и Луганку, городского парка отдыха, запасного резервуара городского водоснабжения. Планируется отработать на субботниках 400 тыс. человеко-дней и т.д.

Не менее грандиозны планы по Ворошиловску: восстановить и построить заново 54338 кв. м жилой площади, заасфальтировать 62 тыс. кв. м дорог и тротуаров, произвести посадку 19600 деревьев и 30800 кустарников, расширить и благоустроить городской сад им. Первого мая, построить в нем летний кинотеатр на 600 мест, восстановить заводские сады и скверы общей площадью 18,5 га, на территории нового городка построить и оборудовать спортивную площадку на 4-х гектарах, силами общественности на восстановлении города отработать 150 тыс. человеко-дней, довести до довоенного уровня протяженность водопроводной, канализационной и электрической сетей.

Трудящиеся коксохимического завода поддерживают и другое Обращение, уже от сталевара Мариупольского завода им. Ильи-



РОЖАНСКИЙ М.Н.,
на заводе работает с 1947 г.
в цехе улавливания № 1
насосчиком, аппаратчиком,
начальником смены.
Награжден медалями
«За трудовую доблесть» и
«За трудовое отличие».
Избирался секретарем
комсомольской и партийной
организаций.

ча Кучерина М.Е. о досрочном завершении нового пятилетнего плана. Стахановские традиции и методы работы находят широкое применение в послевоенные годы, ярким доказательством чего служат успехи в труде.

В Ворошиловградской области на предприятиях черной металлургии в 1946 г. были восстановлены и пущены в эксплуатацию: доменная печь мощностью 120 тыс. тонн чугуна в год, 4 коксовых батареи мощностью 170 тыс. тонн кокса в год, цех стрелочных переводов мощностью 100 комплектов в год, кузнечный цех мощностью 3500 тонн поковок в год, цех роданистого аммония мощностью 25 тонн в год, 2 рудника по добыче флюсов мощностью 40 тыс. тонн известняка в год, трубопрокатный стан мощностью 8 тыс. тонн труб в год, паровозоремонтное депо, механический цех.

В городе Ворошиловске восстановлены и подготовлены к пуску 3 коксовые батареи мощностью 450 тыс. тонн кокса в год, аммиачное отделение, заканчивается восстановление мощной доменной печи № 1 на Ворошиловском металлургическом заводе и ряд других объектов. План

1946 года по области выполнен по всем показателям, в том числе по: чугуна литейному – на 106%, коксу – на 102,6%, чугуно-мелитю – на 102,0%, трубам – на 100%, смоле – на 110%, бензолу – на 103,2% и т.д. В целом предприятия черной металлургии в 1946 г. государственный план выполнили на 106,1%.



СЛИВЧУК Ф.Г.,
формовщик литейного участка
РМЦ. На заводе трудится
с 1947 г. Награжден орденом
Трудовой славы II степени.

За 12 месяцев введены в строй смолоразгонный цех, 6 грохотов, коксовыталькиватель № 2. Коллектив завода произвел сверх плана 5200 тонн кокса, 24 тысячи тонн шихты, 750 тонн каменноугольной смолы. Производительность труда повысилась на 8%.

В городе закончено восстановление хирургического корпуса больницы, которое теперь расширилось на 125 мест.

1947 год

Февраль

18 февраля 1947 года на коксохимическом заводе состоялся розжиг третьей коксовой батареи, состоящей из 44 печей. С вводом новой коксовой батареи производственные мощности завода возрастают вдвое. На митинге, посвященном этой трудовой победе, рабочие и инженеры не только



РЯБЕНКО А.Г.,
на заводе работает с 1946 г.
Передовик производства,
бригадир слесарей СЦРХО,
награжден орденом Трудовой
славы III степени.

рапортовали о большой подготовительной работе, но и намечали планы дальнейшего восстановления завода. Процесс розжига занимал в то время 50-60 суток, на протяжении которых будут устранены все технические и технологические погрешности.

Март

Коллектив завода взял шефство над Павловской МТС. Для ремонта тракторов и сельскохозяйственного инвентаря туда отправлены лесоматериалы, сортовое железо, уголь, командированы рабочие.

27 июня

Коксовая батарея № 3 дала первую продукцию. Ударно работали на ее восстановлении бригады строителей Сергеевой и Гаргалыка. Лучший рационализатор «Коксоотря» Лукиенко предложил не возводить новую градирню, как



было предусмотрено проектом, а отремонтировать старую, и сам взялся возглавить бригаду и осуществить свой план.

Патриотический почин подхватили его товарищи и на три недели раньше срока ввели в строй агрегат, что дало эконо-

**ПАВЛЕНКО Н.М.,
токарь РМЦ.**

**Досрочно выполнил пятилетку
к 40-летию Великой Победы.
На заводе работает с 1946 г.**

мию 300 тысяч рублей. Коксовики всячески помогали досрочному выполнению работ. Специально созданные бригады, руководимые обер-мастером коксового цеха Толочным, главным механиком Акимцевым, начальником парового хозяйства Старушкиным и другими, во внеурочное время осуществили ряд работ по подготовке объекта к пуску.

Август

Третья коксовая батарея начала выполнять план на 19-й день после загрузки. Время, запланированное для регулировки батареи, было сокращено более чем в два раза. С первых же месяцев работы коллектив выполняет план на 106-107%.

Декабрь

1 декабря 1947 г. на заводе пущен еще один цех – бензольный. При его восстановлении коллектив участка «Коксохиммонтаж» треста «Ворошиловскстрой», руководимый инженером т. Дамским, впервые в Советском Союзе произвел огромную работу по передвижке скруббера. Металлическая машина высотой 30 метров и диаметром 3 метра была снята со своего фундамента, передвинута на 7 метров и установлена на новый фундамент. За короткое время, отведенное для восстановления, было смонтировано более 1400 тонн металлоконструкций, проложено 4 тыс. погонных метров коммуникаций, выполнено почти 7 тысяч кв. м штукатурных работ.

Ежедневные нормы строители выполняли на 200%, внедряли рационализаторские предложения и изобретения, которые в дальнейшем успешно применялись в строительной отрасли.



РЕСНЯНСКИЙ П.Д.

Инженер промстроя т. Лукиенко разработал свою версию проекта строительства градирни на коксохимическом заводе и смело взялся за его осуществление, значительно сократив сроки строительства до 20 дней и сэкономив при этом 130 тысяч рублей, градирня успешно вступила в строй.

При строительстве бензольного отделения смонтировано более 1400 тонн металлоконструкций, проложено около 4 тыс. погонных метров коммуникаций, выполнено 583 куб. м кирпичной кладки, около 7 тыс. кв. м штукатурных работ.

В 1947 году завод получил свыше 31 тысячи рублей сверхплановой экономии. Уровень использования производственных мощностей по коксовому цеху превысил довоенный на 5%.

1948 год

Февраль

Достигла довоенной мощности углефабрика. На заводе сдана в эксплуатацию первая в СССР установка для получения твердого пека.

Ворошиловградский обком компартии Украины принимает постановление, согласно которому лето и осень 1948 года проходят под знаком «Культура, искусство, литература – в массы». Область и ее города посещают видные деятели

театрального искусства, актеры кино и эстрады. Организуются спектакли, выставки художников, командированы в творческие поездки бригады студентов-выпускников консерваторий и театральных институтов, приезжают концертные бригады Одесской, Харьковской и Киевской филармоний, оказывается практическая, методическая помощь самодеятельным коллективам заводов и шахт области и т.д.

Кроме того, организуются спортивные мероприятия, в угольные и промышленные районы области завозятся в широком ассортименте продовольственные и промышленные товары.

Октябрь

Коллектив коксового цеха занял в третьем квартале третье место во Всесоюзном социалистическом соревновании.



**1947 г. Чествование смены И.И.КОТОВА,
победителя соцсоревнования, в заводском клубе.**

План 1948 года по валу был выполнен на 103,5%. Полмиллиона рублей прибыли получили сверх плана коксохимики завода. Восемь лучших стахановцев работали уже в счет V пятилетки. Их имена были на устах у всех. Это И.И.Мороз, П.Д.Реснянский, Н.Н.Цветкова, Я.К.Митрошин, Е.Н.Шляхтин, И.С.Карпов и Б.И.Бежанов (заводская газета писала об этих людях в 1999 г.)

1949 год

Март

Комсомольцы завода рапортуют XI съезду ВЛКСМ о досрочном выполнении плана и социалистических обязательств.

Май

Указом Президиума Верховного Совета СССР 96 трудящихся завода удостоены орденов и медалей СССР за добросовестный и безупречный труд. Орденом Ленина были награждены рабочий коксового цеха Кыш, заведующий углемойкой С.С.Лучкин и инженер Г.М. Толочный.

Июнь

Смолоразгонный цех на 13,8% перевыполнил план производства, намеченный на будущий 1950 год.

Выпуск валовой продукции увеличился на 16,2%. Перевыполнив план по всему циклу производства на прежних мощностях, завод достиг значительно лучших по сравнению с 1948 годом показателей. К концу года пятилетнее задание досрочно выполнили 112 человек.



**ШЛЯХОВ Д.И. (справа),
работает в МЧМ с 1933 г.
Директор завода
с 1950 г. по 1964 г.
Н.И.ГРАНКИН.**

1950 год

30 марта

Введены в эксплуатацию коксовая батарея № 1 и вторая очередь углебойки.

4 июня

Введен в эксплуатацию сульфатный цех.

Июль

Трудящиеся завода встали на Вахту мира, в ответ на Стокгольмское воззвание о запрещении атомного оружия.

20 августа

Загружена коксовая батарея № 4.

Первую продукцию произвел цех ректификации.



Футбольная команда завода. 1950 г.

Декабрь

Коллективам коксового, смолоразгонного и котельно-монтажного цехов присвоено почетное звание стахановских коллективов.

10 декабря коллектив завода досрочно выполнил годовой план, получил 1,6 млн. руб. сверхплановой экономии.

Таким образом, к концу 1950 года восстановление предприятия было полностью закончено. К этому времени на полную мощность работали углефабрика, коксовый цех, машинно-конденсационный цех, сульфатный, бензольный, смолоразгонный цеха, а также цех ректификации. Завод по некоторым видам продукции превысил довоенный уровень производства.

Ежемесячная выработка продукции к концу четвертой пятилетки превысила довоенную: по валу – на 47,8%, по шихте – на 52,4%, по коксу – на 49% и по смоле – на 118,2%. Этого удалось достичь как за счет введения новых производственных мощностей, так и в результате повышения производительности труда. Плановое задание 1950 года по производительности труда перевыполнено на 3,5%.

В послевоенные годы значительно повысился жизненный уровень трудящихся завода.

В два с лишним раза за годы пятилетки увеличился жилой фонд, в строительстве домов во внеурочное время активно участвовали сами новоселы.

Была восстановлена заводская поликлиника и открыт пионерский лагерь. Работал клуб коксохимиков, где в кружках художественной самодеятельности участвовало более 250 рабочих и служащих завода, восстановлена и открыта библиотека. Профсоюзная организация во главе с Н.Х. Рязановым проводила большую работу в коллективе завода по вовлечению в соревнование, за высокие производственные показатели, коммунистический быт, учебу и т.д.

Восстановить довоенный уровень промышленного и сельскохозяйственного производства и затем превзойти его – такую задачу поставила перед советским народом коммунистическая партия. Ворошиловский коксохимический завод, как и многие другие предприятия страны, должен был преобразиться.

Намечалось, что к концу пятилетки объем его годовой валовой продукции превысит довоенные показатели на 40%. Мощности углефабрики по сравнению с 1940 годом предполагалось увеличить в 2 раза. Нужно было механизировать все трудоемкие процессы.

Плановое задание по восстановлению и реконструкции завода предусматривало расширение и переоснащение

механического и котельно-монтажного цехов, модернизацию системы энергоснабжения, ввод в действие первой в Советском Союзе установки для получения твердого пека. Предполагалось построить 30 тысяч квадратных метров жилой площади и полностью обеспечить ею всех трудящихся.

Показателем быстрого перевода предприятия на мирные рельсы считалось не только его успешное восстановление, но и формирование сплоченного заводского коллектива, способного под руководством коммунистов успешно разрешать самые сложные производственные и общественно-политические задачи.

За годы первой послевоенной пятилетки численность трудящихся завода возросла более чем в полтора раза. Основной формой комплектования его коллектива был тогда индивидуальный прием. Набор «от ворот», как говорили в те дни. Текучесть кадров оставалась еще весьма значительной. Более трех тысяч человек покинули предприятие за это время, причем каждый пятый из них – самовольно. Но к концу пятилетки положение значительно улучшилось. Число лиц, самовольно покинувших производство, сократилось в 1950 году по сравнению с 1946 годом в 7 раз. Это объясняется двумя причинами.

Во-первых, комплексом мероприятий, осуществленных партией и правительством для подъема жизненного уровня советских людей: повышением заработной платы, отменой карточной системы, снижением розничных цен.

Во-вторых, большой работой по закреплению кадров, проведенной на заводе. Строгость к нарушителям дисциплины сочеталась здесь с заботой о трудящихся. Руководство предприятия уделяло большое внимание улучшению быта рабочих и служащих, повышению их культурного уровня, охране труда.

Производство покидали, в основном, юноши и девушки в возрасте до 25 лет. Поэтому так важно было добиться, чтобы молодые рабочие почувствовали себя полноправными членами одной большой семьи. Систематически организовывались встречи молодежи с лучшими стахановцами предприятия, проработавшими на нем много лет: С.С. Лучкиным, В.С. Писаревым, Р.М. Генераловым и другими.

Руководство завода серьезно относилось к правильному распределению рабочей молодежи на производстве. Так, например, практически все 650 выпускников школ ФЗО



Строительство жилья по ул. Куйбышева и ул. Новопроложенной. 1950 г.

и ремесленных училищ, прибывшие на предприятие за пять лет, получили работу в соответствии со специальностью.

Гораздо больший, чем в предшествующий период, размах приобрело в эти годы социалистическое соревнование. К концу шестой пятилетки различными его формами были охвачены почти все труженики завода – 1717 стахановцев и ударников. Имена лучших из них: И.И. Мороза, Н.И. Бела-са, П.Д. Реснянского, И.И. Котова, Н.Н. Цветкова и многих других были известны за пределами города.

Коксохимики Ворошиловска горячо откликнулись на передовые начинания рабочих и служащих своей отрасли и других предприятий Советского Союза.

В ответ на патриотический призыв передовых коллективов Москвы мобилизовать внутренние ресурсы произ-



водства для увеличения сверхплановых промышленных накоплений, трудящиеся завода дали слово сэкономить в 1948 году два миллиона рублей за счет снижения себестоимости выпускаемой продукции.

СИДЕЛЬНИКОВ Василий Николаевич,
работает на заводе с 1944 г. литейщиком,
затем мастером литейного участка РМЦ.
Награжден орденом
Трудовой славы III степени, медалями.
Избирался секретарем
партийной организации РМЦ.

Это обязательство было ими значительно перевыполнено. Особенно хорошо трудились коксовики. Запланированной экономии 300 тысяч рублей они достигли уже в июле, столько же обещали сэкономить до конца года. Борьбой за выполнение этого обещания руководила цеховая партийная организация. Она добивалась улучшения технологии производства и повышения качества кокса, бережного использования материалов и хорошего ухода за оборудованием.

– Допустим, что мы увеличили загрузку каждой камеры печи действующих батарей на один килограмм шихты, – говорил рабочим своей смены агитатор И. И. Котов. – В таком случае ежедневный выжиг кокса увеличится на десятки килограммов; за месяц это даст тонны. А ведь наши возможности значительно больше.

– Печь не резиновая. Больше, чем можно, туда не загрузишь, – пытались возражать малoverы.

Но Котов с карандашом в руках доказывал им правоту своих слов. И добился своего. Результатом проведенной им и другими коммунистами цеха работы были десятки тысяч рублей сверхплановой экономии. К концу 1948 года 600-тысячный рубеж, установленный для себя ворошиловскими коксовиками, был взят.

В ноябре этого же года труженики коксового цеха завоевали третье место во Всесоюзном социалистическом соревновании. К концу 1948 года был достигнут 600-тысячный рубеж экономии средств за счет увеличения загрузки печей, правильного использования объема печей, грамотного ведения технологического режима, обоснованных и доказанных агитатором смены И.И.Котовым.

Движение за превращение каждого участка и цеха в участки высокой производственной культуры развернулось на заводе в 1949 году.

Комсомольскую организацию возглавлял участник МАЗ, прошедший долгий боевой путь, Н.И.Гранкин, впоследствии начальник отдела сбыта завода, зав. музеем.

1952 год

В начале 1952 года назрела необходимость ремонта второй коксовой батареи. Его планировалось провести с месячной остановкой агрегата. Но редколлегия газеты «Коксовик» поставила вопрос о выполнении работ на ходу, без простоя. Заводчане поддержали эту инициативу. Трудиться пришлось с полным напряжением сил. От ремонтников требовались и рабочая сметка, и точный расчет – дело ведь для них было новое. И они с честью справились с ним, выполнив ремонт в минимальный срок.

Коксохимики с энтузиазмом откликнулись на все важные события в жизни родной страны, стремились идти в первых рядах строителей коммунистического общества. Когда в сентябре 1953 года партия призвала советских рабочих оказывать помощь селу, десятки тружеников предприятия выразили желание отправиться в колхозы и МТС.

«Я прошу отправить меня на работу в машинно-тракторную станцию. Обязуюсь перевыполнять нормы выработки...»



СОКИРА Ф.И.,
газовщик коксового цеха № 2.
На заводе трудится с 1957 г.
Наставник молодежи.
Награжден орденом «Знак Почета».
Избирался председателем цехкома.

«Узнав, что Центральный Комитет Коммунистической партии наметил грандиозную программу развития социалистического сельского хозяйства, осуществление которой поднимет на новый уровень могущество нашей Родины и благосостояние советских людей, я прошу направить меня на работу в село. Обязуюсь приложить все силы, чтобы помочь быстрейшему осуществлению планов...»

Эти строки из заявлений, поданных в партком трудящимися завода.

А вскоре началась целинная эпопея. Весной 1954 года первая группа коксохимиков отправилась в Казахстан. Люди покидали свои дома, привычный, налаженный быт и ехали бороться за большой хлеб. Многие коксохимики показали себя настоящими покорителями целины, достойными народного доверия. Среди них слесарь железнодорожного цеха А. Святошенко, направленный в Казахстан по путевке комсомола.

Четыре года он строил дома для хлеборобов, за что был награжден почетным Знаком ЦК ВЛКСМ и медалью «За освоение целины».

Завод успешно справлялся с заданиями пятой пятилетки. И уже осенью 1955 года рапортовал о досрочном выполнении. Впереди были новые трудовые свершения.

Начатое летом 1955 года строительство второй очереди завода предполагало в короткий срок ввести в действие второй коксовый цех, новые цеха: углеподготовку и улавливание, а также две очереди цеха сероочистки. Работа кипела. Перенесемся в то не такое уж близкое от нас время. Мысленно пройдемся по заводской строительной площадке.

Вот веселый солнечный луч скользит по новеньким, недостроенным еще корпусам второго коксового цеха. Резкую тень отбрасывает



СИДОРОВ Г.И.,
на заводе работает с 1957 г.
Участник строительства
коковского цеха № 2.
Первый начальник коксового
цеха № 2,
возглавлял коксовый цех № 3.

вайт 50-метровая угольная башня. А вот по высокой насыпи прогрохотал паровоз. И только успел отпрыгнуть в сторону – через несколько секунд, тяжело урча, ринулась колонна могучих «МАЗов», везущих груз из котлована, на дне которого идет укладка рельсов железнодорожного узла. И всюду люди: монтажники, бетонщики, плотники – полновластные хозяева стройки.

Придирчиво осматривают готовые к сдаче объекты эксплуатационники: работать на них предстоит не один год. Мерный шум машин... Стройка мало похожа на ту, тридцатилетней давности, положившую начало биографии завода: теперь плуг заменил бульдозер, а носилки – экскаватор. Таким было обновляющееся предприятие во второй половине пятидесятых годов.

5 мая 1957 года была сдана в эксплуатацию пятая, а накануне празднования сороковой годовщины Великой Октябрьской социалистической революции – шестая коксовая батарея. К этому моменту уже функционировали второй цех улавливания и второй цех углеподго-

*На свете мало недостижимых вещей; будь у нас больше настойчивости,
мы могли бы отыскать путь почти к любой цели.*

Ларошфуко



товки, первая очередь цеха сероочистки, производственные мощности предприятия увеличились по сравнению с 1956 годом на 60%. Тем временем успешно шло возведение новых агрегатов.

ГЕРАСИМЕНКО И.В.,
на заводе работает
с февраля 1957 г. учетчиком,
а с 1964 г. – экономистом
электроцеха.
Избиралась секретарем
партийной организации.

Восемь месяцев строилась седьмая коксовая батарея. 28 сентября 1958 года в 11 часов 50 минут началась ее загрузка. А на следующее утро машинист коксовытальщика Ю.Шафранов выдал первую продукцию.

Потом был митинг, трепещущие на ветру алые знамена, транспаранты. С радостью было встречено на заводе письмо ЦК ВЛКСМ, адресованное молодым рабочим, инженерам, техникам и служащим, всему коллективу строителей:

«Центральный Комитет Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи горячо приветствует вас в связи с успешным окончанием строительства и пуском мощной коксовой батареи, – говорилось в нем. – Ввод в строй нового объекта по производству металлургического кокса – это большой вклад в развитие отечественной металлургии.

ЦК ВЛКСМ твердо уверен в том, что коллектив молодых строителей и монтажников приложит все усилия для сокращения сроков строительства коксовой батареи № 8, достойно встретит XXI съезд Компартии Советского Союза».

Комсомол оперативно откликнулся на призыв. Восьмая батарея была сдана в эксплуатацию 25 декабря 1958 года. Возведение второй очереди предприятия успешно завер-



КОЗЬМИН Д.П.,
машинист коксовытальщика
коксового цеха №2.
На заводе трудится с 1958 г.
Передовик производства.
Почетный Металлург СССР.
На снимке: КОЗЬМИН Д.П.
с молодым рабочим –
выпускником ПТУ и своим сыном
Козьминым С.Д. – дверевым,
работающим в цехе с 1984 г.

шилось. Через полгода коллективы углеподготовительного и коксового цехов № 2 полностью освоили их проектную мощность.

Это было результатом большой, кропотливой работы, проведенной на заводе. Много внимания уделялось внедрению новейшей техники. Здесь впервые в Советском Союзе был применен новый тип загрузочного вагона. Теперь машинисту уже не приходилось пробираться к лую для загрузки печей. Самые трудные операции были механизированы.

Руководство предприятия заранее позаботилось о подготовке квалифицированных кадров для работы в новых цехах. Многие из тех, кто участвовал в строительстве агрегатов, получив новую профессию, оставались на них работать.

А в декабре 1959 года началось строительство третьей очереди завода: коксового цеха № 3 и углеподготовительного цеха № 3 и ряда других объектов, входящих в комплекс новых коксовых батарей.

Там, где еще недавно гулял ветер и шелестел ковыль, выросли новые корпуса, которые были сданы в эксплуата-

цию 28 декабря 1962 г. Коммунарский коксохимический завод досрочно достиг своей проектной мощности, запланированной на 1965 год.

1959-1970 гг.

Сразу же после призыва трудящихся станции Москва – Сортировочная лучшие бригады и смены завода начали принимать обязательства в борьбе за коммунистический труд. К 1 января 1959 года таких коллективов насчитывалось уже шесть, и работали в них 83 человека.

Требования к участникам движения предъявлялись серьезные. Высокому званию могли соответствовать лишь лучшие. В зачет шло все: отношение к труду и активность в общественной жизни, освоение смежных профессий и повышение общеобразовательного уровня, качество выпускаемой продукции и поведение в быту.

Одной из первых откликнулась на призыв бороться за коммунистический труд группа слесарей-ремонтников первого коксового цеха, возглавляемая кавалером ордена Ленина Г.М.Толочным.



Это произошло в самом конце 1958 года. Дружные подобрались в ней ребята, и девиз их: «Один за всех, все за одного» – не был пустыми словами. И участник послевоенного восстановления В. Чеканов, и член комсомольского бюро цеха П. Гришук, и молодой коммунист П. Слюсарев, и другие члены коллектива – все показали себя настоящими товарищами, достойными друг друга и той большой цели, которую они перед собой поставили.

И признание пришло... В июне 1959 года на расширенном заседании заводского комитета профсоюза коллективу слесарей-ремонтников, первому на заводе, было присво-

ено звание бригады коммунистического труда. В 1959 году пришел на завод молодой рабочий Геннадий Иванович Дадерко, впоследствии – начальник СЦРХО. Уже работает на заводе с 1958 г. Леонид Иванович Горяной, который потом возглавит парокотельный цех и будет самым молодым руководителем завода, а к 2004 г. – руководителем с

30-летним стажем. В 50-х годах пришли на завод будущие руководители В.Т.Лобачев, И.И.Личкун, Ю.А.Ларионов, А.Н.Рязанов и другие, кому суждено сыграть определенную роль в развитии завода.

Вскоре молодежных коллективов было уже несколько: смена П.А.Толкачева, в составе которой трудился Ф.Г.Новиков, удостоенный звания «Лучший аппаратчик области», смена углеподготовительного цеха под руководством Н.А.Личкуна и ряд других. В 1961 году смолопере-

ГУРТЯКОВ В.Б.
Участник ВОВ.
На заводе работает с 1950 г.
Награжден орденом
Отечественной войны и
орденом Октябрьской Революции,
медалями.





**Передовая бригада № 1 цеха углефабрики.
1957 г.**

гонному цеху исполнилось 32 года, то есть столько же, сколько и всему предприятию. Внешне он мало изменился за это время: те же вертикальные черные баки, бесчисленные змеевики, тот же нафталиновый запах... Но только на первый взгляд. Старые рабочие хорошо помнили, каким был цех когда-то. Рядом с его зданием зловеще блестела застывшей смолой вместительная железобетонная яма. Рядом под навесом находился пековый парк, где смола разливалась в железные формы, из которых затвердевшие многопудовые окатыши вручную перетаскивали в вагоны.

Молодые труженики цеха ничего подобного и в глаза не видели.



**ФЕДОРОВСКИЙ Р.В.,
на заводе работает с 1956 г.
начальником смены,
начальником
сернокислотного цеха,
начальником группы НОТ,
инженером ГУК**

Давно уже мерно шумел здесь транспортер, подававший в бункер измельченную смолу. И на других участках оборудование стало иным – удобным, надежным, безопасным. Иными стали и люди. Двое рабочих из трех заочно учились в вузах, техникумах, вечерних школах.

Затем почетное звание цеха коммунистического труда было присвоено электрическому, а чуть позже и первому коксовому цехам. С марта 1962 года в соревнование включился и весь завод. Каждую минуту на заводе выдавали государству 62 килограмма металлургического кокса и более 5 килограммов минеральных удобрений сверх плана.

Много времени прошло с конца 50-х – начала 60-х годов, однако те люди, которые явились на заводе зачинателями высшей формы социалистического соревнования, по-прежнему лучшие...

В это время приходит на завод замечательная плеяда молодых специалистов, которые впоследствии возглавят ведущие участки производства, вырастут до руководителей высшего звена. Ю.А.Ларионов и П.Д.Головин впоследствии были директорами завода, И.И.Липчик – начальником коксового цеха № 2 и начальником коксового цеха № 3, заместителем директора завода.

В.В.Тонкоус возглавил коксовый цех № 2 в самое трудное время, в период реконструкции, был директором завода, а затем – председателем профкома.

П.Ф.Гуртовник долгие годы работал начальником техотдела завода. Н.А.Личун начинал трудовой путь мастером, работал заместителем директора завода. В.Т.Лобачев возглавлял отдел главного энергетика, работает зам.главного инженера завода.

И.Ф.Светличный работал начальником коксового цеха № 1, главным инженером, зам. директора завода. Н.Н.Фирсов – начальником углеподготовки № 2, А.Н.Рязанов – начальником цеха ББО; А.А.Абрамович – начальником СЛАМ; А.А.Коган – начальником электроцеха; Р.В.Федоровский – начальником цеха сероочистки; Л.И.Горяной – начальником парокотельного цеха; А.М.Рудавина – начальником ОТК; Г.И.Дадерко – начальником спеццеха, Н.В.Коваленко – начальником РМЦ; О.А.Романский – начальником цеха улавливания № 2, Н.И.Рябов – начальником ЖДЦ и многие другие.

Ты со мной, мой родной завод, – моя молодость, зрелость, моя жизнь!

Так говорили наши отцы. и так считаем мы.
сегодняшнее поколение коксохимиков!

Давно известно, что было у советских рабочих правило: почетно – это хорошо трудиться самому, а научить тому же других – почетно вдвойне. Когда В.Гаганова перешла в отстающую бригаду, ее примеру последовали многие, в том числе и работники завода. Например, машинист паровоза Н.Т. Фоменко.

Опытный воспитатель, настоящий мастер своего дела Николай Трофимович сплотил бригаду и вывел ее в передовые.

В заводских гагановцах недостатка не было. Они шли туда, где было трудно. Так поступил лучший аппаратчик первого цеха улавливания А.М.Долгополов, когда перешел во второй цех улавливания, чтобы помочь его коллективу освоить выпуск высококачественных минеральных удобрений. А разве нельзя назвать гаганавским поступок машиниста паровоза И.М.Жука, который первым на заводе вызвался осваивать тепловоз!

В первой половине шестидесятых годов широкое распространение получили такие новые формы социалистического соревнования, как движение за «луганский час», за личный план в строительстве коммунизма и другие. По итогам семилетки А.М.Долгополов и Е.Н.Шляхтин были удостоены орденов Ленина.

Десятки рабочих и служащих получили другие правительственные награды.

1969 год стал годом внедрения научно-технического прогресса на заводе. Созданную комиссию возглавил главный инженер завода Н.А.Блезе. За короткое время заводская комиссия рассмотрела более 300 предложений, направленных на увеличение выпуска продукции, повышение ее качества, снижение себестоимости и повышение производительности труда.

Наиболее ценные включены в план внедрения механизации и автоматизации на 1969-1970 гг.



Работницы углефабрики

В 60-е годы пришли на завод В.Г. Ткаченко, И.Ф. Светличный, С.П. Григорьева и другие будущие руководители.

Заводская газета публикует интервью с комсомольцем 20-30-х годов директором завода Я.Д. Семисаловым накануне 50-летия образования комсомола: «В 1929 году я поступил в школу ФЗО в городе Рутченково, где кроме специальности получали среднее образование. Работать я начинал машинистом коксовый алквивателя.

Были трудные годы, но какой-то необъяснимый энтузиазм царил в наших рядах. У нас не было клуба, спортивной площадки. Мы собственными силами построили клуб, который теперь стал местом проведения вечеров, концертов. Сад, посаженный нами, уже через несколько лет раскинул свои кроны, в тени которой теперь отдыхают люди.

Вы спрашиваете, чем комсомольцы 20-30-х годов отличались от нынешнего поколения?

Первое – мы были очень плохо обеспечены материально. Мы зарабатывали себе на хлеб, учились и работали. А человек, воспитанный трудом, хорошо знал цену материальным благам и дорожил ими. Теперь же мы живем лучше. Молодые люди, еще не попробовав собственными руками заработанного хлеба, уже начинают возмущаться, хныкать: и то ему не так, и это не так. Правоммерно спросить такого человека, а что ты сам сделал для того, чтобы изменить это «не так», каков твой личный вклад в общее дело? Ему-то и ответить будет нечего.



МИРОНЮК Б.Н. (справа)
– бригадир слесарей коксового цеха № 2,
заслуженный рационализатор УССР,
наставник молодежи.
На заводе работает с 1960 г.

обязательства: до конца года дополнительно выработать кокса валового 6%-ной влажности 50 тысяч тонн, кокса металлургического – 45 тысяч тонн, минеральных удобрений – 750 тонн, а к 22 апреля 1970 г. выработать дополнительно кокса валового шестипроцентной влажности 55 тысяч тонн, кокса металлургического – 50 тысяч тонн, минеральных удобрений – 800 тонн.

По итогам года обязательства значительно перевыполнены: фактически произведено дополнительно 69 валового кокса, производительность труда – 101,4 проц., от внедрения 1481 рационализаторских предложений получена экономия 453,3 тысячи руб. Продукция завода, в основном кокс, отправляется потребителям в стране и за рубеж, в ГДР, Венгрию, Чехословакию и другие страны.

Заводской комитет профсоюза под председательством Н.А.Личкуна (заместитель И.Н.Ламтюгов) и комитет комсомола, секретарь завкома Г.Н.Швец проводят большую воспитательную, организаторскую работу в цехах, направленную на достижение более высоких производственных показателей и полноценный досуг. В цехах работает 18 комсомольских организаций, насчитывающих в своих рядах 400 членов ВЛКСМ. В заводском ДК работает цирковой кружок. Луганский художественный музей организует выставку лучших произведений советских художников из коллекции музея. Библиотека проводит читательские конференции по книге В.И.Ленина «Что делать?», новинкам художественной литературы и т.д.



Заводской совет ветеранов труда. 1960 г.
Слева направо: КОТОВ И.И. – зам. председателя совета,
ЗАЙЦЕВ А.А., ВЫСОЧИН С.И., ЕФИМЕНКО Н.А.,
ЛУЧКИН С.С. – председатель совета, ЗАБЛОДСКИЙ Т.П.,
КАРАЧЕВЦЕВ Ф.И., ЗЛАКОМАНОВА А.И., АНОШЕНКО А.Г., ВАСИН И.А.

Вспоминается момент из личной жизни. Шло комсомольское собрание. Я был записан выступать семнадцатым, но впереди меня поставили двух молодых специалистов – выпускников вузов. Заело это меня. Вместо подготовленного выступления экспромтом пообещал товарищам, что через пять лет, окончив институт, приду на завод инженером. Слово сдержал. Хотелось бы, чтобы наша заводская молодежь жила под девизом: «Хорошо учиться и отлично трудиться!»

Коллектив завода поддерживает инициативу и в честь 100-летия со дня рождения В.И.Ленина берет повышенные

VIII пятилетка

Особенно значительный шаг вперед был сделан в годы восьмой пятилетки. Перейдя на новую систему планирования и экономического стимулирования, коллектив предприятия завершил пятилетку уже к 20 декабря 1970 года. 238 тысяч тонн кокса, сотни тонн минеральных удобрений произвели сверх плана его труженики.

Продукции за пятилетие было реализовано на девять миллионов рублей больше, чем это предусматривалось заданием. Производительность труда составила 110,3 процента. Выжиг кокса в 1970 году увеличился по сравнению с довоенным временем в четыре с лишним раза.

Победители Всесоюзного социалистического соревнования – бригада Лобанова М.Т. 1973 г.

Слева направо: ОЛЬГОВ Н. – аппаратчик сульфатного отделения,
ЛУЦЕНКО В. – центрифуговщица сульфатного отд.,
ГУЩИНА М. – рабочая расфасовки сульфата,
ЗУБ М. – машинист электрокрана,
ЛОБАНОВ М. – аппаратчик сульфатного отделения,
БРАТУШКИН Р. – центрифуговщица, САЙКО Н. – центрифуговщица,
ФЕРАПОНТОВА Е. – рабочая расфасовки сульфата,
НАРЕЙКО Э. – пом. аппаратчика сульфатного,
ПИВНЕВ Г. – дежурный слесарь.





На Первомайской демонстрации.
Второй слева – главный инженер завода Н.А.БЛЕЗЕ,
директор завода Я.Д.СЕМИСАЛОВ,
секретарь парткома Ю.А.ЛАРИОНОВ,
секретарь завкома комсомола А.Н.ЕЛИСЕЕВА. 1960-е годы.

Партийную организацию завода по решению заводской партийной конференции возглавил Виталий Иванович Баранов, его заместителями избраны Л.И.Селянин и В.Т.Лобачев (председатель группы народного контроля). Ю.А.Ларионов был назначен директором завода. Комсомольскую организацию возглавил Н.Еременко.

Александр Маркович Долгополов

Трудовой стаж Александра Марковича Долгополова начался после войны в цехе улавливания. Работал скрубберщиком, аппаратчиком, а затем – начальником смены. В его послужном списке немало записей о награждении грамотами, о победе в соревновании.

Да ведь иначе и не могло быть. Становление характера молодого человека прошло в трудовом коллективе, где его по-отечески приняли, воспитали, где впоследствии за успехи в труде поздравляли с наградой Родины – вручением Долгополову ордена Ленина, трудовых медалей.

Временем больших испытаний деловых, творческих и моральных сил были последние два десятилетия работы Александра Марковича уже в должности начальника смены. За несколько лет он сумел сплотить коллектив, воспитать у каждого чувство ответственности за порученное дело, коллективизм, дружбу и взаимовыручку. Коллектив работал без аварий, нарушений трудовой дисциплины.

Воспитал достойную смену. Почти все работающие начальники смен прошли свою школу в коллективе Долгополова: кто работал аппаратчиком, кто – его помощником, кто – скрубберщиком.

Трудовая дружба, чувство семьи единой, которое невольно возникает у каждого, кто работал в эти годы в цехе, связали их на всю жизнь. Как можно забыть свою молодость? Вот так же незабываемы, памятны и годы молодости нашего завода, совпавшие с лучшими годами жизни теперь уже ветеранов, которые своими руками восстанавливали завод, поднимали его из руин и пепла.

IX пятилетка

Директор завода Ю.А.Ларионов, секретарь парторганизации завода В.И.Баранов и председатель профсоюзного комитета Н.А.Личкун, секретарь завкома комсомола Н.Еременко с первых дней 1971 г. организуют и направляют энергию, творчество и трудовой энтузиазм коксохимиков на высокопроизводительный труд, новые достижения и победы. В обиходе новый оборот «современный рабочий», смысл которого в том, что управлять современным производством может и должен профессионально подготовлен-

ный рабочий. Сотни заводчан учатся в заочных институтах и техникумах, на вечернем отделении КГМИ. В цехах открываются школы передового опыта. Они занимаются не только профессиональной подготовкой рабочих, но и уделяют много внимания воспитательной и идеологической работе. В программах предусматривается изучение технических и экономических тем, поднимаются вопросы морали, нравственности и т.д. Организуется лекторская группа на общественных началах, кружки в ДК по интересам, встречи команд КВН, вечера отдыха, вокруг Исаковского водохранилища растут дачные поселки. К этому времени на 65% возрос общеобразовательный уровень трудящихся завода.

Передовики РМЦ за три года выполняют личный пятилетний план. Коллективы цехов, поддерживая передовые инициативы Москвы, трудящихся других городов и разных предприятий, соревнуются за повышение производительности труда, экономии сырья, материалов и энергоресурсов, увеличивают выработку продукции.

Первая школа коммунистического труда создана в коксовом цехе № 2, а к концу пятилетки такие школы действовали уже во всех цехах.

Для успешного выполнения пятилетки необходимо было усилить режим экономии, по-хозяйски использовать скрытые резервы.

В цехах создаются специальные группы рабочих и специалистов, которые изыскивают резервы производства и экономии.

Впервые за два десятилетия работы завода намечается большая плановая остановка, к которой готовятся очень тщательно, потому что сбой даже на час повлечет за собой неизбежные остановки и срывы в работе других цехов. Объемы ремонтов не под силу бригадам серочистки. На помощь приходят рабочие со всех цехов завода. Задача выполнена вовремя.

Особенно широко развернулось социалистическое соревнование к 100-летию со дня рождения В.И.Ленина. Бригада № 4 коксового цеха № 3 вышла победителем и удостоена звания «Лучшая смена коксохимического производства».

Успехи коллектива были отмечены высокой правительственной наградой. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 22 января 1971 г. завод награжден орденом Трудового Красного Знамени. Пятилетний план выполнен по всем показателям 20 декабря 1970 г.

Большая группа трудящихся Указом Президиума Верховного Совета СССР от 30 марта 1971 г. награждена орденами и медалями.

Кавалерами ордена Ленина стали аппаратчик цеха улавливания № 2 В.С.Абросимов, машинист коксовыталькивателя коксового цеха № 2 А.Г.Корниенко, начальник цеха улавливания № 1 Е.В.Пантелеймонов.

Орденом Октябрьской Революции награждены: машинист паровоза А.Н.Баранов, бригадир связистов электроцеха В.Б.Гуртяков, сернокислотчик И.Н.Кусмарцев.

Орденом Трудового Красного Знамени награждены: аппаратчик сернокислотного цеха М.А.Гуменюк, машинист паровоза ЖДЦ И.М.Жук, машинист тушильного вагона кок-



МАЛИНОВСКАЯ Н.Ф.
Мастер отдела
технического контроля.

Жизнь, которая не оставляет прочных следов, стирается при всяком шаге вперед.

Герцен

черной металлургии и задачах по выполнению плана на 1972 г. выступил министр черной металлургии СССР И.П.Казанец.

Высказанные главные мысли о дальнейшем ускорении научно-технического прогресса, улучшении качества продукции, экономическом хозяйствовании стали программой деятельности завода.

Большой разговор на совещании шел о людях, которые призваны решать поставленные задачи, которым необходимо создать нормальные условия труда, облегчить производственные операции, повысить тем самым про-

Рабочие коксового цеха № 1 изучают материалы XXV съезда КПСС.

В центре с газетой секретарь партийной организации ШОВКУН В.Е.

Во втором ряду: справа второй – начальник цеха П.Д.ГОЛОВИН.



сового цеха № 2 Л.А.Иванова, ст. стрелочница ЖДЦ П.С.Кобзева, бригадир слесарей парокотельного цеха П.И.Кобяковский, шофер участка ЦБТ И.П.Ковалев, начальник участка коксового цеха № 3 В.А.Носатый, газосварщик цеха водоснабжения И.Н.Пидгурский, машинист коксовый-талкиватель коксового цеха №1 Ф.В.Стрелков, машинист дверсъемной машины коксового цеха № 2 В.А.Туркин, бригадир участка углеподготовки № 2 Г.К.Фидишен, моторист углефабрики А.И.Фролова, ст. машинист газодувок цеха улавливания № 2 И.Я.Чередниченко.

Орденом «Знак Почета» – секретарь партийного комитета В.И.Баранов, оператор углеподготовительного цеха А.В.Бричикова, которая с 1967 г. по 1970 г. избиралась депутатом Луганского областного совета, а в 1971 г. была делегатом от партийной организации завода на XXIV съезде Компартии Украины, кабинщица коксового цеха № 2 В.М.Варварук, бригадир участка цеха углефабрики Ф.Я.Гименчук, строгающий РМЦ А.А.Ковальчук, бригадир коксортировки коксового цеха № 1 С.М.Король, директор коксохимического завода Ю.А.Ларионов, бригадир электрослесарей цеха КИП Л.А.Ламтюгова, ст.машинист паровоза ЖДЦ В.К.Морозов, конденсатчица цеха улавливания № 1 А.Ф.Овчаренко, начальник ОНОТ В.С.Рабазинский, аппаратчик цеха ректификации М.И.Редников, газовщик коксового цеха № 2 Ф.И.Сокира, бригадир углефабрики М.Ф. Солодкая, ст. контролер ОТК Ю.В.Терехова, газовщик коксового цеха № 1 Л.Н.Якимец.

Около 600 человек награждены медалями «За трудовую доблесть», «За трудовое отличие» и юбилейными Ленинскими медалями.

Директор завода Ю.А.Ларионов, секретарь парткома В.И.Баранов в марте 1972 года принимают участие во Всесоюзном совещании работников черной металлургии СССР в Челябинске, где с докладом о работе предприятий

изводительность, а также решать социально-бытовые проблемы.

Пройдет немного времени, и на заводе, благодаря внедрению новой техники, механизации трудоемких процессов, увеличится производство продукции, сократится численность, улучшатся условия труда. Переработка рядовых углей увеличилась до 36,1%, выжиг валового кокса с влажностью 6% увеличился на 29,3%, производство серной кислоты возросло на 7,8 тысячи тонн, производительность труда составила 118,4%.

Внедрено 117 организационно-технических мероприятий. С экономическим эффектом 141,5 тыс. руб. вместо 53 с экономэффектом 63 тыс. руб. Несмотря на большой объем работ, выполненных за последние годы по совершенствованию технологического оборудования, внедрению систем диспетчеризации и локальных систем автоматики в угольных цехах, предстоит еще немалый объем работы в этом направлении.

Среди комсомольцев активно участвует в общественной жизни, учится на вечернем отделении КГМИ, ударно трудится токарь ремонтно-механического цеха, секретарь комсомольской организации Нина Пантелеевна Грунская, которая впоследствии будет избрана секретарем парткома завода, а затем и секретарем Коммунарского горкома партии по идеологии.

Согласно приказу министра черной металлургии УССР от 1 сентября 1972 года, Ольховский коксохимический завод вошел в состав Коммунарского коксохимического завода. В 70-е годы пришли на завод будущие руководители цехов и отделов: В.А.Мудрый (нач. коксового цеха № 1, зам. главного инженера по шихте и коксу), Л.П.Воробьева (начальник ССТЛ, нач. ООС), И.Д.Бека (начальник РМЦ), Н.В.Ястреб (нач. отдела сбыта), Т.В.Литвиненко (Немченко) (нач. РСЦ) и другие.



Начальник смены коксового цеха № 2 В.И.СИНЮК проводит политинформацию с трудящимися цеха.

На завод В.И.Синюк пришел в 1958 году. Прошел трудовой путь от рабочего до начальника смены. В последнее время, до 2004 г., работал мастером по анкеру в коксовом цехе № 2. Избирался секретарем партийной организации.

1973 год

По итогам работы в первом квартале третьего года пятилетки, коллектив завода признан победителем среди предприятий отрасли Украины. В торжественной обстановке на собрании в ДК металлургов им. Ильича директору завода Ю.А.Ларионову, секретарю парткома В.И.Баранову и председателю профкома И.Н.Ламтюгову – представителям трудового коллектива коксохимического завода, председателю областного комитета профсоюз работников металлургической промышленности И.Ф.Кищенко вручает



На переднем плане: победитель конкурса СНИГУР Г.И. – передовик производства, член партийного комитета завода, член партийного бюро цеха, депутат городского совета, выполнившая пятилетку к 40-летию Великой Победы. На заводе работает с 1971 г.

Слева направо: начальник РМЦ КОВАЛЕНКО Н.В., секретарь комитета комсомола ОСПИЩЕВА Н.Ф., передовики РМЦ КУПРИКОВА М.А., ПАТРИХАЛИНА Л.Н.

переходящее Красное Знамя Министерства черной металлургии УССР и республиканского комитета профсоюза.

План производства продукции в первом квартале выполнен по всем показателям, реализовано сверх плана продукции на сумму свыше 547 тысяч рублей.

На слете передовиков, состоявшемся в конце 1973 г., передовиками и новаторами производства названы: машинист коксовыталькивателя коксового цеха № 2 А.Г.Корниенко, победитель Всесоюзного социалистического соревнования аппаратчик цеха улавливания № 1 М.Т.Лобанов, бригадир электриков углефабрики Н.Ф.Забирко; аппаратчик цеха улавливания № 2 В.С.Абросимов, газовщик коксогоцеха № 2, депутат областного совета депутатов трудящихся А.П.Тишина, флотатор углефабрики Э.В.Руппель, строгальщик ремонтно-механического цеха А.А.Ковальчук и другие. Секретарь горкома комсомола П.Д.Борченко (впоследствии зам. директора завода по быту, начальник железнодорожного цеха КХЗ) вручил молодым победителям соцсоревнования нагрудные значки. 283 передовика награждены ценными подарками и денежными премиями.

Большая группа трудящихся завода награждена за успехи в выполнении плана и обязательств 1973 г. орденами и медалями. Орденом Ленина награжден аппаратчик цеха улавливания № 1 Анатолий Федорович Бритаев. Орденом Трудового Красного Знамени награждены 9 человек. Ордена «Знак Почета» удостоены 10 человек. Медалями «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие» награждены 13 рабочих завода.

Социалистическое соревнование приобретает все более массовый характер. Цехи борются за звание «Лучший цех завода», индивидуальным соревнованием охвачено 4296 человек, в том числе по личным планам – 155 человек. Одним из новых показателей работы становится показатель внедрения НОТ. На заводе организована лаборатория НОТ, которую возглавил В.Г.Ткаченко, работавший вначале в цехе улавливания № 2, а затем в цехе ректификации и зарекомендовавший себя как профессионально грамотный инженер и умелый руководитель. Ему предстояло серьезно заниматься вопросами: внедрения мероприятий по совершенствованию организации и улучшению обслуживания рабочих мест, совершенствования нормирования и оплаты труда, разработкой положений по материальному и моральному стимулированию трудящихся и т.д.

Выплачено только в 1973 г. по итогам соревнования премий и поощрений на сумму 1,9 тыс. руб. План 1973 г. выполнен по всем показателям. Однако допущено отставание от контрольных цифр выполнения пятилетнего плана, что объясняется остановкой коксовой батареи № 2 на перекладку.

Вручение наград победителям конкурса молодых токарей в честь 50-летия стахановского движения.

1974 год

По традиции того времени, пуск в эксплуатацию объектов старались приурочить к знаменательным датам. Так, к 22 апреля 1974 г., дню рождения В.И.Ленина,

на заводе состоялся торжественный митинг, посвященный выдаче первого кокса на коксовой батарее № 2 после капитального ремонта, который открыл секретарь парткома В.И.Баранов. Выступающие говорили о той большой работе, которая была проделана трестом «Укркоксохимремонт» и девятью строительно-монтажными управлениями и специализированными участками, трудящимися завода по подготовке комплекса строительно-монтажных, электромонтажных работ по коксовой батарее № 2.

Коксовая батарея № 2, построенная за 15 месяцев вместо 18 – по нормативам Гипрококка, имела ряд новшеств. Это установленные крышки люков камер с тепло-



Краснокосыночницы завода на первомайской демонстрации

используют, свечи газосборников с автоматическими затворами, модернизированы брони и рамы, разработанные с привлечением Гипрококка и технического отдела завода, который возглавлял П.Ф.Гуртовник. Обновленная батарея, мощностью 300 тыс. т кокса в год, благодаря досрочному вводу в эксплуатацию, дополнительно к плану произведет 200 тысяч тонн кокса.

На комплексе батареи выполнен объем работ на сумму более 3 миллионов рублей, уложено 7100 тонн динасовых и шамотных огнеупоров, смонтировано около 2000 тонн металлоконструкций и нестандартного оборудования.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Осваивая 1 октября 1950 года

КОКСОХИМИК

ОРГАН ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА, ЗАВОДСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
КОМИТЕТА ЛКСМУ И ДИРЕКЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
КОМУНАРСКОГО КОКСОХИМИЧЕСКОГО ЗАВОДА

№ 13 (730) Среда, 2 апреля 1975 года. Цена 1 коп.

Есть 100-миллионная ТОННА КОКСА!

РЕПОРТАЖ С МИТИНГА ТРУДЯЩИХСЯ ЗАВОДА, ПОСВЯЩЕННОГО ВЫДАЧЕ ЮБИЛЕЙНОЙ ТОННЫ КОКСА

В 11 часов утра 28 марта в цехе коксования собрались трудящиеся завода, инженеры, технические работники и служащие на митинг, посвященный выдате 100-миллионной тонны кокса.

Митинг начался с выступления заведующего цехом коксования, который подчеркнул, что это достижение является результатом совместных усилий всех работников завода. Он подчеркнул, что это достижение является результатом совместных усилий всех работников завода.

Министр ЧМ УССР Я. П. Нуликов

Рост объема производства по всем показателям, кроме серной кислоты и аммиачной воды, был обусловлен внедрением ряда технических мероприятий: в цехе углефабрики установлены грохот ГСл-62, гидроциклон диаметром 900 мм на сгущение крупнозернистого шлама, в углеподготовительном цехе оборудован ремонтный бокс для профилактических ремонтов бульдозеров, в коксовом цехе № 1 механизировано открывание затворов коксовой рампы № 2, смонтирована механизированная станция для ремонта дверей батарей №№ 1 и 2, в коксовом цехе № 2 на загрузочном вагоне № 8 заменены бункеры из углеродистой стали на нержавеющую сталь, освоена автоматическая погрузка кокса в вагоны на коксортировке № 3, в цехе улавливания № 1 смонтирован и пущен в эксплуатацию механизированный осветлитель емкостью 210 куб. м, в цехе улавливания № 2 реконструирована градирня башенного типа производительностью 1000 куб. м/час.

Проведено две школы передового опыта с охватом 100 человек и экономическим эффектом 134,4 тыс. руб. Лучшей стала школа передового опыта работы машиниста загрузочного вагона коксового цеха № 2 И.Д.Хомина, которой было охвачено 52 человека, и годовая экономия составила 132 тыс. руб. Из различных источников научно-технической информации внедрено 36 новшеств с экономическим эффектом 161,9 тыс. руб. Получено и разослано по цехам и отделам завода 74 описания технических новшеств по отраслевой информации и 20 – по межотраслевой информации. За полугодие в цеха направлено 1081 экз. литературы. Организовано 2 экскурсии по обмену опытом на Донецкий и Ясиновский коксохимические заводы.

В сентябре 1974 г. бригада № 2 коксового цеха № 2 в составе: машинист коксовывалкивателя А.Г.Корниенко, машинист загрузочного вагона А.Ф.Кушнирук, старший люковой В.П.Плугатаренко и дверевые С.И.Первушин и В.С.Федоренко – выступили с инициативой развернуть соревнование за право выдачи в марте 1975 г. 100-миллионной тонны кокса.

В обращении к трудящимся завода они написали: «Строительство завода, начатое в 1927 г., ознаменовалось пуском в эксплуатацию первой очереди завода 22 сентября 1929 г. в составе углефабрики, двух коксовых батарей, цехов улавливания, смолоперегонного, парокотельного. До конца года было произведено 69,2 тыс. тонн кокса.

Но уже в 1930 г. производство кокса составило 476,2 тыс. тонн. Завод наращивал производственные мощности, и с вводом в эксплуатацию в 1932 г. еще двух коксовых

батарей и соответственно вторые очереди углефабрики, улавливания и парокотельного и цеха ректификации, завод стал крупнейшим коксохимическим предприятием Украины с полным производственным циклом и годовой производительностью 1 млн. тонн кокса в год. Максимальное производство в довоенный период было достигнуто в 1936 г., когда завод выработал 1 млн. 29,8 тыс. тонн кокса. Общее производство кокса в довоенный период составило 9 млн. 406 тыс. тонн кокса.

В годы войны завод был разрушен, взорван, а что не уничтожено, то было вывезено на Восток. В первую годовщину освобождения города от немецко-фашистских захватчиков был выдан первый послевоенный кокс. В 1944 г. было выработано 200 тыс. тонн кокса. А уже в 1947 г., благодаря восстановлению цехов, произведено 360,6 тыс. тонн. В 1950 г. завод превысил максимальную довоенную производительность и произвел 1 млн. 128,6 тыс. тонн кокса.

В середине 50-х годов завод стал расширяться, строить новые цеха. И с пуском в 1957-1958 гг. второго коксового, а в 1961-1962 гг. – третьего коксового цеха и других цехов и отделений, завод стал наиболее крупным коксохимическим предприятием Украины. В 1963 г. производство кокса составило 5 млн. 167,1 тыс. тонн кокса.

Завод богат своими трудовыми традициями. Здесь внедрено немало экспериментальных проектов. Еще в довоенное время завод совместно с УХИНОм внедрил и освоил впервые в коксохимии страны угольную центрифугу типа УВ, в последующие годы работала единственная в СССР в то время установка по получению роданистого аммония. Был отработан способ выделения пири-та из мокрой породы углефабрик для использования в производстве серной кислоты. Осваивалось получение кокса с участием газовых углей.

Впервые в стране на заводе был получен сульфат аммония первого сорта (ГОСТ 9097-59) в цехе улавливания и т.д. Завод награжден орденом Трудового Красного Знамени. 7 цехов, 94 бригады и участка, 49 смен носят звание коллективов коммунистического труда, работает 2510 ударников коммунистического труда. Награждены орденами и медалями 728 лучших тружеников.



Ни одно коксохимическое предприятие к этому времени не достигло такого уровня производства кокса. Мы призываем весь коллектив завода организовать соревнование за право участия в выдаче 100-миллионной тонны кокса. Пусть каждая бригада, каждый рабочий своим трудом приблизит дату выдачи юбилейной тонны кокса. Пусть наш труд и это соревнование будут способствовать успешному заверше-

нию девятого пятилетнего плана. Мы берем на себя следующие социалистические обязательства:

Не иметь случаев срыва графика и потерь кокса по нашей вине.

Не иметь случаев недогрузки камер шихтой.

Строго соблюдать правила технической эксплуатации коксовых батарей.

Содержать закрепленные участки в отличном состоянии.

Иметь на своем сверхплановом счету за 1974 г. 100 тонн кокса, а к 20 марта 1975 г. – 150 тонн кокса.

Каждый член бригады обязуется взять шефство над молодым рабочим и обучить его передовым методам труда».

1975 год

Есть 100-миллионная тонна кокса!

И вот наступил долгожданный день. 28 марта в 11 часов утра в коксовом цехе № 1 с машинной стороны собрались трудящиеся завода, инженерно-технические работники, представители других предприятий города на митинг, посвященный выдаче 100-миллионной тонны кокса. На трибуне директор Ю.А.Ларионов, секретарь парткома В.И.Баранов, председатель комитета профсоюза И.Н.Ламтюгов, секретарь комитета комсомола Н.Ф.Оспищева (впоследствии инженер БРИЗТИ завода), передовики производства, гости праздника.

Выступающие с гордостью пересказывают страницы истории завода, рапортуют о своих трудовых победах. Мастер коксового цеха № 1 (начальник цеха П.Д.Головин, секретарь парторганизации Е.А.Шовкун, предцехкома И.Е.Борзило) Л.М.Меланин от имени коллектива своего цеха, завоевавшего пять раз первое место в соревновании за право выдачи 100-миллионной тонны кокса, заверяет, что будем бороться за право выдачи 200-миллионной тонны кокса тоже на нашем заводе! (Кстати, в 2004 году в коксовых цехах развернулось соревнование за право выдачи юбилейной тонны кокса к 75-й годовщине завода. А какая по счету это будет тонна – покажет время!)

Звучит команда: «Приступить к выдаче 100-миллионной тонны кокса!» Бригада в составе: машинист коксовыталькивателя коксового цеха № 2 А.Г.Корниенко, дверевой машинной стороны коксового цеха №1 Б.А.Кузьмин, дверевой машинной стороны коксового цеха № 2 В.С.Федорец, машинист двересъемной машины коксового цеха № 1 А.М.Арабов, дверевой коксовой стороны коксового цеха № 1 М.М.Гамко, машинист загрузочного вагона коксового цеха № 3 И.К.Сотников, старший люковой коксового цеха № 2 В.Ф.Гениатулин, машинист коксовых машин коксового цеха № 3 О.К.Боровской, машинист тушильного вагона коксового цеха № 3 В.М.Дьячкова и мастер производства коксового цеха № 1 Л.М.Меланин – под звуки марша занимают свои рабочие места. Получен сигнал о готовности камеры к выдаче кокса. Мастер Меланин дает команду: «Юбилейную тонну кокса выдать!» Открывается камера коксовой батареи, пламя ее освещает лица присутствующих, как бы подтверждая торжество вечных истин – труд, добро, любовь. Машинист двересъемной машины принимает ценный груз.

Есть 100-миллионная тонна, звучит громогласное «Ура!».

Через несколько месяцев коллектив завода, поддержав инициативу трудящихся Баглейского коксохимического завода, досрочно выполнит план 1975 г. и пятилетку в целом и участвует в соревновании за выдачу миллиардной тонны кокса, что, по предварительным подсчетам, состоится 22 декабря 1975 г. И наши коксовики снова берут повышенные обязательства, которые успешно выполняют и перевыполняют!

Труд, приносящий моральное удовлетворение, несмотря на то, что он тяжелый, стал мерилом жизни большинства людей того времени.

За годы девятой пятилетки на заводе подготовлено 1700 рабочих, свыше 4 тысяч человек повысили свою квалификацию. В школах передового опыта только в 1974-75 гг. обучалось 350 человек.

Меняется и качественный состав трудящихся. Если на

начало пятилетки средний уровень образования трудящихся завода составлял 7-8 классов, то в 1975 г. – уже 9-10 классов.

В 1970 г. 35% трудящихся имели среднеспециальное образование, в 1975 г. – уже 55%. В вузах обучалось 95 человек, в техникумах и вечерних школах – 180 человек. На заводе работает 544 дипломированных специалиста, из них с высшим образованием – 146, со среднетехническим – 398.



На рабочих местах работает 72 человека с высшим образованием, 56 практиков занимают инженерно-технические должности. К 1975 г. по сравнению с 1970 г. среднемесячная заработная плата у рабочих выросла на 26%, у ИТР – на 25,9%. За годы девятой пятилетки более 150 трудящихся завода приобрели в личное пользование автомобили, 1709 человек отдохнули в санаториях и домах отдыха, более 100 тыс. рублей выплачено в виде материальной помощи, 30 многодетных семей получают дотацию, более 3500 детей оздоровлено в заводском пионерском лагере.

X пятилетка

Девятая пятилетка прошла под знаком дальнейшего увеличения производства, экономии сырья, материалов, энергоресурсов, автоматизации и механизации трудоемких процессов. Коммунарские (алчевские) коксохимики за годы девятой пятилетки произвели столько кокса, сколько выжили все заводы царской России с момента зарождения коксохимического производства до первой мировой войны. Удельный вес ручного труда снизился с 17,8% до 13,5, что позволило высвободить 500 человек. Изжила свой век профессия выборщика шихты. Теперь очистку шихты от пустой породы выполняли машины.

Наставничество, первые ростки которого отмечаются уже в 60-е годы, приобретает широкий размах, заводской совет наставников возглавил машинист коксовыталькивателя, секретарь парторганизации коксового цеха № 2 Анатолий Григорьевич Корниенко. Опытный рабочий, получивший путевку в жизнь на нашем заводе, пройдя нелегкий путь от рабочего с семилетним образованием до настоящего мастера своего дела, за плечами которого вечерняя школа и вечерний индустриальный техникум, курсы мастеров при УКК завода, а также большой жизненный и производственный опыт.



КОРНИЕНКО А.Г.

По достоинству его профессионализм оценен в период двухлетней командировки в Египет на Хелуанский коксохимический завод, где он с другими специалистами помогал народу далекой страны наладить производство кокса и освоить его технологию.

За вклад в развитие экономики Египта А.Г. Корниенко награжден орденом Республики. **А.Г.Корниенко** принимал участие как делегат от заводской партийной конференции в работе XXV съезда КП Украины.



На снимке: зам. директора завода по производству П.Д.ГОЛОВИН, зам. председателя профкома В.А.РОМАНОВ, председатель профкома В.Г.ТКАЧЕНКО, секретарь парткома В.И.БАРАНОВ, зам. секретаря парткома А.В.КОПЫТИН, начальник ОНОТ В.С.РАБАЗИНСКИЙ.

В годы X пятилетки коммунаские (алчевские, ворошиловские) коксохимии решают одну из главных задач – повышение качества продукции, к чему призывала партия, что было необходимым условием движения вперед. Коксовики первого цеха решают эту задачу комплексно. Они осуществляют ряд мероприятий, направленных на улучшение качества продукции, внедряют импульсное тушение кокса – изобретение ученых и заводских инженеров. Кокс стал прочнее, уменьшилось содержание влаги. До 100 тысяч рублей экономит предприятие на каждом миллионе тонн продукции, произведенном с использованием нового метода. А.И.Межиевский так комментирует это событие: «Технология отработывалась нелегко. Доменщики не верили в успех нашего начинания, отговаривали, мол, хватит с нас экспериментов. Давайте больше кокса, и порядок! И потом чуть что, звонят, мол, отладьте, товарищи, тушение».

Событием заводского и, пожалуй, всесоюзного значения стало присуждение в 1975 году коксу почетного пятиугольника. Кокс доменный, выпускаемый в первом коксовом цехе, отличается теперь высокой стабильностью.

В честь годовщины со дня рождения В.И.Ленина труженики завода участвуют в юбилейной 110-дневной ударной вахте. Социалистические обязательства тщательно просчитываются, обосновываются, принимаются коллективами. Коксовый цех № 1 досрочно выполняет обязательство и успешно завершает десятую пятилетку, производя тысячи тонн сверхплановой продукции. Партийную организацию цеха возглавляет один из первых строителей завода, удостоенный ордена Ленина и звания «Заслуженный металлург Украины» И.И.Ко-

тов. На партийной работе его сменила экономист З.Г.Суперко, которая не только была секретарем партийной организации, а и душой коллектива, наставником и организатором.

Лучший рационализатор пятилетки Б.Н.Миронюк из коксового цеха № 2 имеет на своем счету уже 300 поданных и внедренных предложений. Он успешно оправдывает присвоенное ему по итогам восьмой пятилетки звание «Заслуженный рационализатор Украины», по итогам 1977 года награжден бронзовой медалью ВДНХ за изобретенный им механизм для чистки колец и колодцев стоек коксовой батареи.

На заводе действуют 22 школы коммунистического труда, 85 процентов трудящихся охвачены различными формами обучения. С 1949 по 1979 годы он возрос с 6 классов до 9 классов в среднем. Завод торжественно отмечает 50-летний юбилей. К этому времени несравненно возрос объем производства. Около 10 тонн кокса и 120 килограммов минеральных удобрений производится на заводе каждую минуту. Значительно улучшились условия труда, техническая база ремонтно-механического и электрического цехов.

1977 год

План 1977 г. перевыполнен по следующим показателям: по реализации продукции – на 365 тыс. руб., получено сверхплановой прибыли

747 тыс. руб. по производству каменноугольной смолы – на 5164 тонны, по производству сырого бензола – на 257 тонн, производительности труда – на 0,5%. В докладе на расширенном заседании партийно-хозяйственного актива завода секретарь парткома В.И.Баранов отметил большой вклад в выполнение плана и обязательств коллективов: коксового цеха № 1 (начальник П.Д.Головин), которому 4 раза в году присваивалось звание лучшего цеха завода, 6 раз выходил победителем электроцех (начальник А.А.Коган), 5 раз в своей группе победителем выходил коллектив

ЦЗЛ (начальник В.К.Малевиц). Большую организаторскую роль играет профсоюз – председатель профкома В.Г.Ткаченко и комсомол – секретарь заводского комитета комсомола Н.Ф.Оспищева.

На 1978 год коллектив завода берет обязательство за счет использования резервов производства выработать и реализовать продукции сверх плана на сумму

МУДРЫЙ В.А.

На заводе начал трудовую деятельность в 1979 г.

Работал начальником смены в коксовом цехе № 2, начальником коксового цеха № 1, зам. главного инженера по шихте и коксу.



На снимке: Мудрый В.А. подписывает Рапорт коллектива завода партийному съезду.

1115 тыс. руб., произвести дополнительно к плану 12000 тыс. тонн кокса, выполнить мероприятия, направленные на улучшение качества кокса и присвоение Знака качества литейному коксу, аттестовать по первой категории качества серную кислоту и бензол, получить сверхплановую прибыль 240 тысяч рублей, от снижения себестоимости продукции получить экономию 180 тыс. руб.

Все, что неожиданно изменяет нашу жизнь, — не случайность. Оно — в нас самих и ждет лишь внешнего повода для выражения действием.

А. Грин



На снимке: зам. директора завода Ю.Г.БАЛЕНКО, главный экономист Ю.А.ЛАРИОНОВ, директор завода П.Д.ГОЛОВИН, секретарь парткома А.В.КОПЫТИН.

Успешно работают смены, возглавляемые И.М.Моругиным (углеподготовка № 1), Н.И.Подорожным (цех улавливания № 1), бригады П.Ф.Престинского, А.М.Вильхового. Отлично трудятся рабочие: В.А.Лебедев, Л.Ф.Лейба, Н.Г.Ольгов, И.М.Жук, аппаратчики сероочистки И.И.Бабаскин, Ю.К.Лопата, А.В.Федоровский, И.Т.Гречишкин. Разрабатываются планы НОТ. Например, в 1977 г. внедрено 52 мероприятия с охватом 2101 чел., годовой экономический эффект составил 124,2 тыс. руб., мероприятия по механизации и автоматизации производственных процессов, которые позволили сэкономить 172 тыс. руб. и облегчить труд 73 чел.

Ухудшение сырьевой базы должно было привести к значительному снижению качества кокса. Под руководством главного инженера завода В.В.Тонкоуса и начальника технического отдела завода П.Ф.Гуртовника разрабатывается целый ряд долгосрочных организационно-технических мероприятий, позволяющих не только не допустить ухудшения, но и получить положительные результаты.

На двух коксовых батареях внедряется импульсное тушение кокса в коксовом цехе № 1, отсеив мелких классов углей в углеподготовительных цехах, установлены дробилки в коксовых цехах №№ 1 и 2 для реализации крупных классов кокса, автоматизирован забор шихты из угольных башен №№ 1 и 2, внедрено пневмообрушивание угля в бункерах склада № 1 и т.д.

Старый печной фонд выдерживает нагрузки благодаря своевременным ремонтам и качественному обслуживанию. Внедрены гидрофицированные стояки, чистка дверей и рам на коксовых машинах, что дает возможность уменьшить горения и прососы воздуха в камерах коксования и т.д. Заложены основы работы в этом направлении на многие предстоящие годы.

В коксовом цехе № 1 (начальник П.Д.Головин) отлично работают З.Г.Суперко – экономист, смена А.В.Чернышова и Н.Л.Кулакова, люковой Ф.А.Молчанов, машинисты коксовых машин П.А.Осипченко, М.М.Иванюченко, дверевой В.И.Сотников.

В цехе улавливания № 1, начальник цеха Е.В.Пантелей-



ЛИПЧИК И.И. и ЛАРИОНОВ Ю.А.

монов, трудятся А.Я.Попова, В.А.Хорошунов, Н.Г.Ольгов, В.С.Никитенко, С.И.Коваленко, Н.И.Гусак и другие.

Коксовый цех № 2 много лет возглавляет И.И.Липчик. В коллективе по-ударному трудятся А.Г.Корниенко, А.П.Бережной, А.Н.Куценко, Л.А.Иванова, А.Н.Мирошник, А.И.Сергиенко, Ф.И.Сокира, А.П.Тишина, А.В.Кот, Н.М.Ницук, В.Р.Рыльский и другие.

В социалистическом соревновании участвуют и идут впереди: 7 цехов, 48 смен, 69 бригад, 21 участок, носящих звание «Коллектив коммунистического труда». 16 цехов, 14 смен, 40 бригад, 2 участка борются за звание коммунистических. На заводе работает 2176 ударников коммунистического труда.

Досрочно выполнили план трех лет пятилетки 39 труженников ремонтно-механического цеха, ЦБТ, ЖДЦ и РСУ. Это бригадир В.И.Дудченко, рабочие И.Ф.Цюкало, А.В.Пьянов, П.И.Брылев, И.В.Дарькин, П.А.Ганзий, Г.И.Снигур, Л.Н.Патрихалина, А.А.Ковальчук, В.О.Снигур, Н.М.Павленко, С.В.Баран, А.Н.Хатнюк, А.И.Конотоп и многие другие.

В новый состав партийного комитета вошли В.И.Баранов, П.Д.Головин, В.Г.Калинина, А.Г.Корниенко, В.П.Коновалов, А.В.Копытин, Ю.А.Ларионов, Н.В.Светличный, Г.Г.Сироткина, В.Г.Ткаченко, Г.Ф.Федорова. В комиссию по контролю за деятельностью администрации вошли: В.Е.Дойлов, А.С.Личкун, В.К.Малевич, В.Д.Попова, И.Т.Тельной, Р.В.Федоровский. В комиссию по контролю за деятельностью администрации по внедрению механизации и автоматизации вошли: И.А.Гончаров, З.З.Зинчук, В.И.Копытин, А.А.Коган, Г.А.Лагоша, Н.А.Полковниченко, В.А.Диамант.

Десятая пятилетка проходит под девизом: «Эффективность и качество!» В 1977 г. коксовый цех № 2 и цех улавливания № 2, решая различные вопросы и проблемы, отмечают 20-летие со дня пуска в эксплуатацию. Начальник цеха И.И.Липчик, анализируя пройденный цехом путь в 20 лет, говорил, что очень трудными, напряженными были 1959 год, 1970-1971 гг.



Посвящение в рабочие. 1977 г. Начальник ЖДЦ А.Ф.ПЕРЕХОДОВ вручает Грамоту молодому рабочему.

Молодой начальник цеха, недавний выпускник Донецкого политехнического института И.И.Липчик, искал пути выхода из создавшегося положения. В цехе на видном месте водрузили лозунг, на котором были начертаны слова поэта-борца В.В.Маяковского: «Объективных причин выдумывать не смей! Не оправдывать свое бессилие! Объективные причины должны иметь: имя, отчество и фамилию!» Затем будет выполнен план восьмой пятилетки и досрочно – девятой пятилетки. А уже в десятой коксовый цех № 2 станет настоящим лидером, кузницей отличных рабочих и инженерных кадров, трудовых династий.

Недавно построенная на Алчевском металлургическом заводе новая доменная печь № 1 принимает только кокс второго цеха, подходящий по всем параметрам и выдерживающий самый придирчивый анализ по качеству. В цехе внедрено дополнительное автоматическое дотушивание кокса непосредственно прямо на транспортной ленте. Внедряется импульсное тушение кокса по опыту коксового цеха № 1, разработанное научным сотрудником кандидатом технических наук Днепродзержинского технологического института Т.А.Мучником, кстати, выходцем из коллектива завода, директором Ю.А.Ларионовым, начальником техни-

ческого отдела П.Ф.Гуртовником и бывшим главным инженером Л.Л.Папушиным.

На 1 января 1977 г. балансовая стоимость основных фондов составила 97 млн. 939 тыс. руб., 25 млн. 295 тыс. руб. (около 26%) – балансовая стоимость 12 коксовых батарей. Ежегодно на восстановление основных средств завод расходует около 3 млн. руб. по капитальным ремонтам, более 7 млн. руб. – по текущим ремонтам, т.е. в течение 9-10 лет на ремонты и капитальное строительство вкладывается полная балансовая стоимость. Несмотря на то, что постоянно задействовано более 1000 чел. ремонтного персонала и 450 чел. привлекается со стороны подрядных организаций, износ основных фондов составляет 60,1%.

По итогам работы завода в 1976 г. и за успехи в выполнении плана и обязательств 1977 г., Указом Президиума Верховного Совета СССР от 12 мая 1977 г. группа трудящихся была удостоена наград Родины.



На снимке: (слева направо) члены комиссии МЧМ УССР, ее председатель тов. ТРОФИМОВ – управляющий Донецкой конторой «Коксохимснабсбыт» поздравляет начальника коксового цеха № 1 МЕЖИЕВСКОГО А.И., ТКАЧЕНКО В.Г. – председатель профкома завода, ЛАРИОНОВ Ю.А. – директор завода, БАРАНОВ В.И. – секретарь парткома завода.

Орденом Трудового Красного Знамени награждены машинист загрузочного вагона И.Д.Хомин, газовщик С.И.Хрипун. Орденом «Знак Почета» награждены: механик коксового цеха № 1 И.А.Гончаров, машинист локомотива ЖДЦ А.И.Груздов, газовщик И.И.Хрипун.

Орденом Трудовой славы III степени награждены: слесарь В.А.Макеев, аппаратчик Н.Г.Ольгов, литейщик РМЦ В.Н.Сидельников.

Медалями «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие» награждены газовщик Л.В.Побегай, оператор З.Г.Политыкина, сортировщик кокса Н.Я.Просьяник.

1978 год

Завод работает стабильно. План по производству и реализации продукции выполняется. Объем производства по сравнению с соответствующим периодом прошлого года увеличился на 5,2% при плане 4,5%.

Производительность возросла на 3,8%. В первом полугодии на заводе произведено сверх плана 9428 тонн кокса металлургического, 844 тонны сульфата аммония. Соревнованием охвачены все цеха, смены, бригады. Комитет профсоюза (председатель В.Г.Ткаченко) стал центром рабочих инициатив, координатором движения за выполнение плана и обязательств.

Передовые коллективы: коксовый цех № 1 (нач. П.Д.Головин), цех улавливания № 1 (нач. Е.В.Пантелеймонов), РМЦ (нач. Г.И.Дадерко), цех ректификации (нач. И.К.Галич) работают высокопроизводительно, без нарушений трудовой и производственной дисциплины.

К октябрю 1978 г. 39 тружеников ремонтно-механического цеха выполнили план трех лет пятилетки. Лучшими мастерами завода стали мастер производства коксового цеха № 1 А.П.Ляхов, мастер ремонтно-механического цеха В.А.Романов, мастер по ремонту оборудования углеподго-

товительного цеха № 1 М.А.Брылев, мастер ольховского коксового цеха А.Л.Бабяк, мастер по ремонту оборудования цеха улавливания № 1 А.М.Вильховой, мастер РМЦ А.Д.Покрышка.

Не только хлебом единым жив человек. Не только работа занимает его свободное время. По инициативе комитета комсомола и ДК коксохимиков создается городской молодежный клуб «Родина», первая программа которого была посвящена 60-летию Ленинского комсомола.

Активное участие в организации клуба и проведении различных мероприятий принимают коллективы коксового цеха № 2 (И.И.Липчик), ремонтно-механического (Г.И.Дадерко), СЛАМ (А.А.Абрамович) и другие.

Рабочий завода А.Карпов, сообщает заводская газета «Коксохимик», выиграл по денежно-вещевой лотерее пятого выпуска легковой автомобиль «Запорожец» стоимостью 3,750 рублей. На заводе выполняется природоохранная работа.

В парткоме завода проведено совещание Совета старейшин, на котором речь шла о подготовке к 50-летию завода и о создании музея боевой и трудовой славы.

Под руководством секретаря парткома В.И.Баранова в этой работе активное участие принимают Г.Г.Сироткина, В.И.Деркачев, Ю.Ф.Кравченко, В.А.Мединский, Л.Н.Коваленко (Пелих), комсомольцы завода. Трудящиеся горячо откликнулись на призыв пополнить музей фотоматериалами, экспонатами и т.д.

По примеру предприятий черной металлургии, на заводе под

В сентябре 1977 г. доменному коксу коксового цеха № 1 присвоен Государственный Знак качества.

началом начальника лаборатории НОТ Р.В.Федоровского начинается работа по внедрению комплексной системы управления качеством продукции (КС УКП), которая в дальнейшем сыграет немалую роль в решении многих вопросов, связанных с улучшением качества продукции и ростом заработной платы и материального поощрения.

1979 год

Этот год вошел в историю как год 50-летия со дня пуска завода. Коллективы цехов трудятся с небывалым подъемом, в социалистическом соревновании участвует весь завод. Поощряются лучшие из лучших среди передовиков, подводятся итоги и выявляются победители среди смен, бригад, комсомольско-молодежных коллективов, рационализаторов, молодых рабочих, среди женщин. Проводится спартакиада завода, смотр художественной самодеятельности. В цехах на встречах с трудящимися выступают ветераны завода, первые строители и т.д. Готовится к открытию экспозиция первого музея, создается книга трудовой славы, снимается первый кинофильм о заводе.

Через многие годы все это станет историческим прошлым, забываемыми страницами героических боевых и трудовых традиций завода.

1980 год

Завершающий год пятилетки на заводе был ознаменован ростом выпуска продукции на 3,1% против 1975 г., улучшением качества продукции. Если к началу пятилетки производство продукции с государственным Знаком качества составляло только 0,09% от общего объема, то в 1980 г. – 16,5%.

Значительно расширились рамки капитального строительства (начальник ОКСа В.М.Диамант).

За этот период освоено 253 млн. руб. капитальных вложений, что на 111 млн. больше, чем в девятой пятилетке. Введено в действие 36 объектов промышленного и социально-культурного назначения.

Достижения в области экономики, строительства обусловлены последовательным осуществлением курса на интенсификацию производства и ускорение научно-технического прогресса, совершенствование методов хозяйствования, а с другой стороны – инициативой, новаторством, самоотверженным трудом коллектива. Выполняется большая программа по сокращению доли ручного труда, действующая с 1979 г., включающая 311 мероприятий. Предусматривается механизировать труд 540 чел., облегчить условия труда 980 чел., уменьшить удельный вес рабочих, занятых ручным трудом, с 22,6% до 2,8%, а тяжелым трудом – с 14,9% до 1,3%. Экономический эффект от вреднения намеченных предложений составит 2 млн. руб. В связи с тем, что металлурги города увеличивают производство чугуна против достигнутого в 1980 г. на 450 тысяч тонн, стали – на 370 тыс. тонн, возрастает в целом по городу выпуск промышленной продукции на 4,8%, большие задачи по росту производства стоят перед коксовиками на 1981 г.

По итогам года 120 победителей соцсоревнования награждены знаком «Победитель соцсоревнования 1980 г.», в том числе 39 женщин из 1767 женщин-тружениц завода (659 – трудится в основных цехах).

На Доске почета фотографии Л.А.Ламтюговой, слесаря цеха КИПиА, А.П.Ананичевой, маляра-штукатур ЦСУ, Л.И.Фоминой, лаборанта ЦЗЛ, Г.Г.Москаль, бетонщицы ББО, Р.П.Остриной, контролера ОТК. На балансе завода четыре детских сада и два детских комбината на 640 мест, открыт овощной магазин, приемный пункт горбыткомбината. Настоящим событием стал пуск в эксплуатацию новой двухэтажной столовой №№ 11-12.

1981 год

Однако поворотным моментом в жизни завода стал апрель 1981 г., наметивший новые цели и задачи в свете решений партийного съезда. А они стали масштабнее и напряженнее.

Главный инженер завода В.В.Тонкоус, характеризуя 1981 г., обратил внимание на предстоящий большой объем работы по реконструкции и техническому перевооружению завода.

В планах: реконструкция коксовых батарей №№ 1, 4, 5, 6, обновление основных фондов химических цехов, строительство новой биохимической установки, сульфатного отделения в цехе улавливания № 2, окончание строительства санитарно-бытового комплекса № 5, второго источника водоснабжения завода и другие работы общей сметной стоимостью более 20 млн. руб.

План выполняется, но за цифрами просматривается напряженная работа химических цехов, нестабильность работы коксового цеха № 3, убытки по себестоимости продукции, простои по различным причинам.

Событием года стала победа по итогам работы за первый квартал 1981 г. коллектива коксового цеха № 1 в соревновании основных цехов предприятий черной металлургии СССР и награждение его переходящим Красным Знаменем Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности (нач. цеха И.Ф.Светличный).

План производства кокса цехом выполнен досрочно, а 90% кокса, вырабатываемого в цехе, соответствует Знаку качества.

Сверх плана произведено в первом квартале более

10 тыс. тонн кокса. реализовано дополнительно продукции на сумму 471 тыс. руб.

Во внутризаводском соревновании победителями стали: углеподготовительный цех № 1 (нач. В.А.Лагоша), ремонтно-механический цех (нач. Н.В.Коваленко), СЛАМ (нач. А.А.Абрамович). На заводе трудится 3896 членов профсоюза, работает 29 цеховых профсоюзных организаций, 157 профсоюзных групп, коллективов коммунистического труда: 7 цехов, 11 участков, 78 смен, 2235 ударников коммунистического труда, 186 инспекторов по охране труда, 972 профсоюзных активиста.

Боевым помощником партии и профсоюза всегда был комсомол. Секретарями завкома комсомола в разные годы были А. Елисеева, Г.Швец, Н.Еременко, Н.Баздырев, Н.Боева, Н.Грунская, Н.Оспищева, А.Грицюк, Л.Плугина, Л.Володина, О.Ятленко и другие. Комсомольская организация

насчитывала в своих рядах более 500 членов, работало 20 комсомольских организаций, 15 кружков и семинаров комсомольского политического просвещения, проводились вечера отдыха молодежи, встречи команд КВН, вечера посвящения в рабочие, проводы в армию и т.д.

По итогам работы в первом квартале года коксохимический завод занесен на городскую Доску почета. Коллектив объявлен до конца года произвести дополнительно к плану 25 тыс. тонн кокса и реализовать продукции на 1 млн. 600 тысяч руб. 20% продукции выпускается со Знаком качества.

Рационализаторами завода в 1981 г. подано 1076 рационализаторских предложений. Внедрено 1004 предложения с экономическим эффектом 700,9 тыс. руб.

Новая пятилетка ставит перед коллективом завода новые, более значимые задачи.

Первенец первой пятилетки коксохимический завод по ряду причин, как внутреннего, так и

внешнего характера, подошел к 80-м годам со средним возрастом основных своих производственных фондов – коксовых батарей 21 год (при нормативном 25 лет) и довольно высоким процентом износа основных фондов, что требовало от всех цехов более напряженной работы. Требовались срочные меры, направленные на стабилизацию работы коксовых цехов №№ 2 и 3, цеха улавливания № 2, Ольховского коксохимцеха.

В это время намеченные мероприятия в названных цехах выполняются не в полном объеме, падает производство продукции. Главный экономист завода, бывший директор Ю.А.Ларионов обращает внимание на тот факт, что не уменьшаются затраты на капитальные и текущие ремонты, порой вызванные низким уровнем эксплуатации, а не только старением основных фондов. Коксовые машины и коксовые печи требуют капитального ремонта и грамотной эксплуатации.

1982 год

*Спасибо тебе, мой завод, за науку,
За строгость твою, за твою доброту,
Как верный товарищ,
Ты подал мне руку
И поднял меня на свою высоту.
Мы долгие годы работали вместе
И жили заботой рабочей одной... –*

писал рабочий поэт В.Мединский.

80-е годы стали не самыми легкими годами в истории завода. Средний возраст коксовых батарей приближался к 25 годам, был высок процент изношенности. Поэтому вы-



Ничего не делается само собой, без усилий и воли, без жертв и труда.

Герцен

поставляемые материалы по XI пятилетке по дальнейшему совершенствованию производства, внедрению научно-технического прогресса, внедрению в производство новых технологий, более совершенных и высокопроизводительных машин и механизмов, экономии всех видов материальных ресурсов и улучшению качества продукции было довольно сложно.

Не все коллективы оказались готовы выполнить поставленные задачи. С целью стабилизации работы отдельных цехов составляются организационные технические мероприятия из 74 пунктов.

Осуществляется контроль по их выполнению. Определенное влияние на снижение производства продукции оказали такие факторы, как неудовлетворительное обеспечение коксохимических заводов в девятой пятилетке новыми коксовыми машинами и смежными узлами к ним.

Недостаточно выделялось материальных и трудовых ресурсов на проведение капитальных и текущих ремонтов. В десятой пятилетке положение частично было исправлено.

И все же за три года в коксовых цехах (особенно во втором и третьем) смонтировано 14 новых машин, проведен капитальный ремонт семи коксовыткатывателей с заменой двересъемных устройств, на коксовых батареях №№ 11-12 установлены новые газосборники с гидрофицированными стояками, на батареях №№ 3-4 коксового цеха № 1 внедрена гидроинжекция и проведен ряд других работ. В цехе улавливания № 2 пущена в эксплуатацию новая 4-секционная градирня цикла первичного охлаждения коксового газа, смонтирован и пущен в эксплуатацию нафталинопромыватель и другие работы.

Только за 11 месяцев 1982 г. на ремонты трех цехов затрачено 6,5 млн. рублей. При напряженной работе завода отмечается удорожание себестоимости продукции в результате невыполнения плана некоторыми цехами и снижения в связи с этим производства попутной продукции (коксового газа, пиридиновых оснований и др.).

Перерасходовано против установленных удельных норм технологического топлива на обогрев коксовых цехов и всех видов энергии. Превышены на 206 тысяч руб. затраты на текущие и капитальные ремонты, которые в сравнении с 1975 г. увеличились почти на 3 млн. руб. Причина заключалась не только в старении основных фондов, но и в низкой технологической дисциплине.

Большой износ основных фондов коксовых цехов №№ 2 и 3, а также недостаточная мощность и немалый износ аппаратуры, зданий и сооружений цеха улавливания № 2 и ряда вспомогательных установок (таких, как биохимия, меццеховые коммуникации, подземные сети и т.д.) привели к необходимости разработки плана реконструкции завода.

Учитывая имеющиеся материальные, финансовые и трудовые ресурсы, а также исходя из принципа пятилетнего планирования капитальных вложений, Минчерметом СССР принято решение осуществить реконструкцию завода методом перекладки коксовых батарей с соответствующим комплексом работ в основных и вспомогательных цехах.

В текущей пятилетке планируется осуществить перекладку четырех коксовых батарей с соответствующими комплексами общей сметной стоимостью более 40 млн. руб. Комплексы двух батарей по объемам капитальных вложений, как покажет время, значительно превысили первоначально планируемые затраты.

Технические решения и другая документация на выполнение объемов строительно-монтажных работ на сумму более 9,5 млн. руб. были переданы генеральному подрядчику тресту «Коммунарскстрой».

Несмотря на то, что комплекс перекладки коксовой батареи № 5 является сложной работой в условиях действующего производства и на многих отдаленных друг от друга строительных площадках и в разных цехах, установлены жесткие сроки выполнения всех работ – один год.

Еще до остановки коксовой батареи управление «Доменстрой» приступило к строительству двух складов огнеупоров, которые предполагается использовать при кладке батареи в количестве более 11 тысяч штук.

Склад огнеупоров запланировано сдать в эксплуатацию уже к 15 декабря 1982 г., а до 1 января 1983 г. закончить работы на складе огнеупоров № 2. Руководство завода и треста «Коммунарскстрой», созданный на стройке штаб ведут ежесуточный контроль производимых работ.

Под контролем строительство гаража по ремонту тушильных вагонов, комплексно решаются проблемы строи-

тельства коксовой ramпы, перегрузочных узлов, очистных сооружений шламовых вод. Предусмотрено строительство новых вентиляционных помещений пылеулавливателей, комплекс мокрого тушения кокса.

Масштабы стройки определили и ее название «Комсомольской стройки», где на первоначальном этапе было занято более 300 человек подрядных организаций, в марте 1983 г. здесь уже постоянно трудятся свыше 700 человек из разных строительных управлений Украины, а к концу реконструкции батареи будет задействовано уже более 2 тыс. постоянных рабочих подрядных организаций. Ударными темпами идет демонтаж оборудования управлением «Укркоксохимремонт», а труженики управления «Экскавация», перевыполняя нормы, вывозят с территории завода ежемесячно более 1-1,5 тонн металлоконструкций, металлического лома и т.д.

Созданная группа народного контроля (председатель Н.М.Тамарин, ветеран ВОВ и труда, бывший начальник электроцеха) и штаб «Комсомольского прожектора» (секретарь комитета комсомола завода Л.Володина) держали под контролем ход выполнения работ, оперативно реагировали на недостатки.

Подводя итоги года и социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия образования СССР, признаны победителями: по первой группе цехов: коллектив коксового цеха № 1 (начальник И.Ф.Светличный, секретарь парторганизации, ветеран завода, экономист З.Г.Суперко, председатель цехкома А.И. Гладун, комсорг В.Шульженко).

По второй группе – коллектив цеха ректификации (начальник И.К.Галич, секретарь парторганизации И.И.Титов, председатель цехкома Н.П.Колесник). По третьей группе – коллектив ремонтно-механического цеха (начальник Н.В.Коваленко, секретарь парторганизации В.Н.Сидельников, председатель цехкома В.Т.Елисеев, комсорг Г.Скорых).

По четвертой группе – коллектив электроцеха (начальник А.А.Коган, секретарь парторганизации И.В.Герасименко, предцехкома В.Б.Гуртяков, комсорг Т.Корниенко).

По пятой группе – коллектив центральной заводской лаборатории (начальник В.К.Малевиц, секретарь парторганизации И.А.Полякова, предцехкома Р.Г.Пономаренко, комсорг Т.Чоботар).

Среди смен углеподготовительных цехов победителем вышел коллектив смены № 1 углеподготовительного цеха № 1 (нач. смены И.М.Моругин, партгруппорг А.И.Меркулов, партгруппорг Н.И.Резникова), среди коксовых цехов – коллектив смены № 3 коксового цеха № 1 (нач. В.Ф.Максютенко, партгруппорг В.Н.Худяков, партгруппорг А.М.Огрызков), среди смен химических цехов – коллектив смены № 4 цеха ректификации (нач. И.И.Титов, партгруппорг В.В.Катышев, партгруппорг Н.И.Ерепалов).

Лучшим молодым специалистом завода стал мастер цеха водоснабжения Виктор Панин. Среди комсомольских молодежных коллективов лучшими были: 1-е место – ЦЗЛ, 2-е место – электрообмоточный участок электроцеха.

Лаборант ЦЗЛ И.И.Сухорукова принимала участие в работе XII съезда профсоюзов рабочих металлургической промышленности в Москве. А Л.Ф.Отрошенко была делегирована от профсоюзной организации завода для участия в работе съезда профсоюзов Украины.

Социалистическое соревнование – это не дань времени, это творческий поиск, это огромный труд, это воля и упорство на пути к победе сотен тружеников завода. Так, на экономленном сырье в ремонтно-механическом цехе 73 станочника работали 588 часов, заработали за это время более 300 рублей каждый в фонд пятилетки. В счет коммунистического субботника работали полный трудовой день 3580 человек, из которых только 1650 человек работали по благоустройству города и территории завода.

В три тура проводится заводской смотр художественной самодеятельности, охвативший весь завод и проходивший при активном участии почти всех его тружеников. Если в первом туре принимают участие 6 цеховых коллективов художественной самодеятельности, во втором – уже 8, то к третьему туру 13 цехов показали возросшее мастерство, разножанровость и массовость. Выступают солистки В.Плешакова, Г.Кравченко, Л.Егорова, агитбригады РМЦ, спеццеха, чтецы В.Мирошник и А.Улиткин, Р.Федоровский, Л.Полухина, танцевальные ансамбли ЦЗЛ, вокальные ансамбли ЖДЦ, цеха улавливания № 1, детских дошкольных учреждений, мастера декоративно-прикладного искусства Е.Здоров, В.Исакова, Н.Зинченко и др.

Когда мы были молодые



ГУРТОВНИК П.Ф.

Петр Фроимович Гуртовник начал трудовую деятельность на заводе в 1955 г. в смолоперегонном цехе, прошел сложный путь становления профессионала высокого уровня от мастера, начальника цеха, начальника ОКСа, начальника ЦЗЛ до начальника технического отдела, проявляя себя добросовестным работником, грамотным и способным руководителем.

В 1955 году начато строительство комплекса батарей №№ 5-8, производительностью 1,82 млн. тонн кокса в год, углеподготовительного цеха и других объектов завода. В 1957 году введены в эксплуатацию коксовые батареи №№ 5 и 6, углеподготовительный цех № 2, частично цех улавливания № 2 и серноокислотный. Затем в следующем году вводятся в строй коксовые батареи №№ 7-8, цех улавливания № 2 и начато строительство коксовых батарей №№ 9-12. В разработке проектов и оформлении технической документации самое непосредственное и деятельное участие принимал П.Ф.Гуртовник. Все объекты завода в последующие годы возводились под его непосредственным руководством.

Ярким свидетельством высокой технической эрудиции является творческая деятельность П.Ф.Гуртовника: авторство в одиннадцати изобретениях и тридцати ценных рационализаторских предложениях, дающих отрасли и заводу большой экономический эффект.

П.Ф.Гуртовник умело использовал свой опыт, творческий потенциал в проектировании и осуществлении технического перевооружения завода и особенно в сооружении и освоении уникальной коксовой батареи № 9-бис, в реконструкции сероочистки, строительстве энергетического комплекса теплосилового цеха.

Как только раньше ни называли диспетчеров завода!

Самым распространенным обращением было: «ночной директор». Диспетчера особенно ярко проявляли организаторские способности, умение оперативно, технически грамотно, ответственно принимать решения и отдавать распоряжения в сложных ситуациях, связанных с производством, простоями, особенно в ночное время работы и т.д.

Вера Михайловна Зверева, своим непривычным для женщины



ЗВЕРЕВА В.М.,
работает на заводе
с 1960 г. флотатором в
углеподготовительном
цехе № 1. С 1964 г.
работает диспетчером
производственного
отдела.

низким голосом отвечает на то или иное сообщение, затем передает сводку, выясняет причины создавшейся ситуации. Одним словом, оперативно, со знанием дела решает производственные задачи. А ведь так быстро пролетели сорок лет работы на заводе. Начинала флотатором в углеподготовительном цехе № 1, а с 1964 года – диспетчер завода. И этим многое сказано!

Н.А. Личкун

Работает на предприятиях черной металлургии с 1946 года. В 1957 году пришел на завод, руководимая им смена неоднократно выходила победителем в соревновании среди бригад углеподготовительного цеха. На посту начальника смены грамотно руководил коллективом, проводил воспитательную работу. Председатель заводского комитета профсоюза, а затем – зам. деректора завода Н.А.Личкун внес весомый вклад в выполнение программы развития социальной сферы завода, пионерского лагеря «Спутник», организацию социального соревнования, выполнение мероприятий, направленных на стабилизацию экономики завода. В настоящее время навыки преподавательской работы, огромный производственный и жизненный опыт помогают Николаю Анисимовичу Личкуну в его преподавательской деятельности в ОПК завода.

А.М. Корниенко

До недавнего времени возглавлял один из сложных участков работы – отдел техники безопасности. Для несведущего человека «обязанности» и «ответственность работников отдела» ничего не значащие слова. А на самом деле – это большая профилактическая работа по предупреждению несчастных случаев, травматизма и профзаболеваний. А начинал свой трудовой путь Корниенко электриком в 1954 году, работал бригадиром шихтоподачи, начальником смены в углеподготовительном цехе № 2, а с 1974 года – зам. главного инженера по технике безопасности.

Ю.Н. Коротков

В 1956 году начинал свой трудовой путь на заводе Юрий Николаевич Коротков учеником слесаря цеха КИП и автоматики. Приобретал опыт, мастерство, и в его в послужном списке появились записи: слесарь КИП, затем начальник участка цеха КИПиА, затем – начальник первого отдела.



ЛИЧКУН Н.А.



ФИРСОВ Н.Н.

Н.Н. Фирсов, начальник углеподготовительного цеха № 2. О таких людях, как он, говорят: «Это золотой фонд завода!» В 1955 году пришел паренек на завод, начинал рабочим, потом был бригадиром, возглавлял различные участки производства в углеподготовительном цехе, а с 1974 года много лет подряд был начальником углеподготовительного цеха № 2.



Группа ветеранов завода. 9 Мая 2003 г.

Плеяда специалистов 50-х годов стала основателем многих заводских династий: Пьянковы, Сочий, Супереко, Тертычные, Абрамовичи, Галичи, Чеховы, Макаренковы, Фирсовы, Фроловы, Закордонцы, Рязановы и многие другие.

Совет ветеранов

Много лет заводской совет ветеранов возглавляет начальник отдела товаров народного потребления и платных услуг населению Орест Антонович Романский, чья жизнь с молодых лет связана с заводом, с его людьми.

Нет сегодня на заводе человека, кто не работал бы, не сталкивался бы по различным делам с О.А.Романским. За плечами четыре с лишним десятилетия работы на заводе. Прошел путь от рабочего до начальника цеха улавливания, возглавляет отдел товаров народного потребления заводоуправления. Много лет занимается общественной работой – является председателем заводского совета ветеранов. Несколько поколений заводчан считают его своим наставником, добрым другом, который всегда придет на помощь.

И в наше нелегкое время, особенно для ветеранов войны и труда, Орест Антонович без остатка отдает свои силы благородному делу – заботе о бывших заводчанах, а



ПЬЯНКОВА Р.И. (слева) и РУДАВИНА А.М.

Именно в эти годы закреплялись и развивались организаторские способности молодого руководителя, считающего главным в работе – человеческий фактор.

Почти одновременно начинали свою трудовую биографию **Анна Максимовна Рудавина** и **Роза Ильинична Пьянкова**.

Это было в далеком 1950 г.

Послевоенное время уже само по себе было нелегким, обязывало трудиться на совесть. Шли годы, но отношение к труду у этих замечательных женщин, несмотря на то, что они вышли замуж, имели детей, а теперь уже и внуков, не менялось. Эти женщины прошли все ступеньки профессионального роста. Имеют награды и поощрения. А.М.Рудавина награждена орденом «Знак Почета», избиралась депутатом областного совета, являлась пропагандистом.

В 1951 г. начала свою трудовую деятельность Р.И.Пьянкова. С 1962 г. работает контрольным мастером по углям в углеподготовительных цехах №№ 2 и 3, контролером ОТК, газовщиком коксового цеха № 2, старшим инженером-технологом в производственном отделе, мастером ОТК. Она воспитала не одно поколение молодых работниц, с честью продолжающих трудовые традиции, которые складывались годами в ОТК под руководством начальника ОТК Анны Максимовны Рудавиной. На заводе много лет трудился муж И.В.Пьянков, а теперь уже работает и сын – В.И.Пьянков, внук, как стипендиат завода, учится в Донецком государственном политехническом университете.

Большой трудовой стаж у династии Рудавиных. Сын – А.И.Рудавин, начальник коксового цеха № 2, его жена Людмила работает в цехе КИПиА, является предцехомом, дочь Наталья после окончания ДГМИ трудится в финансовом отделе заводоуправления. Дочь Анны Максимовны – О.И.Ковкина, начальник отдела подготовки кадров, ее сын – К.А.Ковкин, начальник отдела приватизации, его жена работает лаборантом в ЦЗЛ.



РОМАНСКИЙ О.А. с группой ветеранов завода

теперь пожилых, больных людях, в грозное военное время вставших на защиту Родины, восстанавливавших разрушенное хозяйство после освобождения города Алчевска от немецко-фашистских захватчиков.

Его доброе и большое сердце откликается на любую беду, просьбу ветеранов. Кто, как не Орест Антонович, знает, как живут ветераны, в чем нуждаются, кому необходима материальная помощь, а кому просто человеческое сострадание и участие.

Накануне 9 Мая – праздника Великой Победы – Орест Антонович с представителями профкома посещает на дому каждого ветерана войны, участника боевых сражений, приглашает на торжественный вечер в ДК коксохимиков в честь воинов-освободителей и восстановителей завода, а также всех участников войны, где от имени правления им вручаются денежные премии, организуется праздничный ужин и концерт.

Так было в прошлые годы, так будет всегда.

Правление завода ежегодно оказывает материальную помощь участникам и ветеранам войны, откликается на просьбы, предоставляет оздоровительные путевки, обеспечивает бытовым топливом и т.д.

Накануне 59-й годовщины Великой Победы правление выделило более 50 тыс. грн. на оказание материальной помощи ветеранам и проведение вечера встречи.

Совет ветеранов завода поддерживает тесные связи с воинами-афганцами, ныне работающими на заводе.



Группа ветеранов совершает экскурсию по заводу



РАССКАЗОВ Г.В.



АВСЕНЕВ В.Г.



СЕДЫХ Г.В.



ТКАЧЕВ А.И.



КОПЫЛЯК А.М.

Афганистан в их судьбе

15 февраля 1989 года завершился вывод советских войск из Афганистана. Закончилась война, навязанная бывшими политиками, бессмысленно унесшая тысячи молодых жизней и искалечившая не только жизни, но и судьбы многих тысяч людей. Кто прав, а кто виноват – со временем рассудит история. Спорить об этом бесполезно, да и не имеет смысла. Но нельзя забывать о том, что те советские воины, на чью долю выпала тяжелая участь воевать в Афганистане, выполняли свой воинский долг, причем честно и самоотверженно. Многие отдали жизни, а тем, кто остался в живых, Афганистан прошел с болью через судьбу и сердце.

На заводе трудятся 38 воинов-интернационалистов, в народе именуемых афганцами. Все они достойны внимания и уважения. Каждый из них прошел своей нелегкой афганской дорогой. Хочется от всей души пожелать им крепкого здоровья, доброго человеческого тепла и взаимопонимания, большого счастья.

**Мне этот бой не забыть нипочем –
Смертью пропитан воздух.
А с небосклона бесшумным дождем
Падали звезды.**

**Вон снова упала, и я загадал –
Выйти живым из боя!
Так свою жизнь я поспешно связал
С глупою звездой.**

В цехе ВВО заместителем начальника несет нелегкую службу по охране завода полковник **Григорий Викторович Рассказов**, награжденный боевым орденом Красной Звезды за отличное выполнение операции «Магистраль» и орденом Афганского правительства, а также двумя боевыми

медалями за охрану государственной границы Афганистана, юбилейными и памятными медалями.

После Афганистана Г.В.Рассказов получил направление на военную кафедру КГМИ, где работал несколько лет. С 1993 года после закрытия кафедры несет службу по охране коксохимического завода сначала в фирме «Пикет», а затем – в цехе ВВО коксохимического завода заместителем начальника. Г.В.Рассказов является председателем заводской организации воинов-интернационалистов.

Владимир Авсенеv работает машинистом тепловоза железнодорожного цеха, попал в Афганистан во время прохождения срочной обязательной службы в рядах Советской Армии.

За смелость и мужество, проявленные в боевых действиях, Владимир Геннадиевич Авсенеv был удостоен медали «За отвагу».

Седыx Геннадий Васильевич, в настоящее время стрелок цеха ВВО, был призван служить в Афганистан как кадровый военный в 1985 году и добросовестно отслужил положенные 2 года в должности командира автомобильного взвода. За самоотверженный поступок в ходе боевой операции в Афганистане Геннадий Васильевич Седыx награжден медалью «За отвагу».

Шесть воинов-афганцев, ныне работающих на заводе, награждены медалью «За отвагу».

Один из них – электрик углеподготовительного цеха № 1 **Александр Иванович Ткачев**.

Высшей боевой солдатской медали «За боевые заслуги» удостоен единственный воин-афганец завода машинист коксовый-алквивателя коксового цеха № 2 **Андрей Мирославович Копыляк**.

Воины-афганцы многие годы добросовестно и высокопроизводительно трудятся на заводе, проявляя трудовой героизм, волю и настойчивость в достижении цели.



**Воины-афганцы,
работающие
на заводе.**

На снимке:

(слева направо)

СТОЯТ: Ольховский И.Д.,

Никитин В.А.,

Дундин А.А.,

Александров С.И.,

Либеров А.А.,

Колтунов А.А.,

Новиченко А.И.,

Тур В.А.;

СИДЯТ: Седыx Г.В.,

Рассказов Г.В.,

Степанова В.Н.,

Авсенеv В.Г.,

Сикорский А.А.

Оказывали помощь зарубежным специалистам

Специалисты завода внесли определенный вклад в развитие и становление коксохимической отрасли в зарубежных странах, где они работали инженерами, мастерами и рабочими, а также обучали основным профессиям рабочих тех стран, где они трудились.

В Чехословакии и Египте работал В.Л.Беланов, в Египте – И.А.Гончаров, А.Г.Ермоленко, И.К.Галич, А.Г.Корниенко. В Пакистане работал и оказывал помощь в подготовке специалистов Н.В.Пугач. В Иране отлично проявили себя специалисты завода Я.П.Кулибаба, В.И.Синюк, В.В.Тонкоус. Наши заводские специалисты не только помогали иностранным рабочим овладеть премудростями коксохимического производства, но и возглавляли основные участки производства. Так, например, В.В.Тонкоус работал главным инженером на коксохимическом заводе и был награжден Почетной грамотой советского посольства в зарубежной стране. В Турции отлично работали Н.В.Степанов, И.И.Титов, В.Г.Дудко. В Индии работали А.И.Межиевский, И.В.Пьянков, В.А.Остапенко. В Финляндии – П.Д.Головин. В Болгарии – В.В.Груша и в Югославии – Н.В.Коваленко. В Болгарии и Нигерии работал И.Ф.Светличный.

Возвратившись на завод, специалисты и рабочие многие годы честно и добросовестно трудились на родном предприятии, воспитывали достойную смену, активно участвовали в общественной жизни.



МЕЖИЕВСКИЙ А.И.

На заводе работает с 1961 г., сначала слесарем в цехе КИПиА. В 1969 г. его назначают начальником коксового цеха №1, в 1979 г. – зам. главного инженера по шихте, после возвращения из загранкомандировки работает начальником коксового цеха № 3. Активно участвует в общественной жизни. Является пропагандистом.



ГОНЧАРОВ И.А.

Пришел на завод в 50-х годах. Трудился механиком в коксовом цехе № 1, затем возглавлял механослужбу в коксовом цехе № 3, работает пом. начальника по оборудованию в сернокислотном цехе. Активный рационализатор. Автор изобретений и многих рацпредложений.



Прекрасный специалист, технически грамотный руководитель
КУЛИБАБА Я.П.,
многое сделал для того, чтобы коллектив цеха улавливания, где он работал зам. начальника цеха, выполнял план, был дружным и сплоченным.

Будущие ученые начинали свой трудовой путь на заводе

Коксовый цех № 2 за время своего существования стал кузницей рабочих кадров и руководящих работников не только для своего цеха, но и для завода. Специалисты, прошедшие школу профессионального роста, отлично трудятся в других цехах, продолжая эстафету старшего поколения.

Трудовые традиции, профессионализм руководителей и специалистов стали хорошей основой для воспитания будущих научных кадров отечественной коксохимии.

В цехе начинал свою трудовую деятельность после окончания института молодой специалист Дамир Абрамович Мучник.

Работая начальником смены, приобретал опыт практической деятельности, собирал материал для диссертации, серьезно занимаясь исследовательской работой.

Накопленный материал впоследствии использовал для кандидатской и докторской диссертаций.

По книгам и научным трудам профессора, доктора технических наук Д.А.Мучника занимается не одно поколение коксохимиков, даже не подозревающих о том, что путевку в научный мир профессор получил на Алчевском коксохимическом заводе.

Аналогично сложилась судьба профессора, доктора технических наук Михаила Бычова, тоже работавшего в коксовом цехе № 2 мастером регулировки коксовых батарей после окончания института.

В Белоруссии продолжил начатую на коксохимическом заводе научную деятельность кандидат технических наук, бывший начальник участка химустановки Борис Дмитриевич Литвинов, который вошел в историю завода и как участник строительства одной из первых цеховых баз отдыха на Исаковском водохранилище.

Техногенная катастрофа XX столетия – Чернобыль

*Черная птица в небе
Солнце крылом закрыла.
Жизнь превратилась в небыль
По миллионам – взрывом!
Пепел беды Чернобыля,
Тени страшные фрески.
В небе замечены были
Сотни журавликов детских.*

Написал эти строки рабочий поэт, ветеран коксового цеха № 1 В.Исаев.

Стихи волнуют. Они не позволяют забыть подвиг многих людей, защитивших Землю от техногенной катастрофы.

Трудящиеся завода всегда и во все времена горячо переживали за судьбу своего народа. Примеров тому множество.

26 апреля 1986 г. – самый трагический день в истории Украины конца XX столетия, ворвавшийся в мирную жизнь тысяч людей печалью, горем, болезнями. Ликвидаторы знали, на что идут, однако, спасая мир, жертвовали своей жизнью, здоровьем, благополучием.

В числе первых откликнулись и оказали помощь пострадавшим трудящиеся завода. В настоящее время около 70 ликвидаторов трудятся на заводе. Глубокое понимание происходящих событий на ЧАЭС, высокую личную ответственность и патриотический долг проявили ныне работающие на заводе А.Б.Данилов, А.А.Карпо, И.П.Шабатура, А.А.Осипов, В.С.Закордонец, Ю.И.Быкадоров, Ю.А.Могильный, В.П.Волынский, П.П.Русин, С.Ю.Голубцов и многие другие. Ушел из жизни в результате болезни, полученной при ликвидации аварии, В.П.Бережной.

Правление заботится о чернобыльцах, оказывает материальную помощь ликвидаторам Чернобыльской трагедии, выделяет оздоровительные путевки и т.д.



На снимке: ликвидаторы аварии на ЧАЭС.

Много лет неизменным председателем так называемой организации чернобыльцев был ШАБАТУРА И.П. (в центре), который сплотил героев-ликвидаторов аварии на Чернобыльской АЭС, помогал решать проблемы, связанные с ухудшением здоровья и другие.

Время — драгоценный подарок, данный нам, чтобы в нем стать умнее, лучше, зрелее и совершеннее.

Т. Манн

День города Алчевска

В городе Алчевске сентябрь – месяц особенный. И алчевские коксохимики имеют к этому прямое отношение.

Начнем с того, что 22 сентября 1929 был пущен в эксплуатацию коксохимический завод в Алчевске. Этот памятный день и стал днем рождения первенца первой пятилетки.

2 сентября 1943 г. г. Алчевск был освобожден от немецких оккупантов. Ежегодно в этот день жители города отдают дань уважения всем воинам ВОВ, к могилам погибших возлагаются цветы.

1 сентября – по традиции – в городе проходит День знаний. Заводчане посещают подшефные школы, присутствуют на торжественных линейках, выступают перед учащимися с рассказами о трудовых буднях, традициях завода, историческом прошлом. В этот день особенно ощущается связь поколений, преемственность поколений.

И, наконец, замечательным праздником всех жителей города от мала до велика является День города, который отмечается во второе воскресенье сентября.



Торжественные собрания во Дворцах культуры коксохимиков, ДК им. Ильича и ДК строителей, а также народные гуляния на площади им. Ленина посвящаются труженикам города, героям трудовых заводских будней, строителям, учителям, врачам, одним словом – всем алчевцам.



Передовики производства, ветераны труда и руководство завода на праздновании Дня города Алчевска в 1983 г.

В первом ряду: слева третья – БРИЧИКОВА А.В. – делегат XXVI съезда КПСС, директор завода КОВТУНЕНКО Е.Н.,

краснокосыночница экономист коксового цеха № 1, секретарь парторганизации цеха СУПЕРЕКО З.Г., СНИГУР Г.И. и ПАТРИХАЛИНА Л.Н. – токари РМЦ, награжденные за досрочное выполнение пятилетки значками «Отличник XI пятилетки»,

ГРУНСКАЯ Н.П. – зам. секретаря парткома, ПЕЛИХ Л.Н. – редактор газеты «Коксохимик» с дочерью Марианной.

Во втором ряду: слева четвертый – КОПЫТИН А.В. – секретарь парткома завода,

справа первый – КОРНИЕНКО А.Г. – делегат XXV съезда КП Украины,

пятый справа – БАЛЕНКО Ю.Г. – председатель профкома завода.

История – свидетель прошлого, свет истины, живая память, учитель жизни.

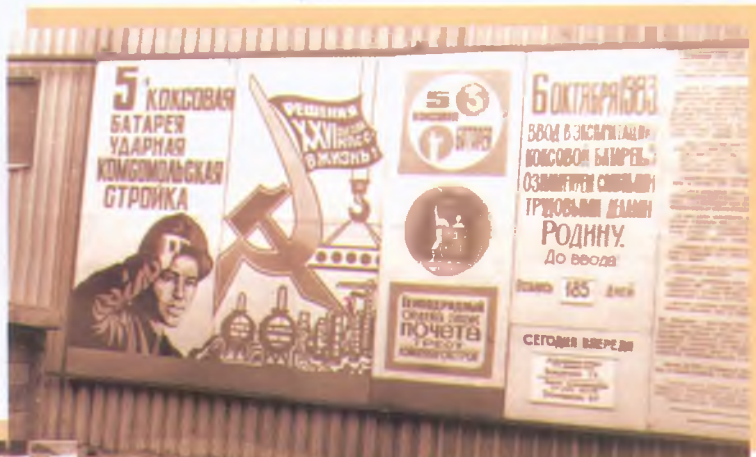
Цицерон

1983 год

8 октября 1983 г. на три месяца раньше намеченного срока после реконструкции выдала первый кокс коксовая батарея № 5 коксового цеха № 2.

Завершился самый трудный этап реконструкции цеха, который стал своеобразной проверкой готовности к работе многих подразделений завода и подрядных организаций. Приобретенный опыт был использован, а также дополнен новыми формами при реконструкции других коксовых батарей цеха.

Наиболее ответственный участок работы, связанный не только с реконструкцией батарей, но



Каменщики-огнеупорщики старательно выполняют свою работу. Коксовая батарея № 5 коксового цеха № 2 растет не по дням, а по часам.

П.К. Серов, который горячо поздравил строителей, монтажников, эксплуатационников с трудовой победой. «В очень сжатые сроки – менее чем за год, – сказал П.К. Серов, – на строительстве комплекса пятой батареи было освоено более 15 млн. 233 тысяч рублей капитальных вложений, выполнено строительно-монтажных работ более чем на 9,3 миллиона рублей. В этом заслуга коллективов треста «Коммунарскстрой», специализированных управлений, коксохимического завода, института «Гипрококс», предприятий – поставщиков. Это был трудовой праздник всего города.

Достижение успеха стало возможным благодаря большой организаторской работе партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей, специалистов, а также коллективов строительных организаций и коксохимического завода».

П.К. Серов выразил уверенность, что строители и эксплуатационники и впредь будут по-ударному трудиться на реконструкции завода.

Бригадир комсомольско-молодежного коллектива М.А. Долина из управления «Коксохиммонтаж» вручил символический ключ машинисту коксовыталикателя коксового цеха № 2, секретарю парторганизации А. Г. Корниенко, который от имени коллектива цеха поблагодарил строителей за досрочный ввод коксовой батареи и заявил, что труженики цеха приложат все усилия для быстреего освоения проектной мощности батареи.

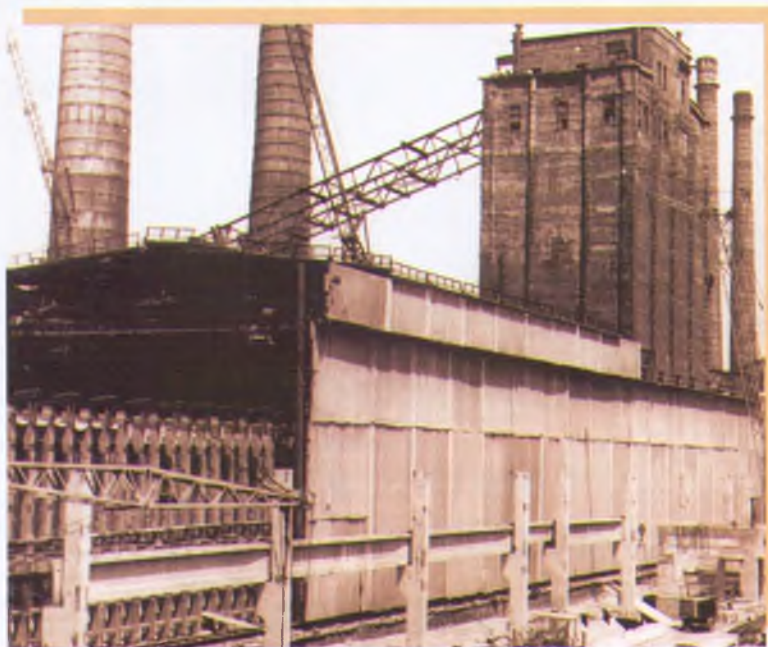
и с организацией работы действующего производства в условиях реконструкции, по решению вышестоящих органов, возглавил Тонкоус В.В. Имея богатый производственный опыт, отличную подготовку и профессиональные знания, начальник цеха Тонкоус В.В. умело руководил работой цеха в условиях реконструкции, держал под контролем ход строительно-монтажных работ и т.д.

Работая в Иране главным инженером коксохимического завода и оказывая помощь коксохимикам этой страны в освоении сложного коксохимического производства, Тонкоус В.В. за отличную работу был награжден Грамотой Посольства СССР в Иране.

К этому знаменательному событию имели прямое отношение не только большая группа специалистов завода, но и передовики второго коксового цеха – машинист двересъемной машины Иван Григорьевич Волошенко и машинист коксовыталикателя, партгрупорг второй бригады Николай Михайлович Ницук, принявшие участие в выдаче первого кокса на новой батарее.

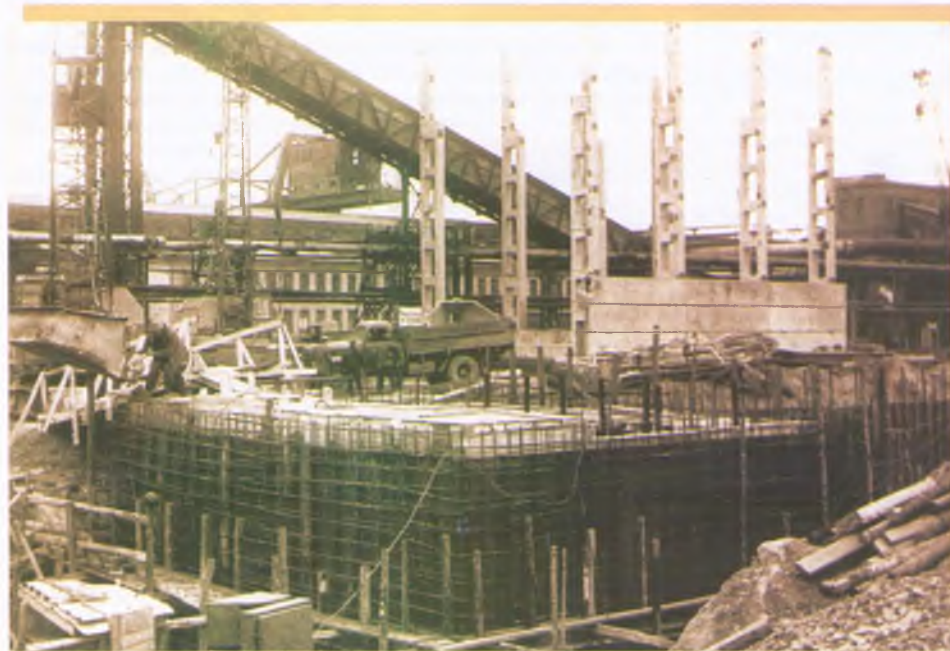
Митинг, посвященный большому трудовому успеху, открыл секретарь парткома треста «Коммунарскстрой» Н.Е.Кириченко (впоследствии первый секретарь городского комитета партии, председатель городского совета народных депутатов, городской голова г. Алчевска).

На митинге выступил первый секретарь городского комитета Компартии Украины



Надвижка тепляка

Выступивший директор завода Е.Н.Ковтуненко подчеркнул особую роль отдела капитального строительства, который возглавлял В.М.Диамант (впоследствии зам. директора завода по капитальному строительству, зам.председателя правления, заслуженный строитель УССР), в выполнении планов строительных работ силами завода.



В социалистическом соревновании, развернувшимся в коксовом цехе № 2 среди молодежи за право работать на новой батарее, уже в первые дни реконструкции участвовали десятки молодых рабочих из коксовых цехов. Но право предоставлено победителям: электромонтеру Ивану Ольховскому, дверевому Вячеславу Козьмину, мастеру Сергею Груздеву и другим лучшим молодым рабочим.

Не только рабочие коксового цеха участвовали в разных работах в ходе реконструкции. Комсомольцы завода организовывали и активно участвовали в субботниках по уборке территории стройки, они также разгружали вагоны с огнеупорным кирпичом. В среднем комсомольцы отработали по 6-8 часов на субботниках. При этом каждый участник перенес примерно по 64 тонны кирпича. Немалый вклад внесли комсомольские организации города. Всего на стройке комсомольцами и молодежью отработано более 5337 человеко-часов.

В коксовом цехе был создан комсомольско-молодежный коллектив, который возглавил коммунист Виктор Стефанович Загордонец. В надежных руках молодежи теперь была современная техника, оборудование, машины. Новая коксовая батарея во многих отношениях стала первенцем отечественной коксохимии, в какой-то степени даже экспериментальной. Ее годовая мощность намного превышает возможности прежней коксовой батареи, отслужившей четверть века, и в семь раз возросла по сравнению с другими коксовыми батареями, отслужившими

25 лет, и равна 455 тысячам тонн кокса в год, вместо 160 тысяч тонн, которые давала эта батарея до реконструкции.

Ритмичная и равномерная выдача кокса теперь будет обеспечена за счет вновь построенных и реконструированных объектов. Таких, как: тушильная башня, коксовая рампа, вентиляционные помещения, пылеуловители, две новые градирни, два склада огнеупоров, склад оборудования, гараж по ремонту тепловозов, комплекс работ по машинному залу цеха улавливания № 2, объекты оборотного цикла водоснабжения, конечные и первичные газовые холодильники и другие.

Устранены «узкие места», которые создавали трудности на пути к ритмичной работе предприятия. Так, реконструкция машинного зала позволит обеспечить уже в первые дни полный отсос коксового газа из печей, что значительно уменьшит потери газа.

Сама батарея оснащена механизмами, исключающими ручной труд ремонтников при подъеме материалов и запасных частей на верхнюю площадку, внедрены мероприятия по механизации открывания газоотводящей аппаратуры.

Впервые в нашей стране на заводе проводился эксперимент по внедрению системы беспылевой выдачи кокса. Мы привыкли к облаку пыли над «выпеченным» коксовым пирогом», — говорили рабочие. Но эта привычка не от хорошей жизни.

Специалисты искали выход, как усовершенствовать технологию выдачи кокса. Разработанная система институтом «Гипрококк» в 1980 году не нашла применений из-за использования малопроизводительных вентиляторов, которые не справлялись с заданной программой.

После доработки стационарная и оснащенная высокопроизводительными вентиляторами и очистными аппаратами, обеспечивающими полное улавливание пыли, система была внедрена на заводе.

Внедрение беспылевой выдачи кокса на заводе, по мнению многих специалистов, должно было положить начало использованию этого опыта при реконструкции батарей на Ждановском, Днепропетровском, Днепродзержинском и многих других коксохимических заводах.

Важную работу по монтажу оборудования выполнили управления «Коксохимтепломонтаж» № 224 и № 212 «Металлургмонтаж», которые, применяя передовые методы, бригадный подряд, ежемесячно добиваясь перевыполнения плановых заданий, сумели на три месяца опередить график.

Кроме того, монтаж металлоконструкций и оборудования (более 100 тонн) был выполнен на 5 дней раньше срока. Управление «Стальконструкция» смонтировало около 300 тонн металлоконструкций каркаса тепляка и около 3 тыс. кв. м панелей из профилированной стали. Надвижка тепляка была закончена на 40 часов раньше срока.



Начавшиеся 15 февраля работы по кладке коксовой батареи № 5, где было уложено более 11330 тонн огнеупорного кирпича на сумму 1 млн. 300 тыс. рублей, закончены на 76 суток раньше намеченного срока.

Всего на пусковом комплексе освоено 15 млн. 233 тысячи рублей капитальных вложений.

На стройке использовано 4240 тонн металлоконструкций, 2220 тонн оборудования, смонтировано 1200 тонн трубопроводов.

Трудящимися управления «Экскавация» выработано 356 тонн куб. м грунта.



Идет реконструкция коксового цеха № 2

За десять месяцев смонтировано 7620 куб. м сборного железобетона, уложено 16400 куб. м бетона, смонтировано 10267 единиц технологического, сантехнического и электротехнического оборудования, уложено 142 км кабельной продукции, уложено 10492 тонн огнеупоров.

Коллектив управления «Стальстрой», где трудится немало молодежи, с первых дней стройки приступил к выполнению намеченного. С опережением вели устройство монолитных железобетонных фундаментов промпроводок, что усложнялось нелегкими условиями работы на действующем предприятии.

На монтаже сборного железобетона и металлоконструкций отличились бригады Б. Полякова из управления «Доменстрой», А. Ярмолюка и В. Пастухова, Н. Павленко из управления «Стальконструкция» № 111.

В строительстве батареи принимали участие не только рабочие генподрядных управлений треста «Коммунарскстрой», но и их коллеги – рабочие из многих управлений Авдеевки, Макеевки. Большинство из них использовали опыт, накопленный на строительстве коксовой батареи в Запорожье, а работами на кладке руководил прораб управления «Коксохимтепломонтаж» № 224 Р.И. Комарницкий.

Понимая важность и ответственность задач, стоящих перед молодежью этого управления по досрочному вводу в эксплуатацию объектов на реконструкции, комсомольцы выступили с почином: объявить реконструкцию завода «Ударной комсомольской стройкой». И с первых дней

трудились под девизом «Ударной стройке – ударные темпы».

Атмосфера комсомольской стройки, ее ударные темпы не могли не отразиться на всех сторонах жизни завода и, конечно же, на выполнении плана и социалистических обязательств. За первое полугодие 1983 г. произведено кокса свыше 1 млн. 300 тонн, реализовано продукции сверх плана на сумму свыше 2 млн. 300 тыс. руб.

16 студентов-практикантов третьего курса Московского химико-технологического института им. Менделеева проходили на заводе производственную практику в коксовом цехе № 1, цехе улавливания № 1, серно-кислотном и других цехах.

За 2,5 года пятилетки на реконструкцию и техническое перевооружение затрачено более 14 млн. руб. Сверх плана за полугодие произведено 4,5 тыс. тонн кокса, производительность труда составила 110,4%. Достижение таких показателей стало реальным благодаря планомерной работе по развитию творческой активности трудящихся, участию их в управлении производством.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за увеличение выпуска кокса за счет ввода и освоения новых и реконструированных коксовых батарей в четвертом квартале 1983 г., коллектив завода вышел победителем и удостоен переходящего Красного Знамени Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Переходящее Красное знамя МЧМ СССР и ЦК профсоюза вручил на торжественном собрании в ДК коксохимиков заместитель министра черной металлургии СССР А.А. Когадеев. В ответном слове директор завода Е.Н. Ковтуненко заверил, что коллектив и в дальнейшем будет работать ударно, высокопроизводительно, грамотно эксплуатируя не только новую батарею, но и все основные фонды завода.

За высокие достижения в труде и в социалистическом соревновании коллектив коксового цеха № 1 признан победителем республиканского социалистического соревнования по итогам работы в четвертом квартале 1983 г. с вручением переходящего Красного Знамени Министерства черной металлургии УССР и Украинского республиканского комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Смена № 2, которую возглавлял А.П. Ляхов, стала победителем областного социалистического соревнования среди смен предприятий черной металлургии.

В числе награжденных Почетной Грамотой Президиума Верховного Совета УССР за успехи в строительстве и освоении коксовой батареи № 5 – Волощенко Иван Григорьевич, машинист двересъемной машины, рабочий завода.

Большое внимание уделяется автоматизации и механизации производственных процессов. С начала пятилетки уровень механизации и автоматизации возрос на заводе с 54,9% до 58,5%. Доля тяжелого ручного труда снижена с 1,9% до 1,6%. В 1983 г. внедряются механизированные чистки дверей на коксовых батареях №№ 1, 9, 12.

Осваивается процесс и чистки



На снимке: директор завода КОВТУНЕНКО Е.Н. вручает выпел начальнику смены Г.Е. КОРЖЕНКО за победу в соцсоревновании

В хорошем поступке есть всегда и доброта, и сила для его совершения.

Монтескье, французский просветитель, правовед, философ

рам на этих батареях. Механизирован труд 40 чел., облегчен – 182 чел.

Знаменательным моментом на исходе года был митинг, посвященный началу производства кладки коксовой батареи № 6, что является продолжением начатых работ по реконструкции и техническому перевооружению коксового цеха № 2. Работы производят 11 звеньев из управления «Коксохиммонтаж», 9 – из Авдеевского строительного управления и другие.

Накануне Нового года радостная весть о том, что коксовая батарея № 5 вышла на проектную мощность, облетела завод, вдохновив коллектив на новые успехи.

Тем более что рапортовать труженикам завода было о чем: план трех лет пятилетки по производству смолы выполнен на 10 октября, по выработке сульфата аммония – 12 ноября, по бензолу – 2 декабря. А 5 декабря закончен годовой план по производству смолы, 21 – по производству бензола, 22 декабря – по производству сульфата аммония и пиридиновых оснований.

Сверх установленного плана в 1983 г. произведено: кокса валового шестипроцентной влажности 4,7 тыс. тонн, смолы каменноугольной 9,5 тыс. тонн, угольной шихты на экспорт 80 тыс. тонн, термоантрацита валового 430 тонн, что позволило перевыполнить план по производству валовой продукции на 5 млн. руб., по реализации перевыполнить план на 2,7 млн. руб., повысить производительность труда на 7,2%.

С.Н.Дзекунов, А.Б.Данилов, Б.С.Морозов, В.Н.Чучинов, М.А.Сердюков, (с супругами) и другие, которые возглавляют ведущие участки производства, зарекомендовали себя профессионально подготовленными специалистами и умелыми руководителями.

В июле 1983 г. от обязанностей секретаря парткома завода по состоянию здоровья освобожден В.И.Баранов, занимавший эту должность более 10 лет. Секретарем парткома избран А.В.Копытин (ранее работавший зам. секретаря парткома, зам. председателя профкома), а в последующие годы – зам. директора завода по коммерческой части. Заместителем секретаря парткома избрана Н.П.Грунская, начавшая свой трудовой путь на заводе учеником токаря в РМЦ, окончившая вечернее отделение КГМИ (Коммунарский горно-металлургический институт), работавшая старшим инженером отдела главного механика завода.

В дальнейшем Н.П.Грунская будет избрана секретарем парткома завода, секретарем городского комитета партии по идеологии, зам. председателя городского исполнительного комитета.

1984 год

С принятием коллективных форм ответственности за состояние трудовой и производственной дисциплины не только улучшились производственные показатели работы завода и многих цехов, но и активизировалась работа

общественных формирований. Боевыми, как было принято говорить в то время, помощниками партийной, профсоюзной и комсомольской организаций были стенные газеты, «Молнии», «Комсомольский прожектор», листки группы народного контроля, которые сыграли определенную роль в воспитании ответственного отношения к порученному делу, острым словом вскрывали недостатки.

В то время, когда внимание руководства завода и партийного комитета было приковано к реконструкции коксового цеха № 2, увеличились нагрузки по производству кокса в

коксовых цехах №№ 1 и 3, а оборудование и коксовые печи этих цехов все чаще стали выходить из строя.

В коксовом цехе № 3, в результате износа коксовых батарей из-за увеличившейся нагрузки, начиная с 1982 г. останавливаются печи на ремонт. 1982 г. – остановлено 126 печей и 53 печи, которые грузились неполным грузом из-за дефектов кладки, 73 печи, работающие на повышенных периодах коксования. 1983 г. – остановлена 91 печь, неполным грузом грузится 24 камеры, на повышенных периодах коксования работает 31 печь. Простои составляют несколько сотен часов.

Партийная организация, секретарь мастер Ю.В.Ефремов (впоследствии второй секретарь городского комитета партии) вышел с инициативой взять под контроль партийной организации трудовую и технологическую дисциплину, вести каждодневную работу по соблюдению технологического режима, укрепить участки грамотными специалистами, проводить тщательную проверку, анализ работы каждой смены, подразделения и т.д.



Митинг по случаю пуска в эксплуатацию коксовой батареи № 6 коксового цеха № 2

В докладе на собрании партийно-хозяйственного актива завода директор Е.Н.Ковтуненко подчеркнул, что, несмотря на наметившуюся тенденцию роста производства, более стабильную работу завода, еще недостаточно используются имеющиеся резервы роста производства, экономии сырья, материалов, топлива и электроэнергии. Объем промышленного производства по сравнению с 1982 г. возрос на 38 млн. руб., увеличился выпуск продукции с государственным Знаком качества и составил 23,7%. Выполняется социальная программа. Введено более 47 тыс. кв. м жилья, десятки семей заводчан получили новые квартиры, другие – улучшили жилищные условия за счет переселения в освободившиеся квартиры.

В 80-х годах на завод прибывают по направлению институтов выпускники Днепропетровского химико-технологического и Донецкого политехнического институтов, которые в будущем сыграют немалую роль в дальнейшем развитии завода, вложат немало сил в реконструкцию и техническое перевооружение. Это В.Е.Чуб, В.В.Кривonos,

На въезде в цех на видном месте вывешен лозунг «Коксовик! Добиться производства 3200 тонн кокса в сутки – наш долг, наша честь!» И это был не просто лозунг, а призыв к действию, где каждому трудящемуся отводилась главная роль, и которую он честно выполнил, о чем спустя некоторое время заговорил весь завод. Цех стал выходить из прорыва...

Коллектив углеподготовительного цеха № 2, поддерживая начин передовых предприятий страны, в числе других лидеров соревнования на заводе, вышел с инициативой

результате более взвешенного и грамотного подхода к выполнению многих производственных решений уменьшена убыточность продукции, получена экономия сырья, материалов, энергоресурсов.

10 августа 1984 года, в коксовом цехе № 2 состоялся митинг, посвященный окончанию строительства и вводу в действие шестой коксовой батареи. На комплексе батареи освоено 10 миллионов рублей капиталовложений, на 7,5 миллиона рублей выполнено строительно-монтажных работ, уложено 11,5 тысячи кубометров монолитного бетона

и железобетона, 8,5 тысячи кубометров сборного железобетона, кирпича огнеупорного 12 тысяч тонн, смонтировано 4 тысячи тонн металлоконструкций, 3,3 тысячи тонн технологического оборудования.

Впервые в практике реконструкции действующих предприятий коксохимической промышленности объект принят с высшей оценкой «отлично».

Строители, взяв обязательство сдать шестую батарею в эксплуатацию к профессиональному празднику — Дню строителя, сдержали свое слово. Комплекс стал в строй действующих на 143 дня раньше нормативного срока и почти на два месяца раньше срока, определенного графиком строительства.

Транспаранты и знамена украсили строительную площадку, где еще накануне царила привычная для строек суета: все готовилось к завершающему этапу реконструкции — пуску.

Радостные лица, поздравления, рукопожатия создавали общий настрой участникам митинга — на строительство праздника труда.

Секретарь областного комитета

Компартии Украины А.П.Сазонов поздравил участников реконструкции комплекса шестой коксовой батареи с замечательной трудовой победой. В приветственной речи он подчеркнул, что ввод этого оснащенного современным оборудованием коксохимического агрегата является достойным вкладом в осуществление решений XXVI съезда КПСС о техническом перевооружении производственных мощностей черной металлургии.

Затем на митинге выступили: бригадир комплексной бригады управления «Стальстрой» треста «Коммунарскстрой» В.П. Грибоедов, бригадир слесарей монтажников управления № 224 треста «Коксохимтепломонтаж» В.В.Петряков, а также начальник управления № 212 треста «Донбассметаллургмонтаж» Ю.А.Тытюк и начальник комплекса строительства шестой батареи управляющий трестом «Коммунарскстрой» М.А.Мирошниченко.



Ударно трудятся строители на реконструкции коксового цеха № 2

перейти на бригадный метод работы. Бригадир участка В.Ф.Шаров (впоследствии начальник смены, член профкома завода, заведующий заводским музеем) в газете «Коксохимик» рассказывает о внедрении бригадного метода работы, трудностях, а затем и о первых успехах, которые вдохновили на дальнейшую работу по укреплению дисциплины, улучшению технологического режима и т.д.

В первом квартале 1984 г. снижена себестоимость продукции на 240 тысяч рублей, или на 0,41% от установленного плана.

Решения партии и правительства призывали искать пути дальнейшего повышения эффективности производства, более глубокого, детального изучения руководителями цехов и отделов основ экономики, развития способностей к анализу хозяйственной деятельности и принятию ответственных решений, направленных на повышение деловой активности и рост производства продукции. На заводе создается единая организационная структура в сети экономического образования, которая состояла: из школ коммунистического труда для рабочих, школы конкретной экономики для руководителей среднего звена и служащих, экономических семинаров для руководителей цехов и отделов (зав. парткабинетом А.Д.Баранова).

Был пересмотрен и утвержден в новом составе единый методический совет по экономическому образованию, составлен перспективный план обучения. Увеличилось количество слушателей. Если в 1982-1983 гг. повышали свои экономические знания 780 чел., в том числе в школах коммунистического труда – 450 чел., то в 1983-1984 учебном году число слушателей увеличилось до 1137 чел., в том числе 1057 чел. в школах комтруда. Для ИТР и служащих созданы 3 школы конкретной экономики с охватом 64 чел.

Мастера занимались по 144-часовой программе, начальники цехов и главные специалисты повышали свои знания на постоянно действующих курсах. В



ИВАНОВА Л.А.,
на заводе работает с 1957 г.
в коксовом цехе № 2
температурщицей.

В 1958 г. осваивает управление электровозом и становится первой женщиной-машинистом электровоза. С 1972 г. работает бригадиром коксортировки, а с 1983 г. – машинистом насосных установок.

В 1971 г. награждена орденом Трудового Красного Знамени. Начальником коксового цеха № 3 работал сын.

Дочь Светлана Мудрая трудится в цехе КИПиА.

Первое место в Украине

— В минувшем году строители досрочно сдали в эксплуатацию коксовую батарею № 5. Все лучшее, что мы применили на ее сооружении, использовали на реконструкции батареи № 6. Новая коксовая батарея — в строю. Она ожила, в ней пылает огонь, зажженный от пламенных сердец строителей и коксохимиков. Ей жить и работать!!! До конца текущего года батарея выдаст 150 тысяч тонн кокса.



КРАЙНИЙ
Валерий Иванович,
машинист
коксовыталивателя
коксового цеха № 1.
Передовик производства.
Почетный металлург
СССР.
Лауреат Государственной
премии УССР.
На заводе работает
с 1966 г.
Лауреат премии
им. Макара Мазая.
Награжден орденами
Трудовой славы
II и III степеней.

На реконструкции шестой батареи впервые в практике сооружения подобных агрегатов досрочно был произведен монтаж топок до разборки тепляка. Сокращению сроков строительства способствовало также и то, что монтаж трубопроводов технологического оборудования производился укрупненными блоками, сборка узлов трубопроводов, обвязка насосов и других агрегатов были максимально вынесены со стройплощадки в мастерские.

Накануне пуска стало известно, что коллектив строителей коксовой батареи № 6 стал победителем республиканского соревнования коллективов, осуществляющих строительство важнейших народнохозяйственных объектов. В основе этого успеха — четкое взаимодействие восемнадцати строительных и специализированных организаций, заказчика, предприятий-поставщиков материалов и оборудования, всех участников соревнования по принципу «рабочей эстафеты».

— Коксовая батарея № 6 пущена, но эстафета ударного труда продолжается. Впереди реконструкция батарей № 8 и № 7. Ответственная задача стоит перед коксохимиками: мобилизовать все силы, знания и опыт для быстрейшего освоения проектной мощности новой батареи, дать стране как можно больше высококачественного кокса, — сказал в заключение секретарь горкома партии П.К. Серов.

На митинге выступил заместитель министра Минтяжстроя УССР И.И. Глушенко, который тепло поздравил строителей, монтажников, всех участников реконструкции с трудовой победой и вручил переходящее Красное Знамя Совета Министров УССР и Укрсовпрофа по результатам работы за второй квартал 1984 г. От

имени заводского коллектива директор завода Е.Н.Ковтуненко горячо поблагодарил строителей и заверил, что коксохимики продолжат эстафету ударного труда.

Накануне празднования 67-й годовщины Октября на завод пришла радостная весть. По итогам республиканского социалистического соревнования коллектив ордена Трудового Красного Знамени коксохимического завода занял первое место среди предприятий Министерства черной металлургии УССР по итогам третьего квартала.

В адрес руководства пришли поздравительные телеграммы:

МОСКВА

г. Коммунарск Ворошиловградской области.

**Коллективу рабочих, инженерно-технических работников и служащих
Коммунарского коксохимического завода.**

Телеграмма

Дорогие товарищи! Министерство черной металлургии СССР и Президиум ЦК профсоюза горячо поздравляют ваш коллектив с наступающим праздником Великого Октября и присуждением переходящего Красного Знамени Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности за успехи во Всесоюзном социалистическом соревновании в третьем квартале 1984 года по увеличению производства кокса за счет досрочного ввода и освоения новых и реконструируемых коксовых батарей.

Выражаем уверенность в том, что коллектив выполнит установленные плановые задания и социалистические обязательства четвертого года одиннадцатой пятилетки.

**Министр МЧМ СССР КАЗАНЕЦ
Председатель ЦК профсоюза КОСТЮКОВ
Днепропетровск, «Укркокс».**

Телетайпограмма

Поздравляем коллектив завода с 67-й годовщиной Великой Октябрьской социалистической революции и присуждением коллективу завода переходящего Красного Знамени Совета Министров УССР и Укрсовпрофа за достигнутые успехи в социалистическом соревновании по выполнению установленных заданий и принятых обязательств за третий квартал 1984 года.

Желаем коллективу завода дальнейших успехов в выполнении планов и социалистических обязательств.

Главный инженер ОСТРОВСКИЙ.



Митинг по случаю пуска в эксплуатацию коксовой батареи № 8.
На трибуне: слева — директор завода П.Д.ГОЛОВИН, секретарь парткома Н.П.ГРУНСКАЯ, второй секретарь горкома Компартии Украины Н.Е.КИРИЧЕНКО.

1985 год

Важными событиями был ознаменован и 1985 г. Коллектив завода выступил инициатором соревнования среди родственных предприятий Украины: принял встречный план по повышению производительности труда на 1,2%, взял обязательство отработать два дня в году на сэкономленных энергоресурсах и снизить себестоимость продукции на 0,6% сверх плана.

Для выполнения взятых обязательств были разработаны организационно-технические мероприятия, проведена большая разъяснительная работа в коллективе, что уже на первом этапе этой работы дало положительные результаты.



Торжественный момент вручения переходящего Красного Знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ за достижение высоких результатов в социалистическом соревновании по итогам 1986 г. директору завода П.Д.ГОЛОВИНУ.

Директор завода П.Д.Головин обращал внимание на трудности, связанные с производством отдельных видов химической продукции, на поиск внутренних резервов экономики, дальнейшую реконструкцию завода.

Большого внимания в последующее время потребует восстановление нормальной работы бензольного отделения цеха улавливания № 2.

Но главным событием года станет 9 августа 1985 г. Досрочно вместо шестнадцати месяцев, предусмотренных графиком строительства, уже через двенадцать месяцев состоялся ввод в эксплуатацию после реконструкции коксовой батареи № 8, которая, как и ее предшественницы, имеет ряд технических новшеств.

Впервые в стране внедрена беспылевая выдача кокса. Решаются вопросы природоохранной работы, повышается культура производства. Модернизированы все основные машины и узлы, что практически исключает применение ручного труда. Итак, вступила в строй еще одна батарея. Эстафету приняли строители коксовой батареи № 7, которую тоже обещают закончить раньше срока.

При сооружении коксовой батареи № 8 уложено 10,5 тысячи тонн огнеупоров, 10,5 тыс. куб. м монолитного и 6,2 тыс. куб. м сборного железобетона, смонтировано около 2,9 тыс. тонн металлоконструкций и более 1,2 тыс. тонн технологического оборудования, сметная стоимость комплекса – 14,3 млн. рублей.

Досрочный ввод батареи – это достойный подарок к 50-летию стахановского движения, последователи которого трудятся на заводе.

В первые сутки работы батарея выдала около тысячи тонн продукции. А за счет досрочного ввода батареи в эксплуатацию дополнительно к плану будет произведено более 90 тысяч тонн металлургического кокса.

В 1986 г. предстоит закончить реконструкцию коксовой батареи № 7 и освоить на объекте 174,2 млн. руб. денежных средств, в том числе 91 млн. руб. на строительномонтажных работах.

– В последующие годы, – говорил директор завода П.Д.Головин, – будут последовательно реконструированы коксовые батареи цеха № 3 с вводом в эксплуатацию двух мощных миллионных батарей, будет впервые в стране внедряться технология коксования предварительно трамбованной шихтой с уменьшенным участием в ней хорошо спекающихся углей. Одновременно с этим намечается строительство еще одного санитарно-бытового комплекса, столовой на 250-300 мест, технического училища, ввод нового жилья.

За годы 11-й пятилетки коллектив цеха улавливания № 1 два раза выходил победителем во Всесоюзном и республиканском социалистическом соревновании. Дополнительно к плану произведено смолы каменноугольной 21140 тонн, сульфата аммония 3901 тонну, бензола 1405 тонн. Производительность труда составила 106,4% от снижения себестоимости продукции сэкономлено 518,6 тыс. руб.

Коллектив коксового цеха № 1 (нач. цеха В.А.Мудрый, впоследствии зам. главного инженера по шихте и коксу) шесть раз выходил победителем во Всесоюзном и республиканском социалистическом соревновании. Свою лепту в предыдущие годы внесли начальники этого цеха П.Д.Головин, И.Ф.Светличный – впоследствии главный инженер завода, зам. председателя правления по охране труда и общим вопросам, и другие, сформировав отличный трудовой коллектив. Дополнительно к плану произведено кокса валового 96,9 тыс. тонн, а в годы 10-й пятилетки – 56,7 тыс. тонн.

За успехи, достигнутые в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств, Указом Президиума Верховного Совета УССР награждена группа трудящихся завода.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ:

Ольгова Николая Григорьевича — аппаратчика
Светличного Ивана Федоровича — начальника цеха
Волошенко Ивана Григорьевича — машиниста двересъемной машины

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»:

Малахову Марию Васильевну — оператора пульта управления

Тертышного Олега Петровича — аппаратчика

Фоменко Надежду Андреевну — рабочую

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ II СТЕПЕНИ:

Крайнего Валерия Ивановича — машиниста коксовытальквателя

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ:

Беденко Геннадия Николаевича — мастера

Клыкова Владимира Николаевича — газовщика

Лацинникова Николая Алексеевича — старшего мастера

Носулю Владимира Семеновича — мастера



МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»:

Панасенко Веру Ивановну — лаборанта ЦЗЛ
Полезина Юрия Владимировича — слесаря
Селезнева Николая Михайловича — электромонтера
Сергееву Валентину Васильевну — бригадира участка
Фрибуса Виктора Владимировича — слесаря

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»:

Богданову Валентину Ивановну — транспортерщика
Кайнару Сергея Ивановича — машиниста коксовыталь-
кивателя

Кулешову Светлану Ивановну — приемосдатчика ЖДЦ
Огрызкова Алексея Михайловича — газовщика
Патрихалину Людмилу Николаевну — токаря РМЦ

Реконструкция и техническое перевооружение батарей №№ 5–8 позволили увеличить производство кокса в цехе с 1050 тысяч тонн в 1982 году до 1820 тысячи тонн в текущем году. При техническом перевооружении использован ряд передовых технических решений, в том числе более 20 изобретений.

Только за счет впервые предложенной конструкции верхней плиты, примененной на батареях №№ 5 и 7, получено дополнительно более 100 тонн кокса.

Впервые в отрасли в комплексах коксовых батарей №№ 5–8 внедрены новые процессы и аппараты для улавливания бензола из коксового газа, использована схема группового дробления компонентов угольной шихты и другие мероприятия по новой технике и передовой технологии.

Уже в следующем году дополнительно получено 2,7 млн. рублей прибыли и более миллиона рублей экономии по себестоимости.

Другими словами, на этапе технического перевооружения коксовых батарей №№ 5–8 не только восстановлено производство кокса до реконструкции, но и значительно увеличено, улучшены все технико-экономические показатели, резко сокращены выбросы в воздушный бассейн и полностью прекращены выбросы в водный бассейн. Завод полностью прекратил вывоз и складирование отходов производства. Теперь все отходы используются для получения продукции.

Наряду с очевидными аспектами в процессе технического перевооружения выявлены недостатки, связанные с качеством принятия технических решений, оформлением рабочей документации, реализацией проектных решений, т. е. качеством строительства.

Комплекс батареи № 7 оснащен новинками научно-технического прогресса, механизмами, благодаря которым облегчаются труд и условия работы персонала, решаются вопросы охраны окружающей среды.

Намечена реконструкция коксового цеха № 3, которая будет иметь принципиальное отличие от ранее производимых работ. В соответствии с решениями партии и правительства впервые в СССР на Коммунарском коксохимическом заводе будет внедряться прогрессивная технология коксования предварительно трамбованной шихтой с уменьшенным участием в ней хорошо спекающихся углей, что даст большую экономию ценного сырья.

Вместо четырех батарей, которые имеет цех в настоящее время с проектным годовым производством 1960 тысяч тонн, будет сооружено две батареи мощностью 2 миллиона тонн кокса в год.



Реконструкция цеха улавливания № 2. 1987 г.

В этот летний солнечный день началась вторая жизнь коксовой батареи № 7.

Это событие ждали с нетерпением, его приближали все: строители, монтажники, огнеупорщики, рабочие завода.

27 июня 1986 года в коксовом цехе № 2 состоялся митинг, посвященный окончанию строительства и вводу в эксплуатацию коксовой батареи № 7.

Здесь собрались труженики треста «Коммунарскстрой», других строительных управлений и организаций, рабочие завода.

Секретарь парткома треста «Коммунарскстрой» В.В. Чаплик открывает митинг, поздравляет коллектив строителей с большой победой и желает труженикам цеха дальнейших успехов в освоении проектной мощности батареи.

Ввод в эксплуатацию новой коксовой батареи является реальным вкладом в выполнение намеченного курса на ускорение научно-технического прогресса, перевооружение и реконструкцию действующих объектов, который через несколько лет воплотится в коксовом цехе № 3, а затем будет продолжен в новом столетии.

Символический ключ от коксовой батареи бригадир строителей Грибодов вручает машинисту коксовыталькивателя коксового цеха № 2 В.В. Косылеву.

Победители внутрицехового соревнования стали участниками выдачи первого кокса. Техническое обновление цеха сказалось и на отношении трудящихся к технике, своему труду.

Благодаря досрочному вводу в эксплуатацию каждой из четырех батарей, доменщики металлургического комбината имели возможность получить тысячи тонн высококачественного кокса. Досрочно отгружено свыше 400 тысяч тонн кокса, получено 147 млн. куб. м коксового газа — всего на сумму 24 млн. руб.



Запланированный взрыв коксовой башни коксового цеха № 3, что значительно ускорит ход строительно-монтажных работ по реконструкции цеха

Это позволит не только изменить в соответствии с требованиями времени технологию, но и получить дополнительные прибыли. Ежегодно завод может сэкономить 500 тысяч тонн хорошо спекающихся углей, которые будут использованы в других отраслях промышленности.

С новыми трудовыми победами коллектив завода поздравляют:

ТЕЛЕГРАММА

Коллективу рабочих, инженерно-технических работников и служащих Коммунарского коксохимического завода.

Министерство черной металлургии УССР, Укрметаллургпрофкомитет поздравляют коллектив завода с присуждением переходящего Красного Знамени Министерства черной металлургии УССР и Украинского республиканского комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности с победой в республиканском социалистическом соревновании и первой денежной премией за достижение высоких результатов в соревновании за III квартал 1986 года.

Выражаем коллективу благодарность за самоотверженный труд, желаем дальнейших успехов в выполнении заданий и обязательств первого года XII пятилетки.

Руководству завода вручено свидетельство обкома Компартии Украины, облисполкома, облсовпрофа, обкома ЛКСМУ о занесении коллектива завода на областную Доску победителей в социалистическом соревновании и в областную Книгу трудовых свершений за достижение наилучших показателей в соревновании, повышение эффективности производства и качества продукции, успешное выполнение плана и обязательств по итогам работы в 3-м квартале и за девять месяцев 1986 года.



Переходящее Красное Знамя директору завода П.Д.ГОЛОВИНУ вручает Генеральный директор производственного объединения «Укркокс», бывший директор Алчевского коксохимического завода, Е.Н.КОВТУНЕНКО.

ТЕЛЕГРАММА

Минчермет УССР, Украинский республиканский комитет профсоюза рабочих металлургической промышленности поздравляют коллектив Коммунарского коксохимического завода с награждением переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ за достижение высоких результатов в социалистическом соревновании по итогам 1986 г.

Выражаем коллективу завода благодарность за самоотверженный труд, желаем дальнейших успехов в выполнении заданий, социалистических обязательств 12-й пятилетки.

ГАЛКИН,

Министр черной металлургии УССР.

АЛЕКСАНДРОВ,

Председатель Украинского республиканского комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Поздравительные телеграммы получили от областного комитета Компартии Украины, областного Совета народных депутатов, Областного совета профсоюзов, областного комитета ЛКСМУ и др.

На подъеме культурная и спортивная жизнь завода. Ежегодные конкурсы художественной самодеятельности выявляют народные таланты. Тепло приветствуют постоянных солистов супругов Ирину и Александра Смирновых, Екатерину Левицкую, Галину Федоровскую и других исполнителей. Спортивно-массовую работу на заводе проводят А.И.Кобзий, Ю.В.Нечосов, Т.Алферова (впоследствии Т.Чубарь). Заводская газета проводит смотры-конкурсы на лучшее освещение трудовых, боевых традиций завода, передового опыта и т.д. Работает литературное объединение. На стихи заводских поэтов музыканты города пишут песни. Активно сотрудничают с газетой Е.П.Дудзинская, С.И.Гавриш, В.Ф.Шаров, О.П.Тертышный, В.Н.Сидельников, Ю.А.Ларионов, Т.В.Бороненкова, Г.Г.Федоровская, И.В.Герасименко, З.Г.Супереко, В.С.Исаев, З.П.Клевцова, Т.Алферова, Ю.В.Нечосов, фотокорреспондент Ю.Ф.Кравченко и многие другие.

1987 год

Особый трудовой настрой отличает год 1987, год 70-летия Октября, 60-летия начала строительства завода. Об успехах говорят цифры и факты, свидетельствуют награды и признание на Всесоюзном, республиканском и областном уровнях.

Президиум Верховного Совета УССР Указом от 28 октября 1987 г. за заслуги в хозяйственном и социально-культурном строительстве, высокие дости-

Коллегия Минчермета СССР и Президиум ЦК профсоюза в лице министра Колпакова и председателя ЦК профсоюза КОСТЮКОВА

поздравляют трудовой коллектив с присуждением переходящего Красного Знамени МЧМ СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и первой денежной премией за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании

за 4-й квартал 1988 г.

жения в социалистическом соревновании в честь 70-летия Великого Октября присвоил почетное звание «Заслуженный металлург Украинской ССР» Головину Петру Дмитриевичу – директору Коммунарского коксохимического завода.

Грамотой Президиума Верховного Совета УССР награжден Струтинский Николай Иванович – машинист загрузочного вагона коксового цеха № 2 Коммунарского КХЗ.

По решению партийного собрания, в связи с переходом на работу в исполком освобождена от должности секретаря парткома Н.П.Грунская (август 1987 г.). Секретарем парткома избран В.Н.Чучминов, работавший заместителем начальника коксового цеха № 2.

Одновременно с обновлением и техническим перевооружением основных фондов велась работа по строительству заводской АТС. До недавнего времени завод обслуживала АТС меткомбината.

Из молодости в старость бери припасом мудрость, ибо нет достояния надежнее.

Биант, один из семи мудрецов Древней Греции

Вместо 55 тыс. тонн кокса по обязательствам произведено 90667 тонн кокса, увеличено производство минеральных удобрений более чем в 5 раз. Темпы роста производительности труда составили 111,8% против обязательств 100,7%. От снижения себестоимости продукции получена дополнительная прибыль. Вместо 1 млн. руб. по обязательствам получено экономии 5 млн. 750 тыс. руб., сэкономлено 1,42 млн. кВт-часов электроэнергии, 5577 тонн топлива, 298,4 т Г/кал тепловой энергии, 2,5 тонны бензина и т.д. От реализации товаров народного потребления получено 49,9 тыс. руб., платных услуг оказано на сумму 473,8 тыс. руб.



на упомянутой трамбовочной загрузочно-выдачной машине. Коксовую сторону обслуживает двересъемная машина, а коксовый газ, образующийся при загрузке, отсасывается специальной установкой и сжигается, что предусмотрено мероприятиями по охране окружающей среды.

Лицензия на новую технологию закуплена в Федеративной Республике Германии, а поставку оборудования осуществит одна из фирм этой страны – «Саарберг-интерплан».

Техническое перевооружение, как планировалось в 1988 и последующих годах, намечалось осуществить в два этапа.

В июне 1990 года заканчивается первый этап с вводом в эксплуатацию комплекса батареи № 9-бис мощностью 1 миллион тонн кокса в год. Вместо четырех батарей, действующих до настоящего времени, будет сооружено две батареи годовой производственной мощностью 2 миллиона тонн кокса.

А в 1992 году предполагалось осуществить пуск в эксплуатацию батареи 10-бис такой же мощности, но уже на отечественном оборудовании. Однако время внесет значительные коррективы в планы, изменит ход ранее намеченных работ. И спустя годы мы еще раз убедимся в прямой зависимости хозяйственно-экономической деятельности предприятия и в целом коксохимической отрасли Украины, как и всей экономики, от хода политических событий в СССР.

Впереди у завода будет немало экономических и финансовых трудностей и даже просто безвыходных ситуаций. Но это будет потом. А сейчас руководство волновали вопросы финансирования реконструкции.

Сметная стоимость девятой батареи составляла 110 миллионов рублей, из которых 50 миллионов предназначены для строительно-монтажных работ.

Большие надежды возлагались на внедрение новой ресурсосберегающей технологии, которая должна высвободить 0,5 млн. тонн остродефицитных углей марки К. За счет этого планировалось улучшить сырьевую базу коксования на батареях с традиционной технологией. Планировалось за счет внедрения новой технологии ежегодно получать прибыль в сумме 3,7 миллиона рублей.

Предполагалось, что капитальные вложения по батарее 9-бис окупятся за 10 лет, а по батарее 10-бис – за 4,8 года. В ходе реконструкции и технического перевооружения будут осуществляться мероприятия по защите окружающей среды, которые станут частью плана реконструкции. Работы будут производиться в углеподготовительном цехе № 2, коксовом цехе № 3, цехе улавливания № 2.

Почти за два года предстоит возвести и сдать в эксплуатацию 55 объектов комплекса.



Момент торжественного открытия заводского музея, приуроченного к 60-летию завода.

Вторая слева – Г.Г.СИРОТКИНА, вдохновитель и организатор огромной работы по созданию музея.

Начаты и успешно выполняются работы по техническому перевооружению и реконструкции коксового цеха № 3. Впервые в СССР в коксовом цехе № 3 будет внедрена технология производства кокса из предварительно трамбованной шихты с использованием импортного оборудования. По традиционной технологии для процессов так называемого слоевого коксования шихты в коксовых цехах составляется шихта из углей определенных марок, причем доля спекающихся углей должна быть до 70%.

Новая технология предусматривает устройство для трамбования шихты, а также загрузки угольного пирога в камеру. Механизмы для снятия и установки двери и выдачи кокса объединены конструктивно на трамбовочной загрузочно-выдачной машине.

При этом формование угольного пирога производится



Интенсивно идет строительство складов огнеупоров, прием импортного и отечественного оборудования.

С первых дней реконструкции коксового цеха № 3 с опережением графика ведутся работы по демонтажу оборудования и разборке коксовых батарей 9-10. Начальник цеха В.В.Кривонос (впоследствии главный инженер завода), начальник технического отдела завода П.Ф.Гуртовник, зам. начальника техотдела Н.А.Полковниченко, работая в тесном контакте

с заместителем директора завода В.М.Диамантом, участвуют в ежедневных оперативных совещаниях с руководителями генподрядных и подрядных организаций, активно влияют на ход работ.

Особое внимание специалистов и рабочих завода было приковано к подготовке к промышленному взрыву наклонного моста шихтоподачи углеподготовительного цеха № 2 и угольной башни.

Эту особо опасную, но значительно сократившую время, затрачиваемое на демонтаж и разборку этих объектов, работу профессионально осуществили представители «Кривбассвзрывстроя». С ювелирной точностью, в соответствии с расчетами были произведены взрывы. В результате по точно намеченному курсу легла взорванная каменная глыба, не задев жизненно важных артерий завода, газопроводов и коммуникаций.

Многолетний опыт коксохимии подсказал, для нормальной работы химического крыла и парокотельного цеха в период реконструкции необходимо строительство склада сырого бензола.

Строительно-монтажные работы на этом объекте намечалось закончить к концу 1988 г. Одновременно производятся работы по строительству аммиачной колонны, склада смолы и реактивов. В первом квартале 1989 года аммиачная колонна введена в эксплуатацию, после чего начинаются работы по строительству отделения дистилляции бензола.

Выполняется социальная программа. Завершается строительство санитарно-бытового корпуса на 1200 мест.

Горловский мостоотряд форсирует работы и готовит к пуску новый. путепровод.

В объекты реконструкции коксового цеха № 3 включены здания служебных корпусов цехов улавливания № 2 и коксового цеха № 3.

Одним из центральных узлов комплекса является углекоковый блок, в составе которого коксовая батарея из двух полублоков, тушильная и угольная башни, коксортировка, объекты углеподготовительного цеха. Некоторые из них уникальны, оснащены импортным оборудованием и не имеют аналогов в отечественной коксохимии.

Решения партии и правительства по дальнейшему перевооружению и реконструкции предприятия, перестройке

всех сфер его деятельности повлекли за собой усиление идейно-воспитательной работы, направленной на создание стабильного трудового коллектива.

Благодаря творческой активности трудящихся, специалистов завода все шире применяется прогрессивная организация труда, функционирует комплексная система управления качеством продукции.

Всеми видами обучения охвачено 2646 чел. при плане 1330 чел. Повысили квалификацию 2056 чел. при плане 825 чел., с отрывом от производства 19 чел.

В течение года 305 чел. получили путевки на диетическое питание на сумму 10 тыс. руб., 547 трудящимся были выделены путевки, в том числе: санаторные – 132, в дома отдыха – 90, туристические – 85, в профилакторий – 240.

Коммунальский горисполком выделил для трудящихся завода 2020 кв. м жилой площади. Выполнен ремонт заводского жилого фонда на сумму 196,9 тыс. руб., что превысило запланированный объем, на капитальный ремонт соцкультурных объектов выделялось 141 тыс. руб. Фонд заработной платы за 1988 год составил 2422,4 тыс. руб.

1989 год

Готовясь к 60-летию завода, руководство и партийный комитет намечают ряд мероприятий, в числе которых: открытие заводского музея трудовой славы, мемориальной

доски в честь Героя Советского Союза В.Киселева, проведение смотра художественной самодеятельности «Возьми гитару», подготовка памятного альбома «Коксохимзавод. 1979-1989 гг.», публикация исторических материалов в заводской газете «Коксохимик», проведение заводской спартакиады, показ документального фильма о заводе.

В ДК коксохимиков создан агитационно-пропагандистский центр, который возглавила зам. секретаря парткома О.И.Ковкина.

Обобщив, дополнив и расширив исторический материал, собранный в предыдущие годы энтузиастами: начальни-

ком смены цеха улавливания, первым создателем заводского музея В.И.Деркачевым, мастером цеха улавливания, работавшим в архивах г. Киева, В.А.Мединским, редактором заводской газеты Л.Н.Пелих и другими под началом секретаря парткома завода В.И.Баранова, начальник ОПК Г.Г.Сироткина вместе с комсомольским и партийным активом подготовила музейную экспозицию к 60-летию завода, где последующие годы работал ветеран завода Н.И.Гранкин.

Фотограф редакции Ю.Ф.Кравченко сделал основные фотоматериалы о заводе.

Художники заводской художественной мастерской П.Н.Лукашов, В.В.Барилук, Г.А.Кравченко и В.М.Кобузенко приложили все силы к тому, чтобы заводской музей соответствовал требованиям времени,



Коксовая батарея 9-бис – в строю.
Идет сверхплановый кокс.



Любое великое деяние отдельного народа совершается для всех народов.

С. Цвейг, австралийский писатель



отражал историю завода. В последующие годы художники П.Н.Лукашов, В.Д.Свиридов и Ю.В.Бондаренко продолжают начатое дело по оформлению заводского музея, теперь уже к 75-летию завода.

По договору, на заводе работает группа ученых-медиков, научных сотрудников Ворошиловградского медицинского института, которая оказывает практическую медицинскую помощь работникам завода.

Коллегия Минчермета СССР и Президиум ЦК профсоюза в лице министра Колпакова и председателя ЦК профсоюза Костюкова поздравляют трудовой коллектив с присуждением переходящего Красного Знамени МЧМ СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и первой денежной премии за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании за 4-й квартал 1988 г.

Ко Дню металлурга звание «Почетный металлург СССР» присвоено:

Ипатову Сергею Федоровичу – машинисту двересъемной машины

Заговоре Петру Наумовичу – деревому

Почетной Грамотой МЧМ СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности награждены:

Тыщенко Владимир Петрович – слесарь

Забирко Николай Федорович – бригадир электромонтеров

Малиновская Нина Федоровна – мастер ОТК

Значок «Отличник социалистического соревнования МЧМ СССР» присужден:

Лебе Владимиру Ивановичу – барильетчику

Тарельникову Николаю Афанасьевичу – бригадир слесарей

Грамотами республиканского совета профсоюза награждены:

Крайний В.И. – машинист коксывалки коксового цеха № 1

Алексенко И.Г. – слесарь цеха улавливания № 2

Мельник П.М. – слесарь сернокислотного цеха

Тимофеев П.И. – слесарь цеха благоустройства

Литвиненко Л.М. – машинист двересъемной машины коксового цеха № 2

К 60-летию завода было произведено и реализовано продукции на сумму свыше 9,5 млн. руб. Производительность труда на одного рабочего в год составляет 80 тысяч рублей, в сутки производится свыше 10 тысяч тонн кокса, 63 тысячи тонн кокса произведено сверх плана.

1990 год

В трудовых коллективах на сменно-встречных собраниях, беседах одной из актуальных стала проблема перехода экономики страны на рыночные отношения. Обсуждается в коллективах Постановление Верховного Совета СССР «О концепции перехода к регулируемой рыночной экономике в СССР». Шоковое состояние, вызванное намерением правительства повысить цены на все виды сырья, промышленных товаров и т.д., что в свою очередь повлияет на экономику завода, повлекло за собой начало серьезной работы, направленной на решение серьезных проблем на пути перехода к рынку.

Однако обеспокоенность и тревога остаются. Людей интересует, насколько продумана программа перехода к рынку, как этот этап отразится на уровне жизни населения.

Вопросы перехода к рынку волнуют все слои населения города, особенно малообеспеченные. И это не может не вызывать обеспокоенность за судьбу тех, кто окажется за чертой бедности. Можно ли избежать повышения цен на товары и продукты при переходе на рыночную экономику, и как будет решаться проблема занятости в городе и области, каким образом будет финансироваться в условиях рыночной экономики социальная сфера и другие вопросы волнуют коксохимиков и, конечно же, руководство завода.

На одном из оперативных совещаний шел разговор о судьбе предприятия в условиях перехода к рынку. С информацией выступил главный экономист завода Ю. А. Ларионов.

Поделались своими мыслями в связи с переходом к рынку другие специалисты завода. Ясно одно, что необходи-



мость перехода к рынку должна быть твердо обоснована теоретически с глубокими проработками, чтобы предприятие не понесло больших убытков в период перестройки экономики...

В связи с избранием директора завода П.Д.Головина председателем Коммунарского (Алчевского) городского совета, директором завода назначен В.Н.Чучминов, которого представил на оперативном совещании заместитель министра черной металлургии СССР по кадрам Н.Н.Гугис и зачитал Приказ министра МЧМ.

На фоне многих предприятий металлургического комплекса Коммунарский коксохимический завод в этот период работает ровно.

Секретарем парткома избрана О.И.Ковкина.

Лук ломается от напряжения, дух – от расслабления.

Публий Сир

Петр Дмитриевич Головин, как делегат XXVIII съезда КПСС, состоявшегося в Москве в июле 1990 г, в интервью по телефону редактору заводской газеты «Коксохимик» Л.Н.Пелих говорил: «В комиссиях и Секретариате работают представители Луганской делегации. Я задавал вопрос тов. Рыжкову о целесообразности изменения системы отчислений в госбюджет и республиканский бюджет с предприятий, находящихся в зоне так называемого экологического бедствия, ведь износ основных фондов предприятий металлургии и коксохимии составляет почти 80 процентов, и при этом огромные суммы предприятия металлургической отрасли отчисляют в различные инстанции. Интересно-вался, есть ли возможность уменьшения отчислений в госбюджет и использования остаточной суммы для решения экологических проблем на местах. Обещали принять меры по моим вопросам. Кроме того, я участвовал в работе группы делегатов Донецкой и Луганской областей, которая выступила в поддержку Обращения металлургов и коксохимиков, железнодорожников и настаивала на том, чтобы в Донецке состоялась встреча с шахтерами на уровне тов. Горбачева или Рыжкова. Требование направили в секретариат съезда».



По результатам Всесоюзного социалистического соревнования по итогам второго квартала 1990 г. коллектив завода занял третье место с вручением денежной премии.

Звание «Почетный металлург СССР» присвоено:

Мосякину Виктору Ивановичу – машинисту загрузочно-го вагона коксового цеха № 2

Слабунову Владимиру Константиновичу – люковому коксового цеха № 1

Грамотой Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза награждены:

Кириленко Нелля Владимировна – воспитатель детского сада № 35

Ткаченко Валерий Григорьевич – начальник цеха улавливания №1

Знака «Отличник социалистического соревнования Министерства черной металлургии СССР» удостоен:

Гарифулин Ф.И. – бригадир производственного участка углеподготовительного цеха № 2

Почетной грамотой Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности награжден:

Барков Г.Г. – огнеупорщик коксового цеха № 3

Почетной грамотой Президиума республиканского комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности награжден:

Кузняный А.М. – газоспасатель газоспасательной станции

Удостоен нагрудного знака ВЦСПС «За активную работу в профгруппе»:

Семенов Г.С. – составитель поездов ЖДЦ

В августе 1990 г. группа трудящихся за высокие показатели в работе была награждена орденами и медалями.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ:

Берлюга Анатолий Николаевич – машинист коксовых машин

Головин Петр Дмитриевич – директор завода, а ныне председатель Коммунарского городского совета народных депутатов

ОРДЕНОМ ПОЧЕТА:

Витвицкий Николай Васильевич – нач. смены

Забирко Николай Федорович – электромонтер

Резников Виктор Иванович – слесарь

Сидельников Василий Николаевич – модельщик

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ:

Котов Евгений Федорович – машинист коксовых машин

Лавута Виктор Васильевич – машинист коксовых машин

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»:

Бубела Николай Григорьевич – водитель автомобиля

Киященко Владимир Петрович – слесарь

Сироткина Галина Григорьевна – начальник отдела

Ясенко Николай Иванович – машинист тепловоза

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»:

Калуцкая Анна Алексеевна – тоннельщица

Киселев Виктор Васильевич – аппаратчик

Мерзляков Владимир Иванович – аппаратчик

Обод Феодосий Михайлович – слесарь

1991–1993 гг.

Экономическая нестабильность в стране отразилась и на работе завода. Этот период характеризуется перебоями в поставках углей, удорожанием технологического топлива, всех видов энергоресурсов, увеличением затрат на текущие ремонты, инфляцией денежных средств, а также шахтерскими забастовками, которые не могли не сказаться на выполнении технико-экономических показателей работы завода в 1991 г. и которые не способствовали стабильной работе.

Мысленно возвращаясь в 1988 г., когда начинались работы по подготовке к реконструкции коксовой батареи 9-бис, отмечаешь, как много прошло времени, но как мало сделано на объекте.

И только летом 1992 г. заговорили о более реальных сроках пуска. К этому времени на старом фундаменте выросла новая батарея, равной которой в то время не было.

Годы застоя оставили свой неизгладимый след. Но даже в то сложное и неоднозначное время работы не прекращались, а выполнялись любой ценой... хотя такие препятствия, как финансирование, отсутствие необходимого оборудования, нехватка стройматериалов и трудовых ресурсов, невозможно измерить.

Коксовая батарея летом 1992 г. была готова к загрузке, но сотни «но» не давали покоя и препятствовали пуску. В стадии строительства находилась тушильная башня, угольный тракт, еще не приступали к работе по строительству путей тушильного вагона. Строители обещают к октябрю закончить долгострой, но обещания не вызывают энтузиазма у заводчан.

И хотя 25 июня 1992 г. по всем признакам наступил переломный момент, и один из блоков – Б – переведен на постоянный обогрев, предстоит выполнить многое...

Начаты прокрутка оборудования и испытания аммиачной установки, после чего будет передана под комплексное опробование.

Из 440 актов отраслевых комиссий на данный момент сдано только 100. Начинается этап пуско-наладочных работ на отдельных объектах.



Бригада по регулировке обогрева коксовых печей:
СИРЕНКО Л.А., ВОРОНИНА А.Г., ПЕЧЕРСКАЯ М.М.,
ПОЗДНЯКОВА В.В., ЯКОВЛЕВА Т.В., ВАСИЛЬЕВА Л.В.,
ГАГАРИНА В.Н., КРЫСЕНКО Е.В.



Бригада по ремонту коксовых машин:
слесари-ремонтники ВАРЯНИЦА В.В., ИВАНЦОВ В.И.,
машинист крана ПЕЧЕРСКАЯ М.М.,
мастер по ремонту ЗАДЕРЕЙ О.Н.,
слесарь ПЕГИН Р.И., электросварщик КРЮЧКОВ М.Н.



Бункеровщик кокса
МРАЧКОВСКАЯ С.А.

Своими тружениками гордится коксовый цех № 3



Сортировщик кокса
КОРНИЕНКО Т.И.



Машинист
тушильного вагона
КОРОСТЫЛЕВА Л.А.



Группа трудящихся коксового цеха № 3.
В центре – начальник цеха УЛЬЯНИЦКИЙ И.С.



Кабинщик-
кантовщик
САСЬКОВА Л.Н.



Бригада слесарей по ремонту машин ТЗВМ:
электрогазосварщик БАБКИН А.М.,
слесари ЯРОШЕНКО В.Л., ПАРПАЛЕС О.В.,
ШОЛОМОН А.М., ЗАВЕДНЯ П.С., СКРИПЧЕНКО А.А.,
ХОЛОПЦЕВ В.Н., мастер ВОЛЧЕК А.Г.



Бригада электромонтеров:
МОСЯКИН В.И., МИТИН И.В.,
мастер – БУЦКИЙ С.А., ГРИБЕНКО С.А.

С октября 1992 г. главным инженером работает В.Е.Чуб, ранее работавший заместителем начальника производственного отдела, берет под личный контроль ход пуско-наладочных работ на коксовой батарее.

В первых числах декабря приступила к работе государственная комиссия по приемке батарей.

Прошли испытания объекты углеподготовительного цеха. Угольный тракт и угольная башня готовы к пуску.

Стройка живет по-особому графику. Рано просыпается и поздно гасит огни. Проходят испытания барилетного цикла подачи воды на орошение газосборников и система гидроинжекции.

Завершили монтаж путей тушильного вагона, а 1 декабря по новым путям промчались электровоз и тушильный вагон, – рассказывал в то время начальник цеха В.В.Кривонос.

Проверяется работа коксотрамбовочной машины, ремонтники и электрики ведут наладку оборудования. Работы по батарее идут к завершению. Большой объем строительных работ выполнен силами отдела капитального строительства под руководством зам. директора по капитальному строительству В.М.Диамента.

Первая в СССР коксовая батарея 9-бис по уникальной технологии пущена в эксплуатацию!

13 января 1993 г. состоялся митинг, посвященный пуску коксовой батареи 9-бис и ознаменовавший окончание неимоверно трудного пути к этой цели.

Глава администрации Луганской области Э.А.Хананов открывает митинг, приветствует участников строительства, рассказывает о трудном пути реконструкции батареи и о начале нового этапа в жизни завода. Уникальная коксовая батарея начинает свой жизненный путь в условиях нехватки угольных концентратов, используя для производства кокса угли дешевых марок.

Выступивший управляющий трестом «Алчевскстрой» Ю.А.Тытюк подвел итоги многолетней работы и пожелал коксовикам удачи и успехов в эксплуатации. Представитель группы немецких специалистов господин Штайнер рассказал об особенностях стройки, проводимой в наиболее сложный период экономики СССР, что не помешало довести

начатое дело до логического конца и завершить строительство пуском коксовой батареи 9-бис.

Первые тонны кокса ознаменовали рождение батареи! Это была большая победа, достигнутая путем неимоверных усилий завода и строителей.



КОТОВ Е.Ф.
Машинист коксовых машин коксового цеха № 2.
Передовик производства.
Награжден орденом Трудовой славы III степени.

В труде каждодневном, в заботах нелегких летят, словно голуби, наши года...

Прошло более 10 лет с того памятного дня, когда вступили в строй действующих бывшие коксовые батареи №№ 9 и 10, а теперь 9-бис, коксового цеха № 3. За прошедшие годы коллектив цеха неоднократно выходил победителем в соревнованиях разного уровня, среди цехов первой группы часто становился победителем и по праву назывался передовым. И не только по показателям, но и по принципиально новой технологии, внедренной после реконструкции цеха.

Пролистаем страницы истории

Самым нелегким, напряженным был период строительства цеха. Лаврентий Спиридонович Колумби был первым начальником коксового цеха № 3, взвалившим на свои плечи ответственность за ход строительно-монтажных работ, контроль за соблюдением сроков строительства.

Человек нелегкой судьбы, испытывший тяготы, выпавшие на его долю как сына репрессированного отца и брата. Через много лет будет восстановлено их доброе имя. Чудом избежавший ареста, Л.С.Колумби благодаря огромной силе воли и выдержке, трудолюбию, как говорили «выбился в люди», был честным и преданным гражданином. Его глубоко волновал вопрос подготовки новых кадров рабочих для обслуживания коксовых батарей, поэтому после работы, не считаясь со временем, преподавал молодым рабочим премудрости профессии.

Свой трудовой путь начал в коксовом цехе № 3 молодым специалистом Виталий Васильевич Тонкоус. Профессиональные знания, организаторские способности были замечены.

Вскоре он работает мастером, старшим мастером, заместителем начальника цеха, а затем и начальником коксового цеха № 2, в 1981-1982 гг. был назначен директором завода, два созыва избирается председателем профсоюзного комитета завода.

Анатолий Иосифович Межиевский, начальник производственного отдела, внес весомый вклад в предпусковую работу.

Это время, наполненное трудом, заботами, волнениями, стало школой профессионализма и жизненного опыта.

С пуска цеха работают в цехе ветераны труда: дверевой В.А.Туркин, электромонтеры И.С. Тихонов, А.А. Коцарь, начальник участка В.Л. Беланов. Через год после пуска пришел в цех машинист ТЗВМ Ю.Д. Кузьмин.

Костяк цеха формировался в эти трудные годы, стал опорой руководства в проведении воспитательной работы, укреплении дисциплины. На таких людей опирались в трудные годы реконструкции, на них и сегодня можно положиться – не подведут.

20 лет и более проработали в цехе кабинщики-кантовщики Ф.И.Фомичева, Л.И.Чирак, ст. мастер В.А.Остапенко,



**Участник ВОВ, ветеран
труда цеха
электромонтер
И.С.ТИХОНОВ**

Истинно велик тот человек, который сумел овладеть своим временем!

Гесиод, древнегреческий поэт

«Мы – рядовые углеподготовки, хотя имеем разные чины!»

Бывшая углеподготовка № 3 после реорганизации называется углеподготовительный цех № 2.
В настоящее время один из передовых цехов возглавляет начальник цеха С.И.ТРУБНИКОВ.
Добросовестным и многолетним трудом цех прославляют сегодняшние передовики производства.



Бригада слесарей-ремонтников



Группа трудящихся
углеподготовительного цеха № 2,
в центре – начальник цеха
ТРУБНИКОВ С.И.

На снимке: внизу слева –
бригада электромонтеров:
ЩЕГОЛЕВ Г.В., АФАНАСЬЕВ А.А.,
КУПИШЕВ А.Е., ЛЫГИН А.А.,
РУБАН В.А.,
ТЕРТЫШНЫЙ В.О. – бригадир.

Снимок внизу – справа:
эксплуатационная бригада № 2,
которую возглавляет начальник
смены КАРЕТИН В.Л.





электрик цеха Е.Л.Балицкий, бригадир слесарей-ремонтников Л.А.Панарин, машинист ТЗВМ А.Н.Берлюга, газовщик В.Н.Клыков, ст. мастер Н.Л.Кулаков, мастер В.С.Францев, ст. мастер Я.М.Вовчук, кабинщик Л.В.Васильева, слесарь-ремонтник И.К. Сотников.

Слова признательности за добросовестный и долголетний труд мы говорим ветеранам, находящимся на заслуженном отдыхе. Это супруги Ромаха А.И. и Н.И., Бурым Р.И., супруги Бурым М.И. и Л.Н., В.А.Коваленко, В.А.Макеев, В.И.Пустоветов, А.М.Тихонова и многие другие.



Сегодня в цех пришла талантливая молодежь, которая берется за трудную работу, успешно ее выполняет. Молодые специалисты – выпускники вузов, наше будущее, инженерные знания, подкрепленные жизненным опытом, станут залогом их профессионального роста. Одни из них уже работают мастерами и бригадирами, другие имеют высокую рабочую квалификацию.

Коллектив – великая сила

Василий Лазаревич Беланов – один из участников пуска цеха, а работает на заводе с 1958 года, сначала газовщиком, затем – мастером по выдаче, начальником смены, а теперь – начальником производственного участка по регулировке обогрева коксовых печей. Заслуги В.Л.Беланова отмечены орденом Трудового Красного Знамени. Как специалист высокого класса, рационализатор, профессионал своего дела оказывал практическую и теоретическую помощь зарубежным коллегам, работая на коксохимических заводах в Чехословакии и в Египте.



БЕЛАНОВ В.Л.

Уважают в коллективе газовщика В.В.Чеканова, работающего в цехе с 1973 года, ба-

рильетчика Н.Н.Бабица, имеющего более 20 лет стажа работы по этой специальности.

Добросовестно и ответственно трудится газовщик Ю.С.Баран, который был командирован для работы на коксохимическом заводе в Нигерии, где передавал передовой производственный опыт, делился секретами своего мастерства.

В коллективе работает много женщин. Тоннельщицы Р.А.Глыгало, Л.В.Васильева В.Н.Гагарина, которая вот уже 7 лет является председателем цехкома, ее портрет на заводской Доске почета.

Слесари коксового цеха № 3 выполняют ремонтные работы сложного оборудования. Это ремонт немецких машин ТЗВМ, ОСЗГ, а также отечественных машин ДМ, оборудования коксосортировки, БВК и другие. Ремонты выполняются добросовестно, качественно и в срок.

Большую помощь в выполнении задач, поставленных перед коллективом, оказывает руководство цеха, заботящееся о своевременном обеспечении необходимыми материалами и инструментами, запасными частями и т.д.

Дружба, взаимовыручка всегда отличали наш коллектив, который и в работе не подведет, и в свободное время умеет хорошо отдохнуть, дружно и весело.

В коксовом цехе № 3 получили путевку в жизнь:

А.И.Межиевский – участвовал в пуске цеха, ныне начальник производственного отдела;

П.Д.Головин – прошел все ступеньки рабочего мастерства от слесаря, машиниста ДМ, машиниста коксовыталькователя, начальника смены, мастера по регулировке до главного инженера завода, а затем – и директора завода;

И.И.Липчик – возглавлял цех в 1981–1982 гг.;

В.В.Тонкоус – мастер цеха, начальник коксового цеха № 2, директор завода, председатель профкома;

Ю.В.Ефремов – мастер, второй секретарь горкома партии;

Г.Г.Салахов – механик цеха, главный механик завода;

В.В.Кривонос – зам. начальника цеха по обогреву, зам. начальника цеха, начальник цеха, главный инженер завода;

И.С.Ульяницкий – электромонтер по ремонту эл. оборудования, и.о. мастера по ремонту эл. оборудования, мастер по ремонту эл. оборудования коксового цеха № 3, зам. начальника цеха КИП, начальник цеха КИПиА, с марта 2004 г. – начальник коксового цеха № 3.



МОСЯКИН
Виктор Иванович,
Почетный металлург
СССР.



На снимке: слева направо: механик УПЦ № 2 П.С.ПУКАС, зам. председателя правления И.И.ЛИПЧИК, и.о. зам. начальника цеха Ю.А.КОТОВ, и.о. начальника цеха А.А.КАРПО. 2001 г.

А.Б.Данилов – мастер производственного участка, и.о. ст. мастера коксового цеха № 3, зам. начальника коксового цеха № 2, начальник коксового цеха № 2, зам. председателя правления по производству;

О.А.Немерцев – электромонтер по ремонту эл. оборудования, мастер по ремонту эл. оборудования теплосилового цеха;

С.А.Токаренко – электромонтер по ремонту эл. оборудования, мастер по ремонту эл. оборудования коксового цеха № 3, и.о. зам. главного энергетика завода по тепло-технической части;

С.Н.Дзёкунов – мастер цеха, начальник коксового цеха № 3, начальник цеха улавливания;

молодые руководители: начальник, зам. начальника цеха А.Д.Мокрицкий и зам. начальника цеха Д.Л.Зеленцовский (с марта 2004 г. зам. начальника технического отдела, курирующий реконструкцию коксовой батареи 10-бис).



Вместе со всем коллективом участвуют в благородном деле по производству кокса на современном оборудовании сменные бригады коксового цеха № 3.

Благодаря людям, которые пришли на завод в 1961 году, проработали 40 и более лет, освоили различные профессии, коллектив имеет мощный производственный потенциал, способный выполнять сложные задачи, воспитывать и обучать молодое поколение. К таким людям относятся дверевой В.А.Туркин, имеющий богатый опыт работы на коксовых машинах, награжденный орденом Трудового Красного Знамени, грамотами, премиями и подарками администрации и профкома. Проникаясь заботой о качестве выпускаемой продукции и об улучшении условий труда, коллектив, и в частности, электромонтеры **В.И.Мосякин** и **А.В.Турчаников**, собственными силами изготовил и установил на электровозе и тушильном вагоне современные системы, направленные на улучшение условий работы, облегчение определенных производственных процессов.



Бригада коксового цеха № 3

Электромонтеры А.А.Горайнов и А.В.Невеселов и другие выполнили работы по замене управления кантовочным механизмом с релейной схемы на микропроцессорную. Молодежь перенимает опыт у специалистов цеха, таких, как В.Н.Олиневич, А.В.Невеселов, А.П.Кобылко, В.И.Федорченко.

Это было недавно, это было давно

1961 год – время широких масштабов строительства объектов промышленности, жилья, соцкультбыта. Это время начала освоения космоса. И рождения углеподготовки № 3. Шли годы, менялись поколения рабочих и ИТР, но тот задел, который создали наши ветераны, сохраняется и передается по эстафете из поколения в поколение, из рук в руки.

В настоящее время в цехе прошла реконструкция участка шихтоподачи, на 95% обновился коллектив по сравнению с 1961 годом.

Но до сих пор работают ветераны, кто пускал цех. Их все меньше и меньше, но они по-прежнему передают свои знания и опыт молодежи, воспитывают на лучших примерах, готовят новое пополнение.

Новая технология производства кокса в коксовом цехе № 3 во многом повлияла на работу углеподготовки, но те знания и опыт, что заложили ветераны, позволили безболезненно перейти к новой технологии.

В настоящее время цех, как и в прежние 60-е и 70-е годы, один из лучших на заводе.

Большое внимание уделяется облегчению условий труда на рабочих местах: на всех участках оборудованы комнаты приема пищи, работает комната гигиены женщины, приведена в порядок территория цеха после реконструкции и т.д., особое внимание уделяется культуре производства...

Память хранит многое. В этом ее особенность. Строительство углеподготовительного цеха № 3 начато в 1959 году в комплексе коксовых батарей №№ 9-12.

Новые объекты строящегося цеха входили в состав углеподготовительного цеха № 2 (начальник цеха Юрий Андреевич Ларионов).

Приказом от 6 января 1962 г. углеподготовительный цех № 3 выделен в самостоятельный цех. Начальником цеха назначен Виталий Алексеевич Лагоша, заместителем начальника цеха – Николай Анисимович Личкун. Механиком цеха стал Владимир Михайлович Нестеренко, электриком – Василий Алексеевич Носатый, мастером по ремонту – Ю.И.Маламут, инженером ППР – В.И.Фролов, экономистом – А.Н.Быковская.

Смены возглавили: смена № 1 – В.И.Редчук, смена № 2 – Н.Н.Фирсов, смена № 3 – Н.В.Пугач, смена № 4 Н.И.Ефименко.

В 1971 г. 1 февраля углеподготовительные цехи №№ 2 и 3 были объединены в один цех, начальником которого стал Н.А.Блезе, впоследствии – главный инженер завода, заместителем начальника – А.М.Григорьев.

Люди вспоминают прекрасные светлые события производственной жизни, как весело отдыхали, как играли комсомольские свадьбы и т.д. Семейные походы на праздничные демонстрации, где чаще всего фотографировались в те времена, перерастали в веселые застолья у кого-то дома. Дружили бригадой, семьями. Помнят ветераны и такой случай. Бригада после долгой борьбы, упорного труда получила звание «Коллектив коммунистического труда». Но был среди них один рабочий, который сильно выпивал, на всякие уговоры не поддавался. И, чтобы не позорить коллектив, он просто рассчитался.

А вот другой пример. В цехе работали почти все комсомольского возраста. Начальник цеха

Великие и благотворные дела всегда спланивали людей.

С. Цвейг

Самый простой пример убедительнее самой красноречивой проповеди.

Сенека

Именно такого принципа придерживаются трудящиеся коксового цеха № 2,
ежедневно показывая примеры массового трудового энтузиазма.

Цехом руководит А.И.Рудавин



БЫКАДОРОВ Ю.И.,
награжден медалью
«За заслуги перед
Луганщиной».



Слесарь-ремонтник
ДУБОВОЙ Е.А.



Бригада огнеупорщиков: **ГРУДЗИНСКИЙ О.Г.,**
ФРОЛОВ В.А., БРЕСКИН А.В., ПИСАРЕНКО И.Ф.,
КУЦ А.Ю., ДЕНЕЖКО Ю.И., ПРИКОЛОТА А.А., ЖАРКОВ А.В.,
АНАШКИН С.А., ЮДИЧЕВ Е.А.



Машинист тушильного вагона
ЕЛИСЕЕНКО Г.Н.,
награжденная медалью
«За заслуги перед Луганщиной»

Бригада
барилетчиков:
СОЛОВЬЕВ М.В.,
БРУСЕНЦЕВ Л.М.,
ЛЫСЕНКО А.В.,
ОЧКАНОВ П.А.,
МАТАЛКИН А.В.,
ПОЛИЩУК П.П.,
ГОЙ В.М.,
ЦУРКАН В.А.,
ГЛАДУН А.А.,
ПАРТЫКА В.А.



Бригада тоннельщиц: **ГАЙДАШОВА Л.В., КОДЕНЦОВА Г.А.,**
ЧЕЛОМБИТЬКО Н.Г., ГОЙ И.А., КОЦАРЬ Е.А., КАРПУТИНА Е.А.,
ГЛАДКИНА Н.В., ЛОКОТЬ С.М., ГОРЕЛОВА Л.А., ПОНОМАРЕНКО И.А.,
АБАКУМОВА О.И.



Машинист загрузочного
вагона
СИРОТА П.Г.

Чтобы совершать великие дела, не нужно быть величайшим гением; не нужно быть выше людей, нужно быть вместе с ними.

Монтескье, французский просветитель, правовед, философ

В.А.Лагоша был человеком глубоко порядочным, интеллигентным, сам не горячился и от своих подчиненных требовал элементарной вежливости. В коллективе обращались друг к другу на «Вы», хотя и были закадычными друзьями. Один из ветеранов Дмитрий Семенович Еськов вспоминал: «До прихода в цех я всегда был Митькой. А здесь впервые услышал, что я Дмитрий Семенович...» Вот так, из мелочей, складывались отношения в коллективе.



Оператор углеподготовительного цеха № 2 И.Куделя

Трудовые победы происходили сами собой. Например, смена № 1 (начальник смены В. И. Редчук) за 8-часовую смену разгрузила 106 полувагонов с углем, что более 6000 тонн!

Даже за 12-часовую смену это не удавалось сделать никому. Об этом и других событиях заводской жизни оперативно сообщила заводская газета «Коксохимик», выпускавшаяся в одном экземпляре энтузиастом и ее редактором В.Е. Дойловым и вывешивавшаяся на стенде на троллейбусном кольце.

Многое сделали для цеха его руководители, специалисты. Немалая заслуга таких замечательных людей, как В.А.Носатый, электрик цеха, первый парторг цеха, В.М. Нес-теренко, первый механик. Н.А. Личкун, первый зам. начальника цеха, будет избран в последующие годы председателем завкома профсоюза, работавший заместителем директора, а ныне готовит специалистов рабочих профессий для цеха в отделе подготовки кадров завода.

2000 год

На рубеже веков, на рубеже столетий

На протяжении всей истории завода реконструировались и обновлялись основные фонды, модернизировалось оборудование и совершенствовалась технология производства кокса и химической продукции.

Это позволило заводу в особенно трудное для него время выстоять в сложных экономических условиях, не потерять производство, сохранить производственные мощ-

ности и – самое главное – сохранить работоспособный, грамотный и опытный в профессиональном плане коллектив. Завод входит в число ведущих предприятий коксохимической отрасли Украины.

В то время, когда многие предприятия Украины за-кончили 1998 год с убытками, снизив объем производства в сравнении с 1997 годом, Алчевский коксохимзавод не только не утратил свои позиции, но и значительно увеличил производство, что стало основой для дальнейшей стабили-

зации работы и наращивания производства кокса и химической продукции.

В то время, как многие металлургические предприятия отрасли, не выдерживая конкуренции, останавливали или сокращали производство продукции, оставляя без средств к существованию тысячи людей, на Алчевском коксохимическом заводе под руководством председателя правления ОАО «Алчевск-кокс» В.Е.Чуба правление и главные специалисты завода (главный инженер В.В.Кривонос, зам. председателя правления по экономике и кадрам В.Д.Бондарь, зам. председателя правления по коммерческим вопросам Ю.А.Рыбка, зам. председателя правления по ОПД и КС В.М.Диамент, зам. председателя правления по производству А.Б.Данилов, главный бухгалтер Н.М.Мустафина, начальник планово-экономического отдела А.А.Осипов, начальник ОНОТ Л.Ф.Абрамович, начальник финансового отдела Л.Н.Малик и другие)

разрабатывают программу выхода из сложного финансово-экономического положения.

Основные направления работы завода заключались в следующем: сохранение производственных мощностей, частичная консервация производства с целью дальнейшей реанимации коксовых батарей. Намечается и успешно выполняется программа ликвидации задолженности по выплате заработной платы, а в дальнейшем – регулярной ее выплаты и даже повышения должностных окладов и тарифных ставок трудящимся, а также погашения задолженности, а затем и регулярных выплат в бюджет, пенсионный фонд и т.д.



БАРАНОВ Виталий Иванович,
работал на заводе с 1961 по 2001 год:
начальником смены коксового цеха № 3,
мастером по регулировке, зам. секретаря парткома.
С 1970—1983 гг. избирается секретарем парткома.
Затем работает старшим мастером, начальником
отдела охраны окружающей среды.
Награжден орденом «Знак Почета».
Шесть раз избирался депутатом городского совета.

Одним из перспективных направлений реконструкции и модернизации производства является монтаж и пуск в эксплуатацию в углеподготовительном цехе № 1 (начальник И.М.МОРУГИН) крана-перегрузателя угля грузоподъемностью 20 тонн.

Этапы строительно-монтажных работ



Лишь сумма преодоленных препятствий является действительно правильным мерилем подвига и человека, совершившего этот подвиг.

С. Цвейг, австралийский писатель



Монтаж крана-перегрузателя
в углеподготовительном цехе № 1



Труженики углеподготовительного цеха № 1. В центре – начальник цеха И.М.МОРУГИН.



Коллектив углеподготовительного цеха № 1 — один из передовых на заводе. Здесь получили путевку в жизнь сотни отличных рабочих и десятки прекрасных специалистов. Это кузница кадров углеподготовителей, которые и в труде, и в самодеятельности не отстают, а во многих отношениях — идут впереди. Последнее напутствие перед работой дает коллективу смены начальник УПЦ № 1 И.М.МОРУГИН.

*Никогда путь к доброму знанию
не пролегает по шелковистой мураве,
усеянной лилиями: всегда человеку
приходится взбираться по голым скалам.*

Рескин,
английский писатель,
теоретик искусства



Мощный
кран-перегрузчик
в УПЦ № 1
обеспечивает
бесперебойную,
оперативную и
высоко-
производительную
работу цеха



Железнодорожный цех обеспечивает своевременную доставку грузов и багажа

Дружный и сплоченный коллектив железнодорожного цеха свято чтит традиции прошлого. Память хранит имена начальников цеха Н.И.Рябова, А.Ф.Переходова, П.Д.Борченко, замечательных специалистов и многих рабочих. Сегодня цех возглавляет опытный руководитель, организатор, профессионал своего дела Г.А.Рубан. В коллективе замечательно трудятся руководитель локомотивно-составительской бригады Л.Ф.Еськов, машинист-инструктор А.В.Мороз, сигналист Н.Н.Пустовит, слесарь по ремонту В.И.Смоляков, приемосдатчик груза и багажа С.И.Кулешова, машинист тепловоза М.И.Жуков и многие другие.



Работая в условиях экономического эксперимента согласно постановлению Верховной Рады «О мерах по преодолению кризисного положения в горно-металлургическом комплексе Украины», коллектив завода только за 1999 год достиг прироста объема реализации более 21 млн. грн.

Вся продукция, которую отправляет завод потребителям, отличается качеством, соответствует требованиям ГОС-Тов, техническим условиям и договорам. Кокс, вырабатываемый на коксовой батарее № 9-бис, является продукцией уникальной и успешно используется в доменном производ-

стве, в частности, на заводе «Криворожсталь» на доменной печи мощностью 5000 куб. м. В сравнении с 1998 годом рентабельность выросла на 9%.

Алчевский коксохимический завод с 1996 г. – открытое акционерное общество «Алчевский коксохимический завод», которое в сложных экономических условиях Украины переживает очередной период своей истории – разгосударствление, к которому его коллектив шел путем наращивания производства, модернизации и обновления производственных мощностей.



Отдел главного механика завода под руководством Г.Г.Салахова осуществляет планирование капитальных и текущих ремонтов, обеспечивает контроль за надежной работой основного и вспомогательного оборудования в цехах, участвует в проводимой работе по модернизации оборудования и реконструкции в цехах и на участках завода.
На снимке: главный механик Г.Г.САЛАХОВ в момент оперативного совещания с работниками отдела.

Успешно завершив 1999 год, завод выполнил план по производству кокса валового 6-процентной влажности на 101,2%, отгрузил потребителям свыше 1 млн. 900 тыс. т кокса, увеличил производство кокса в 1,15 раза, получил прирост производства свыше 240 тыс. т и уверенно вступил в 2000 год.

В металлургической отрасли и, в частности, на заводе наметилась четкая тенденция к улучшению финансово-экономических показателей, по сравнению с 1995-1996 гг., когда металлургия и коксохимия переживали свои не самые лучшие времена – это и нестабильность экономики в Украине, и разрыв давно сложившихся партнерских связей, и падение производства, и отсутствие оборотных средств.

И даже в это трудное время руководство завода во главе с директором В.Е.Чубом искало и находило пути стабилизации экономики и увеличения производства продукции, хотя меры, применяемые руководством в это время, налоговый пресс сильно поколебали позиции металлургов, и предприятия были брошены буквально на произвол судьбы. Каждый завод выживал как мог.

Работая в условиях экономического эксперимента, Алчевский коксохимический завод наращивает производство, выпускает продукцию хорошего и отличного качества, улучшает свое финансово-экономическое положение. Уже в 2000 г. завод не имеет задолженности перед бюджетом, пенсионным фондом, регулярно, без задержек выплачивается заработная плата на заводе, выплачивается вознаграждение за выслугу лет за 1999 г., намечается, а затем и выполняется программа роста заработной платы.

Улучшения в работе заметны не только в производственной сфере.

Люди почувствовали уверенность в завтрашнем дне, стараются трудиться добросовестно и высокопроизводительно. В 1999 г. подано 259 рационализаторских предложений (вместо 207 в 1998 г.), от внедрения которых получен эффект более 639 тыс. грн. (почти в два раза выше, чем в 1998 г.)

М.А.Сердюков, В.Е.Шовкун и А.А.Солодовников разработали и внедрили технически интересную разработку замены газопроводов прямого коксового газа 2-й и 3-й очередей, что дало экономии почти 79 тыс. грн. и позволило быстро, качественно и безопасно произвести замену аварийного участка газопровода.

В первом полугодии 2000 г. в сравнении с 1999 г. увеличилось производство товарной продукции на 2,6 млн. грн., в коксовых цехах № 2 и 3 рост производства продукции составил почти 95 тысяч тонн, увеличено производство кокса металлургического, отмечен рост производства смолы каменноугольной, сульфата аммония, серной кислоты и другой продукции.

Выполняется программа развития социальной сферы. Дважды на 10% повышается заработная плата, более 1 млн. грн. ежегодно расходуется на содержание 6 детских дошкольных учреждений, финансируется детский оздоровительный лагерь, завод приобретает путевки в дома отдыха, пансионаты и санатории, проводится работа по подготовке кадров.

В 2000 г. достигнута экономия в сумме 2072,6 тыс. грн. за счет: увеличения производства кокса доменного, снижения расходной нормы тепла на коксование 1 т шихты, экономии коксового газа на обогрев коксовых батарей, снижения норм расхода энергоносителей на производство продукции и т.д.

Пятилетие со дня создания отмечает ЦРОЭО, который к новым трудовым победам на протяжении этих трудных лет вел начальник Вячеслав Владимирович Грибанов.



Ответственные и сложные задачи, направленные на обеспечение надежности работы энергетического хозяйства и энергооборудования, экономию электрической и тепловой энергии, воды и пара, качественное и своевременное проведение капитальных и текущих ремонтов, постоянно решает отдел главного энергетика во главе с главным энергетиком И.М.Скорых.

На снимке: главный энергетик завода И.М.СКОРЫХ, зам. главного энергетика С.Л.ТОКАРЕНКО и инженер I категории И.И.КУПОВЫХ в момент оперативного совещания.

2001 год

В первом полугодии 2001 г. отмечается рост производства кокса валового 6% влажности, кокса доменного, смолы каменноугольной, бензола сырого и серной кислоты и другой продукции. Рост производительности труда составил 4,2%. В целом в первом полугодии увеличилась загрузка сухой шихты, увеличилась доля покупной шихты в общем объеме производства, за счет чего достигнуто увеличение производства товарной продукции на 178,4 млн. грн., объем реализации продукции в сравнении с аналогичным периодом 2000 г. составил 180,8 млн. грн.

Наибольшие темпы прироста по химической продукции явились результатом целенаправленных действий по стабилизации работы химических цехов, производящих высоколиквидную продукцию.

Основополагающим фактором, повлиявшим на рост производства продукции, стало выполнение комплекса мероприятий, которые позволили обеспечить стабильную производственную и экономическую деятельность предприятия.

Среди них мероприятия по углекоксовому блоку: внедрение метода группового дробления компонентов шихты, позволившее увеличить производительность коксовых камер; монтаж дополнительных пунктов отбора проб угольных концентратов, что дало возможность более точно прогнозировать качество кокса; обеспечение усреднения на угольном складе угольных концентратов не менее 40% при закладке и заборе со штабелей, что дало повышение равномерности качественных показателей; продолжают работы по внедрению 3-дисковой дробилки, что позволит использовать слабоспекающиеся угольные концентраты марки «Т» без ухудшения качества кокса и другие.

Выполнение мероприятий по химическому блоку, например, в отделении конденсации в цехе улавливания, где осуществлена полная замена двух первичных газовых хо-

лодильников (ПГХ), а также механическая и химическая очистка остальных ПГХ (в количестве 18 шт.) от отложений солей жесткости на поверхности труб, позволили производить охлаждение коксового газа, повысить глубину очистки коксового газа.

В сульфатном отделении произведены: капитальный ремонт сатуратора, замена 2-х центрифуг, что позволило улучшить качественные показатели сульфата аммония. В бензольном отделении осуществлены пуск секции № 23 градирни конечного охлаждения и механическая очистка конденсаторов холодильников от солей жесткости, что позволило снизить температуру бензольных углеводородов и, соответственно, увеличить выход сырого бензола.



Идет реконструкция коксового цеха № 3

Выполнены другие мероприятия, позволившие существенно улучшить очистку коксового газа от сероводорода, увеличить производство серной кислоты и, начиная с февраля 2001 года, отказаться от закупки серной кислоты со стороны (начальник сернокислотного цеха В.Е.Шовкун).

Известно, что черная металлургия является наиболее энергоемким производством, потребляющим более 17% топлива и 16,7% электроэнергии от общего потребления ее в экономике Украины.

Особое внимание на заводе уделяется реструктуризации сероочистки. Комплекс мероприятий позволит довести очистку коксового газа от сероводорода до европейских норм – 0,5 г/куб. м, что позволит не только увеличить производство серной кислоты, но и улучшить экологическую обстановку в регионе за счет резкого сокращения выбросов в атмосферу.

Намечаются работы по реконструкции градирен с применением современных материалов для интенсификации процесса охлаждения с уменьшением энергозатрат.

Опыт Алчевского коксохимического завода в решении энергосберегающих программ стал достоянием предприятий области, получил высокую оценку на семинаре по экономии энергоресурсов, проводившемся филиалом Академии промышленной политики Украины в г. Луганске.

Но, несмотря на самые важные, актуальные и сверхэкономичные мероприятия, большое, если не главное, внимание уделяется человеческому фактору, основной движущей силе роста производства продукции, производительности труда, эффективности производства.

На предприятии работают сотни передовиков производства, добросовестных, преданных заводу людей. Благодаря самоотверженному труду коксохимиков завод не только выстоял в сложных экономических условиях прошлых лет, но и, постоянно наращивая производство продукции, уверенно смотрит в будущее.

Примеры высокопроизводительного труда показывают передовики, награжденные за долголетний и добросовестный труд Почетной грамотой областной госадминистрации ко Дню металлурга и в ознаменование 10-летия независимости Украины: мастер по ремонту оборудования цеха улавливания В.П.Василец, машинист коксовых машин коксового цеха № 3 Ю.И.Овчинников, электромонтер теплосилового цеха В.В.База, старший мастер по ремонту оборудования СЦРКХО В.А.Романов, люковой коксового цеха № 2 А.В.Клюев, слесарь-ремонтник углеподготови-



В комплексе работ по реконструкции коксовой батареи 10-бис коксового цеха № 3 в начале 2004 года начаты работы в цехе улавливания на трубчатых газовых холодильниках

тельного цеха № 1 В.П.Грудничий, электрик углеподготовительного цеха № 2 А.Г.Козлов, машинист коксовых машин коксового цеха № 2 В.И.Додлин, машинист загрузочного вагона коксового цеха № 2 Н.С.Сорокатый, газовщик коксового цеха № 3 Ю.С.Баран, огнеупорщик Е.В.Беланов.

В цехе улавливания отлично трудятся слесарь-ремонтник Ю.Н.Руденко, электросварщики ручной сварки Ф.В.Гвоздь и В.А.Парфенов.

Профессионально грамотными, опытными руководителями зарекомендовали себя начальник коксового цеха № 3 Сергей Николаевич Дзекунов (впоследствии начальник цеха улавливания), начальник сернокислотного цеха Василий Егорович Шовкун, начальник цеха КИПиА Игорь Станиславович Ульяницкий, начальник смены углеподготовительного цеха № 2 Олег Валентинович Фролов, начальник службы эксплуатации Николай Иванович Харьков и многие другие.

Работая в условиях экономического эксперимента, ОАО «Алчевсккокс» постоянно наращивает объемы производства, совершенствует технологический процесс, модернизирует оборудование, внедряет энергосберегающие технологии, без чего невозможно на данном этапе реформирования отрасли добиться высокого качества продукции и удержаться на мировом рынке.

В общем объеме производства основной продукции по хозяйственному многопрофильному объединению «Укркокс» на долю ОАО «Алчевский коксохимический завод» приходится свыше 10% производства кокса и смолы каменноугольной.

На протяжении многих лет завод экспортирует такие виды продукции, как кокс доменный, сульфат аммония, смола каменноугольная. В последнее время иностранные партнеры проявляют интерес к коксу, производимому на батарее № 9-бис коксового цеха № 3.

На заводе впервые в Украине получена опытная партия новой продукции трилон-Б по уникальной технологии.

Разрабатывается перспектива развития завода до 2010 года, где основополагающими направлениями являются: энергосберегающая программа, непосредственно связанная с производственным процессом в энергоемких цехах, комплексная система управления по энергосбережению, охватывающая практически все подразделения завода, а также снижение энергоемкости продукции за последние четыре года на 40%.

Результатом выполнения программы станут дальнейшие события, а также успехи, достигнутые как путем увеличения объемов выпускаемой продукции, так и благодаря четкому выполнению специальных мероприятий, которых ежегодно разрабатывается порядка полутора-двух десятков.

Среди наиболее важных мероприятий есть и такие,



Дворец культуры коксохимиков



ТКАЧЕНКО В.Г.
На заводе с 1969 г.
Работал начальником
группы НОТ, председателем
профкома, начальником цеха
улавливания № 1,
зам. председателя правления
по общим вопросам.
С марта 2004 г. — начальник
первого отдела.

которые приносят значительный экономический эффект. Так, в теплосиловом цехе (начальник цеха Л.И.Горяной) на базе ребристых чугунных труб изготовлен теплообменник для использования пара вторичного вскипания системы сбора конденсата для подогрева питательной воды котлов. Эта установка позволила на низкопотенциальном тепле утилизировать до 12 тыс. гигакалорий в год и дополнительно собрать порядка 15 тыс. т конденсата.

Завод имеет опыт эксплуатации частотных преобразователей для управления электроприводами и на деле убеждается в их эффективности.

В 2001 году производится монтаж аналогичных установок на дымососах и вентиляторах котлов. Ожидаемый экономический эффект от 2 млн. кВт-ч электроэнергии в год.

Перспективную работу начинают в углеподготовительном цехе № 1 (начальник И.М.Моругин) по монтажу крана-перегрузчика угля и коксовым машинам в коксовых цехах.

В процессе термической переработки угля завод вырабатывает более 800 млн. куб. м коксового газа в год, основными потребителями которого являются: коксовые батареи (для обогрева), котельные завода (для выработки пара) и Алчевский металлургический комбинат.

Для более эффективного использования коксового газа разработан проект под названием «Электроэнергетический комплекс котлов №№ 1, 2, 3».

По этому проекту предусматривается установка в существующей котельной двух турбогенераторов мощностью по 2,15 мвт. каждый с противоаварийными турбинами, пар после которых бу-

дет направляться на технологические нужды, т.е. выработка электроэнергии будет производиться на тепловом потреблении завода.

Полное завершение строительства завод планирует к осенне-зимнему сезону 2001 года.

С осуществлением этого проекта, разработанного при активном участии группы специалистов под руководством главного инженера В.В.Кривоноса и зам. главного инженера В.Т.Лобачева, завод не только получит экономическую выгоду, но и на 30% сократит потребление электроэнергии от энергосистемы.

Для замены пяти котлов котельной № 1 (физически изношенных и неэкономичных), которые введены в эксплуатацию в 1929-1935 гг., завод предусматривает строительство второй очереди котельной № 2, где будут установлены два котла по 50 тонн пара в час и два турбогенератора с противоаварийными турбинами по 6 мвт.

С реализацией этого мероприятия завод полностью обеспечит себя собственной электроэнергией, выработанной на тепловом потреблении с использованием нетрадиционных видов топлива.

Один из важнейших показателей стабильности работы завода – состояние социальной сферы

Именно эти вопросы стали в последние годы занимать ведущее место. Как уже отмечалось, нет задолженностей по выплате заработной платы, в течение года неоднократно повышались должностные оклады и тарифные ставки, отпуска трудящиеся получают в соответствии с действующим законодательством, готовятся инженерно-технические кадры в профильных вузах на договорной основе.

*Дальше всех уйдет тот, кто не уступает равному себе, сохраняет достоинство
в отношениях с сильнейшим и умеет сдерживать себя по отношению к беззащитным.*

Фукидид, историк



Детский сад-комбинат № 40

При практически свернутом строительстве жилья в городе, Алчевский коксохимический завод переоборудовал одно общежитие под одно- и двухкомнатные квартиры для малосемейных и гостилиц. Семьям ветеранов, погибших в ВОВ воинов, пенсионерам в случае необходимости бесплатно выделяется ежегодно твердое топливо.

За счет средств завода ежегодно приобретаются курортно-оздоровительные путевки в санатории, дома отдыха, базы отдыха на Черноморском побережье Крыма, других курортных зонах Украины. В оздоровительном лагере «Спутник» более 1000 детей отдыхают в течение лета.

На балансе Алчевского коксохимического завода около 130 тыс. м² жилого фонда, Дворец культуры, шесть детских дошкольных учреждений на 590 мест. Значительные суммы согласно коллективному договору расходуются на мероприятия по охране труда, технике безопасности, созданию нормальных и безопасных условий труда, спецпитание, обеспечение спецобувью, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. Завод располагает собственными цеховыми базами отдыха на Исаковском водохранилище недалеко от города на 280 мест. Социальные вопросы находятся под неусыпным контролем зам. председателя правления В.Г.Ткаченко.

Предприятие не обделено вниманием инвесторов, компаниями «Индустриальный Союз Донбасса» и «Интерпайп», которые кроме перечисленных направлений инвестируют программу «Уголь – кокс – металл», предусматривающую сотрудничество угольщиков с коксовиками и металлургами, что в конечном итоге позволяет сохранить производственные мощности, расширить ассортимент выпускаемой продукции и выйти на новые рубежи на международном рынке.

Сравнительно молодые руководители, о которых можно сказать, что это опытные хозяйственники, поддерживающие лучшие традиции своих предшественников, понимающие, что будущее завода – новые технологии, инвестиции, рынки, хорошая заработная плата и социальные программы, во главе с председателем правления – директором Владимиром Евгеньевичем Чубом, главным инженером Валерием Васильевичем Кривоносом, членами правления и специалистами уверенно ведут коллектив завода к новым трудовым свершениям.

Технический прогресс, реструктуризация и модернизация производства – залог успешной работы предприятия, решения проблем социальной сферы

В процессе реформирования коксохимической отрасли не только происходят необратимые процессы с точки зрения собственности и качественно нового уровня управления производством, но намечаются, а затем и реализуются программы, направленные на создание цивилизованного рынка, где главенствующую роль играет система повышения эффективности производства, значительно влияющая на себестоимость продукции, определяющая цену товара.

Положительный опыт накоплен на одном из старейших коксохимических заводов Украины и стран СНГ – Алчевском коксохимическом заводе (ныне ОАО «Алчевсккокс»).

Процесс разгосударствления собственности повлек за собой качественно новый подход ко всем проблемам – качеству продукции, снижению энергоемкости производства и снижению себестоимости продукции, к чему коллектив Алчевского коксохимического завода шел путем наращивания и модернизации производства, обновления мощностей. Это дало возможность успешно завершить 1999 год и значительно улучшить производственные показатели в 2000 и 2001 годах.

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года отмечается рост производства валового кокса 6%-ной влажности, доменного кокса, каменноугольной смолы, сырого бензола, серной кислоты и другой продукции, достигнут рост производительности труда на 4,2%. Наибольшие темпы прироста продукции явились результатом целенаправленных действий главных специалистов и руководителей: зам. председателя правления по производству А.Б.Данилова, зам. председателя правления по экономике и кадрам В.Д.Бондаря, зам. председателя правления по финансам Ю.А.Рыбки, главного бухгалтера Н.М.Мустафиной, зам. председателя правления по общим вопросам В.Г.Ткаченко и начальников цехов, действия которых направлены на стабилизацию работы коксовых и химических цехов, производящих высоколиквидную продукцию.

Начиная с февраля 2001 г., отказались от закупки серной кислоты на стороне.



На предприятии трудятся более 3800 человек. И каждый без преувеличения любит свое предприятие, гордится его успехами и прикладывает максимум усилий для его процветания.

В Луганской области Алчевский коксохим – единственное предприятие, где уже несколько лет выплачивается зарплата по западному образцу, один раз в неделю – по четвергам.

Чтобы выполнить поставленную задачу по начислению заработной платы, работникам расчетного отдела приходится трудиться оперативно, четко и слаженно.

На снимке: (справа налево) начальник расчетного отдела Л.М.ГЛАДКИХ, старший бухгалтер Л.Н.ИВАНОВА, бухгалтер С.А. КИРИЕНКО, (нижний ряд) – бухгалтера: О.Ю.ЧЕШОКОВА и Т.В.АФОНИЧКИНА.

Праздник в рабочей спецовке

25 декабря 2001 г. войдет особой страницей в историю завода. В этот день были подведены итоги огромной и очень важной работы, направленной на экономию энергоресурсов и производство собственной электроэнергии. В торжественной обстановке состоялся пуск энергокомплекса теплосилового цеха (начальник цеха Л.И.Горяной). И теперь ОАО «Алчевсккокс» не только получит экономическую выгоду, но и почти на 25% сократит потребление электроэнергии извне и будет производить собственную электроэнергию, по предварительным оценкам, в два раза дешевле.



Момент торжественного пуска энергокомплекса теплосилового цеха. Выступает с речью заместитель главы Луганской областной администрации А.Е.КОБИТЕВ. Снимок (справа) – выступил председатель правления ОАО «Алчевсккокс» В.Е.ЧУБ. Снимок (внизу) – коллектив во главе с начальником цеха Л.И.ГОРЯНЫМ (в центре).



Главный инженер завода В.В.Кривонос показывает гостям энергокомплекс



ЦРОЭО

В 1996 году на базе существующего электроцеха создан цех ЦРОЭО, в основу деятельности которого заложены не только традиции прежнего коллектива, но и выработаны новые. Трудовой коллектив складывался нелегко, несмотря на то, что костяк прежнего цеха внес весомый вклад в становление и развитие ЦРОЭО, у истоков которого стоял нынешний начальник цеха В.В.Грибанов.

За прошедшие годы коллектив прошел немалый путь, успешно преодолев трудности, совершенствуя свое мастерство и профессионализм. И теперь уверенно смотрит в будущее.

Труженики ЦРОЭО качественно и в срок выполняют в цехах завода важные и необходимые работы, активно участвуют в общественной жизни, являются рационализаторами и новаторами производства.

«ЦРОЭО – это наш общий дом, наша малая Родина, которая для того дана нам, чтобы мы ее оберегали, защищали, как великое достояние, передавали из поколения в поколение в надежде, что эта забота окупится сторицей.

Жизнь дает нам шанс доказать, что мы все можем делать своими силами – и реконструкцию участков цеха, и реконструкцию цеховой базы, и создание красного уголка цеха. Нам есть чем гордиться – талантливым и самоотверженным коллективом», – говорят труженики цеха.

Равнение держим на передовиков производства И.Л.Николашину, В.В.Киселева, П.Л.Бову, А.В.Клекту, В.В.Мальцева, О.В.Черникова, А.Ю.Баленко, И.Л.Крылова, Н.И.Мельник и других.

Сделано много ответственных работ, которые выполнены на высшем уровне. Конкретные дела должны стать залогом дальнейших успехов.

Оценивая работу цеха, можно сказать, что цех уверенно шагает вперед к новым достижениям и трудовым победам. Этот путь нелегкий, но все трудности можно преодолеть, если трудовой коллектив имеет общую цель, общее дело. Именно таким и является коллектив ЦРОЭО, сплоченным и дружным. Под руководством начальника цеха Грибанова В.В. и предцехкома Саклаковой Н.К. коллектив добивается новых высоких трудовых показателей, совершенствует мастерство и старается занять достойное место среди цехов завода.



Трудающиеся энергоцеха.
Слева – начальник цеха В.В.ГРИБАНОВ.



За многолетний и добросовестный труд большим уважением в коллективе пользуется электрогазосварщик Коляда А.П.

На снимке: председатель цехового комитета ЦРОЭО САКЛАКОВА Н.К. и зав. культмассовым сектором УРСЕГОВА Е.П. в момент обсуждения проекта коллективного договора

КТИВНЫЙ ДОГОВОР



Коллектив энергоцеха, под руководством начальника цеха В.В.ГРИБАНОВА, в полной мере справляется с поставленными задачами, обеспечивает четкую и безаварийную работу энергетического оборудования цехов, выполняет мероприятия научно-технического прогресса



Инженер по ремонту, активный рационализатор НИКОЛАШИНА И.Л.

Известно, что черная металлургия представляет собой очень энергоемкое производство, потребляющее более 17% топлива и 16,7% электроэнергии от общего потребления ее в промышленности Украины.

Значительный рост цен на энергоресурсы и падение объемов производства, которые привели к ухудшению положения в энергетической отрасли в целом и создали определенные трудности в энергообеспечении предприятий, не могли не сказаться на общем положении дел на каждом производстве, в том числе и на Алчевском коксохимическом заводе.

Работая в жестких экономических условиях, преодолевая кризисное положение с энергоносителями, на заводе наметили, а затем и приступили к выполнению энергосберегающей программы.

На предприятии существует комплексная система управления энергосбережением, охватывающая практически все его подразделения. Для успешной реализации намеченной программы на заводе введена должность заместителя главного инженера по энергосбережению. На эту должность был рекомендован В.Т.Лобачев, который считает, что снизить энергоемкость продукции на 40% коксохимии сумели благодаря и увеличению выпуска продукции, и выполнению специальных мероприятий, которые разрабатываются под руководством главного инженера Валерия Васильевича Кривоноса и специалистов завода.

Главное событие года

Пуск энергокомплекса стал настоящим трудовым праздником коллектива цеха и всего завода. По этому поводу состоялся митинг, который открыл первый заместитель главы Луганской областной государственной администрации А.Е.Кобитев. На митинге присутствовали городской голова Алчевска Н.Е.Кириченко, представители подрядных организаций, проектных организаций, журналисты областных газет, радио и телевидения.

В своем выступлении заместитель главы Луганской областной администрации А.Е.Кобитев отметил, что происшедшее событие в теплосиловом цехе ОАО «Алчевсккокс» подтверждает тот факт, что в экономике области постепенно обеспечивается не только производственно-экономическое, но и техническое развитие. Можно говорить о позитивных тенденциях, складывающихся в промышленном комплексе области.

В целом область обеспечивает рост объемов товарной продукции в сравнении с предыдущим годом более 130%, в том числе в машиностроительном комплексе 116%, легкой промышленности 112%.

На 150% выполнены технико-экономические показатели предприятий второго базового уровня, деятельность которых была под особым контролем облгосадминистрации. Заметно снизился уровень товарообменных операций при реализации продукции, а также долги по заработной плате.



В 2001 году решен ряд вопросов, связанных с привлечением на крупные промышленные предприятия эффективных инвесторов (Стахановский вагонный завод, Луганский станкостроительный завод, ОАО «Краситель» и др.). Улучшились расчеты с бюджетом и небюджетными фондами. Выросла заработная плата до 350 грн., а в промышленности – до 470 грн.

Определенный вклад в развитие региона вносит ОАО «Алчевсккокс», без

устойчивой работы которого немыслима эффективная деятельность всего металлургического комплекса. В течение года Алчевский завод обеспечил производство товарной продукции на сумму более 600 млн. грн., или 106,5% в сравнении с 2000 г.

Пуск в эксплуатацию энергетического комплекса, который впервые за годы энергетического кризиса был построен на собственные средства предприятия, представляется одним из важных событий, свидетельствующих об уровне развития экономики области. На Луганщине оно расценивается как пример, старт к внедрению энергосберегающих технологий, рациональному, рачительному использованию энергоносителей с максимальной отдачей энергии.

Энергетический комплекс позволит исключить непроизводительные потери, в том числе снизить потери пара и конденсата, себестоимость продукции, повысить рентабельность производства, что в конечном итоге должно оказать положительное влияние на экономику предприятия.



Председатель правления – директор ОАО «Алчевсккокс» В.Е.Чуб – в своем выступлении отметил, что ввод в действие участка по производству электроэнергии – это один из этапов реализации программы возрождения Алчевского металлургического комплекса. В ноябре 1996 г. начался совмест-

ная работа корпораций «Интерпайп», «Индустриальный Союз Донбасса» и Луганской облгосадминистрации по выводу из кризиса Алчевского металлургического комбината и Алчевского коксохимического завода. За прошедшие годы проведена огромная работа с целью стабилизации работы обоих предприятий.

Что ни случись, мы терпением и волею все превозможем.

Вергилій

**Коллектив цеха улавливания
успешно решает поставленные
задачи по выполнению плана,
реконструкции и модернизации
оборудования**

*Пусть твоя цель будет больше
твоей возможности; тогда твое
сегодняшнее дело будет лучше
вчерашнего, а завтрашнее лучше
сегодняшнего.*

Рейхани, ливанский писатель



Начальник цеха
ДЗЕКУНОВ С.Н.



Аппаратчик центрифугирования ЧУПРЫНА Н.А.,
аппаратчики сульфатного отделения
БУТОВЧЕНКО Н.В. и ИЛЬНИЦКИЙ Н.М.



Скрубберщик-насосчик
ЗАДВОРНОВ Д.М.



Машинист газодувных
машин
ОСТРОВСКИЙ Ю.В.



Инженерно-технические работники и служащие цеха



Аппаратчик сушки
сульфата аммония
ОМЕЛЬЧЕНКО Н.И.



Передовики производства – аппаратчики бензольного
отделения ЛАГУН Е.И., ПРЕДАВА Б.А., ПАНАСЕНКО А.А.



Бригада по ремонту электрооборудования.
Электромонтеры ДОБРОВОЛЬСКИЙ Д.В.,
СИЛЕНКО В.Ф., ПОЗНАНСКИЙ С.И.,
бригадир – РОЩУПКИН М.И.

Будущее завода – это люди

Критерием успешной работы Алчевского коксохимического завода следует считать не только выполнение плана и получаемую прибыль, реконструкцию и обновление основных фондов, выполняемые ремонты оборудования и т.д. Но, пожалуй, одним из важнейших направлений является кадровая политика.



На снимке: слева направо – инженер отдела подготовки кадров Т.В.РОДИЧЕВА, начальник отдела подготовки кадров О.И.КОВКИНА, инженер отдела Н.Ф.ЧЕХОВА, инструкторы отдела Н.А.ЛИЧКУН и В.Л.БЕЛАНОВ

Многогранность ее аспектов не вызывает сомнения. В настоящее время главный капитал завода составляют многие высококвалифицированные рабочие и специалисты, трудовые династии, ветераны труда и восстановители завода в годы Великой Отечественной войны и, конечно же, теперешние молодые специалисты, выпускники вузов, техникумов, училищ.

Кадровую политику претворяют в жизнь зам. председателя правления по экономике и кадрам В.Д.Бондарь, начальник отдела подготовки кадров О.И.Ковкина, начальник отдела кадров А.И.Тертычный, сотрудники отделов.

Ведущие участки производства возглавляют молодые специалисты – недавние выпускники вузов. Подготовка и переподготовка рабочих постоянно ведется в отделе подготовки кадров.

В течение последних трех лет (2001-2003 гг.) на базе отдела подготовки кадров более 1490 рабочих получили новую профессию, повысили квалификацию 2430 рабочих.

Теоретическое обучение кадров ведут 48 высококвалифицированных специалистов завода.

Руководители и специалисты завода повышают квалификацию в отделе по различным направлениям производственной и управленческой деятельности, а также по вопросам охраны труда.

Отдел подготовки кадров располагает современной учебной базой, где занятия проводятся в специально оборудованных классах.

За два последних года 47 молодых специалистов, выпускников ДГМИ, Днепропетровской металлургической академии, Донецкого технического университета и других высших учебных заведений Украины, пришли на завод.

Шесть экономистов, четыре выпускника-механика, десять будущих электриков-энергетиков, четыре специалиста автоматического управления технологическими процессами пришли в основные цехи завода, а также в теплосиловой цех, ЦРОЗО и др.

Кроме того, завод принял в свои ряды выпускников первого выпуска Алчевского высшего профессионального училища № 40, готовящего рабочие кадры для строительной и металлургической отрасли города и области.

60-летняя история училища дает право утверждать, что новое название учебного заведения – это не дань моде, а признание высокого уровня педагогических кадров, хорошей учебно-материальной базы, позволяющих сегодня говорить о ВПУ № 40 как о высшем учебном заведении первого уровня аккредитации.

На завод пришли ребята, окончившие четырехлетний курс обучения в училище и получившие кроме диплома рабочего – электрогазосварщика 5-го разряда – дополнительно диплом младшего специалиста сварочного производства, ряд других рабочих специальностей.

Молодые рабочие, пройдя производственную практику на заводе, на деле показали свое мастерство и заслужили положительные отзывы, дающие им право называться коксохимиками.

Успешно обучаются в Донецком университете стипендиаты Алчевского коксохимического завода, изучающие курс химической технологии твердого топлива. Сегодня молодые ребята и девушки знакомятся с работой, а завтра станут настоящими специалистами, возглавят участки производства.

Для закрепления молодых специалистов на заводе разработаны условия предоставления молодым работникам до 30 лет, впервые вступившим в брак, беспроцентной ссуды в размере до 5 тыс. грн. с последующей выплатой в течение нескольких лет.

ОАО «Алчевсккокс» постоянно наращивает объемы производства, совершенствует технологический процесс, модернизирует оборудование, внедряет энергосберегающие технологии, без чего невозможно на данном этапе реформирования отрасли добиться высокого качества продукции и удержаться на мировом рынке.

И главное – постоянно заботится о подготовке молодых специалистов для завода.



На снимках: идут занятия в классе, занятие проводит Главный государственный инспектор Луганской инспекции госнадзора в металлургии Н.Т.КАПУСТИН

*Учение – это
лишь один
из лепестков
того цветка,
который
называется
воспитанием.*

Сухомлинский,
украинский
педагог



На протяжении всей истории завода одной из важнейших сторон деятельности предприятия была кадровая политика, в основе которой были вопросы не только подготовки молодой смены, но и подбор и расстановка кадров с учетом профессиональных знаний, опыта, организаторских способностей. Отдел кадров завода, который возглавляет А.И.ТЕРТЫЧНЫЙ, успешно справляется с порученной важной и ответственной работой по подбору кадров для цехов и отделов завода.
На снимке: слева направо – И.В.ТКАЧЕВА, инспектор отдела кадров, А.И.ТЕРТЫЧНЫЙ, начальник отдела кадров, второй ряд – Ю.Ф.ПОЛИЩУК, старший инспектор ОК, инспекторы отдела кадров В.М.ЯКУШЕВА, М.О.КАРПАК, Р.Л.КАТАЛЬНИЦКАЯ.



Компьютерный класс в отделе подготовки кадров соответствует всем современным требованиям, предъявляемым к организации и комплектованию подобных классов. Это позволяет проводить занятия в соответствии с требованиями программ обучения и осуществлять хорошую подготовку специалистов и служащих – пользователей персональных компьютеров, а рабочим – овладевать компьютерной грамотностью и успешно выполнять свои производственные обязанности.
Занятия на курсах «Пользователь персональным компьютером» проводит инженер ОИКС – преподаватель курсов А.В.Шевельдин. С момента начала занятий, в 2002 году, более 300 пользователей уже успешно прошли обучение и применяют на практике полученные знания.



Идут занятия в ОПК.
Преподаватель ШЕВЕЛЬДИН А.В.
и обучающаяся на курсах
инженер по нормированию и
организации труда в ЖДЦ
НЕДБАЕВА Л.М.

Коммерческая служба завода

Отдел подготовки производства, управление маркетинга, отдел внешнеэкономических отношений и отдел сбыта можно обозначить одним понятием – коммерческая служба, что в переводе с латинского обозначает «торговый оборот». Сфера деятельности этой важной и необходимой структуры завода тесно связана с производственной сферой завода, экономикой и финансами, распространяется на коммерческие связи с поставщиками сырья и материалов и потребителями продукции завода.

Успешно преодолев трудности, обусловленные изменениями в политической и экономической структуре Украины после признания независимости государства, коммерческая служба завода на данном этапе имеет огромный опыт работы на внутреннем и внешнем рынках. А с появлением новых, характерных для рыночных отношений подразделений, и сохранением некоторых прежних структур, коммерческая служба завода успешно реализует новые направления в работе. Кроме отдела подготовки производства, управления маркетинга, отдела сбыта, отдела внешнеэкономических отношений, заместителю председателя правления по коммерческим вопросам Ю.А.Рыбке подчинены железнодорожный и транспортный цехи.

Коммерческая служба завода, вооруженная современными знаниями менеджмента и экономики производства, законами рыночных отношений, в полной мере выполняет



На снимке: (слева направо) зам. председателя правления по коммерческим вопросам Ю.А.РЫБКА, начальник отдела сбыта Н.В.ЯСТРЕБ, начальник юридического отдела Н.С.ФУРСОВА, экономист первой категории отдела сбыта Л.О.КУПОВЫХ, экономист второй категории отдела сбыта О.М.ПОПОВА

огромный объем работы по обеспечению цехов сырьем и материалами, сбыту высоколиквидной продукции на внешнем и внутреннем рынках, заключению выгодных контрактов и реализации современных концепций по продвижению продукции на новые рынки сбыта.



На снимках: начальник отдела внешнеэкономических отношений КУДРЯ Ю.М.; (слева направо) работники ОВЭС: инженеры Кирпиченко Д.Г., КУЗИЛЕВ П.М., за столом — ДАНИЛОВА Г.В., ДЗЮБА Ю.Н.



На снимке: начальник отдела подготовки производства ГОЛУБНИЧИЙ В.В., инженер СЕЛЕЗНЕВА И.В., второй ряд: слева направо – инженеры отдела РЕГИШЕВСКИЙ Г.В. и КАБАЛЬНЫЙ С.Н., зам.начальника ОПП КОВАЛЕНКО А.Н.



На снимке: работники управления маркетинга: начальник управления ГУРЫШКИН А.Г. (справа), инженеры-маркетологи ТЕРТЫЧНЫЙ Ю.В. и ЧЕХОВ О.А.

УОПД и КС

Отдел капитального строительства родился еще во время строительства завода в далеком 1927 г. За прошедшие годы все, что построено на заводе до и после войны, – результат неутомимого созидательного труда работников управления обеспечения производственной деятельности и капитального строительства.

Управление занимается поставками оборудования, подготовкой технической документации, строительством новых объектов и контролем за ходом выполнения строительно-монтажных работ подрядными организациями. Каждый год, каждое десятилетие истории завода неразрывно связаны с отделом капитального строительства, который в настоящее время осуществляет возведение новой коксовой батареи № 10-бис в коксовом цехе № 3, выполняет огромный объем других важных и необходимых для дальнейшей жизнедеятельности завода работ.

Руководит работой многочисленного коллектива зам. председателя правления по капитальному строительству заслуженный строитель УССР Диамант В.М.



На снимках: групповые фото коллектива ОКСа и отдела снабжения



На снимке:
главный бухгалтер
ЯНКИНА Н.М.,
бухгалтеры
ДОНЕЦКАЯ Р.О.
и ФОМИНА Е.Ф.



*Всегда есть вершина,
которой стремишься достигнуть,
а достигнув, устремляешься к следующей.
Это и есть «тернистый путь».*

Шевалье, французский шансонье



На снимке: инженеры технадзора
МИЗЕРНИК В.И., ГУЛИНА Н.М., САВИН А.С.,
начальник производственно-технического
бюро ГОРДИЕНКО Л.Н., инженер БАЛЮГА Ю.Н.

Снимок справа –
главный инженер
ШАБАТУРА И.П.
и начальник
планово-сметного бюро
СВИРИДОНОВА В.С.
На снимке: экономист
отдела снабжения
ЯСТРЕБ А.С.,
начальник
отдела снабжения
БЕЗУГЛЫЙ А.Н.,
экономисты
отдела снабжения
МЕДВЕДЕВА А.Я.
и ОДИНЦОВА Ю.И.





*Настоящие свойства человека
обнаруживаются лишь тогда,
когда наступает время проявить,
доказать их на деле.*

Фейербах,
немецкий философ-материалист

Плановый отдел

Многолетний опыт
и профессиональные знания
позволяют работникам отдела
качественно и на высоком уровне
выполнять работу.

*На снимках: (снимок сверху) –
начальник отдела А.А.ОСИПОВ,
снимок справа – зам. начальника
планового отдела В.А.ЛАЩЕНКО,
экономисты по планированию
И.Г.КОБЗЕВА и Н.П.ДОНЧЕНКО*



Плановый отдел – это важное звено
в структурном подразделении завода,
от профессионализма и знания
производства его работниками зависит
очень многое, в частности,
расчет плановых показателей



Сложен и напряжен
трудовой день
экономистов.
Вот и корпят они
день и ночь
над сложными
расчетами,
определяя процент
выполнения плана,
подсчитывая
прибыль
от реализации
продукции,
выполняя честно и
добросовестно свои
прямые обязанности.

Именно так работают экономисты цехов: (на снимке слева направо) ПОТАПОВ А.Н. (СЦРХО), ОСТРИКОВ Д.А. (ЦРОЗО), КОВАЛЕНКО С.И. (КИПиА), РОГОЗЯН Е.А. (цех водоснабжения), СНИТКО О.Н. (коксовый цех № 2), ГАДЖИЕВА А.М. (ЦРОЗО), РЫБКА Ю.Ю. (улавливание), РЕЗВЫЙ И.М. (улавливание), экономист по планированию планового отдела Н.П.ДОНЧЕНКО, зам. начальника планового отдела В.А.ЛАЩЕНКО, начальник планового отдела А.А.ОСИПОВ, экономист планового отдела И.Г.КОБЗЕВА.

Бухгалтерия



МУСТАФИНА Н.М.

Технический прогресс и компьютеризация прочно вошли в такую, казалось бы, уже годами сложившуюся систему деятельности человека, как бухгалтерский учет. Соответственно времени и задачам существенно видоизменялись характер, объем и техническая оснащенность труда заводских бухгалтеров. Ушли в прошлое счета, арифмометры, громоздкие картотеки. Огромный объем работы по бухгалтерскому учету в самых различных направлениях деятельности предприятия помогают выполнять современным бухгалтерам компьютеры, об-

легчают работу сканеры и ксероксы и другая техника. Но, как бы далеко ни ушла техническая оснащенность бухгалтерии, без опытных, профессионально грамотных, безукоризненно выполняющих свою работу бухгалтеров невозможно было бы выполнять те сложные и огромные объемы работы, с которыми сегодня успешно справляется бухгалтерия завода. Используя богатый профессио-



КОЖУХАРЬ Т.А.
На заводе трудится с 1973 г.

нальный опыт и знания, на протяжении многих лет коллектив заводской бухгалтерии возглавляет главный бухгалтер Мустафина Н.М. – требовательный руководитель, организатор, в компетентности и профессионализме которой не раз убеждались руководители и специалисты.



Бухгалтеры-ревизоры
СТЕХИНА Г.И.
и **МЕЖЕРОВСКАЯ Т.А.**

Опытные и хорошо подготовленные в профессиональном плане заместители Кочеткова Л.А. и Кожухарь Т.А., а также весь коллектив бухгалтерии успешно решают поставленные задачи.



Бухгалтеры
ОДИНОКОВА Т.В., СОШЕНКО Т.Г.,
ТЕРЕШКОВА Л.А.



Бухгалтеры
КОРЕЕВА М.А. и ЛИСОГОР В.Е.



Начальник бюро
КАЛЕВА В.И.,
бухгалтеры ГОЛУБЦОВА Л.Н.
и **КРЕМЛЕВА Л.В.**
Работают на заводе свыше 20 лет.



Коллектив бюро по учету запасов,
основных средств, необоротных материальных
и нематериальных активов.
Бухгалтеры КОВАЛЕНКО Е.В., ТРУШИНА Н.А.,
начальник бюро КОНДРАТЕНКО И.А.,
бухгалтеры ЯКОВЕНКО О.С.;
второй ряд — ГАПОТЧЕНКО Н.А.,
ДАНИЛОВА Ю.В., КОРЕЕВА М.А.,
АНШАКОВА Е.В., БРОННИКОВА И.А.



Бухгалтер
БОРОВЕНСКАЯ Н.В.,
начальник бюро
БУРЫЛЕВА В.Н.,
бухгалтер
ПОРШНЕВА И.С.

Производство кокса в 2001 г. на заводе превысило объемы его выпуска в 1996 г. в 2,3 раза – завод произвел на 1 млн. т кокса больше. Коренным образом изменились направления грузопотоков. Если в 1996 г. в Алчевск везли кокс практически со всех коксохимических заводов Украины, то сегодня, наоборот, Алчевск обеспечивает коксом металлургические комбинаты Макеевки, Мариуполя, Кривого Рога, Енакиево.

На сегодняшний день Алчевский коксохимический завод – одно из наиболее стабильно работающих предприя-

жения по энергосбережению В.Т.Лобачев, начальник теплосилового цеха Л.И.Горяной», – сказал В.Е.Чуб.

Полностью же обеспечить себя собственной электроэнергией завод сможет, изыскав средства и завершив строительство, пустив в эксплуатацию вторую очередь котельной № 2, где предусматривается строительство двух котлов и двух турбогенераторов с противоаварийными турбинами мощностью 6 тыс. кВт-ч каждый. По инвестиционному проекту работы планируются завершить в 2005 г. Себестоимость 1 кВт-ч предполагается в 2,4 коп.

Спустя немного времени, в 2002 г. строительство электроэнергетического комплекса котлов теплосилового цеха и цеха сероочистки будет удостоено Диплома Госстроя Украины в конкурсе на лучшие здания и комплексы, введенные в эксплуатацию в 2001 году.

Все это вполне реальные и осуществимые планы. А положительные результаты, которые уже дала проводимая на заводе работа по экономии электрической и тепловой энергии, убеждают: это именно тот путь, по которому следует идти, если по-настоящему заботиться о будущем предприятия.

2002 год

Согласно рейтингу коксохимических предприятий Украины по данным еженедельника «Деловой Донбасс», Алчевский коксохимический завод занимает второе место среди пред-

приятий отрасли.

31 марта 2002 г. председатель правления В.Е.Чуб избран депутатом Луганского областного совета от г. Алчевска.

Председатель правления В.Е.Чуб избран председателем Алчевской городской организации Партии промышленников и предпринимателей.



тий отрасли. Эта стабильность – результат правильной приватизационной политики руководства облгосадминистрации, возглавляемой А.С.Ефремовым, которая обеспечила приход на завод стратегического инвестора, полностью соответствующего значению этого слова.

Управленческие структуры корпораций «Индустриального Союза Донбасса» и «Интерпайта» обеспечили стабильную сырьевую базу и рынки сбыта продукции. Разработанная, утверждена и успешно реализуется программа освоения инвестиционных средств, направленная на техническое перевооружение предприятия, создание более эффективного производства.

Строительство энергокомплекса – один из элементов этой программы. В сжатые сроки решена технически сложная задача: проведена реконструкция паровых котлов, закончен монтаж двух турбогенераторов, пуск в работу которых позволит повысить энергетическую «устойчивость» предприятия, улучшить его экономику, позволит более точно использовать энергетический потенциал коксохимического производства.

В целом за 2001 год освоено более 35 млн. грн. капитальных вложений, введен в эксплуатацию ряд объектов на общую сумму капвложений 25 млн. грн.

За последние годы сложился и успешно функционирует строительный комплекс, созданный на базе треста «Алчевскстрой». Строители в очередной раз доказали, что им по плечу самые сложные объекты.

Коллективы цехов – теплосилового (нач. Л.И.Горяной), энергоцеха (нач. В.В.Грибанов), цеха КИП (нач. И.С.Ульяницкий), управления обеспечения производства и капитального строительства (зам. председателя правления В.М.Диамант) – с честью выдержали напряженный ритм стройки, не подвели.

«Большой личный вклад в досрочное завершение объекта внесли начальник управления обеспечения производства и капитального строительства заслуженный строитель Украины В.М.Диамант, заместитель главного ин-



Успех – это путь, а не цель...

По данным еженедельника «Деловой Донбасс», Алчевский коксохимический завод занимает второе место в рейтинге коксохимических предприятий Украины. Это новая трудовая победа коллектива.

Подводя итоги уходящего в историю 2001 года, можно сказать, что для металлургической отрасли Украины он был не из легких, что объясняется падением цен на некоторые виды металлопродукции на мировых рынках и ростом внутренних цен для предприятий черной металлургии на сырье, энергоносители, а также с увеличением железнодорожных тарифов.

«Инвестгазета» в № 24 за 2002 г. в статье «Металлургическое лобби» следующим образом объясняет сложившуюся ситуацию в металлургической отрасли.

Еще два года назад предприятия металлургии являлись лидерами роста. Во-первых, этому способствовало увеличение внешнего спроса на продукцию. Во-вторых, проводимый в горно-металлургическом комплексе налоговый эксперимент, который дал основания отраслевым предприятиям показывать свои реальные доходы.

Изначально в эксперименте участвовали 67 предприятий ГМК, из которых 12 – металлургические комбинаты.

Одним из направлений внедрения научно-технического прогресса и модернизации производства стала реструктуризация сернокислотного цеха, который возглавляет начальник цеха В.Е. ШОВКУН

На снимках: представители коллектива цеха, которому по плечу любые сложные задачи.

**...И труд – всему
единственная
мера!**

В 2002 г. цех сероочистки отметил 45-ю годовщину со дня пуска в эксплуатацию.

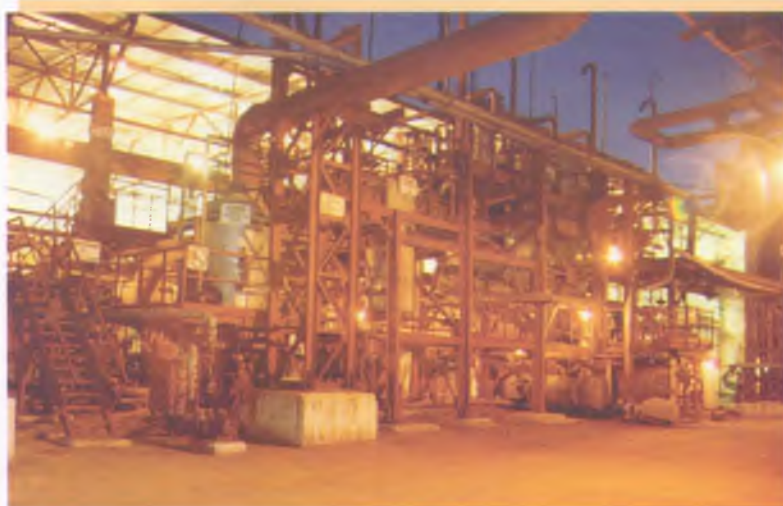
За прошедшие годы коллектив цеха сероочистки неоднократно выходил победителем в соревнованиях разного уровня, часто становился победителем и по праву назывался передовым.

Вспоминая то время, ветераны цеха рассказывают, как нелегко это давалось: разные люди, различные характеры, уровень знаний и подготовки. Коллектив подобрался молодой, задорный. Средний возраст составлял 24 года.

Молодой цех возглавил Мазенко Николай Борисович, который руководил строительно-монтажными работами в цехе, контролировал ход работ, соблюдение сроков строительства и пуска, заботился о подготовке новых кадров рабочих, учились всему в процессе работы.

Свой трудовой путь начинал в цехе молодым специалистом Р.В.Федоровский. Профессиональные знания, организаторские способности были замечены руководством. Вскоре он стал руководителем цеха, работал мастером, продолжает трудиться по настоящее время инженером группы управления качеством.

Много сил и умения отдал цеху А.А.Солодовников, который прошел трудовой путь от аппаратчика до заместителя начальника цеха. В 2000 году он ушел на заслуженный отдых.



*На снимках:
вверху –
вечерняя сероочистка;
операторская;
внизу –
зам. начальника цеха
И.О.Залетаев,
справа –
коллектив смены,
второй справа –
начальник цеха
В.Е.Шовкун,
третий справа –
А.С. Гречихин,
председатель цехкома*



**Зам. начальника цеха
И.О.ЗАЛЕТАЕВ**





Трудовой путь в цехе сероочистки начинал и бывший начальник производственного отдела А.В.Гармаш.

Шли годы, менялись поколения рабочих и ИТР, но тот задел, который создали наши ветераны, сохраняется и передается по эстафете из поколения в поколение, из рук в руки.

Ю.Г.Баленко работал мастером по ремонту, заместителем главного механика завода, председателем профкома, зам.директора по общим вопросам.

Е.В.Терещук начал трудовой путь электромонтером, затем работал энергетиком углеподготовки, председателем профкома, в настоящее время работает в городской организации.

В цехе начал свою трудовую деятельность аппаратчиком цеха ректификации, а затем работал мастером производственного участка, заместителем начальника производственного отдела, заместителем начальника серноокислотного цеха, главным инженером завода Владимир Евгеньевич Чуб – ныне председатель правления ОАО «Алчевск-кокс».

В разные годы возглавляли цех А.Т.Копыця, И.Т.Тельной, а в настоящее время руководит цехом В.Е. Шовкун.

С пуска цеха и по настоящее время работают в цехе ветераны труда Алешин Н.Т., Кравчук Н.Б. и другие.

Костяк цеха, благодаря которому сохранился трудовой настрой, традиции того, первого коллектива, и сегодня успешно преодолевает трудности и выходит из самых неожиданных ситуаций. Это передовики Сытник П.И., Сухомилов В.А., Светличный Н.Н., Тарельников Н.А., Тоцкий Н.Н., Чернопиская Л.В., Гречихин А.С., Делигач С.И., Залетаев И.О., Кононов Ф.М., Котляров В.И., Козаченко В.А., Мельник П.М., Букрей В.И. На таких людей опирались в трудные годы, на них и сегодня можно положиться – не подведут.

Слова признательности за добросовестный и долголетний труд мы говорим ветеранам, находящимся на заслуженном отдыхе. Это Свищ М.Ф., Яцышин Ф.К., Черникова К.И., Лопата Ю.К., Самсонюк Е.З., Крицкий С.М., Павлюченко Р.М. Рыкота И.М., Емельянова Р.Т., Сыроватская В.Н., Щекотова А.Л., Борисова Л.Е. Демченко В.А. и многие другие.

Сегодня в цех пришла талантливая молодежь, которая берется за трудную работу, успешно ее выполняет. Молодые специалисты – выпускники вузов – будущее цеха. Инженерные знания, подкрепленные жизненным опытом, станут залогом их профессионального роста. В цехе обратили на себя внимание молодые специа-



листы: Кошелев С.В., Черныш А.Ф., Серебренников С.В., Дьяченко Д.В., Самохвалов В.Н., Пробст В.В., Лысенко С.Н., Гусаров А.Н., Зеленько А.В. Одни из них уже проявили себя хорошими руководителями коллективов и служб, другие приобретают опыт и практические навыки.

На снимках: передовики производства серноокислотного цеха



Внедрение технического прогресса и реструктуризация действующих цехов проходят при непосредственном участии технического отдела завода

Важнейшая задача цивилизации — научить человека мыслить.

Эдисон



Начальник технического отдела
СОЛОВЬЕВ М.А.

Технический отдел в настоящее время является одним из ведущих на заводе. Коллектив отдела на высоком профессиональном и техническом уровне решает сложные задачи по техническому перевооружению и модернизации производства, внедрению передовых технологий и оборудования.

Большая работа под руководством начальника отдела М.А.Соловьева, зам. начальника Н.А.Полковниченко и начальника конструкторского бюро технического отдела В.В.Фоменко проводится в цехах завода. Ни одна работа, ни одно мероприятие не вредяется без тщательной проработки и точных расчетов в отделе. Под руководством В.В.Фоменко работают опытные, профессионально подготовленные и знающие производство конструкторы, которые на белом листе ватмана воплощают грандиозные задумки и смелые проекты.

Внимание отдела в настоящее время приковано к реконструкции коксовой батареи 10-бис в коксовом цехе №3. Курирует объект технолог, бывший зам. начальника коксового цеха №3 Д.Л.Зеленцовский.

В составе отдела бюро по внедрению рационализации и изобретений, техническая библиотека, образованная в 1940 г. и насчитывающая в своем фонде более 30 тыс. книг. Более 20 лет заведует библиотекой Л.М.Белодедова.



Техническая библиотека — это кладезь информации по науке и технике, передовой технологии и производственному опыту предприятий металлургической отрасли.

На снимке: зав. техбиблиотекой Л.М.БЕЛОДЕДОВА (слева) и читательница.



ПОЛКОВНИЧЕНКО Н.А. и ФОМЕНКО В.В.



ЗЕЛЕНЦОВСКИЙ Д.Л.



Коллектив технического отдела



Инженер по технической информации В.Р.ДУЖАЯ, инженер по рационализации и изобретательству Н.Ф.ОСПИЩЕВА и инженер по стандартизации В.А.КРИВОНОС за работой

Финансовый отдел

*Быть человеком — значит не только
обладать знаниями, но и делать
для будущих поколений то,
что предшествовавшие делали для нас.*

Лихтенберг, немецкий писатель

Финансовая служба предприятия существовала практически с первых дней пуска завода. С тех пор многие формы работы претерпели изменения. Но, как бы ни складывались обстоятельства, оперативность, высокий профессионализм



МАЛИК Л.Н.

в работе, скрупулезность и добросовестность всегда были и остаются теми главными качествами, которые присущи работникам финансового отдела, которые под руководством опытного начальника отдела с многолетним стажем Малик Л.Н. надежно держат в своих руках финансовые артерии завода. В разное время отдел, объективно оценивая ситуацию, применял свой опыт и знания для решения самых разных вопросов. Это и поиск эффективных форм расчетов с банками и заказчиками, и расширение связей с предприятиями ближнего и дальнего зарубежья, и внедрение новых форм расчетов с поставщиками и потребителями, и многие другие вопросы, которые достойно решают чрезвычайно трудолюбивые женщины и прекрасные специалисты финансового отдела.

В отделе работают опытные и молодые экономисты и бухгалтера. Более 30 лет трудится на заводе начальник отдела Малик Л.Н. Представителем большой трудовой династии является кассир Макаренкова Н.М. На заводе трудится ее дочь инженер Закутняя Людмила (работали сын и муж), а также представитель третьего поколения – внук А.Закутний.

Большой трудовой стаж и богатый опыт работы у-экономиста Лебедевой В.А. и других работников отдела.

На снимке: (слева направо) экономист ПОПОВА Т.П., бухгалтер фактурной группы ГАЙВОРОНСКАЯ В.В., зам. начальника финансового отдела БЕЛОВОЛОВА Н.Е., бухгалтер ГОНЧАРОВА О.В., экономисты: ЛЕБЕДЕВА В.А., АНТИПЬЕВА О.Н., РУДАВИНА Н.А., кассир МАКАРЕНКОВА Н.М.



Отдел научной организации труда

Отдел научной организации труда во главе с начальником отдела Л.Ф.Абрамович решает сложные и ответственные задачи по сохранению трудового потенциала, организации оплаты труда, исходя из принципиально новых критериев и оценочных характеристик, профессионально решает поставленные перед отделом задачи, оказывает практическую помощь специалистам цехов и служб завода в решении вопросов организации и оплаты труда, передает свой опыт и знания молодым специалистам.

На снимках: начальник отдела Л.Ф.АБРАМОВИЧ (снимок справа), инженеры отдела Т.А.БОЛотова, Т. В.БОРОНЕНКОВА, Л.С.ЗОЛОТАРЕВА и Е.А.КОВАЛЕНКО



*Вся задача воспитания — заставить человека
не только поступать хорошо,
но и наслаждаться хорошим;
не только работать, но и любить работу.*

Ушинский

Оформление договоров и другой деловой документации находится под контролем юридической службы завода. Под руководством начальника юридического отдела Фурсовой Н.С. юрисконсульты отдела контролируют соответствие оформляемых договоров и другой деловой документации законодательной базе, оказывают практическую помощь работникам отделов завода.

На снимке: зам. начальника юридического отдела МЕРЗЛЯКОВА В.П.

и юрисконсульты ТОМ Е.Ю. и КАРНАУХОВА А.М. за работой.

Ремонтно-механический цех

С момента пуска завода в эксплуатацию организованы ремонтные мастерские, которые спустя годы были преобразованы в ремонтно-механический цех, который и в настоящее время обеспечивает качественный и своевременный ремонт оборудования цехов, изготавливает дефицитные детали. В цехе трудится плеяда замечательных токарей, фрезеровщиков, слесарей, которые во все времена честно выполняли свою работу и сегодня приумножают трудом успехи завода. Эстафету старшего поколения достойно несет молодежь цеха.

Самая главная формула успеха — знание, как обращаться с людьми.

Т. Рузвельт



Начальник цеха
МОРОЗОВ Б.С.



Общий вид РМЦ.
Фонтан и достопримечательность цеха — лебеди.



Токарь
ЧЕБОТАРЕВ И.М.



Фрезеровщик
ДУДЕНКО Л.Ю.



Токарь АЗАРОВ Ю.В.



Токарь
АЗАРОВА Е.В.



Токарь
ДЕМЬЯНКОВА К.П.



Группа трудящихся литейного участка,
в центре — старший мастер ЛЯШЕНКО Н.Д.

Сверловщик
ГАНЖЕНКО Л.Н.



Токарь с 33-летним
стажем, передовик
производства
СНИГУР Г.И.



Группа трудящихся
ремонтно-механического цеха.
В центре — начальник МОРОЗОВ Б.С.

Начиная с 1 июля 1999 г., ставка налога на прибыль для металлургических комбинатов была снижена с 30 до 9%. В результате предприятия-лидеры отрасли закончили 2000 год со значительной прибылью, а их рентабельность составила 18,3%.

Правительство изменило подход к металлургической отрасли. Была повышена налоговая нагрузка на прибыль металлургических предприятий, участвующих в эксперименте, с 9 до 15%. Кроме того, отечественные предприятия работали в условиях постоянного роста цен на сырьевые и топливно-энергетические ресурсы. Конъюнктуру мировых рынков в прошлом году также нельзя было назвать для украинских металлургов благоприятной.

С одной стороны, кризис на мировом рынке стали, начавшийся еще в конце 2000 г. и вызванный переизбытком металла, в 2001 г. еще более усугубился, что привело к резкому снижению цен и спроса на металлопродукцию.

С другой стороны, низкие цены на украинский металл (по экспертным оценкам, цены на продукцию украинского ГМК ниже мировых в два с половиной раза) способствовали тому, что западные производители аналогичной продукции, пытаясь бороться с дешевым экспортом из Украины, инициировали антидемпинговые расследования. За последние пять лет именно на металлургию приходится более 50% всех антидемпинговых расследований против украинских производителей.

Значительное место в металлургическом производстве занимает коксохимия, которая находится, как известно, в прямой зависимости от металлургического производства. И все катаклизмы в металлургии отражаются на положении дел коксохимиков. Не всем предприятиям удастся выстоять в жестких условиях конкуренции, не потеряв своих позиций.

Однако Алчевский коксохимический завод, по итогам прошлого года и по результатам работы в 2002 году, уверенно наращивает производство и не снижает темпов своего развития. В первом полугодии 2002 года чистая выручка от реализации продукции, работ, услуг составила 245,3 млн. грн., тогда как в аналогичном периоде 2001 года этот показатель составлял 225,2 млн. грн.

Валовая прибыль первого полугодия 2002 г. 5909 тыс. грн. Задолженности по платежам в бюджеты всех уровней Алчевский завод не имеет. Средняя заработная плата на одного трудящегося в первом полугодии текущего года выросла на 9,9% в сравнении с прошлым годом. Задолженностей в выплате зарплаты нет.

Продукция завода пользуется спросом на внутреннем и внешнем рынках. Потребители кокса и химической продукции – крупнейшие металлургические предприятия Украины. Это ОАО «Азовсталь», ОАО «Макеевский металлургический комбинат», ОАО КГМК «Криворожсталь», ОАО «Запорожсталь», ОАО «Никопольский ферросплавный завод», ОАО «Краматорский металлургический комбинат», ОАО «Енакиевский металлургический комбинат» и многие другие. Продукцией Алчевского завода пользуются потребители Чехии, Словакии, Польши и других стран.

В этом большая заслуга управления маркетинга (зам. председателя правления по коммерческой части Ю.А.Рыбка), отделов: подготовки производства (В.В. Голубничий), сбыта (Н.В.Ястреб), внешнеэкономических связей (Ю.М. Кудря) и других, делающих все возможное, чтобы продукция завода поступала потребителям отличного качества (начальник ОТК О.Б.Лозинский, начальник ЦЗЛ Л.А. Сердюкова) и в установленные сроки (начальник ЖДЦ Г.А. Рубан).

Большая часть заработанных предприятием средств поступает на обновление, реконструкцию, капитальные и текущие ремонты (начальник технического отдела М.А.Соловьев, главный механик завода Г.Г.Салахов, главный энергетик завода И.М.Скорых), направляется на капитальное строительство и приобретение новой техники, охрану труда и выполнение мероприятий по технике безопасности (зам. председателя правления по охране труда и окружающей

среды И.Ф.Светличный, начальник отдела охраны труда А.Н.Семеновский).

В 2001 г. были выполнены строительные и монтажные работы на таких объектах: реструктуризация цеха очистки коксового газа от сероводорода; второй этап комплекса технического перевооружения объектов коксовой батареи № 9-бис (закрытый склад угля); монтаж оборудования в действующих цехах, связанный с техническим перевооружением; усиление несущих конструкций угольной башни № 4; пункт очистки железнодорожных цистерн; железнодорожные весы на станции «Углекоксвая»; контрольно-пропускной пункт; электроэнергетический комплекс и др. Введено в действие основных фондов на сумму 34 млн. 263 тыс. грн.

Одна из наиболее значимых работ для жизнедеятельности предприятия – это реструктуризация цеха очистки коксового газа от сероводорода (около 14 млн. грн.).

По рабочему проекту, разработанному Гипрококсом, – «Реструктуризация цеха очистки коксового газа от сероводорода» – был реализован комплекс технических решений в отделении улавливания и по регенерации цеха. Это позволило исключить из схемы малоэффективные оборудование и коммуникации, что значительно упростило технологическую схему, обеспечило эффективную очистку коксового газа от сероводорода.

После реконструкции стабилизировалась работа цеха с учетом изменившегося фактического количества коксового газа, а внедрение прогрессивного отечественного и импортного оборудования положительно сказалось на всем технологическом процессе производства серной кислоты. В ходе реструктуризации использовали опыт лучших отечественных заводов, а также предприятий ближнего и дальнего зарубежья, что не могло не сказаться положительно на работе цеха.

В результате обеспечивается высокая степень очистки коксового газа от сероводорода, подаваемого на Алчевский металлургический комбинат, увеличилась выработка серной кислоты как товарного продукта, улучшились технико-экономические показатели по цеху и в целом по заводу; уменьшились выбросы вредных веществ в окружающую среду; более экономично расходуются энергоносители.

В составлении проекта реконструкции серноокислотного цеха участвовали от химического отдела Гипрококса начальник отдела В.В.Грабко, главный специалист А.С.Маралин, начальники групп Л.А.Казак и Е.А.Шмалей, от технологического отдела – начальник отдела В.И.Аничин, заместитель начальника отдела В.А.Пахомов, от отдела АСУТП и САПР – начальник отдела К.Г.Лавров, от строительного отдела – А.М.Кравченко, Л.К.Гребенюк, В.Ф.Токмакова. Главным инженером проекта стал П.И.Придачин.

Большие работы выполнены согласно плану реструктуризации отделения улавливания и регенерации, что позволило исключить из схемы лишнее малоэффективное оборудование и коммуникации и значительно упростило технологическую схему, ставшую достаточно гибкой. Полностью исключены сбои в производстве и нестандартные технологические ситуации.

В результате реструктуризации отделения регенерации обеспечена эффективная работа цеха по очистке коксового газа от сероводорода, в результате чего улучшилась очистка коксового газа, поступающего на Алчевский металлургический комбинат. С пуском нового оборудования отделения регенерации увеличилась выработка продукционной серной кислоты на 40%.

И если до проведения реструктуризации серная кислота поступала лишь для собственного производства (для получения сульфата аммония), то после реструктуризации излишек серной кислоты стали продавать другим предприятиям (внешним потребителям).

Прибыль от продажи дополнительного количества серной кислоты внешним потребителям составляет приблизительно 945 тыс. грн./год. В среднем годовое увеличение выработки серной кислоты составляет 9000 т.

Производственный отдел – это сердце завода, его боевой штаб

Так называли и производственный отдел, и диспетчерскую службу не только на нашем заводе, но и в системе Наркомата тяжелой промышленности СССР в момент их создания по приказу министра черной металлургии СССР И.Ф.Тевосяна. Так называют и теперь, хотя многое изменилось с тех пор. Но производственный отдел по-прежнему в гуще всей производственной жизни завода. Он оперативно, четко и слаженно работает в контакте с цехами завода. История помнит имена начальников отдела, диспетчеров и инженеров. До недавнего времени отдел возглавлял Межиевский А.И. В конце 80-х г. зам. начальника производственного отдела работал Чуб В.Е., ныне – председатель правления.

Сегодня отдел возглавляет Манин К.Н. Коллектив отдела добросовестно выполняет свои обязанности. Многие годы работает на заводе ныне зам. начальника Межиевский А.И., технолог, а в прошлом – начальник ЦЗЛ, Малевич В.К., диспетчер Зверева В.М., диспетчер Свиридова Р.В., оператор диспетчерской службы Бабий Н.В., технолог Ю.А.Базанова.



Работники
производственного
отдела.
Слева направо:
технолог ВОЛОВОД О.В.,
начальник отдела
МАНИН К.Н.,
оператор
диспетчерской службы
СТУКАНЕВА Л.Н.,
диспетчер
КОЛЕСНИКОВА В.И.,
оператор
диспетчерской службы
ХОЛОДНЯК А.Е.

Характер и личная сила – вот единственные достойные приобретения.

Уитмен, американский поэт



На снимке:
диспетчер КРАВЦОВА Т.П.
и оператор диспетчерской
службы
ЦУРКАН В.В.

СЦРКХО – специализированный цех по ремонту коксохимического оборудования –

**во главе с первым начальником цеха Дадерко Г.И.
выполняет большой объем работы.**

**В цехе трудится много ветеранов и молодежи, большинство
имеет высшее образование и высокую рабочую квалификацию.**



**Начальник цеха
ДАДЕРКО Г.И.,
на заводе трудится
с 1959 г.**



Общий вид СЦРКХО

С момента образования специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования (СЦРКХО) его первым руководителем, вдохновителем и организатором был и является Дадерко Г.И. Работая в ремонтно-механическом цехе зам. начальника цеха, приобрел опыт работы с людьми, основательно изучил все производственные процессы ремонтного цеха, что в дальнейшем стало хорошей базой при организации работы СЦРКХО. Под началом Дадерко Г.И. работают профессионально подготовленные и ответственные люди, благодаря труду которых цех отлично справляется с поставленными задачами.

***Посейте поступок – пожнете привычку,
посейте привычку – пожнете характер,
посейте характер – и вы пожнете судьбу.***

Теккерей, английский писатель



**В цехе многие
годы трудится
ветеран завода
Г.И. БЕДЕНКО.
По стопам отца
пошел сын
Александр,
который успешно
совмещал работу
конструктора
технического
бюро цеха
с учебой в заочной
аспирантуре,
а теперь трудится
в отделе главного
механика.**



Группа трудящихся СЦРКХО



Экономические интересы предприятия находятся в центре внимания службы экономической безопасности, работающей под руководством зам. председателя правления СКАКОДУБА Ю.П. и в тесном контакте с цехом ВВО.

На снимке: ЖМЕНЕВ А.А., ПОВАЛЯЕВ Е.Н., ШИКОВ Р.Н., БРАЖНИКОВ Ю.И. (верхний ряд), ЖУЛЬЕВ С.Ф., ПАНТЕЛЮК В.В., ГОЛОВИН В.Н. (нижний ряд)

Цех ВВО

Коллектив цеха ВВО несет круглосуточную службу по охране собственности завода, осуществляет пропускной контроль, предотвращает хищение собственности, случаи вывоза заводского имущества и материальных ценностей.

На снимке:
группа трудящихся
цеха,
в центре
начальник ВВО
СЕРЕГИН А.И.
и зам. начальника
РАССКАЗОВ Г.В.



Группа трудящихся цеха ВВО

Большую работу по внедрению СМК (системы менеджмента качества) проводит Группа управления качеством во главе с ее руководителем ДОВГОПОЛОВЫМ О.А. и инженерами: ФЕДОРОВСКИМ Р.В. и МОСКАЛЕНКО А.Ю.



На снимке: работники отдела приватизации – начальник отдела КОВКИН К.А. и инженер СКОРОБОГАТЬКО Н.В.

Центральная заводская лаборатория

Задачи по лабораторному контролю входящего сырья и выпускаемой продукции успешно решает коллектив центральной заводской лаборатории. Общеизвестно, что 75 процентов всех мер по обеспечению качества продукции осуществляется на этапах разработки и отлаживания технологии, до 20 процентов приходится на контроль технологических процессов и где-то до 5 процентов – на собственно контроль готовой продукции. Именно в ЦЗЛ тщательно и аккуратно производится лабораторный контроль поступающего сырья с целью предупреждения нарушения технологии по причине отклонения от необходимых качественных характеристик сырья, а также выпускаемой продукции, ассортимент которой довольно широк и разнообразен.

Большую работу выполняет исследовательская группа угля, кокса и химической продукции. Опыт и мастерство отличают газовую группу. Ответственно работает сменный контроль, проверяющий всю отправляемую продукцию. И в том, что продукция завода имеет сертификаты качества, есть немалая заслуга работников ЦЗЛ.

ЦЗЛ возглавляет начальник Сердюкова Л.А.



Начальник ЦЗЛ
СЕРДЮКОВА Л.А.

Начальник ЦЗЛ
СЕРДЮКОВА Л.А.,
зам. начальника ЦЗЛ
ГОРОХОВА Н.М.,
начальник
исследовательской
группы МАКАРОВ И.Ю.
в момент
производственного
совещания



Лаборант химанализа ЦЗЛ
ЛУККЕВИЧ Л.И.

*Если вы удачно выберете труд
и вложите в него всю душу,
то счастье само вас отыщет.*

Ушинский,
русский педагог-демократ



Инженер газовой
группы КАРПО С.В.



Коллектив ЦЗЛ



Лаборант
физико-химической группы
ТУР Е.Л.

ССТЛ – специализированная санитарно-техническая лаборатория

Сегодня Алчевский коксохимический завод переживает свое второе рождение. Успешно начаты строительство и реконструкция комплекса объектов коксовой батареи 10-бис, где одно из центральных мест занимает ряд планируемых природоохранных мероприятий: бездымная загрузка, беспылевая выдача, сухое тушение кокса (УСТК) и другие.

Контроль загрязнения атмосферного воздуха и биохимической установки, а также контроль воздуха и физических факторов на рабочих местах с последующим анализом полученных данных на высоком уровне осуществляет ССТЛ (специализированная санитарно-техническая лаборатория), которую возглавляет начальник Демьянюк О.Г.



Начальник ССТЛ ДЕМЬЯНЮК О.Г.



На снимке: группа промышленной санитарии:
инженер ЗИНОВЬЕВА Л.А.,
лаборанты по анализу газов и пыли
ФЕДОРОВСКАЯ Л.В., БЕЛОУС О.И.
и ПЕРЕПЕЛИЦА В.Г.



Производственное совещание в ССТЛ.
На снимке: (слева направо)
начальник ССТЛ ДЕМЬЯНЮК О.Г.,
инженер водной группы БУРТНИК И.А.,
инженер I категории БЕЛЯКОВА Н.И.,
инженер ЗИНОВЬЕВА Л.А.

*Жизнь — не страдание и не наслаждение,
а дело, которое мы обязаны
делать и честно довести его до конца.*

Токвиль,
французский историк,
социолог и политический деятель



Коллектив ССТЛ



Лаборант химического анализа
ДОМРИНА Е.А.

Отдел технического контроля

Качество продукции — один из основных показателей работы завода. Коллектив отдела технического контроля добросовестно и ответственно выполняет возложенную на него обязанность строго контролировать качество производимой продукции: кокса доменного и металлургического, коксового ореха и коксовой мелочи, сульфата аммония, бензола и серной кислоты, а также другой продукции, выпускаемой на заводе.

Отдел участвует в разработке заводской программы улучшения качества продукции, включающей в себя организационные, технические, а также немаловажные, особенно в последние годы, психологические аспекты, которые во многом определяют микроклимат в коллективе. И в том, что качество продукции завода соответствует мировым требованиям, есть вклад коллектива ОТК.

Забота о качестве — это забота о конкурентоспособности продукции на рынках сбыта, это дополнительная прибыль и успех.

На снимке:
в момент
рабочего
совещания,
слева направо:
контрольный мастер
ДЕМИДОВА Т.П.,
и.о. начальника ОТК
ПЬЯНКОВ В.И.,
контрольный мастер
ПЬЯНКОВА Р.И.,
контролер ОТК
САВЕНКОВА Л.В.



Группа трудящихся отдела технического контроля

Охрана труда и техника безопасности – залог безаварийной, надежной и безопасной работы и эксплуатации технологического оборудования

На базе завода в сентябре 2003 г. проведен региональный семинар «Опыт работы по охране труда в ОАО «Алчевсккокс» под эгидой Территориального управления Госнадзорохрантруда Украины в Луганской области, на котором речь шла о том, что на заводе накоплен достаточно богатый опыт работы, которым и поделились работники завода с присутствующими – представителями Государственного комитета Украины по надзору за охраной труда, руководителями Территориального управления Госнадзорохрантруда Украины по Луганской области, Луганской инспекции государственного надзора в металлургии, начальниками инспекций, государственными инспекторами, представителями предприятий области и города.

Открывая региональный семинар, начальник Территориального управления Госнадзорохрантруда Украины по Луганской области **Г.М. Басакин** сказал, что на заводе накоплен достаточно весомый опыт работы по охране труда, профилактике и предупреждению травматизма и несчастных случаев, обучению и инструктированию работников.

– Металлургическая отрасль, – говорил **Г.М. Басакин**, – одна из самых трудоемких, но и вклад ее в экономику огромен. В Украине развитию металлургического комплекса уделяется необходимое внимание, ведь он приносит прибыль, существенно влияет на развитие других отраслей. Однако вопросы охраны труда и предупреждения производственного травматизма были и остаются одними из главных в отрасли.



Алчевский коксохимический завод я знаю давно, – говорил **Г.М. Басакин**. – В свое время, когда завод переживал свои не самые лучшие времена, когда «горели» коксовые печи и до вопросов охраны труда почти не доходили руки, мы были на заводе очень часто. В какой-то степени приходилось спасать завод, коксовые батареи, но главное – людей. С тех пор прошли годы. Завод теперь на плаву, растет производство, улучшаются условия труда, внедряются энергосберегающие технологии. Меняется с каждым днем облик завода. И, конечно же, много внимания уделяется вопросам охраны труда и безопасности на заводе.

О политике Правления ОАО «Алчевсккокс» в вопросах обеспечения охраны труда на предприятии рассказал присутствующим председатель правления **В.Е. Чуб**, осветивший деятельность предприятия не только с производственной, технической и технологической сторон, но и привел примеры кадровой политики предприятия, направленной на подготовку и переподготовку рабочих кадров и специалистов. Безусловно, нынешние показатели не являются пределом. Завод растет, развивается, вливаются молодые силы, которые под руководством опытных рабочих и специалистов поведут завод к новым вершинам.

Председатель правления остановился на перспективах развития завода, планах по техническому перевооружению и реконструкции, перспективных направлениях, которые прорабатываются и выполнение которых откроет новые горизонты.



О функционировании действующей системы управления охраной труда как основе безопасности труда на заводе проинформировал заместитель председателя правления **И.Ф. Светличный**.

Об организации профессиональной подготовки, предварительного и периодического обучения работников завода по охране труда информировала начальник отдела подготовки кадров **О.И. Ковкина**.

Об организационно-методическом обеспечении охраны труда на заводе информировал начальник отдела охраны труда **А.Н. Семеновский**.

После пленарного заседания в ДК «Химик» участники семинара ознакомились со статистическими материалами по теме семинара, посетили отдел подготовки кадров, отдел охраны труда, углеподготовительный цех № 2, коксовый цех № 3, углеподготовительный цех № 1 и теплосиловой цех.

В ходе работы семинара редактор газеты «Коксохимик» **Пелих Л.Н.** взяла блиц-интервью у заместителя начальника Территориального управления Госнадзорохрантруда Украины по Луганской области **Труфанова А.П.**, начальника Луганской инспекции госнадзора в металлургии **Белоусова П.С.**, начальника Луганской инспекции госнадзора в химической промышленности **Познанского Н.Н.**, председателя областного комитета профсоюза работников металлургии **Харченко А.М.**

На снимках: сверху – участники регионального семинара, экскурсия по заводу, внизу – работники отдела охраны труда.

Слева направо: инженер отдела **М.Ю. КОВАЛЕНКО**, главный государственный инспектор Луганской инспекции госнадзора в металлургии **Н.Т. КАПУСТИН**, начальник отдела **А.Н. СЕМЕНОВСКИЙ**, инженеры отдела **Л.В. СКРИПЧЕНКО**, **И.Р. ГАХ**, **А.Л. МЛАДЕНЦЕВ**, **Д.И. СКОКОВСКИЙ**.



На «ты» — с компьютером!



Начальник ОИКС МИХАЙЛЕНКО И.И.

Компьютеризация на заводе началась с момента организации ОИКС (отдела информационно-компьютерных систем), который возглавил И.И. Михайленко.

Прошло несколько лет. И завод, благодаря широкому внедрению компьютерных систем учета, анализа, информирования и других, является одним из наиболее оснащенных современной электронной техникой предприятий города Алчевска. Поступающие новые партии ПЭВМ стали повсеместно внедрять в отделах заводоуправления, в конторах цехов. Была поставлена задача: на базе внедрения современных операционных систем объединить компьютеры в единую сеть, что обеспечило оперативный обмен информацией между отделами и цехами. Многие компьютеры присоединены к сети Интернет. Современная множительная техника работает с максимальной нагрузкой и помогает улучшить документооборот на заводе.



ЗАЙЦЕВА Н.М.,
техник



ФУРСОВ Ю.А.,
программист



ПОТЕРБА Г.П.,
программист



КРУТЯКОВА Л.Д. и ВРУБЛЕВСКАЯ А.В.,
программисты



ПОПОВ И.Ю.,
техник



РАТАЙ А.Ю.
и ЕФИМОВА И.В.,
программисты



Коллектив ОИКС



Операторы
копировально-множительной
техники
(слева направо) ФЕДОРОВА Ю.Н.
и ЦУКАНОВА Г.Л.

Цех безрельсового транспорта

Особый трудовой настрой определяет ритм жизни цеха безрельсового транспорта, без которого немислима жизнедеятельность завода. Проводимая реконструкция и техническое перевооружение в цехе улавливания и сернокислотном, доставка оборудования и различных грузов для коксового цеха № 3, вывоз с территории завода мусора и технологических отходов, а также проводимая в коксовом цехе реконструкция коксовой батареи значительно увеличили

нагрузку на автотранспорт. Коллектив, несмотря на повышенные требования, старается качественно и в срок выполнять запланированные работы, проводит плановые и капитальные ремонты.

Трубящиеся под руководством начальника цеха Пелых Н.И. не только хорошо трудятся, но и активно участвуют в общественной жизни завода, в спортивных соревнованиях, в смотре художественной самодеятельности.



Оперативное совещание у начальника цеха.

На снимке: (слева направо) экономист ГУСЕВА Ю.И., начальник цеха ПЕЛЫХ Н.И., зам. начальника цеха КРАВЦОВ Н.Ф.



На снимке: слесарь ХРУЩ В.А., водитель ШВИЛКИН Ю. А., мастер ГАВРИЛЮК В.И., водитель ЗУБОВ А.А., слесарь ПАЩЕНКО И.В.



На снимках: опытные водители ЦБТ ЖУРАВЛЕВ Ю.Ю. (вверху) и ФИЩУКОВ С.Н. (внизу)

На средства завода приобретена новая машина «скорой помощи», на которой работает опытный водитель АЛЕКСЕЙЧУК В. Н.



Трубящиеся цеха безрельсового транспорта

Прилежание, соединенное с терпением, может всему научить.

Глинка Ф., русский поэт, участник Отечественной войны 1812 г.

Цех контрольно-измерительных приборов и автоматики

Цех контрольно-измерительных приборов имеет свою историю. Начальниками цеха КИП работали Копытин В.И., Коновалов В.П., Ульяницкий И.С. В настоящее время цех возглавляет и.о. начальника цеха Ватулин Ф.В.

В состав цеха КИП недавно вошла специализированная лаборатория автоматизации и механизации, которую возглавляет на протяжении многих лет начальник Абрамович А.А.

В коллективе выросли многие теперешние руководители цехов и служб, прошли рабочую закалку многие будущие инженеры и техники.

Опыт, мастерство и профессиональные навыки и сегодня передают молодым специалистам и рабочим Абрамович А.А., Коновалов В.П. и другие ветераны цеха.

Цех занимается обеспечением безотказной работы средств измерительной техники по всем технологическим цехам завода, ведет учет энергетических ресурсов, занимается автоматизацией производственных и технологических процессов, обеспечивает единство измерений в сфере производства и качества продукции.

Но главное достояние цеха – это люди:
добрые, честные, трудолюбивые,
знающие и любящие свое дело.

*Талант есть способность
обрести собственную судьбу.*

Т. Манн



Бригада участка
пирометрии:
слесари КИП
БАШТЫНСКИЙ В.В.,
КЕПЕТЬ Л.В.,
САХНО Н.Н.,
ВЕСЛАВСКИЙ В.Е.,
КОНЫШЕВ В.С.,
наладчик СОТНИК А.А.



На снимке: (слева направо)
инженер-конструктор
БАЛЕНКО Л.А.,
и.о. начальника цеха КИПиА
ВАТУЛИН Ф.В.,
начальник конструкторского бюро
ПЕЛИХ В.И.,
начальник СЛАМ АБРАМОВИЧ А.А.,
инженер-конструктор
ПЕРСИДСКАЯ С.Н.



Коллектив цеха КИПиА

Ремонтно-строительный цех

Одним из первых на заводе был создан ремонтно-строительный участок, который со временем был преобразован в ремонтно-строительный цех и который на протяжении 75 лет выполняет важные и нужные ремонтно-строительные работы на различных объектах завода. Под руководством начальника цеха Литвиненко Т.В. коллектив качественно и в срок справляется с работой. А ее у этого немногочисленного коллектива хватает. Опытные маляры, плотники, столяры, изолировщики и рабочие других профессий трудятся на таких объектах: детский оздоровительный лагерь, заводское общежитие, заводская гостиница, заводоуправление, конторы цехов завода и другие, где выполняют значительные объемы ремонтно-строительных работ. Коллектив дружный и сплоченный. Ему по плечу любая самая сложная работа. Труженики активно участвуют в общественной жизни завода.

Визитной карточкой цеха является отличное качество выполненной работы



ЛИТВИНЕНКО Т.В.

На снимке: (слева направо)
начальник участка КУЛИЧКОВ В.В.,
начальник цеха ЛИТВИНЕНКО Т.В.,
мастер ВАСАЛАТЬЕВА И.В.,
председатель цехкома ТКАЧЕВА В.С.



Коллектив ремонтно-строительного цеха

В целом реструктуризация отделения улавливания и регенерации цеха сероочистки (нач. цеха В.Е.Шовкун) была выполнена поэтапно с вводом в эксплуатацию следующих объектов: блока регенератора № 3; вакуум-насосной; диспетчерской КИП; башенной градирни. По блоку регенератора № 3 ввели следующее основное технологическое оборудование: регенератор № 3; два циркуляционных подогревателя; два конденсатора-холодильника горизонтального исполнения; отбойник сероводородного газа Д-1400.



**Сертификат, выданный Европейским
научно-исследовательским центром маркетинга,
находящимся в Брюсселе в Бельгии**

Существующие четыре малоэффективных циркуляционных подогревателя были заменены на два новых высокоэффективных циркуляционных подогревателя. Новшеством явилось и то, что в работе может находиться только один подогреватель, конструкция и высотное расположение которого позволяют производить эффективный нагрев погложительного раствора до проектной температуры.

Взамен малоэффективных конденсаторов-холодильников коробчатого типа были введены новые конденсаторы-холодильники горизонтального типа, предназначенные для охлаждения регенераторного газа, поступающего в вакуум-насосы. Это позволило улучшить не только технические и технологические показатели работы отделения, но и сделать обслуживание аппаратов более удобным.

По второму объекту (вакуум-насосная) отделения улавливания и регенерации выполнена поэтапная замена комплектующих на существующие вакуум-насосы, а также введено в эксплуатацию новое технологическое оборудование.

В ОАО «Алчевсккокс» в вакуум-насосной впервые были смонтированы газовые холодильники вертикального исполнения с установкой перед ними специальных отбойников сероводородного газа, что позволяет локализовать следы серы и нафталина в определенной зоне холодильника.

В вакуум-насосной осуществляется дистанционный контроль за технологическими процессами со щитов КИП, где ведется контроль всех оперативных параметров технологического оборудования, подключена автоматическая сигнализация повышения концентрации сероводорода и т.д.

Монтаж оборудования воздухокомпрессорной станции позволил обеспечить цех очистки коксового газа от сероводорода собственным источником сжатого воздуха для нужд КИП. В здании диспетчерской КИП предусмотрена комната для приема пищи и отдыха, есть также санитарно-бытовое помещение.

Для охлаждения оборотной технической воды выполнена реконструкция башенной градирни ЦУ № 1.

В ходе реструктуризации был выполнен ряд мероприятий по охране окружающей среды (зам. председателя правления по охране труда и окружающей среды И.Ф.Светличный), а также в области эргономики и культуры производства. Кроме того, до конца года закончены работы, связанные с реструктуризацией сернокислотного отделения цеха очистки коксового газа от сероводорода.

Технические решения, внедренные в отделение улавливания и регенерации цеха очистки коксового газа от сероводорода, соответствуют всем требованиям экологических, санитарно-гигиенических, противопожарных и других норм, действующих на территории Украины; обеспечивают безопасную для здоровья людей эксплуатацию данного объекта.

Завод является одним из ведущих предприятий коксохимической отрасли. Рынки сбыта его продукции шагнули далеко за пределы Украины и стран СНГ. Чтобы продукция Алчевского завода и в дальнейшем соответствовала мировым стандартам и пользовалась спросом у потребителей, имела твердые гарантии качества, на предприятии внедряется одобренная мировой практикой система управления качеством, которая предусматривает разработку соответствующих мероприятий, охватывающая все производственные процессы.

Приятно отметить, что ОАО «Алчевсккокс» одним из первых в коксохимической отрасли Украины приступил к разработке и внедрению системы менеджмента качества по Международному стандарту ИСО 9001:2000.

Внедрение СМК позволит улучшить производственную эффективность и производительность, снизить материальные затраты, сократить количество производственных ошибок, приводящих к выпуску некондиционной продукции, повысить доверие со стороны имеющих потребителей и привлечь новых.

Средняя заработная плата на одного рабочего в первом полугодии выросла на 9,9% в сравнении с 2001 г. Задолженности в выплате зарплаты нет, тем более, что она выплачивается еженедельно, по четвергам, уже несколько лет. Большая часть заработанных средств вкладывается в обновление производства и реконструкции, капитальные и текущие ремонты, капитальное строительство, социальную сферу, приобретение новой техники, охрану труда и т.д.

2003 год

2003 г. принес немало успехов и побед. Алчевский коксохимический завод получил высокую оценку в рейтинге среди лучших предприятий отрасли, а также завоевал признание авторитетных центров за пределами Украины.

Одним из документов, свидетельствующих о высоком научно-техническом и технологическом уровне работы предприятия, является полученный в 2003 г. Сертификат № 0022, выданный Европейским научно-исследовательским центром маркетинга, находящимся в Брюсселе в Бельгии.

Сертификат качества на товары (услуги), коксохимической продукции, производимой ОАО «Алчевсккокс», удостоверяет самое высокое качество на самом высоком конкурентоспособном уровне и рекомендует продукцию для экспорта на внешнем рынке.

Сертификат качества заверен подписями Эдита Миллера, директора Европейского научно-исследовательского центра в Брюсселе, и экспертов – еще одно подтверждение высокого уровня продукции завода и его авторитета на международном рынке.



так назывался ежегодный конкурс, проводимый в соответствии с постановлением Кабинета Министров Украины, с целью выявления конкурентоспособных и качественных товаров, производимых на предприятиях Украины с применением современных методов управления качеством.

ОАО «Алчевсккокс», участвуя в трех этапах конкурса и представив два вида продукции: кокс доменный и смолу каменноугольную, получил высокую оценку качества своей продукции. Смолу каменноугольную удостоена Диплома лауреата по результатам Всеукраинского конкурса качества на региональном уровне и памятной медали.

Кокс доменный по результатам Всеукраинского конкурса на региональном уровне удостоен Диплома финалиста и памятной медали.

В 2003 г. значительно увеличен выпуск продукции в натуральном выражении, а также перевыполнен план по производству товарной продукции и реализации за 2003 г., в сравнении с отчетом за 2002 год. Произошли значительные изменения в структуре сырья на коксование в результате перехода завода на полнозатратную схему.

Целенаправленные действия по стабилизации работы химических цехов, производящих высоколиквидную продукцию, принесли положительный результат: достигнут прирост производства химической продукции. Например, по смоле каменноугольной 10,5%; по серной кислоте 20,7%; по сульфату аммония 24,2%; по бензолу сырому 20,9% (зам. председателя правления А.Б.Данилов, нач. производственного отдела А.И.Межиевский, зам. начальника производственного отдела К.Н.Манин (с апреля 2004 г. – начальник производственного отдела)).

Во всех цехах выполнены работы по графикам ремонтов, что позволило исключить внеплановые остановки и потери производства продукции.

План производства товарной продукции за 2003 год выполнен на 100,9% за счет: изменения структуры производства кокса; увеличения выпуска смолы каменноугольной, сульфата аммония, сырого бензола; роста цен на рынке коксохимической продукции.

Для обеспечения эффективной, безаварийной работы предприятия и с целью улучшения технического состояния оборудования механоремонтной службой ОАО израсходовано в отчетном году на капитальные и текущие ремонты денежных средств в сумме 17,1 млн. грн. По основным

производственным цехам в 2003 году выполнено капитальных и текущих ремонтов на сумму 15 млн. грн., по вспомогательным цехам эта сумма составила 2,1 млн. грн.

Всего за отчетный период произведено ремонтов 4277 единиц оборудования, зданий и сооружений.

Капитальные вложения в ОАО «Алчевсккокс» в 2003 году осуществлялись в соответствии с планом финансирования капитальных вложений и заключенными контрактами и договорами.

В 2003 году выполнялись строительные и монтажные работы на следующих объектах: реконструкция первичного охлаждения коксового газа с установкой трубчатых газовых



холодильников, монтаж нового угольного перегружателя грузоподъемностью 20 т, реконструкция отделения дистилляции бензола с целью получения бензола двух сортов, монтаж дверъемной машины коксовой батареи № 8 коксового цеха № 2, спутниковый обогрев маслосистемы ТЗВМ 1 и 2 и др.

Накануне Нового, 2004 года, по установившейся на заводе традиции подведены итоги работы в 2003 г. Определены победители в номинации



«Руководитель года»

**Председатель правления
ОАО «Алчевсккокс» В.Е.Чуб
ознакомил присутствующих
на оперативном совещании
руководителей
с решением правления
о присуждении
почетного звания
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»
и вручил памятный
знак «Руководитель года-2003».**
**По решению правления
звания удостоены:**



В.В. Кривонос, главный инженер завода, кандидат технических наук, признан «Руководителем года» за внедрение системы менеджмента качества.

– В последние годы в Украине все чаще звучат слова «качество товара, качество услуг», подразумевающие не только стоимость товара и услуг, но и качество, которое в последние годы становится главным критерием для привлечения внимания покупателей. Поэтому проблема, как сделать свою продукцию и услуги более конкурентоспособными на внутреннем и внешнем рынках, увеличить объем продаж и рекламировать товар с целью привлечения новых потребителей, волнует руководство и побуждают искать новые формы работы в этом направлении.

В соответствии с указом Президента Украины «О мерах по повышению качества отечественной продукции», в июле 2001 года на заводе началась работа по разработке и внедрению системы менеджмента качества по международному стандарту ИСО 9001-2000.

Завод первым в своей отрасли решил внедрить систему менеджмента качества. К цели шел сложным путем, учитывая опыт других предприятий.

Сегодня, подводя итоги проделанной работы, можно с уверенностью сказать, что усилия всего коллектива были не напрасными. Мы сумели донести до каждого работника завода смысл, идеи и задачи СМК. Этому способствовало многое, в том числе и учеба по особой программе всех работников завода с последующим тестированием знаний, разработка мероприятий по внедрению СМК в цехах. Но самое главное, что необходимо было сделать и с чего начинать, – это формирование принципиально нового мировоззрения работника, отвечающего за качество продукции на каждом рабочем месте.

Результаты огромной работы были подведены в декабре 2002 г., когда система управления качеством ОАО «Алчевсккокс» была успешно сертифицирована фирмой «ТЮФ Райланд – Берлин/Брандербург – Украина», а в

феврале 2003 г. сертифицирована в системе УкрСЕПРО Луганским ГЦСМ. Проведение успешной сертификации двумя независимыми организациями подтверждает, что ОАО «Алчевсккокс» первый среди заводов Украины внедрил у себя действенную систему, отвечающую требованиям международного стандарта ИСО 9001:2000 (ДСТУ ISO 9001 – 2001).

Внедрение СМК уже на этапе разработки в 2002 г. и в течение 2003 г. позволило заводу улучшить производственную эффективность, увеличить производительность, снизить материальные затраты, сократить количество производственных ошибок, приводящих к нежелательным результатам, повысить доверие со стороны имеющих потребителей и привлечь новых.

Участие во Всеукраинском конкурсе «100 лучших товаров Украины-2003» на региональном уровне было результативным. Продукция удостоена Диплома лауреата и Диплома финалиста и двух медалей.

Завод первым в своей отрасли решил внедрить систему менеджмента качества. К цели шел сложным путем, учитывая опыт других предприятий.

Сегодня завод имеет реальные возможности выйти на новые рубежи в экономической политике предприятия, направленной на изменение мышления работников, формирование фирменной высокой культуры производства, завоевание новых рынков сбыта продукции, обеспечение ритмичной работы, получение дополнительной прибыли от реализации качественной продукции.

И.М.Моругин, начальник угледопготовительного цеха № 1, признан «Руководителем года» за достижение высоких производственных показателей:

– В 2003 году в цехе осуществлен комплекс мероприятий по ремонту оборудования, что обеспечило стабильную работу, выполнение плана по всем показателям.



Большие работы выполнены в ходе технического перевооружения цеха. Осуществлялся монтаж крана-перегрузчика мостового грейферного на складе угля грузоподъемностью 20 тонн. Начатые в августе прошлого года подготовительные работы уже в текущем году вышли на новый этап, проводятся испытания крана-перегрузителя.

Вторым важным и нужным направлением является автоматизация и компьютеризация дозировочного отделения. Внедренные работниками УПЦ и цеха КИПиА весы немецкой фирмы «Шенк» успешно выполняют свою роль, обеспечивая точность учета шихты, подаваемой на угольные башни №№ 3-4. А наглядность и оперативность информации, выдаваемой на цифровое табло, позволяют владеть ситуацией и принимать необходимые меры в экстренных ситуациях.

В 2004 г. мы продолжим работы в дозировочном отделении, которое, образно говоря, мы называем сердцем цеха.

Залогом успешной работы является стабильный коллектив. Выполняем намеченные мероприятия по внедрению новой техники, ремонтируем оборудование.

Будем поддерживать заданный ритм и в 2004 году.



С.Н.Дзекунов, начальник цеха улавливания, признан «Руководителем года» за достижение высоких качественных показателей:

– Смола каменноугольная по результатам Всеукраинского конкурса «100 лучших товаров Украины» на региональном уровне удостоена Диплома лауреата и памятной медали. Думаем, что в 2004 г. наши достижения будут выше.

В.Е. Шовкун, начальник серноокислотного цеха, признан «Руководителем года» за отличное выполнение планово-экономических показателей:

– План по производству серной кислоты выполнен на 108%. Мы получили хороший показатель по очистке коксового газа. Работу ведем по двум направлениям: поддержание в хорошем состоянии оборудования и соблюдение технологической дисциплины.

Постараемся и в наступившем году добиться хороших производственных показателей.



И.С.Ульяницкий, начальник цеха КИПиА (с марта 2004 г. – начальник коксового цеха № 3), признан «Руководителем года» за достижения по внедрению технического прогресса:

– 2003 год стал особенным для цеха. Мы успешно выполняли производственную программу, работали без замечаний со стороны обслуживаемых цехов, по нашей вине не было остановок, выполнялся график проверок приборов и



оборудования. Провели модернизацию оборудования КИП в аммиачном отделении, обновили щит КИП в УПЦ № 1, установили безбумажные графические регистраторы в УПЦ № 1, смонтировали конвейерные весы в дозировочном отделении, закончили работы по переносу щита КИП в коксовом цехе № 2, уменьшив при этом занимаемую площадь в два раза, выполнили другие очень важные, нужные работы с учетом современных требований и научно-технического прогресса.

Событием стало и приобретение уникального поверочного оборудования для поверки инфракрасных пирометров, что позволяет достичь единства измерений с таким необычным названием «Абсолютно черное тело».

Кроме того, уходящий год принес нам немало добрых и радостных дней, которые останутся в памяти. От Нового, 2004 года ожидаем многого. Прежде всего – это наша производственная сфера, работа, которую мы и в дальнейшем будем считать самой важной стороной жизни. Подготовка к аккредитации калибровочной лаборатории в 2004 году будет основательной, а результаты, уверен, будут успешными. Приложим все силы к тому, чтобы выполнить в полном объеме намеченные мероприятия по внедрению технического прогресса.

А.И.Рудавин, начальник коксового цеха № 2, признан «Руководителем года» за достижение высоких качественных показателей:

– Кокс доменный получил высокую оценку качества по результатам Всеукраинского конкурса «100 лучших товаров Украины» на региональном уровне и удостоен Диплома финалиста и памятной медали. Приложим все силы к тому, чтобы удержаться на этом уровне.



С.И.Трубников, начальник углеподготовительного цеха № 2, признан «Руководителем года» за достижения по рациональному потреблению энергоресурсов:

– Заметно повысилась сознательность трудового коллектива: в лучшую сторону изменилось отношение людей к работе, как к выполнению своих производственных обязанностей, так и к культуре труда. Тем более что со стороны администрации нет препятствий в выделении денежных средств для создания надлежащих условий труда. Совсем недавно мы могли только

мечтать о компьютере или кондиционере. Сегодня – это реальный факт. Внедряется автоматическая система управления технологическим процессом, направленная на повышение производительности труда, улучшение качества продукции и условий труда. Создание благоприятных условий труда – это очень важно, ведь именно на своем рабочем месте каждый труженик проводит большую часть своей жизни. К тому же это большой стимул для роста производительности труда. В прошедшем году цех добился хороших результатов работы. Надеюсь, что в 2004 году цех будет иметь такие же высокие показатели, но уже по всем направлениям работы.



Л.И.Горяной, начальник теплосилового цеха, признан «Руководителем года» за достижения по внедрению культуры производства:

– В 2003 году работали стабильно, поддерживали необходимый режим снабжения цехов завода паром, электроэнергией, теплом, технологическим воздухом.

Серьезным испытанием стала подготовка и участие в региональном семинаре по охране труда, в ходе которого мы показали хорошее состояние оборудования, подготовку людей. По материалам посещения цеха участниками семинара оформили стенд.

В юбилейном для завода году нас ожидает не только праздник, но и много работы. Реконструкция в коксовом цехе № 3 затронет многие цехи, в том числе и наш. Мы должны будем обеспечить бесперебойную работу своего оборудования, снабжать цехи паром, теплом, электроэнергией.

Много внимания уделяем воспитательной и идеологической работе в коллективе. Укрепляем дисциплину. Растим молодые кадры. Пусть в новом году у нас будет больше молодых пар, пусть будет больше счастливых людей!

В коллективе все трудятся на совесть, трудно кого-то выделить. Культура производства и эстетика всегда были приоритетными в нашей работе, способствующими повышению производительности труда и создающими хорошее настроение.



О.Г.Демьянюк, начальник ССТЛ, признана «Руководителем года» за отличную трудовую дисциплину в коллективе:

– Планы-графики проведения лабораторных исследований выполняются безукоризненно. В прошедшем году лаборатория успешно прошла аккредитацию. Будем и в дальнейшем работать ответственно и добросовестно.



Г.И.Дадерко, начальник СЦРКХО, признан «Руководителем года» за создание безопасных условий труда:

– В 2004 году наша задача: работать, работать и еще раз работать, выполнять поставленные задачи, иметь сплоченный коллектив.



«Мой завод – моя гордость»

В настоящее время наш завод не только добивается хороших производственных показателей, но и улучшает свой внешний облик: сверкают чистой окнами производственных помещений, свежей краской – ограждения и лестницы, ослепляют белизной бордюры, цоколи и пешеходные переходы и т.д. Все это очень радует не только глаз, но и душу, вызывает гордость за свой родной завод, что вполне соответствует лозунгу на большом стенде, установленном на территории завода: «Мой завод – моя гордость».

В преддверии Дня рождения завода М.Боровец взяла интервью у работников завода.

– Чем для Вас является завод?

Игорь Семенович Огородников, аппаратчик очистки газа цеха сероочистки, заводской стаж – 15 лет:

– Завод – кормилец моей семьи: у меня растут двое детей, которых нужно кормить и одевать, а на заводе стабильная зарплата. Завод предоставил моей семье жилье. Хорошую помощь оказывает профком: в летний сезон выделяет льготные путевки на море, а также детям в оздоровительный лагерь, где для детей созданы замечательные условия. Цех у нас дружный и сплоченный. Оказываем друг другу взаимопомощь. Передаю производственный опыт молодежи. Выручаю цех, участвуя в спортивных соревнованиях.

Лидия Емельяновна Рыжикова, электромонтер коксового цеха № 2, заместитель предцехкома:

– Завод – это моя судьба и моя жизнь. 35 лет трудовой деятельности отдано заводу. Не представляю себя без завода, без своего трудового коллектива, дружного и сплоченного, готового в любую минуту разделить с тобой и радость, и невзгоды. Приходилось работать в разных условиях. В настоящее время в цехе произошли большие положительные изменения. Работаем стабильно. Цех идет в ногу со временем.

Василий Иванович Синюк, мастер по анкеражу коксового цеха № 2, заводской стаж – 45 лет:

– Завод – мой второй дом. Здесь прошла большая часть моей жизни и нелегкого трудового пути от газовщика коксовых печей до старшего мастера. Самое незабываемое событие – реконструкция коксового цеха № 2 – 1983-1986 годы – фактически второе рождение цеха. Производство постоянно совершенствуется. Недавно освоили керамическую наплавку – горячий ремонт коксовых камер, скоро будет введена новая двересъемная машина. Живу жизнью своего завода и цеха. Свой опыт и трудовые традиции передаю молодым труженикам цеха, в числе которых и мой сын – Синюк Юрий Васильевич, который после окончания института уже второй год работает газовщиком коксовых печей.

Алексей Григорьевич Касапов, мастер производственного участка по обогреву коксового цеха № 2, работает 3 года:

– Завод – это начало моей трудовой биографии. Сразу после окончания Донецкого государственного технического университета работал газовщиком коксовых печей, сейчас

– мастер производственного участка по обогреву. По ступеням осваиваю все тонкости нелегкого труда. У завода есть перспективы, а значит, и у меня. Завод у нас неплохой: работает слаженно, вводятся автоматизированные системы.

Руслан Викторович Салагин, аппаратчик очистки газа цеха сероочистки, заводской стаж – 1 год:

– Завод – это моя работа, за которую мне платят зарплату стабильно и еженедельно, как за рубежом. Мне пришлось проходить практику на другом заводе, но я предпочел Алчевский коксохимзавод, как более перспективный. Пришел на завод после ПТУ № 8, сначала работал чистильщиком химваппаратуры, освоил специальность аппаратчика приготовления свежего раствора, сейчас – аппаратчик очистки газа. Учусь заочно на 2-м курсе ДГМИ, в дальнейшем планирую поступить в донецкий вуз.

– Какой период в жизни завода был самым трудным, на Ваш взгляд, за время Вашей трудовой деятельности?

В.И.Синюк:

– Тот период девяностых годов, когда приходилось останавливать коксовые батареи на горячую консервацию из-за отсутствия угольных концентратов.

Л.Е.Рыжикова:

– 1978-1983 годы, предшествующие реконструкции цеха. В этот период вынуждены были работать в тяжелых условиях, на изношенных производственных фондах.

И.С.Огородников:

– Годы экономического кризиса конца прошлого века, которые не могли не отразиться на нашем предприятии.

– Что Вы хотите пожелать заводу в День его рождения?

В.И.Синюк:

– Процветания, совершенствования производства.

И.С.Огородников:

– Новых трудовых свершений, достойной зарплаты.

А.Г.Касапов:

– Дальнейшей автоматизации промышленных процессов.

Внешний вид завода приблизить к современным стандартам.

Р.В.Салагин:

– Стабильной работы, стабильной зарплаты.

Думаю, что такие же добрые и искренние пожелания родному заводу выражают многие наши труженики, и пусть всегда горит пламенное сердце завода – коксовые печи.

Алчевский доменный кокс – самый лучший в Украине!

2004 год

Победа в первом Всеукраинском конкурсе «100 лучших товаров Украины»!

С 11 по 14 марта 2004 года в Киеве в Международном выставочном центре в рамках реализации выполнения программы Всеукраинского конкурса «100 лучших товаров Украины», а также с целью установления взаимовыгодного сотрудничества между предприятиями и организациями и популяризации лучшей отечественной продукции состоялась Всеукраинская выставка отечественной продукции предприятий-финалистов, в которой принял участие Алчевский коксохимический завод. Следует отметить, что это единственный конкурс качества, который проводится в государстве под патронатом Президента и Правительства Украины. И для каждого предприятия нет высшей награды, как признание на государственном уровне высокого качества и надежности его продукции.

Целью проведения государственного национального конкурса являлось объединение усилий, направленных на улучшение качества и конкурентоспособности отечественной продукции, содействие внедрению на предприятиях Украины современных методов управления качеством, насыщение качественной продукцией рынков Украины, удовлетворение потребностей и ожиданий потребителей. В конкурсе приняли участие почти 500 отечественных предприятий, которые представили 880 видов продукции.

В отличие от многих других конкурсов, которые проводятся различными организациями по различным методам,

товары призеров конкурса прошли квалифицированную оценку экспертов. Во время оценки учитывались результаты лабораторных испытаний продукции, а также спрос и удовлетворенность потребителей. Представленный на конкурс кокс доменный получил высокую оценку в предыдущих конкурсах на региональном уровне, а теперь завоевал пальму первенства в масштабах Всеукраинского конкурса в группе товаров промышленного назначения!

Это очередная большая победа всего коллектива завода, в достижении которой есть вклад каждого труженика.

Полученная награда – это еще одно реальное подтверждение высокого качества выпускаемого кокса доменного на Алчевском коксохимическом заводе, который, находясь в преддверии своего 75-летия, уверенно смотрит в будущее, наращивает производство, используя систему менеджмента качества, значительно улучшает качество продукции и организацию производства, модернизирует оборудование, ведет значительные работы по реконструкции.

Церемония награждения предприятий, продукция которых признана лучшей, проходила в Национальном дворце «Украина» 15 марта 2004 г., когда мировое сообщество отмечало Всемирный день потребителей.

Главный приз победителя Всеукраинского конкурса качества продукции (товаров, работ, услуг) «100 лучших товаров Украины», Диплом, памятная медаль и каталог «100 лучших товаров Украины-2003» в торжественной обстановке вручены в г. Киеве председателю правления ОАО «Алчевсккокс» В.Е.Чубу.

Руководители министерств поздравили победителей конкурса с заслуженными наградами и пожелали дальнейших успехов на пути совершенствования производства и улучшения качества продукции.



*Нет ничего радостнее победы.
Жизнь коротка, но слава может быть вечной.*

Цицерон

Цех благоустройства и бытового обслуживания

Труд работников цеха благоустройства и бытового обслуживания тесно связан с жизненно важной для человека сферой, с насущными интересами и запросами людей в обеспечении благоприятных условий и бытовых услуг на производстве. От добросовестного труда коллектива зависит тепло в служебных помещениях, санитарно-бытовых корпусах, чистота в обслуживаемых зданиях и на территории завода, что обеспечивает уют и комфорт, производственную эстетику, а значит, создает хорошее настроение.

Труженики санитарно-бытовых корпусов, прачечной, химчистки, мастерской по ремонту спецодежды, ремонтный персонал под руководством начальника цеха ББО Сварчевского А.Л. стараются в полной мере выполнять возложенные на них обязанности, чтобы обеспечить чистоту и порядок на территории завода, в санитарно-бытовых корпусах, чтобы спецодежда рабочих были в надлежащем виде.

*Добропорядочность — твой клад.
Чем больше, не иначе,
Его раздать сумеешь, брат,
Тем станешь ты богаче.*

Г. Цадасы



На снимке: совещание у начальника цеха ББО.

Слева направо:
СТАРОДУБЦЕВА О.М.,
зав. санитарно-бытовым корпусом № 5,
КУКОВИНЕЦ В.А., табельщик, (бывший
начальник цеха ББО, ветеран завода),
мастер РЯЗАНОВ А.Н.,
мастер по озеленению КОВАЛЕНКО И.П.,
СВАРЧЕВСКИЙ А.Л.,
начальник цеха ББО,
и ДЕГТЯРЕВ А.И., старший мастер.



Слесари по ремонту оборудования химчистки и прачечной ЩЕТКОВ Э.А и КРАСНОЩЕКОВ Г.В.



На снимке: бригада слесарей-ремонтников во главе со старшим мастером по ремонту оборудования ДЕГТЯРЕВЫМ А.И.



Машинисты по стирке спецодежды СВАРЧЕВСКАЯ И.И. и ПЕЛЫХ Т.С.



Коллектив цеха ББО



На снимке: плотник ЦИБУЛИН Б.И.

Цех общественного питания и торгового обслуживания



Заводская столовая №№ 11-12



Начальник ЦОП и ТО МЕЛЬНИК Л.В.

Если вспомнить народную мудрость о том, что хорошо работает тот, кто с аппетитом кушает, то от цеха общественного питания и торгового обслуживания зависит не только производительность труда на заводе, но и настроение трудящихся.

А если серьезно, то цех общественного питания и торгового обслуживания под руководством начальника Мельник Л.В. старается накормить сытными и калорийными завтраками, обедами и ужинами работников завода. В структуре цеха три столовых, в которых питаются заводчане, работают три буфета и молокораздатки, где кроме выдачи молока, кефира, йогурта по талонам спецпитания трудящиеся могут приобрести выпечку, кулинарные и кондитерские изделия. Ветераном цеха является Анцупова Ж.С., которая передает молодежи свой тридцатилетний опыт, знания и мастерство.



Много лет в ЦОП и ТО трудится мастер своего дела Рабазинская Н.Я.



Коллектив цеха общественного питания и торгового обслуживания. В центре – начальник МЕЛЬНИК Л.В. Во втором ряду (в центре) ветеран труда АНЦУПОВА Ж.С., бывшая заведующая столовой № 11-12.

Отдел охраны окружающей среды

Отдел охраны окружающей среды осуществляет контроль за выполнением подразделениями завода требований природоохранного законодательства, мероприятий экологической программы завода, а также текущего лабораторного контроля загрязнения окружающей природной среды и санитарно-гигиенических исследований производственных факторов на рабочих местах.

Коллектив отдела успешно справляется с поставленными задачами.

*На снимке: (слева направо)
зам. начальника отдела охраны
окружающей среды ЖУЧЕНКО В.А.,
начальник отдела ВОРОБЬЕВА Л.П.,
инженер I категории БУЮКЛИ С.В.*



Участок социальной сферы

Начальник участка социальной сферы Валерий Павлович Волынский рассказал об основных направлениях работы участка социальной сферы:

Главная задача участка социальной сферы – содержание объектов жилищного фонда и соцкультбыта (общежития, детского оздоровительного лагеря, дворца культуры коксохимиков) в хорошем техническом состоянии. Это достигается проведением текущих и капитальных ремонтов качественно и в установленные сроки.

Важными задачами являются также: содержание в надлежащих условиях закрепленных территорий; работа с квартиросъемщиками, имеющими задолженность за коммунальные услуги, направленная на погашение долгов; обеспечение трудящихся завода и пенсионеров бытовым топливом.

Работники участка социальной сферы прилежно трудятся на благо людей, основной принцип их работы – высокое профессиональное мастерство. В коллективе работают добросовестные люди, которые пользуются уважением за долголетний труд и профессионализм. Это экономист Кононенко В.И., инспектор жилищного фонда Мороз Л.В., заведующая общежитием Тарасова И.А. и многие другие.

*Для достижения поставленной цели
деловитость нужна не менее, чем знание.*

Бомарше



*На снимке: коллектив участка социальной сферы,
в центре – начальник УСС ВОЛЫНСКИЙ В.П.*

Газоспасательная станция



В условиях сложного коксохимического производства выполнение многих запланированных работ невозможно без участия работников газоспасательной станции, которые, благодаря мастерству и особой технической и физической подготовке, работают безаварийно, соблюдая все необходимые правила охраны труда и здоровья.

*На снимке:
коллектив газоспасательной станции,
во втором ряду в центре – начальник
СОСНИЦКИЙ В.В.*

Величайшая польза, которую можно извлечь из жизни, – потратить жизнь на дело, которое переживет нас.

Джемс, американский философ и психолог

Алчевский коксохимический завод уверенно идет по пути дальнейшего развития, реконструкции и модернизации производства. Значительные суммы вкладываются в строительство новых объектов и обновление действующих. В ближайшие полтора года планируется ос-

воить около 60 млн. долларов на реконструкцию и строительство новых объектов, что позволит увеличить производство, улучшить качество продукции и завоевать новые рынки сбыта.

К строительству коксовой батареи 10-бис сегодня приковано внимание всех: правления, коллективов цехов и подрядных организаций, которые в той или иной мере причастны к этому объекту. Эта самая значительная стройка на заводе за последние годы живет своей напряженной и интересной жизнью.

Завершилась череда подготовительных работ, в том числе и выполнение земляных работ по подготовке котлована под фундаменты коксовых блоков А и Б, а также угольной башни, общих боровов, выполнено щебенчатое основание и бетонная подготовка под фундаменты нижней плиты, ведется установка арматуры под блоки А и Б, закончили армирование нижней фундаментной плиты. Производятся большие работы и по строительству фундаментов угольной башни.

Строительные работы ведутся ударными темпами.

Состоялось освящение строящегося объекта.



Фотохроника будней строительства коксовой батареи 10-бис



Штаб ГО

С целью защиты работающего персонала завода и координации действий трудящихся в чрезвычайных ситуациях, которые могут возникнуть на предприятии, как в мирное, так и в военное время, создан штаб гражданской обороны, который на протяжении многих лет возглавляет полковник запаса Ю.И. Жук.

Штаб гражданской обороны отрабатывает планы организации защиты работников предприятия от последствий чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени. Кроме того, координирует деятельность служб ГО объекта, привлекаемых к решению задач, связанных с безопасностью работающего персонала и обеспечением его жизнедеятельности во время чрезвычайных ситуаций, а также отрабатывает мероприятия, направленные на поддержание постоянной готовности пункта управления завода, системы связи и оповещения, организует проведение занятий по подготовке руководящего состава цехов, отделов, отдельных участков и формирований ГО к действиям в чрезвычайных ситуациях, проводит учения, тренировки, проверяет состояние ГО на объекте и т.д.



На снимке: идут занятия с руководителями цехов, отделов и служб завода по оказанию первой помощи пострадавшему



На снимке: начальник штаба ГО ЖУК Ю.И. и инженер штаба ГО ТАРАСКИНА В.В.

*Характер
состоит
в способности
действовать
согласно
принципам.*

Кант



На снимке: идут занятия в классе штаба ГО.



На снимке: занятие с диспетчером завода ВОЛОВОД О.В. по организации прогнозирования аварийных ситуаций, связанных с разливом сырого бензола на объекте и доведением информации до работающего персонала завода, проводит начальник штаба ГО ЖУК Ю.И.

Цех водоснабжения

История цеха водоснабжения уходит в далекое прошлое, когда с пуском первых коксовых батарей необходимо было четко и слаженно организовать весь производственный цикл получения кокса. И главная задача коллектива этого небольшого участка сводилась к бесперебойному обеспечению коксовой батареи технической водой для тушения кокса. В обязанности тружеников водоснабжения вменили обеспечение питьевой водой и водой для пожаротушения.

Прошли годы, но по-прежнему коллектив цеха водоснабжения работает четко, слаженно, добросовестно, выполняя поставленные задачи по бесперебойному обеспечению потребностей цехов в воде для технологических, пожарных и питьевых нужд.

А также осуществляет отдельный спуск сточных вод с учетом соответствия требованиям и нормативам природоохранной работы, рационально использует водные ресурсы.

Коллектив под руководством начальника цеха Мельника В.Н. успешно справляется с поставленными задачами.

*Наше уважение к общим
правилам нравственности и есть
собственно чувство долга.*

Смит,
шотландский экономист и философ



Группа трудящихся цеха водоснабжения.
В центре – начальник цеха МЕЛЬНИК В.Н.



На снимке: –
начальник первого отдела
ТКАЧЕНКО В.Г.
и инженер отдела
ЗАКУТНЯЯ Л.Е.

Патриотизм – это не значит только одна любовь к своей родине. Это гораздо большее... Это сознание своей неотъемлемости от родины и неотъемлемое переживание вместе с ней ее счастливых и несчастных дней.

А. Толстой

Алчевскую городскую организацию Партии промышленников и предпринимателей уже несколько лет возглавляет председатель правления ОАО «Алчевсккокс» В.Е.Чуб. Главными целями организации является стабильная работа предприятия, создание рабочих мест, максимальное использование благоприятных условий для развития экономики и предпринимательства на основе профессионализма, опыта, ума, воли, интеллекта членов партии.

Городская организация Партии работает по принципам демократии, сфера ее деятельности распространяется не только на экономику и производственную деятельность. Особое место в программе Партии занимают социальные вопросы. Растут ряды членов ПППУ.

На протяжении двух лет партийцы проводят субботники в заводском лагере «Спутник» и на цеховых базах отдыха, участвуют в других городских и заводских мероприятиях. Все члены городской организации Партии промышленников и предпринимателей под руководством председателя организации В.Е.Чуба ударно трудились по благоустройству, уборке мусора, приведению в порядок после зимы спортивных площадок, помещений в лагере и на цеховых базах отдыха и т.д. После окончания работы – спортивные соревнования по футболу, баскетболу, волейболу, теннису, шашкам и шахматам.

Спорт и физкультура – неотъемлемая часть жизни членов организации ПППУ.



Партия промышленников и предпринимателей Украины (ПППУ) как политическая организация создана в 2000 году.

Как отметил Анатолий Кинах, президент УСПП и председатель ПППУ, Партия многое делает для развития предпринимательства и малого бизнеса, имеет высокий рейтинг на международном уровне благодаря проводимой работе, направленной на поддержание постоянного диалога между обществом и государством, властью и бизнесом, позволяющего привлекать к формированию государственной социально-политической политики мощнейший интеллектуальный потенциал, который есть в Украине, талант, опыт, профессионализм менеджеров, которые в конечном итоге обеспечивают жизнедеятельность страны, создают рабочие места, платят налоги.

Профсоюз – школа воспитания!

С первых дней работы завода организатором и вдохновителем соревнования, трудовых починов, смотров и конкурсов по профессии, мероприятий спортивной и культурной жизни и других дел была профсоюзная организация, которая уже на этапе строительства завода стала инициатором досрочного завершения строительства, сплотила людей идеей рождения нового завода и вела трудящихся к новым трудовым победам.

Благодаря большой разъяснительной работе в течение нескольких месяцев сотни трудящихся стали членами профсоюза. Был избран заводской комитет профсоюза, который отстаивал интересы рабочих, заботился о решении на заводе социальных проблем, вынужденных со стороны производственной и хозяйственной жизни завода.

На каждом историческом этапе развития завода профсоюзная организация всегда была впереди.

Прошли годы. Но и сегодня заводской комитет профсоюза – это передовая линия борьбы за улучшение условий труда, решение социальных и хозяйственных вопросов, оздоровление трудящихся, организация досуга, развитие спорта, культмассовой работы и многое другое.

В самые трудные для завода годы коллектив избрал своим профсоюзным вожаком профессионально грамотного и опытного человека В.В.Тонкоуса, трудовой и жизненный путь которого многие десятилетия связан с заводом.

– В настоящее время вы не найдете на заводе человека, – говорит В.В.Тонкоус, – кто не гордился бы успехами своего родного предприятия. Ведь в каждой победе есть частица труда каждого из нас. Мы все любим свой завод. И делаем все возможное, чтобы приумножить его славу, чтобы своими трудовыми делами вписать не одну яркую страницу в его историю.

«Мой завод – моя гордость» – так мы говорим, вкладывая в эти слова и наш добросовестный труд, и преданность родному заводу, подразумевая огромные боевые и трудовые традиции, которые на заводе поддерживаются, поощряются, с тем, чтобы новые поколения коксохимиков помнили наши имена.

Сегодня завод – это передовое предприятие отрасли, воспитавшее замечательное поколение руководителей высшего и среднего звена.

Замечательные труженики завода вносят весомый вклад в процветание родного завода. Стараниями коллектива завод постоянно заботится о внешнем облике своих цехов, территории. Окна производственных корпусов ослепляют своей чистотой, на территории везде ухоженность и порядок. Радуют глаз зеленые насаждения и яркие клумбы, украшающие производственный пейзаж завода.

Правление и профсоюзный комитет, решая многие жизненно важные вопросы улучшения условий труда, производственной санитарии, оздоровления трудящихся и многие другие, во главу угла ставят интересы работников. В коллективном договоре, который, кстати, получил высокую оценку в ЦК профсоюза Украины, нашли отражение все главные направления профсоюзной работы.

Предприятие работает стабильно, действует система материального и морального стимулирования, направленные на повышение продуктивности труда и повышение производства продукции, рациональное использование техники, сырья и материалов.

Правление прикладывает максимум усилий к созданию благоприятных условий труда, обеспечивает спецодеждой и спецобувью, средствами индивидуальной защиты, на

высоком современном уровне решает социальные вопросы в соответствии с требованиями нормативных документов. Росту трудовой активности способствует и регулярное повышение заработной платы.

В Луганской области это единственный завод, выплачивающий зарплату по западному образцу – один раз в неделю. Коллективным договором предусмотрены меры материальной помощи при рождении детей в сумме 1000 грн., впервые регистрирующим брак – в сумме 300 грн. Медицинской страховкой охвачены 100 процентов заводчан и члены семей.

Ежегодно сотни трудящихся имеют возможность оздоровиться в санаториях, санаториях-профилакториях, домах отдыха на берегу Черного и Азовского морей, а также пройти курс лечения в санаториях Украины.

Профсоюзный комитет одной из главных своих задач считает организацию активного отдыха трудящихся. С этой целью проводятся поездки по местам боевой и трудовой славы Луганщины и Донецкого края.

Комитет физкультуры завода (председатель комитета физкультуры и спорта Нечосов Ю.В.) объединил любителей спорта и на протяжении многих лет проводит спартакиады завода, а сборные команды по волейболу, баскетболу и футболу участвуют в городских, областных и региональных соревнованиях, приумножая спортивные заслуги прежних лет.

В период подготовки к 75-летию завода с небывалой активностью, энтузиазмом, творческим вдохновением в заводском ДК (начальник цеха культуры Клеван Л.Н.) проходит смотр художественной самодеятельности. Сотни трудящихся, выступая в концертах, показали свое искусство и талант, представив на суд строгого жюри более 300 номеров.

Смотр художественной самодеятельности всколыхнул дремавшие творческие силы, выявил множество талантливых людей, которые еще раз доказали, что могут не только отлично трудиться, но, если надо, то и покорить своими талантами большую зрительскую аудиторию.

Не остались в стороне и заводские поэты, вдохновленные идеей о достойной встрече 75-летия завода, они представили тексты и партитуру почти 20 гимнов и песен о заводе. Художники разработали символику завода: герб и знамя.

В городе Алчевске в ДК коксохимиков работает одна из старейших библиотек (зав. библиотекой Н.И.Матвеевко), организованная еще в довоенное время, а в период оккупации бережно сохраненная читателями.

И уже в первые дни освобождения города от немецко-фашистских захватчиков в библиотеку шли нескончаемые потоки людей, приносивших бережно сохраненные ими книги, чтобы литературное и идейное наследие нашей Родины стало достоянием тысяч людей. Тех, которые после освобождения города пришли на субботники по восстановлению и производственных цехов, и ДК коксохимиков.

В заводском оздоровительном лагере «Спутник» (директор О.А.Онищенко), основанном в 1947 г., ежегодно отдыхает и укрепляет здоровье почти тысяча детей коксохимиков. Выделяются путевки городским организациям, сиротам, детям из приюта.

Коллектив завода сейчас на необыкновенном трудовом подъеме, вызванном не только юбилейной датой, а и теми успехами и достижениями в экономике, производственной жизни, перспективами и громадными планами дальнейшего строительства и модернизации, что является залогом будущих успехов.



На снимке: (слева направо)
директор лагеря «Спутник»
ОНИЩЕНКО О.А.,
кассир первичной организации
профсоюза КУЛИЧКОВА Е.П.,
библиотекарь профсоюзной
библиотеки РОМАНЧЕНКО С.Н.,
председатель комитета
физкультуры и спорта НЕЧОСОВ Ю.В.,
зам. председателя профкома
ГРИГОРЬЕВА С.П.,
председатель профкома ТОНКОУС В.В.

Для молодых рабочих, принятых на работу после окончания общеобразовательных школ, ПТУ, освобожденных от срочной военной службы, на первые месяцы работы устанавливались пониженные нормы выработки.

Выполнены все 74 мероприятия, предусмотренные комплексным планом организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда, промсанитарии, снижению уровня производственного травматизма и заболеваемости. Расходы на охрану труда составили 2,2 млн. грн., в том числе: на выполнение мероприятий, включенных в коллективный договор, – 498,3 тыс. грн.; на приобретение средств индивидуальной защиты – 861,5 тыс. грн.

В 2003 году ОАО «Алчевсккокс» передал в коммунальную собственность города Алчевска 6 жилых благоустроенных домов, 3 отопительных котельных.

Согласно коллективному договору завод обеспечивает бытовым топливом трудящихся и пенсионеров общества, проживающих в домах с печным отоплением. В 2003 году топливо получили 97 человек. В соответствии с договором

страхования здоровья работников на случай болезни выделялись средства на страхование с целью возмещения затрат застрахованному лицу за полученную медицинскую помощь в сумме 214,7 тыс. грн.

К оздоровительному сезону был отремонтирован детский оздоровительный лагерь. В 2003 г. в лагере «Спутник» было оздоровлено 976 детей, из них 94 путевки были выданы бесплатно.

Для оздоровления трудящихся и членов их семей приобретались путевки на базу отдыха «Азов», г. Приморск.

Согласно Положению о предоставлении беспроцентной целевой ссуды молодым семьям ОАО «Алчевсккокс», была выплачена беспроцентная ссуда в сумме 134 тыс. грн.

Большую воспитательную, организационную работу в коллективах цехов проводят профсоюзные активисты и председатели цеховых организаций, находящиеся в гуще масс, и средствами идеологического и воспитательного воздействия помогают руководству цехов поддерживать заданный трудовой ритм, дисциплину и порядок.



На снимке: заседание профсоюзного актива завода. Группа председателей цеховых профсоюзных организаций: (нижний ряд) КУКОВИНЕЦ В.А (цех ББО), АБРАМОВИЧ Л.Ф. (начальник ОНОТ), КОЗЛОВ А.Г. (УПЦ № 2), ТОНКОУС В.В. – председатель профкома, ГАГАРИНА В.Н. (коксовый цех № 3), РУДАВИНА Л.Г. (цех КИПиА), МОРОЗОВА Т.А. – главный бухгалтер первичной профсоюзной организации, ГРИГОРЬЕВА С.П. – зам. председателя профкома. Верхний ряд: ГУСЕНИЦА Т.Д. (ЦЗЛ), ТРУБНИКОВА И.И. (ССТЛ), КУЗНЯНАЯ А.Н. (УСС), ЕГОРОВА Л.И. (ЖДЦ), УРСЕГОВА Е.П. (ЦРОЭО), ШЕЙКО Е.А. (УПЦ № 1), ТКАЧЕВА В.С. (РСУ), ГРЕЧИХИН А.С. (сероочистка).



На снимке: нижний ряд: ПОЛКОВНИЧЕНКО Н.А. (заводоуправление), ПРУДНИКОВА А.Г. (ОТК), РАБАЗИНСКАЯ Н.Я. (ЦОП и ТО), РОГОЗЯН Е.А. (водоснабжение), ГОВОРУЩЕНКО Я.Н. (цех культуры). Верхний ряд: Денежко Ю.И. (коксовый цех № 2), ПЕТРЕНКО В.А. (ЦБТ), ВЕЛИЧКО С.И. (ГСС), ПОЖИДАЕВ М.Н. (РМЦ).



На снимке: (слева) МАТВЕЕНКО Н.И., зав. библиотекой в ДК коксохимиков; МОРОЗОВА Т.А., главный бухгалтер; МИРОШНИЧЕНКО Л.П., технический инспектор охраны труда.

Пьер де Кубертен

(девиз

спортсменов-олимпийцев)

Юрий Васильевич НЕЧОСОВ не просто председатель комитета физкультуры и спорта при профкоме ОАО «Алчевсккокс», он – вдохновитель, организатор и душа заводского коллектива физкультуры. Он отличается от своих коллег не только спортивными достижениями в рамках области и города, но и обладает высоким ростом, что говорит о его баскетбольном прошлом.

На заводе Ю.В.Нечосов работает с 1981 г. (слесарь СЦРКХО, слесарь УПЦ). С 1986 г. – в спорткомитете, а с 1993 г. – председатель спорткомитета.

Более двадцати лет спортивной деятельности принесли Юрию Васильевичу спортивные достижения, авторитет. Теперь он с открытым сердцем передает свои знания, опыт подрастающему поколению, работая летом в детском оздоровительном лагере, где вместе с женой и взрослыми сыновьями тренирует ребят, которые завоевывают призы и кубки на областных соревнованиях.

Сегодняшний завод – это стабильно работающее предприятие, где работают увлеченные спортом люди. Мы знаем, что с каждым годом спорт и физкультура занимают все более приоритетные места в списке увлечений современного рабочего. Можно смело сказать, что стало модным быть здоровым, физически крепким и выносливым. И в этом убеждаешься, когда анализируешь состав сегодняшних спортсменов завода.

Рядом с молодежью на спортивной площадке играют люди среднего возраста, а то и те, кому за 50. Не говоря уже о таких распространенных играх, как шахматы и шашки, которым все возрасты покорны.

Если учесть, что спорт воспитывает волю, упорство в достижении цели, характер бойца, то нашим ребятам спорт помогает и лучше работать, и лучше отдыхать.

В соревнованиях по бильярду, шашкам, шахматам, баскетболу, волейболу, мини-футболу и настольному теннису в 2003 г. и в предыдущие годы десятки активистов спорта показали замечательные результаты, чем еще раз доказали, что могут не только отлично трудиться, но и способны на спортивные рекорды.

И каждая победа для участника стала своеобразным барьером, преодолев который, он становился сильнее, увереннее в себе. И поэтому сказать, что спортивная борьба показала сильнейших, это – ничего не сказать. В том или ином случае надо постараться увидеть то, что скрыто от посторонних глаз, что осталось, как говорят, за кадром, а именно – характер, усилия, воля, которые пришлось мобилизовать на единую цель – победу.

И вот, подводя итоги этих упорных состязаний, даже в рамках заводской спартакиады, видны огромные положительные результаты, направленные на формирование личности.

Не могу не повториться, сказав, что 2004 год проходит под знаком 75-летия завода. Это знаменательная дата в

жизни завода. И спортивные смены не могут позволить себе оставаться в стороне. Они разработали положение о проведении спартакиады, посвященной юбилею завода.

За прошедшие несколько лет значительно пополнились ряды физкультурников и спортсменов. Ребята с азартом покоряют вершины спорта, растут их мастерство, что радует и вселяет уверенность в том, что если уж «заболел спортом», то это навсегда! А ведь нам это и нужно, чтобы люди радовались жизни, активно отдыхали, избавляясь от вредных привычек.

– **Что является для Вас самым важным в работе?**

Ю.В.Нечосов:

– Для нас нет мелочей в работе. Организовать активный отдых, привлечь к участию в соревнованиях как можно больше участников и цеховых команд – вот наша цель, наша главная задача. И если вы следите за результатами, то увидите динамику нашей работы в разных аспектах. С каждым годом увеличивается количество цеховых команд и участников. В этом огромная заслуга правления и профсоюзного комитета, которые создают необходимые условия для развития спорта на заводе, пополняется спортивный инвентарь, приобретается форма и т.д.

Немалая заслуга в популяризации и организации соревнований инструктора по спорту с большим стажем работы Т.Чубарь, которая не только несет бремя по оформлению документации, но и ведет занятия в группе здоровья, выступает в качестве судьи во многих видах спорта.

– **Отличается ли программа спартакиады-2004 от предыдущей спартакиады?**

– Спартакиада проводится по семи видам спорта: бильярд, шахматы, шашки, мини-футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис. Соревнования организованы по круговой системе, если число участвующих команд менее 10-ти и по подгруппам, если число команд 10 и более. По олимпийской системе проводятся кубки по футболу и волейболу.

Встречают по одежке

Именно этой мыслью руководствовались, когда принимали решение на заводе о выделении средств на приобретение новой спортивной формы для спортсменов завода.

Отныне заводская команда, участвуя в городских, областных, а то и в республиканских соревнованиях, будет иметь не только свое спортивное лицо, но и замечательно выглядеть в новой красочной форме с логотипом завода. Пусть знают наших! Мы можем не только хорошо работать и держать первенство в отрасли по производственным успехам, но можем и показать класс игры на спортивной площадке! Отныне у заводских спортсменов 140 новых комплектов яркой спортивной формы с логотипом завода, изготовленной по спецзаказу в г. Днепрпетровске.

Надеемся, что наши спортсмены, в том числе и юные, с гордостью будут носить свою амуницию и увенчают славу завода новыми рекордами.



На снимках: сверху – Ю.В.НЕЧОСОВ;
внизу – физорги цехов: верхний ряд (слева направо)
– У.И.АТАВОВ (СЦРКХО), Ю.Ю.РЫБКА (улавливание),
Ю.В.НЕЧОСОВ (председатель КФК),
А.И.ИСАЕВ (КИПиА),
А.А.МЛАДЕНЦЕВ (заводоуправление);
1-й ряд – В.А.ПЕТРЕНКО (ЦБТ),
Т.В.ЧУБАРЬ (инструктор по спорту),
А.А.ВЕРКИН (коксый цех № 2), Л.Г.СТОЛЯР (ЖДЦ).

Большую спортивную работу на заводе проводят также активные физорги:

В.А.ЛЕБЕДЕВ (углеподготовка),

В.Н.САБИНIN (теплосиловой),

Г.В.РАССКАЗОВ (ВВО),

А.В.ЗЕЛЕНЬКО (сероочистка) и многие другие.

Спортивная надежда завода



В человеке есть разные стремления и задатки, и назначение каждого из нас — развить свои задатки по мере возможностей.

Фихте, немецкий философ

Спорт и физкультура с каждым годом отвоевывают для себя все более приоритетные места в списке занятий современного человека. Быть здоровым, физически крепким стало престижно.

Спорт помогает формировать не только определенную группу мышц, но и вырабатывает такие черты характера, как воля, упорство, настойчивость, целеустремленность.

Под этими словами могут подписаться многие наши заводские «спортивные звезды». Большую организаторскую работу проводят физорги цехов. И не случайно мы говорим, что именно физорги под руководством спорткомитета завода, сплотив вокруг себя энтузиастов и любителей спорта, а также активного отдыха, обеспечивают победу своих команд.

Наши лучшие физорги не только занимаются общественной деятельностью, но и хорошо трудятся.

В железнодорожном цехе много лет физоргом является Л.Г.Столяр. Этот неугомонный человек благодаря своей энергии и личному примеру сплотил дружный, крепкий спортивный коллектив, ну, прямо рвущийся к победам.

По итогам семи видов заводской спартакиады в 2003 г. железнодорожный цех набрал 118 очков и ока-

зался недостижимым для других команд.

На втором месте команда заводоуправления. Примечательно, что команда заводоуправления, где физоргом А.А.Младенцев, с каждым годом становится все более подготовлен-



АТАВОВ У.И.

ной, мобильной, показывающей невиданные до сих пор успехи.

С другой стороны, активность заводоуправления развеяла существующий миф о конторских служащих, не видящих за цифрами, сводками, таблицами и графиками бурлящей жизни за окном. Тем более, что спорт и физкультура явно поднимают производительность труда инженеров и служащих заводоуправления.

Многие годы первенство в отдельных видах и по итогам спартакиады прочно удерживал спеццех.

В 2003 г. СЦРКХО пока на третьем месте, уступая только одно очко заводоуправлению. Но в спорте возможно все. Здесь рекорды не предсказуемы.

А удача порой также неожиданна. Но именно в спеццехе за многие годы сложился хороший, крепкий спортивный коллектив. И заслуга в этом физорга с 20-летним стажем Улубия Ильясовича Атавова. Еще работая слесарем, он активно занимался спортом. Сам показывал хорошие результаты и помогал своим товарищам. Сейчас начальник участка, кстати, не применяя административных мер, тоже вовлекает в команду молодежь, передает опыт, сам участвует в соревнованиях. В цехе хранится замечательная коллекция кубков, достойных всеобщего обозрения, наглядное свидетельство побед, успехов.

В 2003-2004 годах отмечается особая активность спортсменов-заводчан, принимающих участие в различных областных и городских соревнованиях. Они неоднократно выходят победителями и занимают первые и призовые места.



Заводская команда принимала участие в 14-й спартакиаде металлургов и горняков Украины в мае 2004 г. в г. Запорожье.

Спортсмены завода принимали участие в соревнованиях по волейболу и мини-футболу, показав свое мастерство и стремление к победе.

На снимке:

парад-открытие 14-й спартакиады металлургов и горняков.



На снимке слева:
нижний ряд —
ЯЦЕНКО М.
(коксовый цех № 2),
ДОРОФЕЕВ С.
(цех КИПиА),
ЮХНЕНКО И. (коксовый
цех № 2).

Верхний ряд:
ЛАФЕРОВА А. (КИПиА),
Бивол В. (УПЦ № 1),
Яскевич Ю. (ВВО),
Павловская Т. (ББО),
Молчанов И. (ВВО), Синяев А. (коксовый цех № 2),
Гулиенко В. (коксовый цех № 2).

Молчанов И. (ВВО), Синяев А. (коксовый цех № 2),
Гулиенко В. (коксовый цех № 2).

В конце мая 2004 г. в г. Никополе проходили соревнования по настольному теннису и легкоатлетическому кроссу в зачет 14-й спартакиады металлургов и горняков Украины, в которых приняла участие команда завода и показала неплохие результаты.

В личном зачете ЯСКЕВИЧ Ю.А. (цех ВВО) на дистанции 1000 м среди мужчин 40-45 лет показал хорошие результаты и занял второе место. Награжден медалью и Грамотой.

Среди женщин возрастной категории 35-40 лет в беге на дистанции 500 м хорошие результаты продемонстрировала ПАВЛОВСКАЯ Т.В. (цех ББО), занявшая третье место и награжденная медалью и Грамотой.



Если хочешь быть здоров...

Одна из несомненных и чистых радостей есть отдых после труда.

Кант



ШАРОВ В.Ф.

Щедрый на дожди июль передал своеобразную эстафету августу: обильно полил летними дождями землю. Природа приобрела поистине сказочный вид. Зеленые рощи и дубравы привлекают к себе самых непоседливых и любознательных – наших туристов.

Мчится автобус. Стелется серой лентой дорога. А вокруг поля... Привлекает своим золотистым видом подсолнух, который, как в сказке, следует за движением солнца. Сказочно красива наша природа: лесные поляны, речные долины, серебристые ручьи. Багровыми ягодами украсилась любимая народом калина – символ девичьей красоты.

В русских и украинских народных сказках воспета красота нашей родной природы. Сколько бы ни воспевали заморские «дали» – для нас родные края, несомненно, дороже. Родная земля дает нам силу и здоровье, наполняя наши сердца духовностью и любовью.

Не случайно и традиционно одним из самых популярных видов отдыха на нашем заводе стал туризм, всемерную поддержку которому оказывают профком и руководство завода. Систематические экскурсии организуются культурно-массовой комиссией профкома. Активную работу проводит ее председатель – Л.П.Жнец и члены комиссии: В.Ф.Шаров, С.Седнев, Л.Седнева, Л.Трифоновна, В.Н.Бурылева. Большую организационную помощь оказывают зам. председателя профкома С.П. Григорьева и председатели цеховых комитетов профкома ОАО «Алчевсккокс».

Лето быстротечно. Природа преподносит множество сюрпризов: сначала жара, потом обильные дожди. Погода очень капризна. Это создает определенные трудности, но ни одна из организованных в этом сезоне поездок не была отменена. В любую погоду заводские туристы отправлялись на лоно природы за здоровьем и хорошим настроением.

Культурно-массовая комиссия успешно проводила работу по организации оздоровительного отдыха и досуга трудящихся, обеспечивая порядок и безопасность. Ведь обще-

известно, что хороший и полноценный отдых обеспечивает благоприятные условия для успешной производительной работы.

На протяжении нескольких лет туристические поездки проводились по трем излюбленным маршрутам: в Славянгород, Киселеву балку и Беляевские озера. Ежегодно почти две тысячи трудящихся завода совершают туристские маршруты выходного дня.



Славянгород – здравница Донбасса, духовно-исторический и культурный центр. Древние памятники истории, архитектуры и культуры духовно обогащают. Прекрасные природные уголки и целебные климатические условия благотворно влияют на здоровье. А какое блаженство искупаться в чудесном озере, в котором купалась сама царица Екатерина!

Киселева балка полезна тем, кто имеет проблемы со здоровьем. Благотворное влияние она оказывает и на тех, кто желает поправить свое здоровье, оздоровиться, поднять жизненный тонус. Ценна Киселева балка своими святыми целебными источниками.



Беляевские озера – это уникальный по красоте, экологически чистый уголок нашего края. Осмелюсь сказать, что трудно найти более красивое место. Такой уникальной колонии лотосов больше нет на Украине. А для детей это просто сказка: вдоволь солнца, воздуха и воды. Другого такого великолепного уголка природы, да еще в 67-ми километрах от города, нет.



На снимках: вверху – достопримечательности Луганщины: церковь в с. Трехизбенка и памятник предводителю крестьянского восстания Ивану Булавину; трудящиеся отдыхают на лоне природы; замечательные памятники старины Славянгорья.

Солнце, воздух и вода – наши лучшие друзья!

Прекрасен отдых на 8-ми цеховых базах отдыха на берегу Исаковского водохранилища, на содержание которых завод ежегодно затрачивает немалые средства.



База отдыха «Надежда» коксового цеха № 2



Приятно отдохнуть и позагорать на берегу Исаковского водохранилища. Пляж возле цеховых баз отдыха.



База отдыха «Уголек» углеподготовительного цеха № 1



База отдыха железнодорожного цеха



База отдыха «Ремонтник» РМЦ



База отдыха «Мечта» цеха улавливания



**«Песне ты
не скажешь
до свиданья,
песня
не прощается
с тобой!»**

Эти замечательные слова стали лейтмотивом заводского смотра художественной самодеятельности, посвященного 75-летию предприятия, проходящего под девизом: «75 – золотых, 75 – трудовых лет!». Это не просто конкурс, это рождение новых талантов, это радость победы, успех не только участников, но и всех, кто причастен к этому событию.

75 лет истории нашего завода – это 75 лет трудовых, золотых, это 75 лет истории коллектива, где получили путевку в жизнь наши деды и отцы, где работаем мы и будут работать наши дети.

Завод сегодня на подъеме. Его трудовой ритм, успехи и победы вдохновляют не только на труд, но и на песни, которые во все времена были неизменными спутниками рабочего человека. Более того, многие присутствующие удивлялись, восхищались и поражались тому энтузиазму, творческому подъему в цехах, который неизменно рождал новые таланты, выявлял способных и одаренных людей. И чаще всего ими были именно те люди, кто отлично трудится, кто душой болеет за производство, кто любит завод, а значит, чтит его прошлое и делает все зависящее от него, чтобы у завода было прекрасное будущее.

И приятно было сознавать, что стены нашего ДК, хотя и прочные, и звукоустойчивые, в этот день выдержали огромное испытание, в лучшем смысле этого слова, когда под его сводами всего семь нотных звуков творили чудеса, сотрясая эти старые стены и возвращая им былую молодость и славу. И каждый кирпичик был счастлив от того, что в нашем ДК на его сцене появились новые заводские таланты, которые подняли эстафету старшего поколения.

В свое время комсорг завода, а затем начальник отдела кадров Г.Н.Швец, а сейчас болевщик за команду ЖДЦ, в которой участвует его жена З.С.Швец, сказал:

– Сегодня большой праздник. Я как будто вернулся в начало 70-х, когда ДК был местом встреч заводских команд КВН, фестивалей самодеятельности, когда на сцене в хоре выступали по 100, а то и больше участников. Я рад, что завод работает устойчиво, что его люди дорожат работой, но и не потерялись в трудные годы, а сохранили духовное богатство, а теперь щедро делятся им с друзьями. Хочу пожелать всем участникам самодеятельности и их руководителям огромных успехов, новых побед, новых имен не только в труде, но и в искусстве!

И как бы подтверждением тому, что мысль материальна, были выступления команд цехов, которые продемонстрировали всем присутствующим не только рождение новых талантов, но и преемственность поколений, ведь на сцене с родителями выступали дети, явно давая нам понять, что дело отцов в надежных руках.





В каждом концерте неоднократно звучали слова благодарности в адрес работников ДК – руководителей творческих коллективов: В.Н.Ковалевой, К.Г.Казаровой, Т.П.Паскаль, О.Я.Огородника, О.Лысак, Я.Говорущенко, начальника цеха культуры Л.Н.Клеван, а также постоянных участников концертов Д.Насонова, В. Свицерского и других за внимание, терпение, огромный труд по подготовке выступлений цеховых коллективов. Без их деятельного участия, мастерства, профессионализма праздник бы не состоялся!

Еще с довоенных времен сначала заводской клуб, а теперь – Дворец культуры был и остается местом проведения заводских собраний, мероприятий, посвященных тем или иным датам, конкурсов по профессии и многих других. В ДК работают: женский клуб, кружки художественной самодеятельности, участники которых, например, танцевальные ансамбли «Грация» и «Юность», участвовали в международных конкурсах танцев в Венгрии и Болгарии, где занимали призовые места, награждались памятными призами и кубками.

Юные таланты А.Чехов и Д.Котов яркими звездочками засверкали на небосклоне болгарского фестиваля. А.Чехов занял I место среди 24 инструменталистов, а Д.Котов стал дипломантом конкурса.

Заводские артисты – неизменные участники городских праздничных концертов и других мероприятий.

И, как сказал Вольтер, прекрасное не требует доказательств, так и самодеятельное искусство заводчан несет в массы доброе, светлое, вдохновляет на труд.



В конкурсе художественной самодеятельности завода приняли участие все цеха. Показано более 300 номеров. Талант, мастерство, музыкальные данные продемонстрировали большинство участников.

На снимках: выступают участники художественной самодеятельности завода

В сокровищнице богатств человеческого духа

Библиотека, по мудрому определению немецкого философа Лейбница, – это «сокровищница всех богатств человеческого духа».

Наталья Ивановна Матвеевко рассказывает:

– Библиотека работает более полувека. За это время тысячи алчевцев стали нашими читателями.

Фонд библиотеки в настоящее время составляет более 32 тысяч экземпляров. Большой выбор отечественной и зарубежной классической литературы, широко представлена научная, техническая, учебная, детская и другая литература. К услугам читателей большой выбор газет и журналов.

Особым интересом у читателей пользуется отдел современной литературы, представленный произведениями различной тематики: женские романы, исторические, детективы, фантастика и другие.

Отдел пользуется популярностью, несмотря на то, что книги выдаются читателям под залог. Литературу других отделов читатели получают бесплатно. В этом отличие нашей библиотеки от библиотек города, а также и существенное преимущество перед ними.

Наша библиотека остается по-прежнему библиотекой массовой и состоит на балансе профсоюзного комитета завода, который систематически выделяет необходимые средства на приобретение новой литературы, подписку на периодические издания. Так, в текущем году библиотека получает несколько десятков наименований периодических изданий от «Аргументов и фактов» до «Экспресс-газеты» и около десяти названий журналов, среди которых общепризнанными являются «Здоровье», «Покорение», «Смена», «Натали».

Осмысливая роль библиотекаря в деле пропаганды культуры, духовного возрождения человека, знакомясь с объемом работы, приходишь к выводу, что здесь не так уж все просто, как кажется с первого взгляда. Это обеспечение сохранности библиотечного фонда, содержание книг в образцовом порядке, ведение многочисленной документации и, наконец, главное – библиотекарь обеспечивает читателю доступ к знаниям, помогает выбрать необходимую литературу, консультирует и дает советы, часто выступая при этом в роли психолога.

Многие читатели приходят в библиотеку не просто ради нужной книги, а для того, чтобы отвлечься от каких-то жизненных неурядиц, получить психологическую поддержку.

И здесь им приходят на помощь библиотекарь и, конечно же, книга, ведь «человек с хорошей книгой в руках никогда не может быть одинок» (Гольдони).

Друзьям книги в сокровищнице знаний комфортно. В уютном читальном уголке, среди зелени ухоженных комнатных растений, где главенствует красавица-роза, посетитель чувствует не только связь с природой, окружающим миром, но и имеет возможность побыть наедине с любимым изданием.

Я искренне восхищаюсь цветами, высказываю мысль, что их свежесть и красота свидетельствуют не только о хорошем уходе, но и о положительной микросреде, в которой они произрастают, о доброте людей, которые их окружают. Цветы чувствуют добро.

Хотелось бы, чтобы люди чаще обращались к книге как источнику знаний, культуры, историческому наследию прошлого.

Книги сопровождают меня на протяжении всего моего жизненного пути, и я общаюсь с ними всегда и везде. Они утешают меня в мои старые годы и в моем уединенном существовании. Они снимают с меня бремя докучной праздности и в любой час дают мне возможность избавляться от неприятного общества. Они смягчают приступы физической боли, если она не достигает крайних пределов и не подчиняет себе все остальное.



Библиотеке 60 лет

В 2003 г. библиотека отметила свое 60-летие. Это был настоящий праздник для всех любителей книги. Звучало много добрых слов и в адрес работников библиотеки.

Уже в октябре 1943 года после освобождения города от немецко-фашистских захватчиков началось восстановление библиотеки, а первые записи в библиотечных формулярах датированы 28 октября 1943 года.

Председатель профкома В.В. Тонкоус говорил: «Нам приходится удивляться силе духа людей того времени, ведь прошло чуть больше месяца после освобождения Алчевска от немецко-фашистских захватчиков, а наши мужественные люди уже восстанавливают завод и считают важным делом открыть библиотеку. Следует отдать должное и бывшему руководству завода, которое не только ставило задачу восстановить разрушенное народное хозяйство, но и поднимать культуру народа».

Безусловно, книжный фонд библиотеки собирался по крупицам. За хорошей книгой выстраивалась очередь желающих ее прочесть. Библиотека жила и постепенно пополнялась нужной литературой, благодаря вниманию со стороны профсоюзного комитета, который выделял необходимые денежные средства на приобретение книг.

– В кризисные годы, – говорил председатель областной организации профсоюза металлургической и горнодобывающей промышленности А.М. Харченко, – в области потеряно много библиотек. Это большая утрата. Книги нужно беречь как источник знаний, оказывающий благотворное влияние на духовное становление личности в противовес сегодняшнему телевизионному суррогату.

Монтень

Лидия Михайловна Шпота: «Книга – моя отдушина: с ней и порадуюсь, и поплачу, и посоветуюсь. Не представляю свою жизнь без книги. Большую помощь в выборе нужной книги оказывают зав. библиотекой Н.И. Матвеевко и библиотекарь С.Н. Романченко – грамотные и эрудированные люди, способные понять читателя, к тому же очень добрые, с огоньком в глазах. Пусть этот яркий огонек их души горит бесконечно долго».

На снимке: 60-летие библиотеки.

Слева направо: зав. медсанчастью Л.Н. БЕНДЮКОВА, начальник цеха культуры Л.Н. КЛЕВАН, М. КОВАЛЕНКО и А.Н. СЕМЕНОВСКИЙ (отдел охраны труда), зав. библиотекой Н.И. МАТВЕЕНКО.



Праздность и ничегонеделанье влекут за собой порочность и нездоровье – напротив того устремление ума к чему-либо приносит за собой бодрость, вечно направленную к укреплению жизни.

Гиппократ

В заводском цехе № 1 всегда весело и интересно!



«Спутник» – победитель областного смотре

Президиум Совета Федерации профсоюзов Луганской области подвел итоги летней оздоровительной кампании детей в 2003 году. В числе награжденных Почетной грамотой Федерации профсоюзов области и трудовой коллектив ОАО «Алчевсккокс» (председатель правления В.Е. Чуб, председатель профкома В.В. Тонкоус) – за большую плодотворную работу по сохранению базы детского отдыха и оздоровление, увеличение количества оздоровленных детей и подорожков и достижение высоких показателей в работе.

Детский оздоровительный лагерь «Спутник» ОАО «Алчевсккокс» (начальник О.А. Онищенко) признан победителем областного смотра: удостоен Диплома и награжден ценным подарком – видеоманитофоном «LG». Столь высокая оценка работы заводского оздоровительного лагеря стала уже традиционной.

Ежегодно по итогам областного смотра-конкурса на лучшую организацию детского летнего отдыха в оздоровительных лагерях области, в котором принимают участие более 60 лагерей из разных городов, заводской лагерь неизменно занимает призовые места и входит в четверку лучших лагерей области.

В 2002 году в областной спартакиаде между командами лагерей области «Спутник» занял третье место и показал отличную спортивную подготовку, продемонстрировал волю к победе и высокое мастерство. На протяжении почти двух десятков лет организатором всех спортивных мероприятий является председатель коллектива физкультуры завода Юрий Васильевич Нечосов. А общий стаж спортивной семьи супругов Нечосовых перешагнул за 30 лет.

Успехи и достижения лагеря во многом являются результатом огромной работы ее директора Онищенко Оксаны Александровны. Поздравления, Почетные грамоты и дипломы, подарки, приветствия от приглашенных представителей исполкома горсовета, городских организаций, комитета по делам молодежи, фонда социального обеспече-

ния и других, родителей отдыхающих детей сыпались как из рога изобилия.

Были отмечены ценными подарками от правления завода заслуги воспитателей, вожатых, руководителей кружков и секций.

Поздравления в прозе и стихах были пронизаны любовью к людям, кто отдает свое сердце, свои силы, энергию во благо подрастающего поколения, кто не щадит себя на



таким сложном, ответственном и очень хлопотном участке, как сказал председатель правления В.Е.Чуб, в «заводском цехе № 1».

В праздничном концерте блистали талантами мальчики и девочки. Они вернули присутствующим взрослым ощущение детства, юности – они сделали чудо. Пионерские песни, исполненные ребятами, хоть на время вернули молодость сердца представителям старшего поколения, которые в свою очередь поведали немало интересных историй из жизни лагеря.

В далеком послевоенном 1947 году директор завода Ивченко Федор Григорьевич, администрация и профком твердо решили осуществить такую по тем временам фантастическую идею – построить пионерский лагерь для детей, чтобы опаленное войной детство засияло ярким светом, обогрелось у пионерского костра, чтобы голоса детворы, веселые и задорные, наполняли по утрам такой прекрасный славяносербский лес.

Душой и вдохновителем этого нелегкого замысла была первый директор палаточного лагеря в с. Желтое Замотина Полина Ивановна – женщина, ставшая легендой. Еще в 1939 г. ей как первой стахановке завода и победителю Всесоюзного социалистического соревнования в Москве сам М.И.Калинин вручил медаль «За трудовую доблесть». В этой женщине сочеталось все: доброта, строгость, отзывчивость, любовь к детям, испытывавшим в годы войны немало бед, осиротевшим, озлобленным и голодным.





За все 25 лет деревянные домики познали немало тайн и были свидетелями интересной и насыщенной жизни пионеров.

И потом все новые и новые поколения детворы пионерское лето проводили неизменно в лагере «Спутник», до 1961 года называвшегося «Дружба».

Более 20 лет тому были посажены первые голубые ели на главной аллее. А, начиная с 1970 года, по решению директора завода Ю.А.Ларионова и при деятельном участии председателя профкома В.Г.Ткаченко началась реконструкция лагеря.

Были построены новые кирпичные корпуса, столовая, хозяйственные постройки и др. Буквально в течение нескольких дней ударными темпами велись работы по строительству летней эстрады, которая и в настоящее время является центром всей лагерной жизни. Но тогда в краткие сроки надо было сделать крышу, заасфальтировать площадку, установить скамеечки, сделать освещение.

В 1982 году за неделю до открытия лагеря было подготовлено место под футбольное поле, и состоялись первые футбольные матчи среди пионерских команд. Дело было не из легких. Вековые деревья приходилось выкорчевывать с помощью тракторов. А огромные корневища ярко потом пылали в кострах, озаряя небо миллионами искорок, освещавших счастливые лица детей.

В последующие годы лагерь преображался, радовал нас прекрасными розами, а еще больше тем, что мальчики и девочки отдыхали, набирались сил на целый учебный год, а впечатлений оставалось на всю жизнь, о чем тоже говорили присутствовавшие взрослые.

В 1997 году заводской оздоровительный лагерь стал первым в области лагерь, где, несмотря на экономические трудности на заводе, по решению председателя правления В.Е.Чуба и при деятельном участии зам. председателя правления В.Г.Ткаченко, был построен первый в Луганской области прекрасный бассейн водоизмещением 300 куб. м.



Правление постоянно находит средства для поддержания лагеря в хорошем состоянии.

Оборудован и благоустроен детский городок, где дополнительно установлены две новые качели, обновлена мебель в столовой, заменены кровати, линолеум в корпусах, стены столовой и корпусов украсили красочные панно, выполненные заводскими художниками, построены павильоны и т.д.

Два года подряд члены Партии промышленников и предпринимателей завода во главе со своим идейным руководителем В.Е.Чубом ударно и высокопроизводительно работают на субботниках по благоустройству территории, приведению в порядок спортивных площадок, подготавливают спальные корпуса и летнюю эстраду, а также украшают столовую и выполняют другие работы с одной целью – чтобы каждый ребенок



чувствовал комфорт и уют, имел возможность отдохнуть и весело провести время.

Забываясь о физическом развитии детей, приобретает немало спортивного инвентаря: теннисные ракетки, мячи, обручи, скакалки, сетки, спортивная форма и т.д. Воспитателями и вожатыми работают учителя школ города и студенты педагогических вузов Славянска и Горловки, педуниверситета из г. Луганска, а также Донбасского горно-металлургического института.

Весело, интересно проводится в лагере «Детский летний творческий форум», поставивший цель приобщение детей к искусству. Перед юными талантами выступают артисты Луганского Украинского народного художественного театра, проводится множество интересных мероприятий.

Традиционный огромный, яркий костер, символизирующий закрытие летнего оздоровительного периода, в этот тихий и теплый летний вечер озарил своим пламенем окружающий лес, согрел своим теплом и многим вернул ощущение детства. А завершился праздник

дискотекой. Долго еще гремела музыка, слышались задорные голоса детей, смех. И чувство благодарности всем людям, причастным к лагерю и проведению праздника, переполняло сердца присутствующих взрослых.

Лагерь по-прежнему молод! Впереди у него целая жизнь. И пусть она пройдет под знаком добра, гуманизма, любви к детям.



Фотохроника лагерной жизни: 1947-2004

В 1947 г. палаточный пионерский лагерь открыл свой первый сезон. Но уже за зиму были построены «финские» деревянные домики и благоустроена центральная площадь (на снимке). В реальной жизни тесно переплелось прошлое и настоящее завода.



На снимках:

линейка в заводском пионерском лагере;

справа – 1948 г. пионерский отряд,

в центре – (слева) старшая вожатая А.И.КОВАЛЕНКО и директор лагеря П.И.ЗАМОТИНА,

верхний ряд справа крайний – А.Н.РЯЗАНОВ;

центральная аллея лагеря в 60-70-е годы;

современные спальные корпуса;

бассейн;

в музее лагеря;

воспитатели и вожатые (слева – О.А.ОНИЩЕНКО);

большой популярностью пользуются в лагере спортивные мероприятия.



Директора

75 трудовых, боевых, героических лет тысячи рабочих, служащих, ИТР завода были творцами истории Алчевского коксохимического завода.

Много разных событий пришлось пережить его коллективу за 75 лет.

Но о каком бы периоде в истории предприятия ни шла речь, ясно одно: от личности директора, от его организаторских способностей, профессионализма, умения работать с людьми, наконец, от его характера, целеустремленности и человеческих качеств зависит успех дела и многое в судьбе самого коллектива.

Без сомнения директор – личность неординарная, многогранная, сильная.

В разное время, в разных условиях работали, делая порой то, что было выше человеческих сил, директора завода. Довоенные и военные годы, к сожалению, самые сложные во многих отношениях. Репрессии, голодомор, война. История не сохранила подробности деятельности некоторых директоров. Порой мы не знаем их полного имени.

В разное время завод возглавляли:

Козырев В.П.	– 1927-1930 гг.
Снагинский	– 1930 г.
Иосим	– 1932 г.
Судья П.А.	– 1933-1937 гг.
Пахомов	– 1938 г.
Куриш	– 1939 г.
Липатов И.К.	– 1940-1945 гг.
Ивченко Ф.Г.	– 1945-1949 гг.
Гаевский П.Ф.	– 1949-1950 гг.
Шляхов Д.И.	– 1950-1964 гг.
Семисалов Я.Д.	– 1964-1970 гг.
Ларионов Ю.А.	– 1970-1981 гг.
Тонкоус В.В.	– 1981-1982 гг.
Ковтуненко Е.Н.	– 1982-1985 гг.
Головин П.Д.	– 1985-1990 гг.
Чучминов В.Н.	– 1990-1996 гг.
Чуб В.Е.	– с 1996 г.

Первый директор Козырев В.П. строил и пускал завод в эксплуатацию, а затем руководил его работой как директор. Согласно существующей в те годы практике, распространяемой на руководящих работников тяжелой металлургии, директоров заводов часто переводили из одного места работы на другое буквально в течение двух-трех суток. Поэтому, выезжая в министерство по вызову, они порой не знали, куда получат направление. И в документах отдела кадров не были сделаны соответствующие записи.

Последующие директора Снагинский, Иосим руководили заводом год-два. Дольше всех до войны руководил П.А. Судья – 4 года. В годы сталинских репрессий был необоснованно репрессирован, исключен из партии, освобожден от занимаемой должности, получил условную судимость. В трудные военные годы И.К. Липатов организованно и четко провел две эвакуации завода и людей на Восток, возглавил цех по производству кокса, а затем эвакуировал оборудование и людей в Алчевск, где восстанавливал коксохимический завод. В послевоенное время продолжил работу по восстановлению завода Ф.Г. Ивченко.

Дольше всех после войны – 14 лет – руководил заводом Д.И. Шляхов.

Ю.А. Ларионов одиннадцать лет возглавлял завод. Шесть лет руководил заводом Я.Д. Семисалов. Пять лет возглавлял завод П.Д. Головин, три года – Е.Н. Ковтуненко.

С 1996 года Алчевский коксохимический завод, а ныне ОАО «Алчевсккокс», возглавляет В.Е. Чуб, депутат Луганского областного Совета.

По-разному складывались судьбы директоров, но каждый из них вписал свою неповторимую строку в историю завода.

Первый директор



КОЗЫРЕВ
Виктор Петрович,
директор
Ворошиловского
(Алчевского)
коксобензольного
завода № 19
(1927-1930 гг.)

Рассмотрев по представлению К.Е.Ворошилова предложения алчевцев, правительство направило в город специальную комиссию для ознакомления с положением дел на месте.

Летом 1927 года была составлена подробная предварительная смета дальнейшего развертывания производства металлургического завода, предусматривающая строительство нового коксового цеха в составе металлургического завода. Были выделены земли, произведены топографические работы.

В сентябре 1927 года для ознакомления с предстоящей работой по строительству нового завода в г. Алчевск командирован Виктор Петрович, в последующие десятилетия занимавшийся строительством коксохимических заводов в СССР и за рубежом, с деятельностью которого связано создание советской коксохимии.

Виктор Петрович Козырев родился 27 марта 1899 г. в с. Сукремль, Людиновского района, Калужской области в семье служащего железной дороги. После окончания гимназии в 1917 году поступает в Екатеринославский горный институт. Учился, как и в гимназии, только на отлично, хотя был стеснен в средствах. Подрабатывал частными уроками в семьях состоятельных людей, пользовался временными подработками, совмещая работу с учебой в институте, который оканчивает в 1925 году. В Свидетельстве об окончании института записано: «За время пребывания в институте гражданин Козырев сдал зачеты по всем предметам учебного плана, а также выполнил самостоятельную работу на тему: «Проект коксового отделения при доменном цехе металлургического завода производительностью 25000000 пуд. чугуна в год» и защитил работу на «отлично».

По направлению выезжает на работу в Донбасс, в г. Кадиевку, где работает начальником коксового цеха коксохимзавода. А в 1927 году назначается начальником будущего коксового цеха Алчевского металлургического завода.

28-летний инженер приезжает в незнакомый город, чтобы построить один из первых в Украине коксохимических заводов. Сколько бессонных ночей, тревог и волнений, разочарований и неудач пришлось пережить Виктору Петровичу, нам не суждено узнать. Можно только догадываться, как было неимоверно трудно в разоренной войной и разрухой стране начинать строительство. Но таково было решение правительства, и его необходимо было выполнять.

В сентябре Виктор Петрович Козырев приехал в город, а уже 7 ноября был организован субботник по закладке первого кирпича. А начинали с того, что подготавливали площадку, вывозили грунт и т.д. И только после двух лет напряженной работы на строительстве завода 22 сентября 1929 года коксовая батарея выдала первый кокс. Областная газета писала об этом событии, о митинге, состоявшемся по такому торжественному случаю, о выступлениях его участников, о том, как дальше развивался, строился один из первенцев первой пятилетки – Алчевский коксобензольный завод.

Почти до конца 1930 года Виктор Петрович Козырев возглавляет завод, руководит строительными работами, налаживает технологический режим выдачи кокса.

В 1930 году Виктора Петровича Козырева, как одного из наиболее квалифицированных специалистов-коксохимиков, привлекают к работе в Наркомвнешторг по закупке оборудования за рубежом. Затем переводят в Народный Комиссариат Рабоче-Крестьянской инспекции СССР, а потом – в Комиссию Советского Контроля при Совете Народных Комиссаров СССР старшим контролером группы строительства, где он осуществляет контроль за строительством крупнейших по тому времени предприятий черной металлургии.

В 1936 году В.П.Козырев назначается главным инженером строящегося коксохимического завода в Баглее, а в 1938 году приказом НКТП назначается главным инженером института Гипрококса в г. Харькове.

В 1941 г. эвакуируется с институтом в Губаху, а затем в г. Свердловск. После освобождения Украины, уже будучи и.о. директора института Гипрококса, организует эвакуацию в г. Харьков.

Являясь длительное время техническим руководителем единственного в нашей стране института по проектированию коксохимических предприятий, В.П.Козырев руководил проектированием крупных коксохимических предприятий в предвоенные годы. Принимал непосредственное участие в наращивании мощностей коксохимических предприятий на Востоке в период Великой Отечественной войны и восстановлении коксохимических предприятий Юга.

Два года после ВОВ В.П.Козырев руководил коксохимической группой технобюро Минчермета в Берлине по изучению достижений науки и техники Германии.

В 1950-1957 гг. под его руководством разработаны проекты крупнейших коксохимических предприятий, оснащенных современной техникой и имеющих высокие технико-экономические показатели в работе, а также проекты коксохимических предприятий в Польше, Венгрии, Болгарии, Румынии, Индии, Египте.

За многолетнюю и плодотворную работу по созданию отечественной коксохимии Виктор Петрович Козырев награжден в 1943 году орденом «Знак Почета», в последующие годы двумя орденами Трудового Красного Знамени, медалями: в 1946 г. – «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны», в 1949 г. – «За восстановление предприятий черной металлургии Юга», в 1953 г. – «За трудовое отличие» и «За трудовую доблесть».

судья П.А., директор коксобензольного завода (1933-1937 гг.)

В основу исследовательской работы по восстановлению имен директоров завода были взяты воспоминания ветеранов. Однако подлинность имен и фамилий необходимо было проверить и подтвердить соответствующими документами.

На запросы в архивы Донецка, Луганска, Харькова не получили нужной информации. Был сделан запрос в город

Магнитогорск, куда во время войны был эвакуирован завод и где, со слов ветеранов, директором работал человек по фамилии Сухой или Судья, якобы репрессированный и осужденный в годы сталинских репрессий.

Необходимо было найти документальное подтверждение. Была и такая версия, что в 1937 году по нашему небольшому промышленному городу прокатилась волна репрессий, которая



коснулась и судеб директоров металлургического и коксобензольного завода.

В апреле 1937 года алчевская городская газета «Більшовицький шлях» писала о том, что директора Алчевского металлургического завода Крайнева перевели на Урал и там арестовали по обвинению в том, что он, якобы, состоял в троцкистско-террористической организации в Алчевске и, будучи директором Алчевского металлургического завода, проводил на нем «вредительскую работу». А 9 сентября 1937 года И.Н.Крайнева расстреляли. 12 сентября была арестована и осуждена на восемь лет заключения, как жена врага народа, Л.И.Крайнева.

Начались поиски материалов о Судье. Неожиданно быстро из Магнитогорска пришли материалы о Петре Александровиче Судье. В Донецке нашла сына Владимира Петровича Судью, который предоставил документы, фотографии, награды своего отца.

«Мы вскоре обнаружим, как различны были характеры и прежняя жизнь людей, привлеченных и использованных революцией, из какого множества потомков она состояла и как невозможно выразить все ее аспекты или идеи ни в нескольких строках, ни одной дефиницией», – писал И.М.Томпсон.

В этом отношении показательна судьба бывшего директора Алчевского коксобензольного завода Петра Александровича Судьи.

Родился в г. Житомире в 1903 году в семье мещанина – учителя гимназии. В 1915 году семья переехала на постоянное место жительства в г. Харьков. Домашнее воспитание и образование Петр и другие дети получали дома, где царила обстановка высокой культуры, гуманизма, доброты и трепетного отношения к знаниям и науке. Отец – учитель гимназии – был необыкновенно образованным и интеллигентным человеком, свободно владевший несколькими иностранными языками, занимался литературными переводами с французского.

В гостинной часто собирались единомышленники и коллеги отца и матери, велись интересные дискуссии на различные темы, обсуждались новинки литературы, искусства и т.д. Уже в те годы у Петра закладывались жизненные принципы – целеустремленность, жажда деятельности, огромная работоспособность, преданность и честность по отношению к людям, работе, семье. В этом мы убедимся позже, когда пройдет перед нашими глазами короткая, но яркая, трудная и необычайно насыщенная событиями его жизнь.

После окончания Харьковского технологического института П.А.Судья работает сменным химиком и начальником коксохимпроизводства на Енакиевском коксохимзаводе, Никитовском коксохимзаводе, Кадиевском коксохимзаводе. В 1928 г. вступает в члены партии.

В 30-е г. П.А.Судья работал под началом Тевосяна и Орджоникидзе, выполняя ответственную работу в Управлении Уполномоченного ВСНХ СССР в Германии по изучению коксохимпроизводства в Германии, отбору оборудования для строящихся в СССР коксохимических заводов.

Принимает участие и выступает в 1929 г. в Москве на 5-м Всесоюзном съезде И.Т.С.Химиков (Инженерно-Технический Союз Химиков). Идеи съезда, его программные решения вошли в основу дальнейшей трудовой деятельности двадцатилетнего молодого инженера, всем сердцем и душой воспринявшего поставленные съездом перед специалистами и работниками промышленности задачи.

В 1933 г. по заданию Народного Комиссариата Тяжелой Промышленности Петр Александрович был назначен Начальником Оперативной группы НКТП и Уполномоченным НКТП по вопросам обеспечения коксовых установок в Магнитогорске, Сталинске и Кемерово коксующимися углями. По распоряжению вышестоящих органов, как опытного и знающего специалиста П.А.Судью переводят на работу в трест «Кокс» в г. Харьков. А потом в г. Москву в НКТП начальником коксохимпроизводства Гумп'а.

В начале 30-х годов рядом с действующей первой очередью коксобензольного завода в г. Алчевске начинается сооружение второго коксохимблока. На этот раз строительство велось уже без помощи иностранцев.

В голодном 1933 году завод возглавил тридцатилетний директор Петр Александрович Судья. То, что он увидел

после Харькова и Москвы, его поразило, заставило по-иному увидеть жизнь, осмыслить свою роль и ответственность не только за производство, но главное – за судьбы людей, которые ему доверили свое будущее.

Немало бессонных ночей провел Петр Александрович в раздумьях о жизни, о работе, о своей судьбе. В Алчевске директора с женой и дочерью определили в бараке почти у проходной завода. В таких же бараках, отгородив свою территорию простынями, жили рабочие завода. Теснота, убогость, антисанитарные условия, невыносимая жара летом и холод – зимой – вот в таких условиях жила семья директора завода.

П.А.Судья сплотил вокруг себя дружный, работоспособный коллектив. Его единомышленники на заводе под его руководством проводили регулярные обходы семей рабочих, интересовались бытом, вникали в проблемы, помогали их решать. Его знали все рабочие, с ним здоровались за руку, без особых церемоний обращались с различными просьбами и предложениями.

Его большая, могучая и плотная фигура с круглой, лысеющей головой, а также запорожские черные усы, придававшие ему необыкновенную колоритность и одновременно простоту, появлялась на заводе то в одном, то в другом цехе. Не проходило дня, смены, чтобы директор не побывал в каждом цехе, не поговорил с рабочими, руководителями цехов, не поинтересовался, чем кормят рабочих в столовой, есть ли свежие газеты в красном уголке, как отдыхает молодежь, какие газеты и книги читает, как работает здравпункт, изба-читальня и т.д.

С директором, вспоминают ветераны, было всегда интересно беседовать на все темы. Он поражал глубокими знаниями производства, приводил множество примеров из своей богатой к тому времени трудовой биографии, рассказывал об известных партийных и политических личностях, с которыми был знаком или встречался в Москве, Харькове, Германии. Как и его отец, Петр Александрович обладал прекрасной памятью, любил литературу, читал, писал, разговаривал, переводил для себя с английского, немецкого и французского. Прекрасно знал русский и украинский языки. Любил стихи. Знал много отрывков наизусть. При возможности читал стихи, чем немало удивлял техническую интеллигенцию завода. Но были и не афишируемые страницы из жизни этого удивительного, одаренного человека: в возрасте 12 лет он уже неплохо играл на скрипке.

Сын Владимир Петрович вспоминает, что в доме всегда было много гостей. Украинские песни в исполнении родителей очаровывали, навевали грусть или поднимали настроение. «О нашей семье говорили, – вспоминает Владимир Петрович, – что были в городе дома, где могли угостить тем временам вкусным обедом, но не все «могли угостить интересной беседой», как у нас дома».

В 1933 г. завод входит в состав системы треста «Кокс» и занимает там ведущее место, хотя проблем на заводе было предостаточно.

Благодаря поддержке директора многие начинания получили путевку в жизнь и принесли пользу коллективу.

Директор П.А.Судья со своей командой за короткий срок вывел завод в число передовых. Приезжали за опытом на завод из Макеевки, Горловки, Днепродзержинска. Вот один пример.

За годы первых пятилеток многое было сделано для улучшения жизни и быта трудящихся.

В 1932 году Декретом советского правительства и за подписью Сталина была объявлена «безбожная пятилетка», поставившая цель: к 1 мая 1937 года «...имя Бога должно быть забыто на территории страны». Неудавшийся семинарист Джугашвили в последующие годы репрессировал тысячи священнослужителей и верующих. Репрессиям будут подвергнуты тысячи простых ни в чем не повинных людей.

Не обошла чаша сия и Петра Александровича Судью. Весной-летом 1937 года он был обвинен в пособничестве врагам народа, исключен из партии и снят с работы.

Это один из самых сложных периодов жизни директора. Имея на иждивении жену и троих детей, потеряв работу, а значит, и средства к существованию, Петр Александрович, не найдя никакого другого решения, ежедневно ходил на

станцию Алчевск и разгружал вагоны с различным грузом. Заводчане не верили обвинению, они по-прежнему здоровались с ним за руку, обговаривали наболевшие вопросы. Он и не предполагал тогда, как в дальнейшем круто будут разворачиваться события.

Шел 1937 год. К этому времени 34-летний молодой человек испытал многое: и профессиональное признание, и горечь крушения планов и надежд. Однако, как бы ни складывалась его жизнь, он не позволял себе расслабиться.

Петр Александрович не раз «пролистал» странички своей жизни. Пытался вспомнить, когда же это он «пособничал», как было записано в приговоре, врагам народа. Да, на его пути встречались разные люди, были хорошие и не очень, но «врагов народа» он бы сразу узнал.

Однако, что бы ни говорили о том суровом времени, когда беззаконие, клевета и произвол властей вершили судьбы людские, все же были в высших эшелонах власти люди, кто умелой рукой управлял экономикой, отраслями промышленности. Если бы не это обстоятельство, то не известно, как дальше развивались бы события.

Опыт, профессионализм, человеческие качества инженера, специалиста были на виду у начальства. Уже в конце 1937 года он работает на Днепродзержинском коксохимзаводе им. Орджоникидзе. Его направляют на самый отсталый и сложный участок производства, как было написано в приказе, для укрепления дисциплины и порядка. Селекторный телефон не умолкает и дома, не дают покоя проблемы коксового цеха...

Цех вывел из отстающих, и даже по итогам соревнования коллектив получил переходящее Красное Знамя Наркомчермета и ЦК союза химии. Судью премируют ценным подарком и избирают в члены заводского комитета.

Но всплывают финансовые нарушения в железнодорожном цехе Алчевского коксохимического завода, хищения, незаконные операции с накладными и т.д., за которые, в бытность его директором, П.А.Судью привлекают к уголовной ответственности. Снова черная полоса в жизни.

Работая на Днепродзержинском коксохимическом заводе, Петр Александрович уже в 1941 году задумывался над вопросом повышения производительности коксовых батарей, используя для этого различные компоненты, изучает составы шихты и т.д., самостоятельно занимается исследовательской работой.

Руководимый им коллектив снова выходит победителем Всесоюзного соревнования, П.А.Судья награждается Наркомом черной металлургии Знаком отличника черной металлургии.

Восстанавливается справедливость и по поводу незаконного исключения из партии, снимается судимость. К тому времени П.А.Судья работает главным инженером Запорожского коксохимического завода, партийная организация дает ему прекрасную и объективную рекомендацию и принимает кандидатом в члены партии. А в члены партии П.А.Судью принимают уже на Нижне-Тагильском коксохимзаводе, где он работал главным инженером.

А в Алчевске в это время события развиваются таким образом.

Предприятия стали в срочном порядке готовиться к эвакуации на Восток. В октябре 1941 года была проведена первая, а в 1942 году вторая эвакуация завода.

В декабре 1942 года приказом Наркома черной металлургии П.А.Судья был переведен в Магнитогорск и назначен заместителем директора Магнитогорского металлургического комбината по коксохимии вместо снятого с занимаемой должности руководителя за развал работы, куда к тому времени был эвакуирован Алчевский коксохимический завод. Петр Александрович Судья снова возглавил самый трудный участок производства.

Спустя пять лет встретились в Магнитогорске алчевцы со своим бывшим директором, о котором хранили добрую память.

С понимаем поставленных задач перед бойцами трудового фронта под руководством Судьи алчевцы сутками, не смыкая глаз, работали на площадке, монтировали оборудование с единой мыслью – сделать все возможное для победы. За короткий время был построен цех, смонтировано оборудование.

«Все тяготы военного времени делил со своими рабочими директор, – вспоминал Кирилл Степанович Григорьев, работавший в годы эвакуации в Магнитогорске в коксохимическом цехе мастером, инженером-исследователем, руководителем теплотехнической группы. – За годы войны производительность цеха удвоилась, к старым четырем батареям прибавилось еще столько же. Привыкший к переездам, директор не обзаводился мебелью и домашним скарбом. В квартирке, которую занимала семья, было все казенное, кроме книг, с которыми не расставался никогда. Советовал и нам в свободную минутку читать».

«Магнитогорск победил Рур» – такое лаконичное и образное выражение нередко встречается в работах западных историков, освещающих события второй мировой войны.

Петр Александрович Судья не только наладил ритмичную, бесперебойную работу коксохимцеха, но на протяжении нескольких лет на восьми коксовых батареях, выпускающей качественный кокс, проводил исследовательские работы, писал статьи об увеличении загрузки коксовых печей, готовил кандидатскую диссертацию на тему: «Пути интенсификации процесса выжига кокса».

На изношенных печах, в условиях войны, П.А.Судья проводит сотни опытных загрузок, используя различные компоненты: керосин, антраценовое масло, известь и т.д.

М.Шагинян, путешествуя по Сибири, Уралу, Востоку, в одном из очерков описала забываемую встречу с представителем коксохимии Магнитки П.А.Судьей. Она побывала на дымных печах коксохимического цеха, беседовала с рабочими.

За военные годы, благодаря усилиям П.А.Судьи, было значительно увеличено производство кокса, что в свою очередь отразилось на выпуске чугуна и стали.

«Если меня доведут в конторе до белого каления и я сильно разволнуюсь, я иду на печь и там немножко успокаиваюсь», – цитировала М.Шагинян Судью.

«Идти на печь, чтобы успокоиться!» Процесс выпуска кокса П.А.Судья назвал красиво: «полноводный поток... Мы жмем теплую ладонь коксохимика и сердечно прощаемся с цехом, лучшим, хотя и тяжелейшим из всех цехов Магнитогорска», – писала М.Шагинян.

В 1941 г. Петра Александровича Судью за успехи в соревновании награждают значком отличника соревнования, в 1943 г. за выполнение задания ГОКО – орденом Трудового Красного Знамени, в 1945 г. Президиум Верховного Совета за отличную работу и выполнение задания комитета обороны награждает П.А.Судью вторым орденом Трудового Красного Знамени и медалью «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны».

Учитывая высокопроизводительную работу коксохимического цеха, где были внедрены научные исследования в области увеличения загрузки коксовых печей, опубликованные после смерти П.А.Судьи в издательстве «Металлургиздат» в Москве, а также его большой личный вклад в выполнение оборонной программы, по наращиванию мощностей коксохимического производства, в 1946 году Совет Народных Комиссаров присуждает П.А.Судье Сталинскую премию 3-й степени за разработку и внедрение в производство метода повышения производительности коксохимических заводов.

Сохранился документ, подписанный Зам. Председателя Комитета по Сталинским премиям в области науки и техники при Совете Министров СССР, в котором выражается благодарность П.А.Судье за благородный поступок – лауреат Сталинской премии П.А.Судья перечислил полагающийся ему гонорар в фонд семей погибших воинов в годы ВОВ.

Крупный, «большой, могучий, плотный, с круглой, лысеющей головой, с длинными черными усами, с тяжелым носом, – ни дать ни взять – настоящий запорожец, говорит неожиданно высоким и тонким, добрым, как у ребенка, голосом», – пишет М.Шагинян. П.А.Судья принимал поздравления, надеясь, что, наконец, налаживается жизнь, можно предметнее заняться научной работой...

Но замыслам и планам не суждено было сбыться, трагический случай оборвал жизнь талантливого и интересного человека в неполных 44 года. На территории завода перед заводоуправлением проходил паропровод, который лопнул именно в тот момент и в том месте, где был пешеходный переход и где по стечению трагических обстоятельств одновременно оказались «Студебеккер», гружен-

ный до отказа углем, и директор завода, переходящий через дорогу. В образовавшейся загарованности и густом тумане водитель не успел остановить машину, а директор, видимо, ее не заметил... Трое суток еще жил этот могучий человек. Врачи удивлялись его силе духа, поддерживавшей сердце, многочисленные переломы и разрывы органов в тяжелое довоенное время с трудом поддавались лечению. Все надеялись на чудо. Но его не произошло...

Конечно же, не все сложилось,
Конечно же, не все сбылось,
Как часто делать приходилось
Не то, что виделось, могло бы.

Но дело «надо» говорило,
Ударив веско по плечу,
И вечно это «надо» было
Сильней, чем милое «хочу».

И отпуска переносились,
И отменялись насовсем,
И в дальних ящиках пылились
Названия книг, поэм и тем.

А годы шли, потом летели,
И вот уж мы совсем не те,
Чего-то просто не успели,
Забыли что-то в суете.

И говорят: «Не состоялся.
Не для того, мол, был рожден,
Не тем, чем нужно, занимался,
Не то, что нужно, делал он».

И вот опять взалел работа.
И – надо! Как тут ни крутись,
Не состоялось в жизни что-то,
Но состоялась все же жизнь!

Эти поэтические строки написал сын – Владимир Петрович Судья.

Мы открыли еще одну неизвестную страничку истории завода – историю жизни человека, посветившего себя заводу, городу, людям. Мы прикоснулись к истокам прошлого, стали, возможно, лучше, добрее, духовно богаче.

ЛИПАТОВ

**Илья Кириллович,
директор коксобензольного завода
(1940-1945 гг.)**



Илья Кириллович Липатов родился в 1903 году в Севастополе в семье рабочего. С малых лет Илья Кириллович познал бедность, нищету и лишения. Отец не в состоянии был прокормить семью. Он работал в порту чернорабочим, а когда и этой работы не было, то занимался к хозяевам гостиниц, столовых и ресторанов.

Окончить церковно-приходскую школу малолетнему Илье так и не пришлось. Он был вынужден идти зарабатывать себе на жизнь.

С 13 лет Липатов трудится на поденных работах, получая за тяжелый и непосильный труд копейки. Он занимается матросом на пароход, работает в хлебопекарне. Познав все тяготы жизни, принимает решение и в 1921 году вступает в ряды ВКП(б). По рекомендации партии, работает на партийных, профсоюзных и хозяйственных фронтах, где зарекомендовал себя добросовестным, исполнительным, способным и подающим надежды молодым работником,

поэтому в 1931 году, по рекомендации общественных организаций, по месту работы был командирован на учебу в город Сталино в Индустриальный институт, по окончании которого был командирован на работу на Сталинский коксохимический завод.

Молодой подающий надежды специалист затем направляется на Ново-Смоляниновский, Рутченковский коксохимические заводы. На Рутченковском заводе умело руководил коллективом, будучи начальником коксового цеха.

В 1940 году Приказом Наркома черной металлургии был направлен на работу директором Ворошиловского коксохимического завода.

Как было написано в передовой статье газеты, выходящей в Донбассе в те годы: «Выходец из семьи рабочего, сам рабочий, потом советский специалист-инженер, член великой партии Ленина-Сталина товарищ Липатов на всех участках партийной, профсоюзной и хозяйственной работы, всюду, куда бы его ни посылала партия, с честью справлялся с порученным ему делом».

В предвоенные годы коллектив Ворошиловского коксохимического завода выдвинул в городской совет депутатов трудящихся Илью Кирилловича Липатова.

В первые же дни войны, предвидя нависшую угрозу фашизма и уничтожение промышленности, умелый организатор и руководитель И.К.Липатов обратился к трудящимся с призывом считать завод на военном положении. Создается штаб, куда вошли главные специалисты завода. В первые дни войны 160 заводчан ушли добровольцами на фронт.

«Во второй половине дня 22 июня 1941 года, после известного выступления Молотова по радио, – вспоминал начальник химпроизводства коксобензольного завода Л.Г.Айзенберг, – в 12 часов дня все руководство завода уже было в главной конторе заводоуправления... Слышались настойчивые требования по железнодорожной связи вернуть на завод отправленную утром цистерну с авиабензином в Германию...»

Во Дворце им. Карла Маркса в сентябре 1941 г. на общегородском активе прибывший в город уполномоченный ЦК партии по Донбассу Емельян Ярославский свое выступление закончил словами: «Донбасс мы немцам не отдадим...»

Эти слова определили ход дальнейших событий.

Сводки Информбюро и сообщения с фронта были неутешительными. Волна немецко-фашистской агрессии широким фронтом приближалась к Донбассу.

В октябре месяце уже большая часть Донбасса, от Мариуполя до Дебальцево, была оккупирована немцами...

Ворошиловск-Ворошиловград оказались в прифронтовой полосе.

На заводе была проведена огромная работа по подготовке к эвакуации. Оборудование и механизмы укладывались в ящики, а то, что невозможно было увезти на Восток, – взрывалось. Рабочие не стеснялись своих слез. С болью в сердце они отрывали от себя родное и выстраданное... Завод эвакуировался в Сибирь на Кузнецкий металлургический комбинат.

В октябре 1941 года была проведена первая, а в 1942 г. вторая эвакуация завода.

После освобождения Алчевска И.К.Липатов руководил работами по эвакуации из Сибири оборудования и восстановлению завода.

ИВЧЕНКО
Федор Григорьевич,
директор коксохимического завода
(1945-1949 гг.)

О директоре завода Ивченко Федоре Григорьевиче в отделе кадров сохранилась только учетная карточка, из которой мы почерпнули такие сведения: родился в 1895 году, образование высшее-хозяйственное. Эвакуировался из г. Сталинска Кемеровской области, работал на Мушкетовском коксохимическом заводе.

В июле 1945 года был назначен директором Алчевского коксохимического завода. В начале 1949 года откомандирован на работу на другое предприятие.

Ивченко Федор Григорьевич внес определенный вклад в развитие нашего завода, его восстановление и строительство новых объектов.

Но самым его большим вкладом явилось строительство пионерского лагеря в с. Желтое на берегу Северского Донца.

В тяжелое послевоенное время, при отсутствии средств на строительство лагеря, дирекция и профсоюзный комитет нашли возможность осуществить свою задумку – построить для детей заводчан летний лагерь отдыха.

И, как ни трудно было, но свой первый летний сезон лагерь открыл в 1947 году. В то время это был самый обыкновенный палаточный лагерь. Было сформировано всего три отряда по 40 человек в каждом. Первый сезон прошел, можно сказать, удачно, потому что за зиму были построены финские сказочные деревянные домики, которые 25 лет служили верой и правдой детворе, знали много тайн и были свидетелями интересной и насыщенной жизни детей пионерского возраста того голодного времени.

Первым начальником лагеря была Замотина Полина (Пелагея) Ивановна, вторым – Макаров Илья Петрович.

В эти послевоенные годы под крышей лагеря дети нашли очень многое, чего были лишены в годы войны.

Значительным событием стало то, что в 1946 г. завод досрочно выполнил план по выпуску валовой продукции.

За 12 месяцев введены в строй смолоразгонный цех, шесть грохотов, коксовыталькиватель № 2. Коллектив завода произвел сверх плана 5200 тонн кокса; 24 тысячи тонн шихты, 750 тонн каменноугольной смолы. Производительность труда повысилась на 8%.

В 1947 г. коллектив завода взял шефство над Павловской МТС. Для ремонта тракторов и сельскохозяйственного инвентаря туда отправлены лесоматериалы, сортовое железо, уголь, командированы рабочие.

В июне 1947 г. коксовая батарея № 3 дала первую продукцию. Ударно работали на ее восстановлении бригады строителей Сергеевой и Гаргалыка. Лучший рационализатор «Коксострога» Лукиенко предложил не возводить новую градирню, как было предусмотрено проектом, а отремонтировать старую, и сам взялся возглавить бригаду и осуществить свой план.

Патриотический почин подхватили его товарищи, и на три недели раньше срока был введен агрегат, что дало экономию 300 тысяч рублей. Коксовики всячески помогали досрочному выполнению работ.

Специально созданные бригады, руководимые обер-мастером коксового цеха Г.М.Толочным, главным механиком Акимцевым, начальником парового хозяйства Старушкиным и другими, во внеурочное время осуществили ряд работ по подготовке объекта к пуску.

В августе третья коксовая батарея начала выполнять план на 19-й день после загрузки. Время, запланированное для регулировки батареи, было сокращено более чем в два раза. С первых же месяцев работы коллектив выполняет план на 106-107%.

В декабре на заводе пущен еще один цех – бензольный. При его восстановлении коллектив участка «Коксохимонтаж» впервые в Советском Союзе произвел передвижку скруббера.

Металлическая махина высотой 30 метров и диаметром 3 метра была снята со своего фундамента и передвинута на заданное место. За короткое время, отведенное для восстановления, было смонтировано более 1400 тонн металлоконструкций, проложено 4 тыс. погонных метров коммуникаций, выполнено почти 7 тысяч кв. м штукатурных работ.

В 1947 году завод получил свыше 31 тысячи рублей сверхплановой экономии. Уровень использования производственных мощностей по коксовому цеху превысил довоенный на 5%.

В феврале 1948 г. достигла довоенной мощности углефабрика. Сдана в эксплуатацию первая в СССР установка для получения твердого пека. А уже в октябре коллектив коксового цеха занял в III квартале третье место во Всесоюзном социалистическом соревновании.

План 1948 года по валу был выполнен на 103,5%. Полмиллиона рублей прибыли получили сверх плана коксохимики завода.

Восемь лучших стахановцев работали уже в счет V пятилетки. Их имена были на устах у всех. Это И.И.Мороз, П.Д.Реснянский, Н.Н.Цветкова, Я.К.Митрошин, Е.И.Шляхтин, И.С.Карпов и Б.И.Беханов.

ГАЕВСКИЙ
Павел Федорович,
директор коксохимического завода
(1949-1950 гг.)

П.Ф.Гаевский родился 28 февраля 1905 г. в селе Холодиевка Днепропетровской области. Трудовую деятельность начал в 1918 г. слесарем.

После окончания в 1930 г. металлургического факультета Днепропетровского горного института работал на Константиновском коксохимическом заводе начальником химической лаборатории, начальником химических цехов и главным инженером.



В 1933 г. П.Ф.Гаевский был направлен на Ворошиловский (Алчевский) коксохимический завод, где работал сначала заместителем начальника, а потом начальником коксового цеха. С 1937 г. П.Ф.Гаевский работал старшим техническим инспектором ЦК Союза коксохимической промышленности, а в годы Великой Отечественной войны – парторгом ЦК ВКП(б) на Кемеровском коксохимическом заводе.

В 1947 г. П.Ф.Гаевского назначают директором Никитовского, а затем Ворошиловского коксохимических заводов.

В марте 1949 года комсомолцы завода рапортуют XI съезду ВЛКСМ о досрочном выполнении плана и социалистических обязательств. В мае Указом Президиума Верховного Совета СССР 96 трудящихся завода награждены орденами и медалями СССР за добросовестный и безупречный труд. Орденом Ленина были награждены рабочий коксового цеха Кныш, заведующий углемойкой С.С.Лучкин и инженер Г.М. Толочный.

Досрочно к июню смолоразгонный цех на 13,8% перевыполнил план производства, намеченный на будущий 1950 год.

Выпуск валовой продукции увеличился на 16,2%. Перевыполнив план по всему циклу производства на прежних мощностях, завод достиг значительно лучших по сравнению в 1948 годом показателей. К концу года пятилетнее задание досрочно выполнили 112 человек.

Затем поэтапно вводятся в эксплуатацию в 1950 году коксовая батарея № 1 и вторая очередь углемойки, сульфатный цех, цех ректификации, будет загружена коксовая батарея № 4, и первую продукцию выдаст цех ректификации.

В декабре коллективам коксового, смолоразгонного и котельно-монтажного цехов присвоено почетное звание стахановских коллективов.

Таким образом, к концу 1950 года восстановление предприятия было полностью закончено.

К этому времени на полную мощность работали углефабрика, коксовый цех, машинно-конденсационный цех, сульфатный, бензолный, смолоразгонный цехи, а также цех ректификации. Завод не только достиг, но и по некоторым видам продукции превысил довоенный уровень производства.

Ежемесячная выработка продукции к концу четвертой пятилетки превысила довоенную по валу на 47,8%, по шихте – на 52,4%, по коксу – на 49 и по смоле – на 118,2%. Этого удалось достичь как за счет введения новых производственных мощностей, так и в результате повышения производительности труда.

Плановое задание 1950 года по производительности труда перевыполнено на 3,5%.

В послевоенные годы значительно повысился жизненный уровень трудящихся завода.

В два с лишним раза за годы пятилетки увеличился жилой фонд, в строительстве домов активно участвовали сами новоселы.

Была восстановлена заводская поликлиника и открыт пионерский лагерь. Работал клуб коксохимиков, где в круж-

ках художественной самодеятельности участвовало более 250 рабочих и служащих завода.

С 1950 г. он бессменно возглавлял коллектив Московского коксогазового завода.

П.Ф.Гаевский внес большой личный вклад в развитие нашего завода, в совершенствование технологии, механизацию трудовых процессов, культуру производства, улучшение быта коксохимиков.

За самоотверженный труд П.Ф.Гаевский был удостоен звания Героя Социалистического Труда, награжден тремя орденами Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета» и многими медалями.

ШЛЯХОВ
Дмитрий Илларионович,
директор коксохимического завода
(1950-1964 гг.)

С именем Дмитрия Илларионовича Шляхова связана история завода с 1950 года по 1964 гг.

В эти годы идет интенсивное восстановление завода и строительство новых объектов, цехов, модернизируется оборудование, и завод становится предприятием с полным циклом производства, конкурирующим на мировом рынке и имеющим значительные преимущества среди родственных предприятий отрасли.

Велика в этом заслуга директора Дмитрия Илларионовича Шляхова, истинного вдохновителя, организатора и умелого руководителя предприятия. Заботясь о молодых специалистах, он уделял недюжинное внимание простым труженикам, что проявлялось в расширении социальной сферы.

На заводе строятся санитарно-бытовые корпуса (бани), столовая, выделяются участки в городе и растут новые жилые кварталы, где с шумом, весельем, песнями празднуются новоселья, где гуляет вся бригада, смена. Люди дружат семьями, вместе проводят выходные на природе, застраивается дачами берег Исаковского водохранилища.

Доброе имя Дмитрия Илларионовича Шляхова хранят в своем сердце сотни и тысячи наших заводчан, кому довелось работать под его началом. И, хотя директор отличался крутым нравом, был беспощаден к нарушителям дисциплины, пьяницам и прогульщикам, требовательным и иногда даже придирчивым в мелочах, его авторитет от этого нисколько не страдал.

Д.И.Шляхов пользовался уважением за свои деловые и организаторские качества, его слово – закон, от которого он не отступится. Но слово не так-то просто было от него получить. Взвешенность, точный расчет, выдержка отличали этого замечательного человека.

Начиная с 1950 года, ведутся работы по восстановлению коксовых батарей №№ 1-4, цеха ректификации, сульфатного отделения. Завод достигает довоенного уровня производства.

Затем в 1955 году начинается строительство комплекса батарей №№ 5-8, производительностью 1,82 млн. тонн кокса в год, углеподготовительного цеха, цехов улавливания № 2 и сернокислотного. Поэтапно вводятся в эксплуатацию коксовые батареи №№ 5,6, углеподготовительный цех № 2, частично цех улавливания № 2, сернокислотный цех.

В 1958 году вводятся в эксплуатацию коксовые батареи №№ 7 и 8, цех улавливания, и через год начинается строительство комплекса коксовых батарей №№ 9-12, которые вводятся в строй действующих поэтапно в ноябре и декабре 1961 года. А на следующий год будут пущены в эксплуатацию коксовые батареи №№ 11-12.

В этот напряженный и сложный период истории завода Д.И.Шляхов был не только директором завода, он был и его



душой, вдохновителем и организатором людей на высокопроизводительный труд, направленный на созидание.

Дмитрий Илларионович Шляхов был человеком нелегкой судьбы, немало повидавшим горя, разочарования, испытаний, но сохранивший человеческое достоинство, гражданское мужество и честь.

Родился Д.И.Шляхов в 1904 году в небольшом хуторе под г. Павлоградом в семье мещан. Отец имел свою кузню и зарабатывал на жизнь семьи, в которой воспитывалось 16 детей, нелегким тяжелым трудом. Обычно старшим детям в семье немало достается от родителей за шалости младших, на их плечи ложится груз домашней работы. Будучи вторым ребенком в семье, Дмитрию пришлось с 15 лет работать молотобойцем в кузне на кузнечно-механическом заводе. Окончил рабфак, затем Днепропетровский горный институт по специальности инженер-химик. С 1930 г. работает на Ольховском коксохимическом заводе.

Здесь молодой инженер получает не только работу, но и новые уроки жизни. Его знания и добросовестное отношение к своим обязанностям, инициатива были замечены руководством, и Дмитрия Илларионовича в 1941 г. назначают начальником техотдела, затем – зам. главного инженера завода. В годы эвакуации на Магнитогорском металлургическом комбинате он работает начальником смены, а в 1943 годы его отзывают в Москву в Наркомчермет, где он работает консультантом пять месяцев.

В 1943 году Д.И.Шляхова командируют на работу главным инженером на Губахинский коксохимзавод и спустя немного времени переводят директором Ольховского коксохимзавода, где работает до назначения в Алчевск.

Дмитрий Илларионович Шляхов прошел трудный жизненный путь. Его заслуги были оценены по достоинству. Д.И.Шляхов награжден в 1939 году медалью за «Трудовое отличие», в 1946 г. – удостоен значка «Отличник социалистического соревнования Минчермета СССР» и медали «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны».

В 1948 году награжден орденом Трудового Красного Знамени, в 1949 г. – медалью «За трудовую доблесть», в 1950 г. – медалью «За восстановление предприятий черной металлургии Юга».

В 1954 г. награжден вторым орденом Трудового Красного Знамени, а в 1958 г. – орденом «Знак Почета».

Будучи на заслуженном отдыхе, много лет Дмитрий Илларионович Шляхов работал в промышленном отделе городской группы народного контроля.

В годы строительства завода за достижения в труде большая группа коксохимиков была удостоена правительственных наград.

СЕМИСАЛОВ Яков Данилович, директор коксохимического завода (1964-1970 гг.)

Яков Данилович Семисалов – один из тех директоров, кто, однажды связав свою судьбу с коксохимией, остаются верны ей всю жизнь. Была ли случайность или предназначение, но после окончания ФЗУ при Рутченковском коксохимзаводе, Яков Данилович работает некоторое время на заводе, а затем поступает на учебу в коксохимический техникум и продолжает образование в индустриальном институте.

Родившийся в семье железнодорожника в 1914 г. в селе Верхняя Груня Курской области, познавший все тяготы дореволюционного детства, воспитанный комсомолом и получивший закалку в рабочей среде, Яков Данилович не боялся жизни, он смело принимал решения и четко выполнял намеченный для себя план действий.

Война – это особый этап в его жизни. Окончив институт в 1941 г., был эвакуирован в г. Тбилиси, где работал на спецучастке завода № 31 до освобождения Донбасса. И в 1944 году с родителями возвращается на Рутченковский коксохимический завод, где работает до 1947 года начальником смены. По решению министерства, с целью применения передового опыта, новых методов работы и вывода предприятия на более высокий уровень производства пе-

реводится начальником цеха на Горловский коксохимический завод.

За краткими строками биографии скрываются годы напряженного труда, профессионализм, качества умелого, требовательного руководителя.

Работа по заданию правительства советника по коксохимии в КНДР и КНР значительно расширила кругозор специалиста, обогатила профессиональными знаниями и опытом. Именно с таким багажом воспринял назначение директором Алчевского коксохимического завода Яков Данилович Семисалов, за плечами которого знание производ-

ства, работа на различных должностях от мастера до директора в коксохимии, научные статьи и разработки.

Завод с полным производственным циклом, высокой технологической и трудовой дисциплиной, всеми техническими и технологическими наработками перешел из «рук» директора Д.И.Шляхова, в связи с уходом на заслуженный отдых, в «руки» Я.Д.Семисалова.

За досрочное выполнение семилетнего плана в



1966 году Я.Д.Семисалов награжден орденом Трудового Красного Знамени. Директор постоянно уделяет внимание совершенствованию технологии коксохимического производства, является участником ряда научно-технических работ, а по некоторым работам – руководителем. Я.Д.Семисалов проводит исследования схем подготовки угля путем применения раздельного дробления отдельных компонентов угольной шихты в условиях Коммунарского (Алчевского) коксохимического завода, а также по снижению влажности угольной шихты.

Я.Д.Семисалов работает над проблемой в области подготовки углей и технологии коксования, некоторые его работы в этом направлении имели общепромышленное значение.

Директор является автором и соавтором ряда опубликованных в технических журналах статей, освещающих вопросы подготовки углей к коксованию и технологии коксования, в которых отражены результаты проведенных исследований работ. Я.Д.Семисалов получил авторские свидетельства на ряд разработок. Выступал с научными докладами по темам угольных шихт, технологии коксования и т.д.

Награжден, кроме ордена Трудового Красного Знамени, медалями «За победу над Германией», «За трудовую доблесть», «За трудовое отличие», две медали – за отличную работу в КНР и другими.

ЛАРИОНОВ Юрий Андреевич, директор коксохимического завода (1970-1981 гг.)

Юрий Андреевич Ларионов – человек необыкновенной души, неиссякаемого юмора, вдохновитель и организатор многих значительных дел на заводе. Его высокий профессионализм, знание производства и экономики, умение руководить внимательно, вдумчиво, без крика и напора, отмечали все, кто хотя бы раз общался с этим удивительным человеком, умеющим потребовать, строго спросить за порученный участок работы. Ничто не проходит бесследно в жизни каждого человека.



И характер бойца формировался у Юрия Андреевича не сразу. Родился в 1928 г. в семье рабочего кровельщика в Днепропетровске, учился в школе, летом подрабатывал с отцом. В период немецкой оккупации старший брат участвовал в подпольном движении, был жестоко избит и после длительной болезни умер. Отца арестовали, как заложника, обвинив в причастности к подпольной деятельности, а потом отправили в концлагерь Маутхаузен. Так закончилось детство и отрочество Юрия.

После освобождения города Днепропетровска он поступает на учебу в индустриальный техникум и подготовительное отделение при горном институте, а в 1952 году оканчивает институт по специальности «Обогащение полезных ископаемых» и как молодой специалист направляется на работу на Коммунарский (Алчевский) коксохимический завод.

Коллектив углефабрики принимает в свои ряды молодого специалиста. С первых дней работы мастер Ларионов проявил профессиональные знания, умение работать с людьми, что вскоре было оценено руководством по достоинству – новое назначение.

Теперь начальник смены отвечает не только за производство, безаварийную работу, но и несет ответственность за коллектив. Завод в эти годы набирает темпы, полным ходом идет восстановление и реконструкция. Строится новый углеподготовительный цех, который в ноябре 1956 года и возглавил молодой коммунист Ю.А.Ларионов.

Завод строится, обновляется. В 1955 г. начато строительство комплекса батарей №№ 5-8 производительностью 1,82 млн. тонн кокса в год, углеподготовительного цеха, цехов улавливания и сернокислотного. Уже в 1957 году введены в эксплуатацию коксовые батареи №№ 5-6, углеподготовительный цех № 2, частично – цех улавливания № 2, сернокислотный.

Коммунист Ю.А.Ларионов принимает активное участие в общественной жизни завода. Его знания и опыт приносят пользу. Как член парткома участвует в решении злободневных вопросов по строительству коксовых батарей №№ 7-8, началу строительства коксовых батарей №№ 9-12, которые к 1962 году будут полностью введены в эксплуатацию.

Завод выходит на новый уровень. Развивается и достигает высот социалистическое соревнование. Завод участвует и побеждает в республиканском и областном соревнованиях. Ширится движение рационализаторов и изобретателей. Растет комсомольская организация.

Учитывая опыт партийной работы, умение работать с людьми, перспективность мышления Юрия Андреевича Ларионова, в 1965 году партийная организация завода избирает его секретарем парткома. И вплоть до 1970 года до назначения его директором завода является идейным вдохновителем и организатором партийной организации завода. Этот стиль работы, обогащенный знанием технологии и экономики коксохимического производства, характеризует теперь уже директора Ю.А.Ларионова.

Благодаря умелому руководству, организации производства, внимательному и доброжелательному, но и требовательному стилю руководства, завод в этот период значительно увеличил производственные мощности, укрепил достигнутые показатели, неоднократно был победителем Всесоюзного и республиканского социалистического соревнования.

В 1971 году Указом Президиума Верховного Совета СССР за успешное выполнение трудящимися завода пятилетнего плана по выпуску коксохимической продукции и совершенствование технологии производства Коммунарский коксохимический завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

На заводе успешно проводится реконструкция самого первого и самого старейшего цеха – коксового цеха № 1, которая завершается успешным пуском коксовой батареи № 2. Вскоре вся страна рукоплескала новой победе – выдаче на заводе 100-миллионной тонны кокса.

Страна борется за качество продукции. Большая работа проводится на заводе, итогом которой является присвоение в 1977 году доменному коксу коксового цеха № 1

Государственного Знака качества. И с того времени 21 процент кокса выпускается только со Знаком качества. Трудники цеха улавливания № 1 освоили технологию выпуска продукции только первого сорта.

Завод вступает в новую фазу развития. Дальнейшим успехам будет способствовать реконструкция коксовых и других цехов. В недалеком будущем завод станет в один ряд с лучшими заводами отрасли по оснащенности современной техникой и применению современной технологии.

В эти годы решаются многие социальные вопросы. Идет строительство новых корпусов в пионерском лагере, строятся цеховые базы отдыха на берегу Исаковского водохранилища. Трудники завода получают новые квартиры, обустраиваются дачные общества, где заводчане получают дачные участки, и т.д.

Душой, организатором и вдохновителем всех заводских начинаний был директор. Юрий Андреевич заботился о молодежи, профессиональном росте молодых специалистов, их бытовых условиях. Помогает, по-отечески напутствует.

Юрий Андреевич Ларионов награжден орденом Трудового Красного Знамени и орденом «Знак Почета», медалями.

С 1981 по 1988 гг. работает главным экономистом завода, затем – зам. директора по экономике и вплоть до 1997 г. – консультантом по экономическим вопросам.

ТОНКОУС

**Виталий Васильевич,
директор коксохимического завода
(1981-1982 гг.)**

Беседуя с председателем профсоюзного комитета завода Виталием Васильевичем Тонкоусом, невольно обращаешь внимание на то, как современно, актуально мыслит этот человек, как глубоко волнуют его проблемы простых людей.



В постсоветское время актуальными были лозунги: «Профсоюзы – школа коммунизма», «Профсоюзы – школа выживания». Однако и в последующее время профсоюзы были и остаются школой жизни с ее непредсказуемостью, трудностями, человеческой слабостью, мужеством и т.д. Именно школа жизни и работа в трудовом коллективе после институтской скамьи воспитывала и закаляла волю этого человека, как и многих других его современников, кто уже в детстве познал ужасы войны, воспитывался без отца, погибшего на фронте, кто своим трудом, упорством пробивал дорогу в жизни.

Поэтому, как никому другому, пожалуй, Виталию Васильевичу Тонкоусу близки проблемы от рабочего до директора, ведь и его жизненный путь в какой-то степени состоялся – он начинал мастером, работал на различных должностях, был и директором завода.

Особенно нелегким было время, когда Виталий Васильевич возглавил один из основных коксовых цехов, который в то время буквально валился от нагрузки, который исчерпал свои резервы и нуждался в полном обновлении.

История, как известно, развивается по спирали, и снова на пути Виталия Васильевича серьезное испытание, которое не давало покоя ни днем, ни ночью. Комсомольская Всесоюзная стройка, объявленная при реконструкции коксового цеха № 2, была на контроле Москвы, Киева и Днепропетровска. Здесь работали представители 130 различных строительных организаций, ежедневно вагонами доставлялся огнеупорный кирпич для кладки батарей, приходили составы с оборудованием.

Цех превратился в огромную строительную площадку, где потоки людей в робах и касках невозможно было отследить, так интенсивно шла их трудовая деятельность. Как тут не растеряться, не упустить что-то из виду? И в этой сложнейшей обстановке на протяжении нескольких лет Виталий Васильевич успешно руководил цехом, где в условиях реконструкции еще и работали, выдавали продукцию коксовые батареи.

Уже в те годы сформировался характер руководителя – требовательного, принципиального, умеющего видеть то, что порой не заметно на первый взгляд. А именно – проблемы людей, каждого отдельно взятого человека. Любая причина, побудившая людей обратиться к нему, находила внимание со стороны Тонкоуса, а также деятельное участие в оказании помощи, поддержки и т.д.

Авторитет В.В.Тонкоуса как руководителя, организатора и воспитателя рос на глазах. В один из трудных периодов истории завода В.В.Тонкоус становится его директором. Продолжаются работы по реконструкции завода, внедрению новых технологий. Но по-прежнему он в гуще людей, он любит свой завод, свой коллектив, где состоялся как руководитель, как человек, как прекрасный отец и семьянин.

Как-то Виталий Васильевич сказал, что он не состоит ни в одной из партий, ни в одном из блоков. Его единственная партия – это народ, трудящиеся завода.

В самые трудные для завода годы, в 1994 году, когда все производство было почти остановлено, разрушены давно сложившиеся экономические отношения с партнерами, образовались огромные неплатежи в бюджет, задолженность по зарплате и т.д., Виталий Васильевич был единогласно избран председателем профкома завода. Люди надеялись, что председатель не оставит без внимания их проблемы.

Именно так и было, и есть. В.В.Тонкоус обивал пороги дирекции, спорил, доказывал, аргументировал законами, отстаивая свою точку зрения по поводу повышения зарплат, дополнительных выплат за работу, выслугу лет, достижения в труде, спорте и т.д. Часто с болью и горечью говорил, что его не понимают, не хотят слышать, что народ никому не нужен. Было сложное и неординарное время, но В.В.Тонкоус четко придерживался своей линии жизни. В коллективный договор между администрацией завода и коллективом завода по его настоянию после жестких дебатов вносились предложения и пункты, направленные на защиту социальных прав трудящихся.

И только в 1996 году с приходом к руководству заводом директора Владимира Евгеньевича Чуба работать стало легче, результаты из года в год были весомее, народ поверил в перемены к лучшему, о чем теперь знает каждый в городе.

Коксохимический завод уже несколько лет не имеет задолженности по зарплате, повышаются оклады и почасовые ставки, трудящиеся отдыхают по путевкам, дети оздоравливаются в лагере и многое другое.

Энергии Виталия Васильевича завидуют, его прямоты и принципиальности побаиваются, его обаянию завидуют. Он молод душой, он всегда в гуще масс.

Именно таким, по мнению очень многих, должен быть профсоюзный лидер. А ведь вы знаете, что из профсоюзных работников еще не вышел ни один предприниматель, ни один бизнесмен, ни один банкир. А все потому, что живут наши бессребреники для людей, во имя их благополучия. Таких романтиков по духу, но прагматиков – по жизни не часто встретишь. А если и встретишь, то в большинстве случаев среди профсоюзных работников.

КОВТУНЕНКО
Евгений Николаевич,
директор коксохимического завода
(1982-1985 гг.)

1982 год для Евгения Николаевича Ковтуненко стал значимым и определил новые направления его трудовой деятельности. Еще были свежи в памяти волнения, тревоги и бесконечная цепь бессонных ночей, предшествовавших

защите диплома Академии народного хозяйства СССР в Москве, как Евгений Николаевич Ковтуненко был назначен директором Коммунарского (Алчевского) коксохимического завода.

Так или иначе, а тема дипломной работы «Экономика, организация управления и планирования народного хозяйства» теперь найдет практическое применение, размышлял молодой директор, у которого к этому времени был богатый жизненный опыт, профессиональные знания, полученные в Украинском заочном политехническом институте по специальности «Химическая технология твердого топлива».

Новое место назначения, новый коллектив – все это требовало определенной системы поведения, тщательного

ознакомления с положением дел, а затем уже и принятия окончательного решения. Именно так по уже давно заведенному правилу и поступал Евгений Николаевич, знакомясь или осваивая новое дело.

Утро директора начиналось с обхода цехов завода, бесед с рабочими и инженерно-техническим персоналом цехов. Директор вникал в проблемы, видел не только следствие, но и причину, замечал все, что



необходимо было видеть. Оперативки, совещания, прием граждан – все было подчинено четкому плану, решения принимались и проверялись оперативно.

В один из таких обходов Евгений Николаевич вспоминал прошлое. И в памяти всплывало его донбасское детство среди терриконов макиевских шахт, почерневшие от угля лица рабочих, послевоенное трудовое отрочество... На такие мысли навевало многое: то, что надрывно работают доменные коксовые батареи, загазованность и запыленность. Тяжелые условия труда коксовиков и углеподготовителей. Хотелось что-то сделать значительное. Изменить положение дел к лучшему.

Е.Н.Ковтуненко никогда не искал легких путей. Три года служил в рядах Советской Армии, работал дежурным пылеприготовления ТЭЦ Ясиновского коксохимического завода, барильтчиком, тоннельщиком, газовщиком, начальником смены коксового цеха, заместителем начальника технического отдела, начальником технического отдела, главным инженером Макеевского коксохимического завода. Одновременно без отрыва от производства учился в Украинском заочном политехническом институте в г. Харькове по специальности «Химическая технология твердого топлива». Член КПСС с 1961 г.

Годами выработанная система подборки и расстановки кадров нашла применение на заводе. Образованный, корректный, эрудированный специалист, внимательно относящийся к производству, осуществляющий контроль за отданными распоряжениями, – таково было мнение о Е.Н.Ковтуненко в горькие партии и среди специалистов завода. Требовательность, сдержанность, высокая работоспособность тоже не остались без внимания.

Завод необходимо было выводить на новый более высокий уровень. Старые изношенные батареи уже не выдерживали нагрузки, горение дверей коксовых печей, газования стояков, бесконечные остановки для футерования печей выбивали из трудового ритма, приносили потери кокса.

Было принято решение о техническом перевооружении и реконструкции коксовых батарей №№ 5-8. И не прошло и года, как была пущена в эксплуатацию коксовая батарея № 5, которая во многих отношениях была экспериментальной. Ее годовая мощность значительно превышала мощности прежней батареи, отслужившей четверть века, и в семь раз возросла по сравнению с первыми батареями и составляла 455 тысяч тонн кокса в год вместо 160 тысяч тонн до реконструкции.

В комплексе реконструкции цеха были построены сушильная башня, коксовая рампа, вентиляционные помеще-

ния, пылеуловители, две новые градирни, два склада огнеупоров, склад оборудования, гараж по ремонту тепловозов, выполнен комплекс работ по машинному залу цеха улавливания № 2, построены первичные и конечные газовые холодильники и многое другое.

Впервые в Союзе на коксовой батарее внедрена беспылевая выдача кокса, которая потом найдет применение при реконструкции Ждановского, Днепропетровского, Днепродзержинского коксохимических заводов.

Старение основных фондов, даже при огромных затратах на ремонт, предотвратить почти невозможно. Только путем реконструкции и технического перевооружения возможно вывести завод из прорыва, стабилизировать технологическую и трудовую дисциплину, сократить текучесть кадров...

Усилия коллектива под руководством директора Е.Н.Ковтуненко не пропали бесследно. По итогам соревнования и за досрочный ввод коксовой батареи № 5 в эксплуатацию коллектив завода признан победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании с вручением переходящего Красного знамени Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Три года напряженного труда по техническому перевооружению завода увенчались большой победой. Закончилась реконструкция коксовых батарей №№ 5-8. Завод вышел на новые рубежи производства кокса и другой продукции. В этом была заслуга коллектива и директора Евгения Николаевича Ковтуненко, впоследствии Генерального директора Государственного производственного объединения коксохимических предприятий Юга («Южкокс»).

**ГОЛОВИН
Петр Дмитриевич,
директор коксохимического завода
(1985-1990 гг.)**

Петр Дмитриевич Головин оставил значительный след в истории завода. Его сложная и неординарная и в то же время типичная судьба, как у многих талантливых руководителей, начинавших свой трудовой путь в послевоенное время, готовила ему испытания временем и трудностями.

Восемнадцатилетний слесарь углефабрики Петр Головин познавал азы своей первой рабочей профессии на Алчевском коксохимическом заводе, не подозревая о том, что пройдут годы и он возглавит это сложное производство. С замиранием и восхищением наблюдал Головин, как выдается коксовый пирог, как ярко горит, разогревая своим теплом, пламя в коксовой печи. Множество газопроводов и паропроводов, хитросплетения труб заворачивали и пугали одновременно.

Что-то таинственное и необъяснимое таил в себе весь технологический процесс производства кокса и другой продукции: Простой сельский парень жадно впитывал знания, опыт и мастерство старых кадровых рабочих. Окончил курсы машинистов коксовых машин.

И многие таинства открылись для него, стали знакомыми и привычными. Так приходила уверенность в своих силах, подкрепленная огромным трудолюбием и старанием. Прикипев душой к заводу, полюбив это необыкновенное производство, Головин поступает в Днепропетровский металлургический институт, окончательно решив посвятить себя огненной профессии металлурга. Переходит на заочное отделение и в качестве начальника смены коксового цеха № 3 работает на заводе, умело руководит сменой, участвует в общественной жизни завода, вступает в ряды КПСС.

Активная жизненная позиция, как было принято говорить в то время, побудила Петра Дмитриевича Головина оставить хорошо налаженную работу в смене, привычный

уклад трудового дня и в 1972 году возглавить отстающий коксовый цех №1. Два года напряженного труда с почти 16-часовым рабочим днем без выходных, праздников и т.д. принесли результат.

Старые коксовые батареи, построенные до войны и восстановленные в 1943 г., были полностью демонтированы, реконструированы, обновлены новым оборудованием. Коксовая батарея № 2 теперь соответствовала последним требованиям науки и техники, была досрочно пущена в эксплуатацию, и ее производственная мощность в несколько раз превысила предыдущую батарею.



Это была большая трудовая победа, о которой много писали газеты, потому что стройка была объявлена комсомольской, со всеми полагающимися в те годы атрибутами: лозунгами, темпами, итогами соревнования.

За короткое время цех вышел в число передовых в отрасли. Об этом нам напоминают переходящие Красные Знамена министерства, руководства области, профсоюза металлургов. Но событием, которое буквально потрясло город, стало вручение П.Д.Головину легкового автомобиля – от Минис-

терства черной металлургии за достигнутые успехи в реконструкции и стабилизации работы цеха.

Большая группа рабочих и специалистов была награждена орденами и медалями. А завод постепенно терял свои позиции.

Истекали сроки эксплуатации коксовых цехов №№ 2 и 3, оборудование, коксовые печи требовали ремонтов. И в это нелегкое время П.Д.Головина назначают заместителем директора завода по производству. И снова впереди новые горизонты, новые задачи по стабилизации технологии, укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Профессионально грамотный, строгий, требовательный руководитель самоотверженно посвящает себя работе. Стали правилом утренние обходы цехов, присутствие на сменно-встречных собраниях, которые заканчивались порой выговорами, снятием премий, устными замечаниями провинившимся.

Оперативки, заседания, личный прием трудящихся, посещения детских дошкольных учреждений завода, подшефных школ, пионерского лагеря и многое другое, всего не перечислишь, что было в поле зрения. Но результаты такой работы давали о себе знать.

Завод наращивал производство, досрочно выполнял план, имел хорошие отзывы о продукции. Казалось бы, можно и успокоиться. Но новое назначение главным инженером завода заставило с другой стороны оценить достигнутое и идти дальше.

Под его руководством начинается обновление основных фондов. Уже в роли директора П.Д.Головин руководит техническим перевооружением четырех коксовых батарей в коксовом цехе № 2.

Досрочно выполненные работы дали возможность дополнительно произвести 407 тыс. тонн кокса. В 1986 г. завод награждается переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Только за три года прирост производства продукции составил 280 тысяч тонн кокса.

За четыре года 12-й пятилетки план по производству валовой продукции выполнен на 102,6%, сверхплановая прибыль составила 15 млн. 576 тыс. руб., производитель-

На высокую башню можно подняться лишь по винтовой лестнице.

Фрэнсис Бэкон, английский философ

ность труда – 108,1%. Только за 1989 г. сверхплановая прибыль составила 2 млн. 699 тыс. руб., производительность труда – 112,25. Построен детский комбинат на 250 мест, санитарно-бытовой корпус на 1200 мест, построено на долевом участии 5540 кв. м жилья, 11 кооперативных квартир, 96-квартирный дом хозспособом, решается вопрос о строительстве теплицы, взятии на баланс завода отстающего совхоза. На заводе решаются природоохранные вопросы, затраты за пять лет составляют более 30 млн. руб.

В 1987 г. П.Д.Головину присваивается звание «Заслуженный металлург Украинской ССР», а в 1990 г. награждается орденом Трудового Красного Знамени. П.Д.Головин избирается депутатом местного совета, членом горкома партии, членом парткома завода.

А в 1990 году начинается техническое перевооружение коксового цеха № 3 с внедрением новой прогрессивной технологии получения кокса из предварительно трамбованной шихты. Только за это короткое время им получено пять авторских свидетельств на изобретения по новым технологиям. Завод выходит в число передовых предприятий отрасли.

В 1990 г. П.Д.Головин избирается председателем Алчевского городского Совета народных депутатов.

ЧУЧМИНОВ

**Вячеслав Николаевич,
директор коксохимического завода
(1990-1996 гг.)**

Трудовую деятельность В.Н.Чучминов начал на Коммунарском коксохимическом заводе в 1979 году после окончания Днепропетровского металлургического института по специальности «Инженер-химик-технолог».

Вначале работал мастером производственного участка коксового цеха № 3, затем старшим мастером этого же цеха. С 1983 г. работает заместителем начальника коксового цеха № 2.

В августе 1987 года В.Н.Чучминов был избран секретарем партийного комитета завода. А в мае 1990 года и по декабрь 1995 года работает директором коксохимического завода. В декабре 1995 года в связи с образованием открытого акционерного общества «Алчевский коксохимический завод» был утвержден председателем правления.

В сентябре 1996 года по состоянию здоровья В.Н.Чучминов был освобожден от занимаемой должности председателя правления и переведен на должность заместителя начальника отдела внешнеэкономических связей, а в феврале 1997 года уволен по собственному желанию.



75

ОАО «Алчевсккокс»

ГОДЫ, СОБЫТИЯ, КОММЕНТАРИИ

1927 год

7 ноября состоялся городской субботник, положивший начало строительству коксохимического завода.

1929 год

22 сентября выдан первый кокс. Введена в строй первая очередь Алчевского коксохимического завода в составе углефабрики, двух коксовых батарей общей производительностью 60,2 тыс. тонн в год.

1930 год

Начало строительства второй очереди завода.

1931 год

Выходит многотиражная газета «КОКСОВИК».

1932 год

Введены в строй еще две коксовые батареи, вторая очередь цеха углефабрики, цех химической переработки продуктов коксования.

1933 год

Открыт рабочий клуб.

1935 год

Пущен цех ректификации. Завод стал предприятием с полным производственным циклом.

1936 год

Годовой выпуск кокса составил 1 млн. тонн. На заводе зарождается стахановское движение.

1936-1939 гг.

Завод носит имя С.В.Косиора.

1941 год

Январь-май – завод перевыполняет план пяти месяцев по производству продукции.

22 июня 1941 г. – началась Великая Отечественная война.

Октябрь – первая эвакуация оборудования завода на Восток.

1942 год

Январь-июнь – демонтаж оборудования. Вторая эвакуация завода – июнь 1942 – август 1943 г.

За 417 дней немецко-фашистской оккупации завод практически полностью разрушен.

1943 год

2 сентября Алчевск освобожден воинами Красной Армии.

4 сентября – издан Приказ о восстановлении завода. Начались работы по восстановлению завода и эвакуации оборудования из Сибири.

Начала действовать библиотека в ДК коксохимиков.

1944 год

Завод частично восстановлен.

1 сентября выдан первый послевоенный кокс.

1945 год

Работают углефабрика, коксовая батарея № 2, машинно-конденсационный, смолоперегонный, парокотельный, транспортный, механический цеха.

1946 год

Введено в эксплуатацию бензольное отделение.

1947 год

Восстановлена коксовая батарея № 3.

Открыт детский оздоровительный лагерь в с. Желтое.

1946 год. 26 декабря.

Завод досрочно выполнил план по выпуску валовой продукции.

За 12 месяцев введены в строй смолоразгонный цех, шесть грохотов, коксовыталкиватель № 2. Коллектив завода произвел сверх плана 5200 тонн кокса, 24 тысячи тонн шихты, 750 тонн каменноугольной смолы. Производительность труда повысилась на 8%.

1947 год. Март.

Коллектив завода взял шефство над Павловской МТС. Для ремонта тракторов и сельскохозяйственного инвентаря туда отправлены лесоматериалы, сортовое железо, уголь, командированы рабочие.

27 июня

Коксовая батарея № 3 дала первую продукцию. Ударно работали на ее восстановлении бригады строителей Сергеевой и Гаргалыка. Лучший рационализатор «Коксостроя» Лукиенко предложил не возводить новую градирню, как было предусмотрено проектом, а отремонтировать старую, и сам взялся возглавить бригаду и осуществить свой план. Патриотический почин подхватили его товарищи, и на три недели раньше срока был введен агрегат, что дало экономию 300 тысяч рублей. Коксовики всячески помогали досрочному выполнению работ. Специально созданные бригады, руководимые обер-мастером коксового цеха Г.М.Толочным, главным механиком Акимцевым, начальником парового хозяйства Старушкиным и другими, во внеурочное время осуществили ряд работ по подготовке объекта к пуску.

Август

Третья коксовая батарея начала выполнять план на 19-й день после загрузки. Время, запланированное для регулировки батареи, было сокращено более чем в два раза. С первых же месяцев работы коллектив выполняет план на 106-107%.

Декабрь

На заводе пущен еще один цех – бензольный. При его восстановлении коллектив участка «Коксохиммонтаж» впервые в Советском Союзе произвел передвижку скруббера. Металлическая машина высотой 30 метров и диаметром 3 метра была снята со своего фундамента и передвинута на заданное место. За короткое время, отведенное для восстановления, было смонтировано более 1400 тонн металлоконструкций, проложено 4 тыс. погонных метров коммуникаций, выполнено почти 7 тысяч кв. м штукатурных работ.

В 1947 году завод получил свыше 31 тысячи рублей сверхплановой экономии. Уровень использования производственных мощностей по коксовому цеху превысил довоенный на 5%.

1948 год. Февраль.

Достигла довоенной мощности углефабрика. Сдана в эксплуатацию первая в СССР установка для получения твердого пека.

Октябрь

Коллектив коксового цеха занял в III квартале третье место во Всесоюзном социалистическом соревновании.

План 1948 года по валу был выполнен на 103,5%. Полмиллиона рублей прибыли получили сверх плана коксохимики завода. Восемь лучших стахановцев работали уже в счет V пятилетки. Их имена были на устах у всех. Это И.И.Мороз, П.Д.Реснянский, Н.Н.Цветкова, Я.К.Митрошин, Е.И.Шляхтин, И.С.Карпов и Б.И.Бежанов (газета писала об этих людях в 1999 г.)

1949 год. Март.

Комсомольцы завода рапортуют XI съезду ВЛКСМ о досрочном выполнении плана и социалистических обязательств.

Май

Указом Президиума Верховного Совета СССР 96 трудящихся завода награждены орденами и медалями СССР за добросовестный и безупречный труд. Орденом Ленина были награждены рабочий коксового цеха Кныш, заведующий углемойкой С.С.Лучкин и инженер Г.М. Толочный.

Июнь

Смолоразгонный цех на 13,8% перевыполнил план производства, намеченный на будущий 1950 год.

Выпуск валовой продукции увеличился на 16,2%. Перевыполнив план по всему циклу производства на прежних мощностях, завод достиг значительно лучших по сравнению в 1948 годом показателей. К концу года пятилетнее задание досрочно выполнили 112 человек.

1950 год. 30 марта.

Введены в эксплуатацию коксовая батарея № 1 и вторая очередь углебойки.

4 июня

Введен в эксплуатацию сульфатный цех.

Июль

Трудящиеся завода встали на Вахту мира, в ответ на Стокгольмское воззвание о запрещении атомного оружия.

20 августа

Загружена коксовая батарея № 4.

Первую продукцию произвел цех ректификации.

Декабрь

Коллективам коксового, смолоразгонного и котельно-монтажного цехов присвоено почетное звание стахановских коллективов.

10 декабря коллектив завода досрочно выполнил годовой план, получил 1,6 млн. руб. сверхплановой экономии.

Таким образом, к концу 1950 года восстановление предприятия было полностью закончено. К этому времени на полную мощность работали углефабрика, коксовый цех, машинно-конденсационный цех, сульфатный, бензолный, смолоразгонный цехи, а также цех ректификации. Завод не только достиг, но и по некоторым видам продукции превысил довоенный уровень производства. Ежемесячная выработка продукции к концу четвертой пятилетки превысила довоенную по валу на 47,8%, по шихте – на 52,4%, по коксу – на 49 и по смоле – на 118,2%. Этого удалось достичь как за счет введения новых производственных мощностей, так и в результате повышения производительности труда. Плановое задание 1950 года по производительности труда перевыполнено на 3,5%.

В послевоенные годы значительно повысился жизненный уровень трудящихся завода.

В два с лишним раза за годы пятилетки увеличился жилой фонд, в строительстве домов активно участвовали сами новоселы во внеурочное время.

Была восстановлена заводская поликлиника и открыт пионерский лагерь. Работал клуб коксохимиков, где в кружках художественной самодеятельности участвовало более 250 рабочих и служащих завода.

Восстановлены коксовые батареи №№ 1,4, цех ректификации, сульфатное отделение.

Завод достиг довоенного уровня производства.

1955 год

Начало строительства комплекса батарей №№ 5-8 производительностью 1,82 млн. тонн кокса в год, углеподготовительного цеха, цехов улавливания № 2 и сернокислотного.

1957 год

Введены в эксплуатацию коксовые батареи №№ 5,6, углеподготовительный цех № 2, частично цех улавливания № 2, сернокислотный цех.

1958 год

Введены в эксплуатацию коксовые батареи №№ 7,8, цех улавливания № 2.

1959 год

Начало строительства комплекса коксовых батарей №№ 9-12.

1961 год

Введены в эксплуатацию коксовые батареи №№ 9,10, углеподготовительный цех № 3.

1962 год

Введены в эксплуатацию коксовые батареи №№ 11-12.

1971 год

22 января 1971 года завод награжден орденом Трудового Красного Знамени.

1975 год. 28 марта.

Выдана 100-миллионная тонна кокса.

1982-1986 гг.

Техническое перевооружение комплекса батарей №№ 5-8.

1993 год

13 января 1993 г. выдан первый кокс на коксовой батарее 9-бис.

1994 год

В самое трудное в экономическом и политическом отношении время председателем комитета профсоюза избран В.В.Тонкоус.

1995 год

Создан цех военизированной вневедомственной охраны.

Основан отдел компьютерно-информационных систем (ОИКС).

1996 год

Завод возглавил директор В.Е.Чуб, работавший ранее главным инженером.

Главным инженером назначен В.В.Кривонос, работавший начальником коксового цеха № 3.

В августе организован новый цех по ремонту и обслуживанию энергетического оборудования на базе существующего электроцеха.

1998 год

В цехе КИП начата работа по учету и анализу потребления энергоресурсов на заводе с использованием компьютерной техники.

1999 год

2 июня 1999 г. Президент Украины Л.Д.Кучма и Кабинет Министров Украины приняли долгосрочную программу социально-экономического развития Луганщины на 1999-2010 гг. Завод включен в перечень стратегически важных предприятий горно-металлургического комплекса согласно постановлению Верховной Рады «О мерах по преодолению кризисного положения в горно-металлургическом комплексе Украины».

Начаты работы по реструктуризации цеха сероочистки.

В сравнении с 1998 г. в 1,15 раза возросло производство кокса валового 6% влажности, прирост производства составил 240 тыс. тонн. Прирост объема реализации продукции составил более 21 млн. грн.

Разработана программа инженерно-технических мер по сокращению энергопотребления.

Детский оздоровительный лагерь «Спутник» по итогам областного смотра-конкурса на лучшую организацию детского летнего отдыха, в котором приняло участие 50 лагерей области, занял третье место и награжден ценным подарком – телевизором «Самсунг».

Начаты большие работы по обновлению основных фондов и капитальные ремонты оборудования УПЦ № 1.

Намечены и успешно выполнены мероприятия по первичному охлаждению коксового газа.

1627 подарков стоимостью по 5 грн. каждый получили дети на новогодних утренниках в ДК. Приобретено театральных костюмов для ДК на сумму 3400 грн.

На балансе завода находится 129 тыс кв. м жилого фонда, детский оздоровительный лагерь на 300 мест, 6 детских дошкольных учреждений на 590 мест, базы отдыха на Исаковском водохранилище на 280 мест и другие объекты социально-бытового назначения.

2000 год

Сдан в эксплуатацию новый 24-квартирный дом ко Дню металлургов, построенный заводом своими силами и на собственные средства.

У завода появилась собственная гостиница, расположенная на первом этаже нового 24-квартирного дома.

В первом полугодии в сравнении с 1999 г. увеличилось производство товарной продукции на 2,6 млн. грн., увеличено производство кокса, что составило более 94120 тонн, а также смолы каменноугольной, сульфата аммония, серной кислоты и другой продукции.

Дважды в первом полугодии на 10% повышалась заработная плата трудящихся, более 1 млн. грн. расходуется на содержание 6 детских дошкольных учреждений, оздоровительный лагерь, социальную сферу.

70-летие со дня открытия отметил первый детский сад «Дюймовочка».

Для более эффективного использования коксового газа разработан проект «Электроэнергетический комплекс котлов 1, 2, 3».

Разработан и осуществлен проект по внедрению трех-дисковых дробилок для тонкого помола некокующихся углей. Продолжается реконструкция сероочистки.

За последние 4 года завод снизил энергоемкость продукции на 40%.

Молодежная команда завода становится победителем первого городского брейн-ринга.

2001 год

В общем объеме производства основной продукции по многопрофильному объединению «Укркокс» на долю ОАО «Алчевсккокс» приходится свыше 10% производства кокса и смолы каменноугольной.

25 декабря 2001 г. введен в эксплуатацию первый в Украине энергетический комплекс в теплосиловом цехе, построенный на собственные средства.

Производство кокса превысило объемы производства кокса в 1999 г. в 2,3 раза, отгружено потребителям на 1 млн. тонн кокса больше, чем в 1999 г., управленческие структуры корпораций «Индустриальный Союз Донбасса» и «Интерпайп» обеспечили стабильную сырьевую базу и рынки сбыта продукции. Разработана, утверждена и успешно реализуется программа освоения инвестиционных средств, направленная на техническое перевооружение завода, создание более эффективного производства.

В сравнении с 2000 г. прирост производства смолы каменноугольной составил 5,3%. Прирост производства серной кислоты составил 39,9%. Товарной продукции произведено на 224 млн. грн. больше, чем в 2000 г. Получена прибыль более 8 млн. 220 тыс. грн.

2002 год

Согласно рейтингу коксохимических предприятий Украины, по данным еженедельника «Деловой Донбасс», завод занимает второе место среди предприятий отрасли.

Председатель правления ОАО «Алчевсккокс» В.Е.Чуб избран председателем Алчевской Партии промышленников и предпринимателей.

Председатель правления В.Е.Чуб 31 марта 2002 г. избран депутатом Луганского областного совета от г. Алчевска.

Строительство электроэнергетического комплекса котлов теплосилового цеха и цеха сероочистки удостоено Диплома Госстроя Украины в конкурсе на лучшие здания и комплексы, введенные в эксплуатацию в 2001 г.

15 стипендиатов завода обучаются по контрактной системе с отрывом от производства в Донецком государственном техническом университете.

В декабре 2002 г. система управления качеством ОАО «Алчевсккокс» была успешно сертифицирована фирмой «ТЮФ Райланд – Берлин/Брандербург – Украина», затем проведена сертификация в системе УкрСЕПРО Луганским ГЦСМ.

Завод первым среди заводов Украины внедрил у себя действующую систему, отвечающую требованиям международного стандарта ИСО 9001:2000.

2003 год принес немало успехов и побед ОАО «Алчевсккокс», который получил высокую оценку в рейтинге среди предприятий отрасли, а также завоевал признание авторитетных центров за пределами Украины.

Одним из документов, свидетельствующих о высоком научно-техническом и технологическом уровне работы предприятия, является недавно полученный заводом Сертификат № 0022, выданный Европейским научно-исследовательским центром маркетинга, находящимся в Брюсселе, в Бельгии.

Сертификат качества на товары (услуги) коксохимической продукции, производимой ОАО «Алчевсккокс», удостоверяет самое высокое качество на самом высоком конкурентоспособном уровне и рекомендует продукцию для экспорта на внешнем рынке. Сертификат качества за подписями Эдита Миллера, директора Европейского научно-исследовательского центра в Брюсселе, и экспертов – еще одно подтверждение высокого уровня продукции завода и его авторитета на международном рынке.

В присутствии руководителей цехов и отделов завода на оперативном совещании при председателе правления, руководитель секретариата Алчевского отделения Луганской общественной организации «Регион» Э.Г.Быковский по поручению Президиума ЛООО «Регион» вручил председателю правления В.Е.Чубу Сертификат, удостоверяющий, что ОАО «Алчевсккокс» является коллективным членом Луганской областной общественной организации «Регион».

«100 лучших товаров Украины-2003» – так назывался ежегодный конкурс, проводимый в соответствии с постановлением Кабинета Министров Украины, с целью выявления конкурентоспособных и качественных товаров, производимых на предприятиях Украины с применением современных методов управления качеством.

ОАО «Алчевсккокс», участвуя в трех этапах конкурса и представив два вида продукции: кокс доменный и смолу каменноугольную, получил высокую оценку качества своей продукции. Смолу каменноугольную удостоена Диплома лауреата по результатам Всеукраинского конкурса качества на региональном уровне и памятной медали.

Кокс доменный по результатам Всеукраинского конкурса на региональном уровне удостоен Диплома финалиста и памятной медали.

Президиум Совета Федерации профсоюзов Луганской области подвел итоги летней оздоровительной кампании детей в 2003 году. В числе награжденных Почетной грамотой Федерации профсоюзов области и трудовой коллектив ОАО «Алчевсккокс» – за большую плодотворную работу по сохранению базы детского отдыха и оздоровление, увеличение количества оздоровленных детей и подростков и достижение высоких показателей в работе.

Детский оздоровительный лагерь «Спутник» ОАО «Алчевсккокс» признан победителем областного смотра: удостоен Диплома и награжден ценным подарком – видеоматериалом «LG».

2004 год

С 11 по 14 марта 2004 года в Киеве в Международном выставочном центре в рамках реализации выполнения программы Всеукраинского конкурса «100 лучших товаров Украины», а также с целью установления взаимовыгодного сотрудничества между предприятиями и организациями и популяризации лучшей отечественной продукции состоялась Всеукраинская выставка отечественной продукции предприятий-финалистов, в которой принял участие Алчевский коксохимический завод. Представленный на конкурс кокс доменный получил высокую оценку в предыдущих конкурсах на региональном уровне, а теперь завоевал пальму первенства в масштабах Всеукраинского конкурса в группе товаров промышленного назначения!

Это очередная большая победа всего коллектива завода, в достижении которой есть вклад каждого труженика.

Полученная награда – это еще одно реальное подтверждение высокого качества выпускаемого кокса доменного Алчевского коксохимического завода, который, находясь в преддверии своего 75-летия, уверенно смотрит в будущее, наращивает производство, используя систему менеджмента качества, значительно улучшает качество продукции и организацию производства, модернизирует оборудование, ведет значительные работы по реконструкции.

Главный приз победителя Всеукраинского конкурса качества продукции (товаров, работ, услуг) «100 лучших товаров Украины», Диплом, памятная медаль и каталог «100 лучших товаров Украины-2003» в торжественной обстановке вручены в г. Киеве председателю правления ОАО «Алчевсккокс» В.Е.Чубу.

Руководители министерств поздравили победителей конкурса с заслуженными наградами и пожелали дальнейших успехов на пути совершенствования производства и улучшения качества продукции.

В работе выставки приняли участие приглашенные представители посольств и торговых представительств иностранных государств в Украине.

В мае 2004 г. ОАО «Алчевсккокс» награжден Дипломом за активное участие во Второй Международной выставке-форуме «Довкілля-2004» в г. Киеве, где также была отмечена большая природоохранная работа, проводимая на заводе.



Большую журналистскую и научно-исследовательскую работу по подготовке настоящей книги осуществила редактор многотиражной газеты «Коксохимик» ОАО «Алчевсккокс», член Национального союза журналистов Украины, выпускница Московского полиграфического института, ПЕЛИХ Лариса Николаевна, имеющая публикации в книге «Енциклопедія сучасної України», областных газетах Луганской области, городской газете «Огни», а также в отраслевом журнале «Кокс и химия», издающемся в г. Москве.

Выражаю огромную благодарность председателю правления ОАО «Алчевсккокс» Чубу В.Е. за проявленное внимание к моей многолетней журналистской и научно-исследовательской работе по истории завода и составлению настоящей книги, а также за предоставленную возможность опубликовать ее к 75-летию завода в одном из лучших издательских центров Украины – издательстве «Донеччина».

Выражаю благодарность всем работникам завода, кто помогал мне в сборе материала, оказывал моральную поддержку. Особая благодарность фотокорреспонденту заводской газеты Бобруйко А.В. за оперативность, мастерство и высокое качество фоторабот, без которых книга в таком виде не состоялась бы.

Спасибо всем! С любовью к вам,

Пелих Л.Н.

Вы прочитали исторический очерк об Алчевском коксохимическом заводе, о его людях, узнали немало интересного и поучительного. В основу книги легли сохранившиеся документальные материалы, архивные документы, а также воспоминания ветеранов завода. Но история предприятия и его коллектива настолько велика, что в одной книге отразить события прошлого, познакомить с интересными судьбами людей просто невозможно. Материалы, не вошедшие в книгу, переданы в заводской музей и будут представлены для всеобщего обозрения.

ре
лс

дн
уг

дн

пе

м
«А
и

Ук
по

к
т
к
п
та
зу
пр
ни

к
с
из
пр

ре
в

и
и

б
с

л
д
к

т
н

«
«
п
г

д
р

к
п
т
н
п
к
т
в

к
в
р
г
с
с
е

ИСТОРИИ НЕМЕРКНУЩИЕ СТРОКИ
Посвящается 75-летию
ОАО «Алчевский коксохимический завод»

Ответственный за выпуск *Л. Пелих*
Художественное оформление *А. Недял*
Технический редактор *И. Гирченко*
Корректоры: *О. Хоменко, Г. Анисимова*
Компьютерная верстка *И. Лахова*

15.08.04

Сдано в набор 16.07.2004 г.
Подписано в печать 11.08.2004 г.
Формат 60x84 1/8. Усл.-печ. л. 11,16.
Тираж 1000 экз. Заказ № 843.

Свидетельство о регистрации
ДК № 236 от 8.11.2000 г.

АОЗТ «Издательство «Донеччина».
83054, Донецк, Киевский проспект, 48.

